



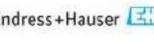
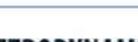
**INICIATIVAS
DE SOSTENIBILIDAD
DE BIENES Y SERVICIOS
DE PETRÓLEO, GAS
Y ENERGÍA
2023**



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de
Petróleo, Gas y Energía

SOMOS CAMPETROL

Nuestros afiliados

| | | | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|--|--|
|  3M Ciencia. Aplicada a la vida. |  ADAGA |  aggreko |  albedo by QVEDSA |  Alkhorayef |  AMERICAN TUBULAR SERVICES |  ANDINA |  Andinas |
|  Anton Paar |  ATINA |  atp Ingeniería |  AxURE technologies People. Innovation. Trust. |  AZUL ENERGY |  AZF The Cable Company |  Baker Hughes |  Bawer Company |
|  BCR SUPPLY S.A.S |  BlackStone ENERGY |  bonid ENERGY SOLUTIONS |  BORETS |  brainy SAS Solution Finders |  BRASERV |  Brigard Urrutia |  BUFFALO BUSINESS GROUP S.A.S |
|  Services |  A/CDC Colaboradores de Colombia S.A.S |  CALDIC |  CHAMPIONX |  clesus |  COLOMBIA WIRELINE SERVICES |  CONFIPETROL |  CONSULTEC CONSULTING INTERNATIONAL INC |
|  COREMAR |  CORRECOL |  CSP |  Decimetrix DIGITAL TRANSFORMATION |  DIATECO Ingeniería, Construcción y Equipo |  DRILLMEC DRILLING TECHNOLOGIES |  Endress+Hauser |  ENERFLEX |
|  ENGI PETROL |  EquiPetrol |  ESTRELLA International Energy Services |  EXLOG EXCELLENCE LOGGING |  EXPRO |  feel CONCRETE |  FEPSCO |  GALQUI |
|  GERS |  GIE GROUP |  gf Garrido Fonseca |  GECOLSA CAT |  Geoambiental S.A.S La solución ambiental |  GEODIS |  GOE GoOil Energy |  GEP |
|  GIP Gestión Integral de Proyectos |  gradex |  GRS General Rig Services S.A.S. |  Grupo Abstract es productividad |  GTC |  |  COLOMBIA 50 ANOS |  HALLIBURTON |
|  FI HNA INGENIERÍA |  HYDRATICA Sistemas e Ingeniería |  HYDRAULIC SYSTEMS |  ICG |  im Industrial Management |  ILN CONSULTING |  IMANTT |  Independence |
|  Ingecontrol |  INGELABSP LTDA |  innergy |  INNOVEX |  insurcol CENTRO ESPECIALIZADO EN QUEBEC |  IONOS DIRECTIONAL SERVICES |  Ismocol |  |
|  Kobalt S.A.S Transformando Energía Con Economía |  Kodiak |  LIPESA |  MANSER CORPORATE ENERGY |  masa A STOR COMPANY |  STORAH |  MERX LAW FIRM International Trade & Investment |  MESSER Gases for Life |
|  MORKEN GROUP |  MONTECZ SA |  MULTINSA |  NABORS |  New Gas And Oil S.A |  NOV |  NOVOMET |  OMIA |
|  PARKER WELLBORE |  PATTERSON-UTI INTERNATIONAL (COLOMBIA) |  PBI |  PCM keep it moving |  PECOM GRUPO PEREZCOMPAN |  PEGSA |  PEMARS |  PETRODYNAMIC Petrobrum Services SAS |
|  PETROEISMIC services Geosciences & Data Acquisition Company |  PETROTECH S.A. |  PETROWORKS |  PEX EXPRESS |  PEER Services Petróleo, Gas & Energías Renovables |  PJP4 |  Polynex |  P.O.S Petróleo de Servicio |
|  POWER GROUP EQUIPO Y SERVICIO INTEGRADO PARA LA INDUSTRIA |  PowerInnova |  psa Procesos y Soluciones Ambientales |  PUFFER COLOMBIA |  PWES Produced Water EcoServices |  QMAX |  ramde |  SOLIDS control S.A.S |
|  RAMPS LOGISTICS |  REDO |  RESITER Economía Circular |  RHEMA INTERNACIONAL |  RODATECH Soluciones Eficientes |  SANY |  SAS SOLUCIONES PARA LA INDUSTRIA |  Life Is On Schneider Electric |

PREMIOS SOSTENIBILIDAD CAMPETROL 2023



CAMPETROL
Cámara de Bienes & Servicios de
Petróleo, Gas y Energía



SOMOS CAMPETROL

Nuestros afiliados

| | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

PREMIOS
SOSTENIBILIDAD
CAMPETROL
2023

Acerca de nosotros

Somos una cámara empresarial fundada en 1988, con 35 años de experiencia trabajando por el desarrollo y la sostenibilidad del sector de hidrocarburos en el país.

Agrupamos más de 160 compañías de capital nacional y extranjero que a través de la oferta de bienes y servicios que enriquecen la cadena de valor de la industria.

A partir de 2020, abrimos nuestras puertas a las empresas de servicios energéticos, evolucionando con las tendencias de Transición Energética a nivel global.

Trabajamos por un mejor ambiente de negocios para nuestros afiliados asociados, con un enfoque que privilegie los más altos objetivos del sector y del país alrededor de tres ejes fundamentales: el desarrollo regional sostenible, la seguridad energética y el crecimiento económico.

Hacemos parte del Comité Gremial Petrolero, conformado desde 2017 por las cinco asociaciones gremiales empresariales y profesionales que representan al sector de hidrocarburos en el país: ACP, CAMPETROL, ACIPET, ACGGP y ACIEM.

Misión

Ser el **aliado estratégico**¹ de sus afiliados, con el fin de promover el desarrollo regional y el crecimiento del **sector**² en un marco de sostenibilidad.

Visión

Ser reconocidos por los afiliados como la **agremiación líder** del sector, que protege sus intereses, con información técnica oportuna para los públicos de interés.

Meta 2030

Ser el gremio líder de las compañías de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía.

1. **Aliado estratégico:** Generar opinión, relacionamiento, visibilidad, coadyuvar en la toma de decisiones, representatividad y vocería de sus afiliados.

2. **Sector:** Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Acerca del Documento de Iniciativas De Sostenibilidad De Bienes y Servicios De Petróleo, Gas y Energía 2022

El Informe Iniciativas de Sostenibilidad de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía tiene el propósito de recopilar las iniciativas de desarrollo sostenible que son presentadas por las compañías afiliadas a la cámara en los Premios Sostenibilidad Campetrol. Además, en este documento se incluyen proyectos desarrollados por compañías o entidades invitadas.

Así mismo, este estudio tiene información relevante relacionada a la implementación de los factores ESG alineados con las metas establecidas por la Agenda 2030.

Asuntos Públicos y Corporativos

NELSON CASTAÑEDA B.

Presidente Ejecutivo

presidenteejecutivo@campetrol.org

MARCELA FAJARDO A.

DIRECTORA DE ASUNTOS PÚBLICOS Y
CORPORATIVOS

dasuntospublicos@campetrol.org

JESSICA MEDINA

Coordinadora de Sostenibilidad
sostenibilidad@campetrol.org

DANIEL BUITRAGO

Coordinadora de Entorno
entorno@campetrol.org

NICOLÁS GÓMEZ

Coordinadora de Entorno
juridico@campetrol.org

ÁNGELA HERNÁNDEZ

Coordinadora de Comunicaciones
comunicaciones@campetrol.org

JORGE MORAD

Diseñador
diseño@campetrol.org

JUAN SEBASTIÁN LARA

Practicante
diseño2@campetrol.org

La información aquí expuesta debe ser utilizada como material informativo, el cual no constituye asesoría de ningún tipo, oferta, recomendación profesional o sugerencia para la toma de decisiones por parte de sus receptores o la realización de cualquier tipo de actividad o negocio. El uso de esta información es responsabilidad exclusiva de su receptor, por lo que cada usuario se responsabiliza de analizarla, desarrollarla y estructurar sus decisiones, por lo cual la cámara no se responsabiliza de las cifras. Esta información es tan sólo uno de los múltiples elementos que los usuarios pueden utilizar para analizar y desarrollar sus propias decisiones. La información aquí expuesta es creada con base a los análisis, proyecciones y opiniones de Campetrol, sin embargo, en ningún caso constituye compromiso y/o garantía para sus usuarios. La información aquí contenida no puede ser distribuida, comercializada, copiada o alterada por sus usuarios sin obtener autorización expresa y escrita por parte de Campetrol.

Junta Directiva CAMPETROL

TENARIS TUBOCARIBE

Gonzalo Cuervo
Presidente

SLB

Efrén Villegas
Primer Vicepresidente

ALKHORAYEF PETROLEUM COLOMBIA

Nelson Ney

AZUL ENERGY COLOMBIA

Javier Vega

COLOMBIA WIRELINE SERVICES

Ivar Rojas

C&CO SERVICES

Ricardo Correa

GUACAMAYA OIL SERVICES S.A.S.

Javier Nevito

TECHNIP ENERGIES COLOMBIA

Ricardo Nicoletti
Segundo Vicepresidente

HALLIBURTON

Juan David Orozco

INDEPENDENCE DRILLING

José Miguel Saab

NATIONAL OIL WELL VARCO

Ricardo Ortiz

PETROTECH DE COLOMBIA

Pablo Antonio Román

PIEDEMONTE OIL SERVICES

Jaime Martínez

Staff CAMPETROL

NELSON CASTAÑEDA B.

Presidente Ejecutivo
presidentejefejecutivo@campetr ol.org

MARCELA FAJARDO A.

Directora de Asuntos Públicos y Corporativos
dasuntospublicos@campetr ol.org

JESSICA MEDINA N.

Coordinadora de Sostenibilidad
sostenibilidad@campetr ol.org

DANIEL BUITRAGO M.

Coordinador de Entorno
entorno@campetr ol.org

ÁNGELA HERNÁNDEZ T.

Coordinadora de Comunicaciones
comunicaciones@campetr ol.org

JORGE MORADA.

Diseñador de Producto e Imagen
diseno@campetr ol.org

NICOLÁS GÓMEZ A.

Coordinador Jurídico
juridico@campetr ol.org

JUAN SEBASTIÁN LARA G.

Pasante
diseno2@campetr ol.org

ANDRÉS SÁNCHEZ Q.

Director de Asuntos Económicos
y Comerciales
deconomico@campetr ol.org

MARIA CAMILA PRADILLA V.

Coordinadora de Análisis Económico
aeconomico2@campetr ol.org

PATRICIA ROMERO A.

Coordinadora de Técnica de O&G&E
ltecnico@campetr ol.org

VANESSA A RANGUREN G.

Coordinadora
Comercialcomercial@campetr ol.org

LUIS NIETO M.

Analista Comercial
comercial2@campetr ol.org

CLARENA BERMÚDEZ R.

Coordinadora de Eventos
eventos@campetr ol.org

ARIEL SUÁREZ G.

Gerente Administrativo y
Financiero
cfinanciero@campetr ol.org

LEONARDO GARCÍA O.

Coordinador Financiero
financiero@campetr ol.org

ARIEL CASTRO C.

Coordinación de Tecnología e
Innovación
analistait@campetr ol.org

TABLA DE CONTENIDO

- **Prólogo**
- **Introducción**
- **Contexto**
 - Premios Sostenibilidad Campetrol 2023.
- **Factores ESG**
- **Gobernanza**
 - ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
 - ODS 10: Reducción de las desigualdades
 - ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
 - ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos
- **Ambiental**
 - ODS 6: Agua limpia y saneamiento
 - ODS 7: Energía asequible y no contaminante
 - ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
 - ODS 12: Producción y consumo responsables
 - ODS 13: Acción por el clima
 - ODS 14: Vida submarina
 - ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres
- **Social**
 - ODS 1: Fin de la pobreza
 - ODS 2: Hambre cero
 - ODS 3: Salud y bienestar
 - ODS 4: Educación de calidad
 - ODS 5: Igualdad de género
 - ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
- **Reflexiones finales**

PRÓLOGO

Nos complace presentar el avance de la estrategia ESG de nuestras empresas afiliadas como representantes del sector de bienes y servicios en la industria de Petróleo, Gas y Energía en Colombia, es un reflejo de nuestro firme compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad empresarial, destacando nuestro papel como impulsores del crecimiento económico y del bienestar de las comunidades locales.

Más allá de la generación de ingresos, nuestra industria está profundamente arraigada en la construcción y fortalecimiento de las comunidades, contribuyendo a la creación de instituciones educativas, instalaciones de salud y otros logros que mejoran la vida de quienes nos rodean. Este impacto positivo no sólo se limita a lo económico, sino que abarca un compromiso más amplio con el desarrollo sostenible de Colombia y las regiones donde operamos.

En sintonía con las metas de los ODS 12 y 17 de la ONU, nos esforzamos por alentar a las empresas a adoptar prácticas sostenibles y a incorporar información sobre sostenibilidad en sus informes. Así, como aprovechar las iniciativas existentes para elaborar mediciones del progreso en materia de desarrollo sostenible que complementen el producto interno bruto y apoyar el fomento de la capacidad estadística en los países en desarrollo.

Este documento es una expresión tangible de nuestro compromiso con la consecución de estos objetivos, destacando la colaboración esencial entre Gobierno, Industria y Territorio para lograr un desarrollo integral.

Reconocemos y celebramos las notables contribuciones de nuestros afiliados, cuyos esfuerzos se reflejan en las 87 iniciativas registradas en este documento, impactando directa e indirectamente en varios ODS. En particular, Campetrol se destaca por su compromiso con el desarrollo sostenible, demostrado a través de su participación en el Pacto Global Red Colombia, la implementación de prácticas sostenibles en eventos como el Torneo de Golf Petróleo, Gas y Energía con un propósito sostenible, y la creación de los Premios Sostenibilidad Campetrol.

Nuestro propósito va más allá de la declaración de intenciones. Continuaremos trabajando internamente para cumplir con los ODS, respaldando a nuestros afiliados en esta dirección. La Cámara está comprometida a promover iniciativas en gestión ambiental, lucha contra la corrupción, trabajo decente y salud y seguridad en el trabajo.

Este documento es un testimonio de nuestro firme compromiso con la construcción de un futuro sostenible, donde la equidad, los derechos humanos, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres son pilares fundamentales. Seguimos avanzando con determinación, siendo agentes de cambio positivo para las actuales y futuras generaciones.

Nelson Castañeda B.
Presidente Ejecutivo

PREMIOS
SOSTENIBILIDAD
CAMPETROL
2023



INTRODUCCIÓN

Nos complace presentar el Informe de Iniciativas de Sostenibilidad de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía 2023 de Campetrol, que tiene como objetivo destacar las valiosas contribuciones de nuestras compañías afiliadas al desarrollo sostenible.

En consonancia con la implementación de los factores ESG y las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, este informe busca alentar a las empresas, en particular a las grandes y transnacionales, a adoptar prácticas sostenibles e incorporar información sobre sostenibilidad en sus informes. De igual manera, aprovechar las iniciativas existentes para elaborar mediciones del progreso en materia de desarrollo sostenible que complementen el producto interno bruto y apoyar el fomento de la capacidad estadística en los países en desarrollo. En este sentido, como representantes del sector, queremos ser los principales canales para comunicar las buenas prácticas de nuestras afiliadas.

El proceso de recolección de iniciativas comenzó a principios de 2023, con un detallado mapeo de acciones y un contacto directo con cada una de las compañías afiliadas. El objetivo era conocer a fondo los proyectos liderados por estas empresas que contribuyen al desarrollo sostenible del país y las regiones.

Este documento recopila 87 iniciativas de desarrollo sostenible de nuestros afiliados, incluyendo la participación especial de algunas operadoras como Cenit Transporte, Frontera Energy, SierraCol Energy, Gran Tierra Energy, Hocol y Ecopetrol, como invitados en el informe. Esto demuestra el compromiso general del sector y no se limita sólo a las compañías de Bienes y Servicios.

La primera sección del informe ofrece un contexto general, haciendo hincapié en las iniciativas ganadoras de nuestra última edición de los Premios Sostenibilidad Campetrol 2023, lo cual cumple con el objetivo de la Cámara de enfatizar su compromiso de promover estrategias de gobernanza con los afiliados, mediante un esquema de reporte y divulgación de buenas prácticas. El informe también presenta una alineación entre los factores ESG y los ODS, junto con los avances tanto en el cumplimiento de los indicadores como en la implementación de la Agenda 2030 para Colombia.

A continuación, se detallan las buenas prácticas de los afiliados e invitados, alineados con nuestro compromiso por evidenciar y reconocer las mejores iniciativas de nuestras afiliadas mediante los Premios Sostenibilidad Campetrol, que se entregaron durante la VI Cumbre del Petróleo, Gas y Energía realizada en Cartagena de Indias entre los días 24 a 26 de Octubre/23.

Esperamos que este informe sea una herramienta valiosa para la creación de sinergias entre empresas en busca del desarrollo regional sostenible. Agradecemos a nuestros afiliados por su compromiso continuo con la sostenibilidad y el impulso de un sector más responsable y consciente.



CONTEXTO CONTEXTO CONTEXTO CONTEXTO

FELICITACIONES



CONTEXTO

En el marco de la VI Cumbre de Petróleo, Gas y Energía, reconocimos a nuestros afiliados por estar comprometidos con la implementación de los factores ESG en sus organizaciones.

Los Premios Sostenibilidad Campetrol tienen el objetivo de **destacar y compartir buenas prácticas implementadas por nuestras empresas aliadas** que suman un valor agregado a la construcción de país, para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, dentro del marco de la Agenda 2030. Te invitamos a ver nuestra serie "Somos la Energía de Colombia" en donde haremos un recorrido por las iniciativas ganadoras de los Premios Sostenibilidad Campetrol 2023:



GANADORES PREMIOS SOSTENIBILIDAD CAMPETROL 2023

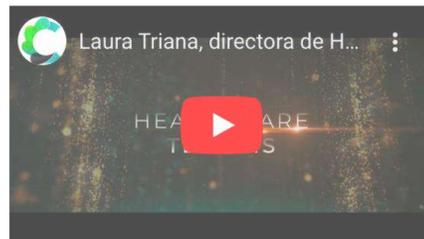


E

Categoría ambiental:

Guardianes de la Fauna de Petroseismic es el ganador en la categoría ambiental de los Premios Sostenibilidad Campetrol 2023.

Los jurados de esta categoría comentan que el proyecto impacta de manera significativa a la preservación y cultura del medio ambiente.



S

Categoría social:

Proyecto Health Care de Tenaris Tubocaribe es el ganador de la categoría social de nuestros Premios Sostenibilidad Campetrol 2023.

Los jurados de esta categoría concluyeron que este proyecto impacta de manera significativa a la prevención y detección de enfermedades.



G

Categoría gobernanza:

Proyecto NAKUA de GTC Ingeniería es el ganador de la categoría gobernanza de nuestros Premios Sostenibilidad Campetrol 2023.

Los jurados de esta categoría destacan el impacto de este proyecto en las comunidades para el desarrollo e inclusión económica.



Sabemos que cada uno de ustedes se ha esforzado y especializado en contribuir en las **buenas prácticas, trabajo colaborativo y por supuesto en la empleabilidad** de procesos de la mejor manera, por tal razón creamos esta categoría para ti.



CATEGORÍA GOBERNANZA

GOBERNANZA

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



8

**TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO**



PROGRAMA CORTEPAZ

En un compromiso sólido con el desarrollo sostenible y la generación de condiciones propicias para el progreso comunitario, la empresa Cenit ha decidido unir fuerzas con la Corporación Técnica para el Desarrollo Cortepaz desde el año 2021. Esta colaboración estratégica tiene como objetivo principal mejorar el proceso productivo y el encadenamiento comercial de las organizaciones de base comunitaria de productores de cacao especial en el municipio de Tumaco, Nariño.

La inversión total destinada a este ambicioso proyecto asciende a 500 millones de pesos, un testimonio tangible del compromiso de Cenit y Cortepaz con el desarrollo económico y social de la región. Este proyecto no solo busca impulsar el crecimiento económico, sino también generar condiciones de prosperidad y legalidad especial para las comunidades locales. El enfoque primordial del proyecto es fortalecer el proceso productivo del cacao especial, un cultivo emblemático en la región, con el potencial de mejorar la calidad de vida de las comunidades que dependen de su producción. Además, se busca establecer un encadenamiento comercial eficiente que permita a los productores acceder a mercados más amplios, tanto a nivel nacional como internacional.

La implementación de prácticas sostenibles y tecnologías innovadoras será una parte integral de este proyecto, garantizando que la producción de cacao cumpla con estándares de calidad internacionales y respete el medio ambiente. Cenit y Cortepaz están conscientes de la importancia de equilibrar el progreso económico con la preservación del entorno, y este proyecto refleja su compromiso con la sostenibilidad.

Un aspecto destacado de esta iniciativa es su impacto directo en las comunidades locales. Más de 273 familias pertenecientes a Consejos Comunitarios del Pacífico Sur se verán beneficiadas directamente, recibiendo no solo un impulso económico, sino también oportunidades para fortalecer sus capacidades y habilidades en el cultivo y comercio del cacao.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Para mayor información:

Laura Meneses
laura.menesesc@cenit-transporte.com

ABÓNALE AL CAMBIO

Como parte de su estrategia de responsabilidad social corporativa, la empresa SLB, desarrollará la iniciativa “Abónale al cambio” con los habitantes del municipio de Puerto Wilches. Este proyecto busca incentivar en la comunidad de Puerto Wilches la creación de iniciativas en pro del medio ambiente.

Las problemáticas ambientales en el mundo actual cada vez son más recurrentes, es por eso que, por medio de este proyecto, los ciudadanos del territorio recibirán educación ambiental y a su vez podrán realizar compostaje, contribuyendo a la sostenibilidad ambiental del planeta.

“Trasformando tus residuos en abono” es el eslogan de este programa que permitirá a 50 familias wilchenses participar, aprender y recibir obsequios en relación a la creación de compostaje y transformación ambiental.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Para mayor información:

Valentina Sanmiguel
vsanmiguel@slb.com
+57 315 3325834



PROYECTO COMUNITARIO DE GANADERIA DE LA VEREDA NUEVAS FUNDACIONES

El proyecto empezó gracias a la iniciativa de la Junta de Acción Comunal de la vereda Nuevas fundaciones, ubicada en el municipio de Puerto Gaitán, departamento del Meta, quien priorizo la inversión social voluntaria de la empresa HOCOL S.A., para Campo Ocelote (vereda Nuevas Fundaciones), con el fin de desarrollar el presente proyecto en convenio con la Fundación del alto Magdalena para su ejecución, seguimiento y asesoría profesional veterinaria.

Técnicamente el proyecto se basa en la crianza, producción y comercialización de bovinos cebados. En su trayectoria se han implementado tecnologías de producción bovina como la implementación de suplementos nutricionales y utilización de drones para medir el porcentaje de proteína en las pasturas; con el propósito de fomentar el aumento de capacidades para la generación de ingresos que propendan por una mejor calidad de vida de los beneficiarios.

En tres años de operatividad del proyecto presenta rentabilidad de más del 100% por ventas de semovientes, por lo cual se ha realizado la distribución de las ganancias obtenidas durante 3 años en 13 predios beneficiarios, obteniendo un valor promedio de liquidación parcial por predio de \$12.000.000 millones de pesos y una ganancia total de \$156.000.000 millones de pesos para re inversión.



Para mayor información:

German Gaitán
german.gaitan@fundaciondelalto-magdalena.org.co
 3187224017



NAKUA: UN CASO DE ÉXITO (GANADOR CATEGORÍA GOBERNANZA)

En un entorno empresarial desafiante como Rubiales, emprender se convierte en una tarea titánica, y hacerlo en áreas rurales agrega un nivel adicional de dificultad. Sin embargo, para un grupo de mujeres valientes y emprendedoras, la oportunidad surgió de una fuente inesperada: GTC Ingeniería.

En el marco de un evento de GTC, estas mujeres fueron inspiradas y respaldadas para iniciar sus propios negocios. Comenzaron modestamente, lavando ropa, pero con el apoyo de GTC, adquirieron lavadoras y secadoras. El respaldo no se limitó a palabras; GTC proporcionó recursos y capacitaciones esenciales, reconociendo las barreras únicas que enfrentaban estas empresarias en áreas rurales.

El testimonio de una de las emprendedoras destaca la dificultad añadida: "Hacer empresa en Colombia es difícil, y hacerlo en una ubicación geográfica rural es aún más desafiante. La conectividad, los desplazamientos para trámites y el acceso a la información son retos constantes". Sin embargo, GTC no solo reconoció estos desafíos, sino que también tomó medidas significativas para abordarlos.

La Universidad Empresarial de la Cámara de Comercio se asoció con GTC Ingeniería para implementar el programa "Fortalecimiento de Proveedores". Este programa incluyó líneas de formación financiera y tributaria, así como formalización empresarial. Incluso en situaciones difíciles, como el testimonio de una participante embarazada, el compromiso fue evidente. A pesar de estar con ocho meses de embarazo, estas mujeres se turnaban para asegurar la continuidad de sus operaciones.

La labor de inclusión económica que GTC está llevando a cabo en Rubiales es destacable y diferenciadora. Va más allá de simplemente impulsar negocios; está formando empresarios, construyendo comunidades más sólidas y contribuyendo a una sociedad más próspera. Las palabras de agradecimiento de estas emprendedoras resuenan: "Estamos agradecidas con GTC por la ayuda que nos brindó. Fue algo que necesitábamos en ese momento para abrir los ojos y entender nuestro entorno". El impacto va más allá de lo empresarial; es una historia de empoderamiento que está transformando vidas en Rubiales.



Para mayor información:

Carlos Perea,
carlosperea@gtcingenieria.com,
3161079396,
www.gtcingenieria.com



HILOS DE LA TIERRA

Este proyecto se comenzó a implementar en el 2021 para la cuenca del Putumayo y en el 2022 para la de Valle del Magdalena Medio. El proyecto se ejecuta en los departamentos de Cesar (San Martín y San Alberto), Santander (Rionegro) y Putumayo (Villagarzón, Puerto Asís y Orito), tiene como propósito desarrollar habilidades empresariales y comerciales en comunidades étnicas de Putumayo y mujeres en situación de vulnerabilidad de Valle Magdalena Medio, con un enfoque de preservación de los saberes en la elaboración de artesanías y confección, logrando así productos innovadores, competitivos y de vanguardia en la industria de la moda. Construir la red de emprendedores Hilos de la Tierra para promover rendimientos a escala en producción y compra de materia prima.

Dentro de los logros más destacados está: la vinculación de 7 comunidades indígenas y 1 comunidad afrodescendiente de Putumayo. 122 personas vinculadas al proceso culminaron formación en diseño, conocimiento del cliente, patronaje y moldería, procesos de manufactura, mercadeo y comercialización. El 91% de los participantes son mujeres. El 67% de los participantes se ubican en área rural. Formación socioempresarial con enfoque étnico, que permita el rescate de saberes tradicionales a la vez que fortalezca la generación de ingresos. Los grupos vinculados tuvieron la experiencia de participar en espacios para comercialización de productos como: Expoartesanías 2022, creando 100 piezas de confecciones y 640 piezas de artesanías, donde pusieron en práctica los conceptos vistos tanto a nivel empresarial como técnico.

En alianza con la Fundación BBVA se entregaron 8 Centros de Producción e Innovación, espacios dotados con maquinaria, equipos, materias primas y adecuaciones locativas, para que las comunidades continúen con su desarrollo artesanal, empresarial y comercial. Son 8 marcas propias creadas con las comunidades étnicas y fortalecimiento en el uso de redes sociales para la comercialización de sus productos.



Para mayor información: Diana Floriano
dianafloriano@grantierra.com



ENFOQUE LA TAREA

Baker Hughes se adhiere en las operaciones de Colombia mediante la promoción de a nivel interno y externo de la importancia en la prevención y disminución de los accidentes laborales mediante la campaña de enfoque en la tarea.

La iniciativa se vincula con la expectativa mundial e Baker Hughes en el programa de la "Ingeniería del desempeño Humano" y la identificación de las trampas de error que hacen o promueven los eventos laborales. En este fin, la intención de reconocimiento mediante practicas vivenciales en los sitios de trabajo, nos lleva a afianzar los conceptos con los trabajadores directos y de aliados, competidores y contratantes del sector de hidrocarburos con los que desarrollamos nuestras operaciones en Colombia, ya que el reconocimiento y alistamiento temprano a corrección de errores, beneficia ambientes de trabajo libre de accidentes.

Las actividades más destacadas de este proyecto son: visitas a campo reforzando concepto de Trampas de Error. Time to Refocus (video de técnicas para estar en el ahora) Semana de la salud con enfoque a Salud Mental (Marzo 13 -17). Momentos de Seguridad interactivos enfocados a Gimnasia Mental (App Brainilis).

En términos de resultados, este proyecto ha logrado 24 Pozos (Pauto Jp12, Floreña IP 17, Leyenda 1, LCI 2202, Chichimene20, Estación Apiay, Dina terciario209, SFCO 70, SFCO 218, SFCO 77, SFCO 80, La hormiga, Orito 170). Más de 500 participantes y 7 clientes (Ecopetrol, Geopark, Frontera, Tecpetrol, Gran Tierra, Canacol, Hocol).



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Para mayor información:

Carolina Abril

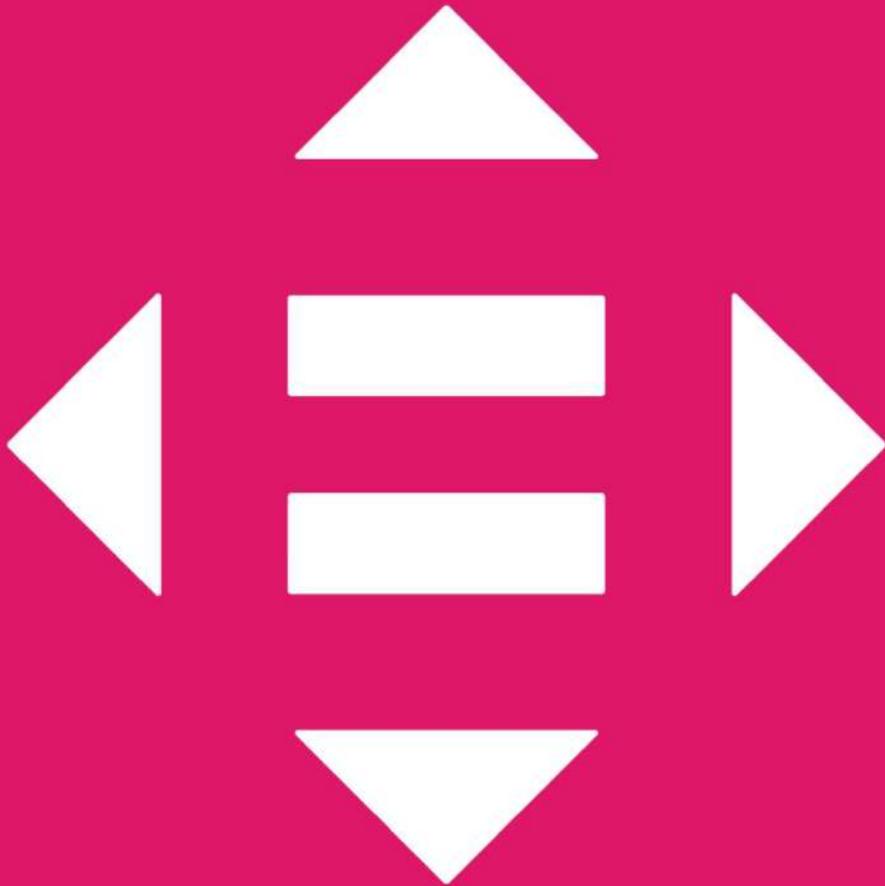
carolina.abrilfernandez@bakerhughes.com

bakerhughes.com

3125888596



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



SOY VOLUNTARIO

La filosofía de Masa Stork tiene un compromiso profundo con la responsabilidad social y el impacto positivo en la sociedad. El programa de voluntariado, arraigado en los valores fundamentales de la empresa, es un testimonio de este compromiso, alentando a los colaboradores a dedicar su tiempo y habilidades para contribuir al bienestar de las comunidades donde operamos. El voluntariado de Masa Stork va más allá. Se trata de empoderar a los colaboradores para que sean agentes de cambio, canalizando sus habilidades y energía hacia proyectos significativos que beneficien tanto a la empresa como a la sociedad en general.

El programa se centra en dos áreas clave: el Mejoramiento de Espacios Comunitarios y la Conservación del Medio Ambiente. A través de acciones concretas y de corto plazo, el equipo de voluntarios se sumerge en experiencias de trabajo en equipo que generan un impacto tangible y duradero.

Las jornadas de limpieza, el arreglo de escuelas, la renovación de salones comunales y la revitalización de parques son solo algunas de las formas en que Masa Stork se involucra directamente en el mejoramiento de los entornos comunitarios. Estas actividades no solo transforman físicamente los lugares, sino que también fortalecen los lazos entre los colaboradores y la comunidad, creando un sentido compartido de responsabilidad. Conscientes de la urgencia de abordar los desafíos ambientales, el equipo de voluntarios también se embarca en jornadas de limpieza de zonas ambientales, así como en la siembra de árboles y reforestación. Estas iniciativas no solo contribuyen a la preservación del medio ambiente local, sino que también fomentan una conciencia ambiental sostenible entre los participantes y la comunidad en general.

El voluntariado en Masa Stork no es simplemente una actividad adicional; es una parte integral de la cultura empresarial. La empresa demuestra su compromiso con la excelencia operativa además del bienestar de las comunidades y la preservación del medio ambiente. A medida que los colaboradores se convierten en agentes de cambio en sus comunidades locales, Masa Stork construyen un legado de impacto positivo y sostenibilidad. En última instancia, el voluntariado corporativo se convierte en una herramienta poderosa para transformar vidas y construir un futuro más brillante para todos.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Para mayor información:

Andrea Gómez
Andrea.gomez@stork.com



TRANSFORMACIÓN SOCIO-ECONOMICA DE POBLACIONES INDIGENAS E INCLUSIÓN DE LA MUJER WAYÚU EN PROYECTOS DE OIL&GAS.

Independence, en alianza con NG Energy, desarrollan el Proyecto de Perforación exploratoria del pozo Aruchara-3 en el bloque María Conchita, ubicado en el municipio de Riohacha, departamento de La Guajira, Colombia; impactando directamente al pueblo indígena Wayuú, una comunidad que representa el 48% de los habitantes del departamento y que ha resultado clave para el éxito del proyecto permitiendo generar oportunidades, crecimiento social y económico en su comunidad. Durante el desarrollo del proyecto se compartió el territorio ancestral, donde la permanente interacción cultural le dio un nuevo significado al intercambio de saberes y a la forma de relacionarse entre Wayuú y Alijunas o "personas occidentales," enriqueciendo el día a día de los habitantes de resguardos de la baja Guajira.

Estuvieron inmersos durante un día en el territorio "Plan Bonito", zona donde se desarrolla el proyecto, y logramos documentar el impacto positivo de las operaciones, evidenciando la apertura de todo un pueblo que inspira con su riqueza y diversidad cultural propios y foráneos, la generación de oportunidades en materia de Bienes y Servicios, Mano de Obra Local, desarrollo regional e igualdad e inclusión femenina con enfoque étnico en una operación Oil & Gas mayoritariamente masculina. En este sentido, el objetivo de este proyecto es evidenciar el impacto social, económico y cultural del sector Oil & Gas en la población indígena Wayuú.

En términos de Impacto, se beneficiaron directamente más 50 trabajadores locales en el proyecto de Perforación R204 Independence. Se contrataron bienes y servicios locales por más de 500 Millones de pesos. Se identificaron más 150 pies de espacio productivo neto de gas en la zona. Por último, se involucraron hombres y mujeres Wayuú en diferentes posiciones del proyecto de perforación.

Independence opera en más de 25 municipios de Colombia y contempla como nuevos casos de inmersión social y cultural con poblaciones indígenas al resguardo Unuma en Puerto Gaitán, Meta, conformado por 34 comunidades y 1.179 habitantes; así como la etnia Siona Tenteya en Orito, Putumayo conformada por 2 resguardos y 1.829 habitantes.



5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Para mayor información:
 Diana Marcela García
dmgarcia@independence.com.co
www.independence.com.co



- 1 FIN DE LA POBREZA
- 2 HAMBRE CERO
- 3 SALUD Y BIENESTAR
- 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO
- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
- 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
- 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
- 13 ACCIÓN POR EL CLIMA
- 14 VIDA SUBMARINA
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS
- 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



CAMPAÑA SOCIAL SAN SEBASTIAN BUENA VISTA 2023: REGALOS FELICES

En la constante búsqueda de mejorar la calidad de vida de las comunidades donde hacemos presencia, Serinco Drilling S.A. ha llevado a cabo una serie de campañas sociales en San Sebastián Buena Vista, con el objetivo de aportar un toque de felicidad a los niños y niñas de la zona de influencia de nuestros proyectos operacionales. En colaboración con aliados estratégicos como la Inspección de Policía y la Junta de Acción, estas iniciativas buscan ir más allá de la esfera operativa y contribuir al bienestar emocional de la comunidad.

En una jornada especial desarrollada el 23 de febrero de 2023, la comunidad de San Sebastián Buena Vista fue testigo de una entrega significativa de regalos a los niños de las veredas El Congreso, Tropezo, Placeres y Loma. La actividad contó con la participación total y activa de 120 niños, con edades comprendidas entre los 4 y 12 años. Para alegría de los pequeños participantes, se distribuyeron juguetes, maletas, colores, barbies, muñecas y mucho más. Cada regalo fue seleccionado con atención y cariño, con el objetivo de llevar una dosis de ilusión y alegría a los corazones de los niños y niñas de la comunidad. Como parte integral de la campaña, se realizó una jornada de peluquería para los niños y niñas, ofreciendo servicios profesionales de estilismo. La actividad, llevada a cabo por expertos en el área, no solo buscaba embellecer a los pequeños, sino también elevar su autoestima y brindarles una experiencia especial y única. Profesionales del área de peluquería dedicaron su tiempo y habilidades para ofrecer cortes de cabello y peinados creativos a los niños participantes. Más allá de la estética, esta iniciativa buscó fomentar la confianza y el orgullo propio entre los pequeños de San Sebastián Buena Vista.

La participación masiva y entusiasta de los niños en ambas actividades subraya el impacto positivo que estas campañas sociales han tenido en la comunidad de San Sebastián Buena Vista. Serinco Drilling S.A. reafirma su compromiso con el bienestar emocional de las comunidades donde opera, y estas acciones son solo un ejemplo de cómo la responsabilidad social corporativa puede traducirse en momentos de alegría y esperanza para los más jóvenes.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Para mayor información:

Katherine Prosperini Macias
 Director de talento humano

3107827193

www.serincodrilling.com

PREMIOS SOSTENIBILIDAD CAMPETROL 2023



CAMPETROL
 Cámara de Bienes & Servicios de
 Petróleo, Gas y Energía



16

PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



MODELO DE DEBIDA DILIGENCIA EN DERECHOS HUMANOS Y EMPRESA

En la búsqueda constante de fortalecer su responsabilidad social y sostenibilidad corporativa, Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S. ha lanzado su primer Reporte Especial de Derechos Humanos y Empresa, consolidando así su compromiso con la promoción y el respeto de los Derechos Humanos (DDHH). Este documento no solo refleja la transparencia de la empresa, sino también su contribución al desarrollo sostenible y la resiliencia de sus operaciones. Cenit reconoce que la gestión efectiva de los DDHH no solo es un deber ético, sino también una estrategia clave para fortalecer relaciones de confianza con sus diversos grupos de interés. Desde su perspectiva, el enfoque en Derechos Humanos y Empresa es central en su estrategia de responsabilidad social y es uno de los cuatro pilares fundamentales dentro de su enfoque ESG (ambiental, social y de gobernanza).

En su compromiso con la ética empresarial, Cenit ratifica la implementación de los 10 Principios del Pacto Global, los Principios Rectores de Derechos Humanos y Empresa, y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos. Además, la empresa asegura su adhesión a los instrumentos internacionales de Derechos Humanos, demostrando un compromiso sólido con estándares globales. Desde 2021, Cenit ha participado activamente en Guías Colombia, una iniciativa multiactor colombiana que busca desarrollar y compartir las mejores prácticas en DDHH. Esta participación refleja el compromiso de la empresa en aprender y contribuir a la mejora continua en este ámbito. La empresa reitera su compromiso con la transparencia y la mejora continua, reconociendo que la gestión efectiva de los DDHH es un proceso dinámico que requiere evaluación constante y adaptación a las cambiantes condiciones del entorno empresarial y social. En conclusión, el Reporte Especial de Derechos Humanos y Empresa de Cenit refleja el compromiso firme de la empresa con la ética, la sostenibilidad y la contribución positiva al bienestar de las comunidades en las que opera. Este documento no solo informa, sino que también establece un estándar para la rendición de cuentas y la promoción de prácticas empresariales éticas en la industria.



Para mayor información:
 Laura Meneses
laura.menesesc@cenit-transporte.com



ÉTICA CON NUESTRA CADENA DE BIENES Y SERVICIOS

En un mundo empresarial cada vez más enfocado en la ética y la transparencia, Innergy reafirma su compromiso con prácticas comerciales éticas en todos los aspectos de su cadena de bienes y servicios. En este artículo, exploraremos las iniciativas clave implementadas por la empresa para fortalecer su actuar ético, desde la divulgación de políticas hasta la participación activa en programas de capacitación y desafíos éticos.

Las evidencias del proceso actual de contrataciones demuestran el compromiso de Innergy con la presentación y aceptación del personal que demuestra conocimiento de la política de Ecopetrol y de las políticas internas de la empresa. Este proceso, integrado en las inducciones y reinducciones anuales, garantiza que todos los involucrados estén alineados con los principios éticos de la compañía.

Desde sus valores fundamentales, Innergy se compromete con la gestión y prevención de riesgos no financieros. Programas internos de capacitación, como la prevención del lavado de activos y sus delitos fuente, evidencian este compromiso. Paradas gerenciales de seguridad y contenidos formativos en la plataforma interna de eLearning reflejan el enfoque ético y de cumplimiento de la empresa. Como parte de la iniciativa de Ecopetrol, Innergy ha asumido el Reto #2 en el Tour Ético. Este desafío refleja tres iniciativas centrales: el Manual para el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva y sus Anexos.

Además, la empresa participa activamente en charlas sobre la lucha contra el lavado de activos, la financiación del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva. Estas acciones demuestran el compromiso continuo de Innergy con la ética, el cumplimiento y la contribución a un entorno empresarial más íntegro y transparente.



Para mayor información:

Jose Luis Guañarita -
jose.guanarita@lupatech.com.co

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



14 VIDA SUBMARINA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



ÉTICA EMPRESARIAL: PILAR FUNDAMENTAL DE NEGOCIOS SOSTECNIBLES

Ecopetrol fue reconocida por la organización internacional Ethisphere Institute como una de las empresas más éticas del mundo en 2023. Este es el décimo año consecutivo que la compañía recibe este reconocimiento, que se basa en una evaluación exhaustiva de su compromiso con la ética empresarial, la responsabilidad social y el cumplimiento de la ley. Para obtener este reconocimiento, Ecopetrol debió cumplir con una serie de criterios, entre los que se encuentran: La existencia de un código de ética y conducta que sea claro, conciso y aplicable a todos los empleados y proveedores. La implementación de un programa de ética y cumplimiento que sea efectivo y que garantice la integridad de la empresa. La promoción de una cultura ética en toda la organización, que sea reconocida y valorada por los empleados y proveedores.

Estos esfuerzos han tenido un impacto positivo en la cultura ética de Ecopetrol. Según la encuesta realizada por Ethisphere Institute, el 94% de los proveedores de la compañía considera que Ecopetrol es una empresa ética, y el 98% conoce el Código de Ética y Conducta. Este reconocimiento es un reflejo del compromiso de Ecopetrol con la ética empresarial. La compañía está comprometida con la construcción de una cultura ética que promueva la integridad, la transparencia y el respeto a la ley.

En el caso de Ecopetrol, la compañía ha demostrado que la ética empresarial es un factor clave para su éxito sostenible. La compañía ha sido reconocida por su compromiso con la ética empresarial, y ha logrado importantes avances en materia de responsabilidad social y cumplimiento de la ley. Estos avances han contribuido a mejorar la reputación de Ecopetrol, a atraer y retener talento, a reducir riesgos y costos, y a fomentar la innovación. Como resultado, Ecopetrol se ha convertido en un líder en la industria petrolera en materia de sostenibilidad.

La ética empresarial es un elemento esencial para el éxito sostenible de los negocios. Las empresas que operan de manera ética son más propensas a contar con una buena reputación, a atraer y retener talento, a reducir riesgos y costos, y a fomentar la innovación.



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Para mayor información:
Felipe Andrés Solano Castro
2344000 Ext. 41355



CONFIANZA EL MOTOR PARA EL TRATAMIENTO DE LOS CONFLICTOS SOCIALES

“La paz negativa es la ausencia de un enfrentamiento violento; el mecanismo para alcanzar esa meta es la solución de los conflictos existentes. La paz positiva es otra cosa: es la generación de una relación armoniosa. Se consigue cuando dos o más entidades en conflicto emprenden proyectos juntos y los beneficios generados se reparten de forma equitativa –no iguales matemáticamente, pero sin desigualdades flagrantes entre las partes” Johan Galtung

El Ministerio del Trabajo en articulación con la Agencia Nacional de Hidrocarburos, ha venido trabajando en metodologías preventivas para el tratamiento de los conflictos, abordándolos no solo desde una óptica de resolución de conflictos, sino desde una perspectiva de acciones de paz, en los más de 300 alertas y casos durante el 2023.

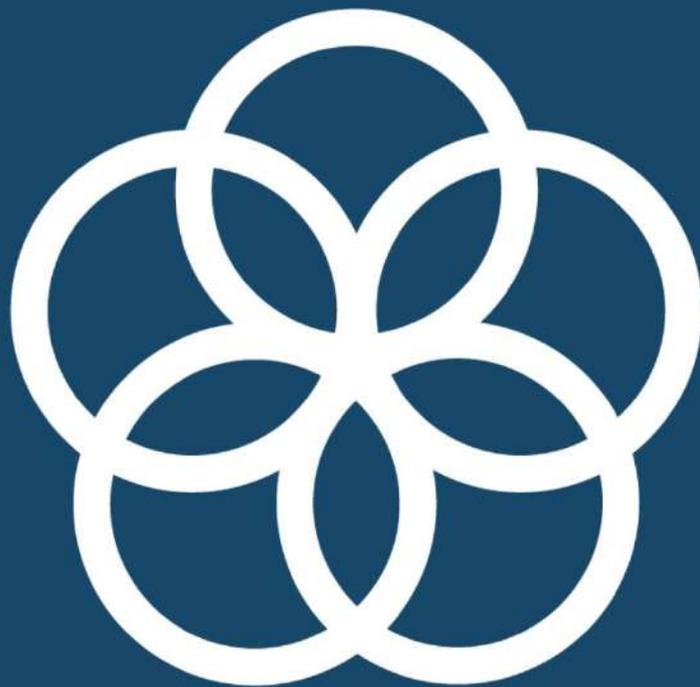
Si bien la paz positiva de la que habla Galtung se basa en 8 pilares del Índice mundial de paz, es importante resaltar, que el desarrollo de estos solo será posible cuando las relaciones armónicas entre empresas de *oil & gas*, comunidades y entidades, tengan como fundamento la confianza, pues es mediante la confianza que el trámite de la información y de los intereses de manera transparentemente, reconociendo al otro en la diferencia, pensando en el diálogo social.

Nuestra visión, así mismo, reconoce la solidez empresarial y la necesidad de la generación de riqueza, la cual debe basarse en el fomento de otras actividades económicas diferentes al sector hidrocarburos, pensando en transición energética justa, en la protección de la seguridad energética del país y pensando en fortalecer la violencia estructural de desempleo en los territorios. Lo anterior, pues asesoramos la formulación de políticas públicas de trabajo decente y el acompañamiento de estrategias con las entidades adscritas: desde la formación para el trabajo con el SENA, de beneficios para la seguridad social con Colpensiones y proyectos de asociatividad con la Unidad Solidaria. Esta confianza consiste en el reconocimiento de los derechos, retos y procesos que no han permitido la armónica paz positiva, pensar en paz positiva es conocer las comunidades y las empresas en campo, por lo cual, realizamos más de 70 recorridos casa a casa, con los actores de mayor conflictividad sociolaboral, pues decidimos innovar en las rutas para el incremento de vinculación y reducción de violencias con las mujeres, lo que nos ha permitido generar una ruta para el pueblo y adelantar un proceso de transición energética justa.

Finalmente, esta estrategia de confianza ha posibilitado des escalar los conflictos más largos entre las comunidades e industria, logrando mejor comunicación y soluciones más asertiva de las habituales.



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



ARAUCANOS CONSTRUCTORES DE PAZ

El Proyecto "Araucanos Constructores de Paz" es una iniciativa liderada por Ecopetrol y SierraCol Energy, con el objetivo de contribuir a la construcción de paz, reconciliación y respeto por los derechos humanos en el departamento de Arauca, históricamente afectado por el conflicto armado. En colaboración con la Fundación El Alcaraván y la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN), el proyecto se enfoca en prevenir el reclutamiento y utilización de niños, niñas y adolescentes (NNAJ) en el municipio de Arauquita. El proyecto se desarrolla en cuatro fases: alistamiento, lectura de territorio, definición y consolidación de iniciativas, y fortalecimiento de las mismas. Busca fortalecer entornos protectores para NNAJ, identificar y abordar factores de riesgo, y apoyar iniciativas locales que promuevan habilidades culturales, deportivas y ciudadanas.

El objetivo principal de esta iniciativa es contribuir al fortalecimiento de entornos protectores para NNAJ, así como desarrollar actividades que reconozcan a los NNAJ como sujetos de derechos. En alianza con Fundación El Alcaraván: Sin ánimo de lucro, promueve el desarrollo sostenible. La ARN: Entidad gubernamental que brinda asesoría para la reincorporación a la legalidad y SierraCol Energy: Principal empresa de petróleo y gas en Colombia.

Dentro de los logros más destacados se puede reconocer el enfoque en derechos humanos y actividades extracurriculares. El acompañamiento a participantes a nivel individual, familiar y comunitario. La vinculación con entidades locales y participación activa de la comunidad educativa, así como el empoderamiento y liderazgo juvenil, participación en eventos culturales y concursos.

Es una iniciativa que está diseñada para abordar una problemática puntual, de manera efectiva, buscando contribuir a la sostenibilidad del entorno, y generando un beneficio en el relacionamiento de la empresa con las comunidades vecinas.

Adicional, cuenta con el respaldo de una entidad del gobierno nacional que apoya el logro de un objetivo claro y muy relevante, teniendo en cuenta el contexto de conflicto que enfrenta el país y los retos que se presentan en los territorios, especialmente en las zonas rurales.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Para mayor información:
<https://sierracolenergy.com/>



Las iniciativas que han abrazado la sobre tarea de **preservar y generar nuestro preciado entorno actual**, esta categoría es diseñada para exaltar su labor y compromiso bajo los ODS fundamentales que hace parte de esta temática.



CATEGORÍA **AMBIENTAL**

AMBIENTAL

6 AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



14 VIDA
SUBMARINA



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



6

**AGUA LIMPIA
Y SANEAMIENTO**



SUSTAINABLE FOOTPRINT OF WASTE MANAGEMENT. 460KUSD SAVED

La tecnología tiene el potencial de contribuir significativamente a la sostenibilidad del planeta. Al reducir el consumo de energía, las emisiones de gases de efecto invernadero y los residuos, la tecnología puede ayudar a crear un mundo más limpio y saludable.

Reducción de emisiones: La tecnología puede ayudar a reducir las emisiones de gases efecto invernadero de diversas maneras, como la implementación de energías renovables, la eficiencia energética y la captura y almacenamiento de carbono.

Reducción de consumo de energía: La tecnología puede ayudar a reducir el consumo de energía en los hogares, las empresas y las industrias. Esto puede hacerse mediante el uso de dispositivos y sistemas más eficientes, así como la automatización de procesos.

Electrificación: La electrificación de los sistemas de transporte y calefacción puede ayudar a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. La tecnología puede ayudar a hacer que la electricidad sea más limpia y accesible.

Vigilancia y evaluación: La tecnología puede ayudar a vigilar y evaluar el impacto ambiental de las actividades humanas. Esto puede ayudar a identificar las áreas donde se pueden realizar mejoras.

SLB, un proveedor de servicios de yacimientos petrolíferos está comprometida con la sostenibilidad. La empresa se ha fijado el objetivo de alcanzar las cero emisiones netas de carbono para 2050. Para alcanzar este objetivo, SLB está invirtiendo en tecnologías que pueden ayudar a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, como la captura y almacenamiento de carbono, el hidrógeno verde y las energías renovables. Su compromiso con la sostenibilidad es un ejemplo de cómo la tecnología puede contribuir a crear un futuro más sostenible. Al invertir en tecnologías innovadoras, las empresas pueden ayudar a proteger el planeta y garantizar un futuro más próspero para todos.



Para mayor información:
 Valentina Sanmiguel
 vsanmiguel@slb.com
 +57 315 3325834



“JUYAPU”: INICIATIVA INTEGRAL PARA EL ACCESO AL AGUA EN LAS COMUNIDADES

Aumentar el acceso al agua de las comunidades Wayuú del área de influencia de la compañía en La Guajira ha sido un compromiso prioritario de Hocol S.A. con el fin de mitigar la escasez de agua que padecen cientos de familias en el departamento, el cual según datos del Ministerio de Vivienda, presenta la cobertura rural más baja del país en el servicio de agua: sólo el 4% de la población rural tiene acceso a agua potable, adicionalmente, sólo 3 de 15 municipios tienen agua apta para el consumo humano y el 76% de la población vive en municipios que no tratan sus aguas residuales adecuadamente.

El desarrollo de la buena práctica contemplo el reconocimiento pleno del territorio a intervenir y la realización de actividades adecuadas para la identificación de actores presentes en el entorno en aras de fortalecer la intervención y procurar alianzas clave que permitieran aportar valor y fortalecer el impacto; entre las herramientas utilizadas para identificar actores locales se tiene el mapeo de actores y el análisis de audiencias clave.

Este proyecto es innovador porque le permitió a la empresa co-crear con las comunidades las mejores alternativas ante el difícil acceso a fuentes hídricas, creando soluciones a la medida con un enfoque de autogestión para procurar alianzas de valor y no de subsistencia, ejemplo de ello ha sido la reciente operación desde la Institución Educativa de la Comunidad La Estrella de una máquina que permite transformar el aire en agua potable, replicando el funcionamiento de las nubes para generar la lluvia, con capacidad para producir hasta 700 litros diarios aptos para el consumo humano, beneficiando a 200 estudiantes de la primera infancia (0 a 5 años) y hasta 7º grado, y a más de 600 personas que habitan en la comunidad.



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Para mayor información:

German Gaitán
german.gaitan@fundaciondelalto
magdalena.org.co
 3187224017



POR UN FUTURO MÁS VERDE Y LIMPIO

Para Frontera Energy es una prioridad contribuir significativamente a la sostenibilidad ambiental y al bienestar de las comunidades locales, se ha trazado un conjunto ambicioso de metas en diversas áreas clave. Estas metas abordan temas críticos como el cambio climático, el acceso al agua limpia, la conservación de la biodiversidad y la responsabilidad en el consumo y la producción. Estos objetivos no solo son un compromiso con la responsabilidad corporativa, sino también un paso firme hacia un futuro más sostenible.

Uno de los principales objetivos es neutralizar al menos el 50% de las emisiones de gases efecto invernadero (GEI) a través de créditos de carbono. Esta iniciativa demuestra un compromiso serio con la mitigación del cambio climático y la adopción de prácticas sostenibles. Además, se planea ejecutar y poner en funcionamiento una planta solar en el bloque CPE6, una medida que no solo reduce la dependencia de fuentes no renovables, sino que también impulsa la transición hacia una energía más limpia y sostenible.

El compromiso con el agua limpia y el saneamiento se refleja en la meta de reciclar el 15% del agua requerida en las actividades operativas. Esta medida no solo contribuye a la conservación del recurso vital, sino que también destaca la importancia de prácticas responsables en la gestión del agua. Al buscar soluciones innovadoras para el reciclaje del agua, se avanza hacia un modelo de operación más sostenible y consciente del medio ambiente.

Estas metas no solo son declaraciones de intenciones, sino compromisos tangibles con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. Al abordar temas críticos como el cambio climático, la gestión del agua, la conservación de la biodiversidad y la producción responsable se está construyendo un camino hacia un futuro más equitativo y resiliente. Estas acciones no solo benefician a la empresa y sus operaciones, sino que también tienen un impacto positivo en las comunidades y el medio ambiente en general.



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Para mayor información:

Juanita La Rotta Reyes
Business Partner de Comunicaciones
jarotta@fronteraenergy.ca
www.fronteraenergy.ca



JORNADA DE ARBORIZACIÓN

En la actualidad, las empresas están asumiendo roles más activos en la responsabilidad social y ambiental, reconociendo su capacidad para impactar positivamente en las comunidades y el medio ambiente. Un claro ejemplo de esto es la iniciativa liderada por DELRIO S.A.S., una compañía que va más allá de los objetivos empresariales al comprometerse con el desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida de comunidades necesitadas. A través de testimonios directos de sus colaboradores, se revela la profundidad y el impacto de la participación de DELRIO en la comunidad.

Desde el momento en que DELRIO S.A.S. compartió la iniciativa de ayudar a una comunidad con dificultades para acceder al agua, César Eduardo Gómez González, profesional de compras, comprendió que la empresa tenía un compromiso más allá de los objetivos comerciales. La experiencia de colaborar en la conservación del medio ambiente y la reforestación de ecosistemas es descrita como gratificante y emocionante. Este testimonio destaca cómo las acciones de la empresa van más allá de su nombre y se traducen en un impacto tangible en la calidad de vida de una comunidad olvidada.

Para Juan David Pulido Moncada, líder IT en DELRIO S.A.S., la arborización no solo fue una oportunidad para contribuir al medio ambiente, sino también una revelación sobre la importancia de cuidar la naturaleza. Destaca la calidad de la empresa y su compromiso con el valor humano. Su orgullo de pertenecer a una organización que se preocupa tanto por las personas como por el entorno resalta la dimensión ética y social de las acciones de la empresa.

La siembra de pequeños árboles en este municipio no solo mejoró la calidad de vida de más de 200 familias al proteger el recurso del agua, sino que también generó esperanza para el futuro. Destacando la participación activa de los niños en la arborización, este testimonio subraya el impacto a largo plazo de las acciones sostenibles y el entendimiento de las generaciones futuras sobre la importancia de cuidar los recursos naturales.



Para mayor información:

Oscar David Hormaza
 ohormaza@delrio.com.co
 310 867 9703
 www.delrio.com.co



CAMPAÑA LIKE HSE "SIEMBRA DE ÁRBOLES"

Con el ánimo de cooperar con la preservación de áreas naturales del Municipio de Guamal y aportar a través de pequeñas y buenas acciones socio-ambientales, el día 02 de junio de 2023 se llevó a cabo la jornada de reforestación en la ronda hídrica a orillas del Caño Negro (Afluente del Rio Guamal) dentro del Parque temático Animal Play, predio de la Vereda La Isla; con la siembra de 200 unidades de las 1.200 especies de plantas nativas aportadas por el Grupo MetaVerde de Cormacarena, las especies sembradas fueron pasto vetiver, guamos, nacederos, cámbulos, balsos; actividad que se realizó articuladamente entre funcionarias del Grupo MetaVerde de Cormacarena y Weatherford Colombia Limited.

Weatherford continuando con la preservación y cuidado del medio ambiente se contactó con la secretaria Distrital de Ambiental para ser parte del Voluntariado ambiental con dicha entidad, la cual cuenta con numerosas actividades que conllevan a incrementar la conciencia de nuestros recursos naturales.

La siembra se realizó en la reserva Huisyzuca en el costado oriental de la Localidad de Usaquén, entre las calles 140 y 170, y sobre los cerros occidentales de La Calera con participación de la comunidad.



Para mayor información:

Yurany Carvajalino
Supervisor de laboratorio SAM
3123835616

RECUPERACIÓN DE AGUAS RESIDUALES TRATADAS PARA USO EN PROCESOS CONSTRUCTIVOS

La reutilización de agua residual tratada se ha convertido en un tema medioambiental muy importante, debido a que, si no se aplican procesos adecuados podría contaminar el ambiente.

Las aguas residuales domésticas generadas en los lavamanos, inodoros y baños químicos son sometidas a un tratamiento Físico-Químico-Biológico. Previo a la descarga al ambiente se envía una muestra de agua semanal a un laboratorio acreditado, para verificar que los parámetros cumplan los límites permisibles establecidos en la normativa ambiental vigente. Conjuntamente con personal de Calidad y Operaciones, se analiza alternativas para reutilizar este recurso en procesos constructivos (hormigonado, pruebas hidrostáticas y riego en vías lastradas), para ello se envía una muestra de agua a un laboratorio acreditado y se analiza 16 parámetros de acuerdo a descrito en la tabla 9 Límites de descarga a un cuerpo de agua dulce del AM 097A.

Este proyecto tiene como objetivo disminuir la captación de agua de los ríos, con el fin de preservar los recursos hídricos del área de influencia del proyecto.

Durante el periodo agt. 22 – jul 23, se ha reutilizado 942.3 m3 en riego de vías y plataformas, 713.1m3 en hormigonado y 199.1 m3 en pruebas hidrostáticas.

Las aguas grises y negras se generan en todas las industrias mismas que reciben un tratamiento previo a la descarga al ambiente. Con un adecuado monitoreo y tratamiento de estas aguas, se puede recuperar y reutilizar en actividades constructivas (hormigonado, pruebas hidrostáticas e hidratación de vías).



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Para mayor información:

Anibal Osvaldo Prado
Correo: anibalprado@techint.com
<https://www.techint.com/es>



MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE ACCESO AL AGUA PARA CONSUMO HUMANO

La comunidad de Campoalegre respecto a los servicios públicos, únicamente en su centro poblado cuenta con electricidad, sin tenerse disponibilidad de un acueducto, alcantarillado, recolección de residuos y gas. Con base en lo anterior, la comunidad prioriza entre sus necesidades el mejoramiento en las condiciones de acceso al agua para consumo, partiendo del uso de aljibes, recolección de aguas lluvias y el uso de fuentes hídricas artificiales.

Se analizaron los resultados de los monitoreos de agua cruda superficial y subterránea desarrollados por GTE entre los años 2017 – 2022 y ubicados en la vereda Campoalegre, de los proyectos Cumplidor, Cumplidor Norte y Suroriente.

En este sentido, este proyecto tiene por objetivo validar la eficiencia de los modelos de tratamiento domiciliario y los procesos para la capacitación a la comunidad beneficiaria, partiendo de su necesidad, especialmente para el pretratamiento.

La validación del pilotaje con los usuarios parte del mismo, permitió establecer que todos han visto una mejoría significativa en la calidad del agua. Las instalaciones probadas nos han permitido definir 3 tipos de instalaciones para ampliar el proyecto a las demás viviendas de Campoalegre.

La comunidad en general reconoce que el tratamiento del filtro debe estar acompañado de la cloración, la limpieza del filtro y el mantenimiento de los tanques. Las muestras evaluadas por el laboratorio evidencian la remoción de color, olor, contenido de coliformes totales, E Coli, turbiedad y Hierro en cumplimiento a la norma, en su mayoría. No se evidencia afectación por la actividad de hidrocarburos. Se debe reforzar la capacitación con la infografía.



Para mayor información:
Diana Floriano
dianafloriano@grantierra.com



ESTUDIO DE VIABILIDAD DE LA REUTILIZACIÓN DE AGUAS DE PRODUCCIÓN

En la dinámica de las operaciones de explotación y desarrollo de la industria de hidrocarburos, el tratamiento de aguas de retorno es un tema sensible en términos económicos y ambientales ya que repercute directamente en el desarrollo de los pozos de petróleo & gas. En Colombia la preocupación principal tiene que ver con la cantidad de agua que se utiliza en las operaciones; es por esto que la búsqueda de una estrategia de reutilización y/o aprovechamiento del recurso hídrico y el manejo de vertimientos es tan importante como la producción de hidrocarburos porque requieren estrategias eficientes para el manejo y control de sus procesos, procurando que dichos mecanismos sean sostenibles económica, social y ambiental de tal manera que mantengan la seguridad energética debido a que los volúmenes obtenidos de agua en cada pozo pueden determinar la viabilidad técnica de su puesta en producción. La situación anterior, lleva a que los especialistas y profesionales encargados de la operación en la industria de hidrocarburos identifiquen metodologías para la caracterización, mitigación, control y en lo posible eliminación de las problemáticas que afecten el desarrollo económico del país, el bienestar de la ciudadanía y la protección del medio ambiente a través de la reutilización del agua por la producción de hidrocarburos.

Esta investigación tiene como objetivo estudiar la viabilidad de la reutilización del agua usada en las operaciones petroleras luego de ser sometida a tratamiento, evaluando la capacidad de remoción de sustancias a través de la filtración por membrana de la Ósmosis Inversa, con el objetivo de disminuir el consumo de agua proveniente de fuentes hídricas naturales, así como la reducción de vertimientos a los cuerpos de agua de las zonas de influencia de los proyectos de la industria de hidrocarburos. Este proceso tiene importantes aplicaciones industriales y comerciales. Entre las más comunes están: la desalinización de agua de mar para convertirla en agua potable, la reducción de sólidos disueltos para la alimentación en procesos con calderas o sistemas de vapor, la separación y eliminación de virus para las industrias farmacéuticas, y muchas aplicaciones más en donde implementan la Ósmosis Inversa, una operación bastante útil para eliminar las sales y disminuir la conductividad del agua.

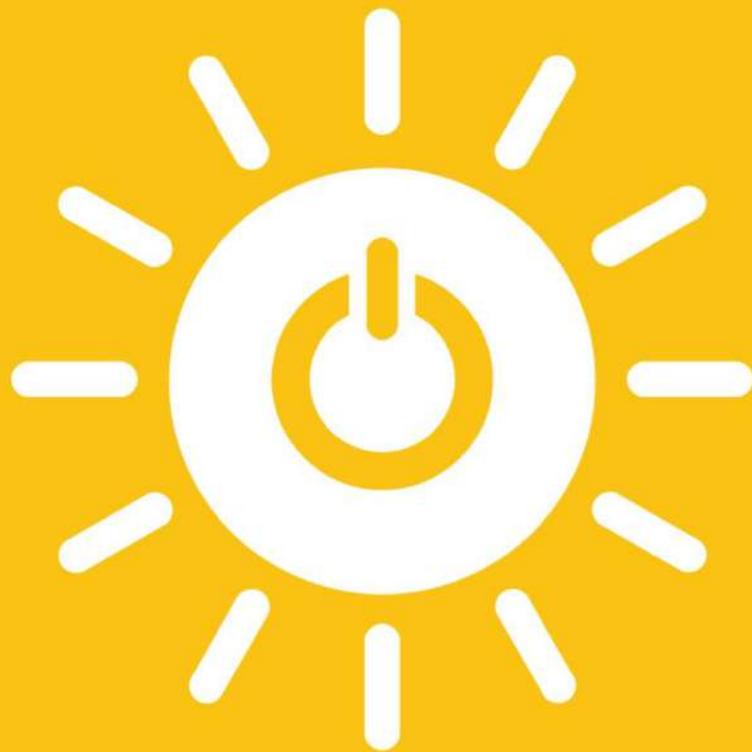


Para mayor información:

Natalia Suárez Moncada
Director of Environmental Laboratory
+57 3105685815
natalia.suarez@sierraalta.com.co



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



ASEGURAMIENTO TÉCNICO Y ACEPTACIÓN CORRECTA DE MANGUERAS FLEXIBLES

En un esfuerzo por abordar de manera proactiva los desafíos ambientales, Hydratica, una empresa líder en soluciones innovadoras ha lanzado un proyecto que no solo responde a la necesidad crítica de evitar derrames de petróleo en el Golfo de Morrosquillo y el río Magdalena, sino que también establece un estándar ejemplar en tecnología y sostenibilidad.

Los antecedentes de derrames en estos cuerpos de agua han sido una preocupación constante, exacerbada por criterios de aceptación erróneos y la falta de cumplimiento de normativas internacionales. Hydratica no solo ha identificado estos problemas, sino que ha asumido la responsabilidad de proporcionar una solución con visión de futuro. El proyecto de Hydratica se destaca por su compromiso con la excelencia. Desarrollar mangueras flexibles offshore y onshore bajo la norma API17K y obtener la Certificación ONAC en pruebas hidrostáticas no es simplemente un cumplimiento, sino una demostración de la dedicación de la empresa para superar los estándares existentes.

Al adoptar esta tecnología de vanguardia, Hydratica además de corregir las deficiencias pasadas, también establece un nuevo paradigma en la protección de los cuerpos de agua y océanos. La prevención de derrames no solo es una prioridad; es una garantía respaldada por la meticulosidad en las mediciones y el estricto apego a las normativas nacionales e internacionales.

Las mangueras desarrolladas por Hydratica cumplen con los más altos estándares, son versátiles y adaptables a diversas aplicaciones. Su utilidad tanto offshore como onshore demuestra la flexibilidad necesaria para abordar desafíos en una variedad de entornos, marcando un hito en la ingeniería.

La iniciativa de Hydratica va más allá de simplemente ofrecer una solución técnica. Representa un compromiso tangible con un futuro sostenible. Al erradicar los derrames y garantizar la integridad de los ecosistemas acuáticos, la empresa se convierte en un faro de responsabilidad ambiental.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Para mayor información:

Carlos Eduardo Merchán Ramos -
carlos.merchan@hydratica.com - 3132079930
www.hydratica.com



ASEGURAMIENTO TÉCNICO Y ACEPTACIÓN CORRECTA DE SISTEMAS DE TRANSPORTE DE HIDROCARBUROS

La necesidad de abordar el incumplimiento normativo API y los antecedentes de fatalidades en Colombia revela la urgencia de encontrar soluciones que no solo mejoren la eficiencia, sino que también garanticen la seguridad en cada fase de la operación de tuberías. Hydratica ha demostrado su compromiso con la resolución de estos desafíos mediante un enfoque integral y proactivo. El proyecto de Hydratica se destaca por su enfoque en la norma API RP1110 y la obtención de la Certificación ONAC en pruebas hidrostáticas. Esta elección no solo asegura la conformidad con las regulaciones, sino que también demuestra el compromiso de la empresa con la seguridad y la integridad de sus productos. El riesgo inherente a la exposición de poblaciones de tuberías a alta presión sin garantías técnicas aseguradas es una preocupación que Hydratica ha abordado con seriedad. La empresa no solo ha implementado medidas para evitar la inducción de fallas por errores de ejecución, sino que también ha desarrollado tuberías y accesorios que cumplen con los más altos estándares de seguridad. El enfoque de Hydratica no se limita a la seguridad humana; también se extiende a la preservación del medio ambiente. Al desarrollar tuberías y accesorios que cumplen con las regulaciones ambientales, la empresa contribuye significativamente a la reducción del riesgo de impacto ambiental y pérdida de integridad.

Hydratica ha demostrado que la innovación tecnológica y el cumplimiento normativo pueden ir de la mano para abordar desafíos críticos en la industria de tuberías. Su proyecto, desarrollado bajo la norma API RP1110 y con la Certificación ONAC en pruebas hidrostáticas, no solo resuelve problemas pasados, sino que también establece un nuevo paradigma en seguridad y responsabilidad. Hydratica se destaca como un líder que no solo responde a las necesidades presentes, sino que también allana el camino hacia un futuro donde la seguridad y la innovación son inseparables en el sector de tuberías y accesorios.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Para mayor información:

Carlos Eduardo Merchán Ramos -
carlos.merchan@hydratica.com - 3132079930
 - www.hydratica.com



REDUCCIÓN DE HUELLA DE CARBONO, MEDIANTE LA CALIBRACIÓN DE VÁLVULAS DE SEGURIDAD

Hydratica, reconocida por su dedicación a soluciones innovadoras y tecnología de vanguardia, ha lanzado un proyecto que no solo aborda las necesidades críticas de la industria, sino que también establece un nuevo estándar en seguridad y cumplimiento normativo. Este proyecto, diseñado para abordar los desafíos significativos asociados con las válvulas de seguridad, destaca la importancia de la seguridad industrial y la precisión en la ejecución.

La necesidad de abordar un alto número de fatalidades causadas por válvulas de seguridad mal calibradas revela la urgencia de soluciones que mejoren la seguridad en la industria. La informalidad en la ejecución, la ausencia de cumplimiento con la norma API, y la falta de declaración de conformidad han sido desafíos persistentes que Hydratica ha asumido con determinación. El proyecto de Hydratica se destaca por su enfoque en la norma API576 y la obtención de la Certificación ONAC en válvulas de seguridad. Esta elección no solo garantiza la conformidad con las regulaciones, sino que también demuestra el compromiso de la empresa con la seguridad y la integridad de sus productos.

El error en la medición correcta ha sido una fuente constante de problemas en la seguridad industrial. Hydratica aborda este problema mediante un enfoque riguroso en la precisión de las mediciones en sus válvulas de seguridad, asegurando que cada componente cumpla con los estándares más exigentes.

La informalidad y la ausencia de declaración de conformidad han sido combatidas con un enfoque claro en el cumplimiento normativo. Hydratica no solo ha implementado prácticas formales y procedimientos estructurados, sino que también se compromete a proporcionar declaraciones de conformidad para cada válvula de seguridad que produce.

El riesgo asociado con los recipientes a presión es significativo, y las válvulas de seguridad desempeñan un papel crítico en aliviar la energía en situaciones de sobre presión. Hydratica, al desarrollar válvulas de seguridad que cumplen con la norma API576, contribuye directamente a la reducción del riesgo en estos equipos críticos. La iniciativa de Hydratica va más allá de simplemente cumplir con regulaciones; representa un compromiso firme con la seguridad industrial. Al abordar los desafíos pasados y establecer nuevos estándares, la empresa demuestra su liderazgo en la creación de un entorno industrial más seguro y confiable.



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Para mayor información:

Carlos Eduardo Merchán Ramos -
carlos.merchan@hydratica.com - 3132079930
www.hydratica.com

PREMIOS SOSTENIBILIDAD
CAMPETROL
 2023



PARA QUE LO PONGAS EN MARCHA

"Para que lo Pongas en Marcha" es un proyecto de inversión social de SLB para la implementación de biodigestores en la zona de Yopal, Casanare, Colombia. El proyecto, desarrollado a finales de 2022 y principios de 2023, beneficia a 18 familias de pequeños productores agropecuarios de la zona con la implementación de un biodigestor en sus fincas.

El objetivo de este sistema es el aprovechamiento de los residuos del estiércol bovino y porcino para generar biogás y biol, un abono orgánico líquido.

Las familias beneficiadas que viven en 4 corregimientos de Yopal recibieron el acompañamiento necesario durante todo el proceso. Luego de 30 y 60 días, como resultado del correcto funcionamiento de los biodigestores, las familias obtuvieron biogás y fertilizante biol en sus fincas. Se trata de un mecanismo para producción de energía limpia y fertilizante orgánico mediante el aprovechamiento de residuos. Esto se conoce como economía circular, la misma que va de la mano de los pilares de sostenibilidad de SLB.

Los beneficios son múltiples y en varios ámbitos: beneficio climático, menor impacto ambiental de las actividades productivas; en lo social, familias utilizando energía limpia, transformándose en agentes de cambio; en lo económico, el ahorro energético y en fertilización por el aprovechamiento de residuos sólidos y, por último; el beneficio intangible, el saber que la comunidad y SLB construyen planes en el presente y para el futuro.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Para mayor información:

Valentina Sanmiguel
 vsanmiguel@slb.com
 +57 315 3325834



NANO2 CATALIZADOR DE COMBUSTIÓN

Nabors está aprovechando su nueva línea de tecnologías de transición energética para diferenciar aún más su flota, ahorrar combustible y reducir la intensidad de carbono de las operaciones de perforación.

Un producto que muestra una promesa particular en sus primeras implementaciones en las plataformas iniciales de Nabors es el potenciador de combustible nanO2, que distribuye exclusivamente a los clientes de la industria de la perforación.

Este producto es un aditivo que mejora la eficiencia del combustible y aumenta el rendimiento del motor, nanO2 reduce las emisiones y las temperaturas de combustión. Con una unidad de dosificación precisa y fácil de usar, nanO2 se añade al almacenamiento de combustible diesel in situ sin hacer costosas modificaciones del motor.

Hasta la fecha, Nabors ha tratado más de 3,4 millones de galones de combustible diesel con nanO2 en plataformas en los EE. UU., América Latina y Oriente Medio. Esto ha ahorrado más de 1.700 toneladas métricas de CO2e, las emisiones equivalentes de gases de efecto invernadero de 366 vehículos de gasolina conducidos durante un año. El combustible ahorrado equivale a unos 110 días de funcionamiento de la plataforma.

Es importante destacar que el uso de nanO2 para mejorar la eficiencia del combustible en este primer conjunto de plataformas Nabors también ayudó a evitar 22 camiones cargados de entregas de combustible, reduciendo la congestión del tráfico, los riesgos de seguridad y las emisiones asociadas a esos vehículos.

Si bien los primeros resultados de nanO2 son significativos, Nabors tiene como objetivo duplicarlos para finales del cuarto trimestre y continuar desplegando unidades adicionales en 2023.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Para mayor información:

Sebastián Correa
Supervisor de Transición Energética
juan.correa@nabors.com
3203808757



GESTIÓN INTEGRAL DE EMISIONES FUGITIVAS (MEDICIÓN Y MITIGACIÓN)

Se realizó un diagnóstico preciso de las emisiones de metano en el Campo Caño Limón con el fin de identificar las fuentes principales y tomar los correctivos necesarios en línea con el objetivo de SierraCol de reducción de emisiones Alcance 1 y 2 al 50% a 2023 y, de la misma manera, establecer una línea base según lo establecido en la Resolución 40066 de la ANH.

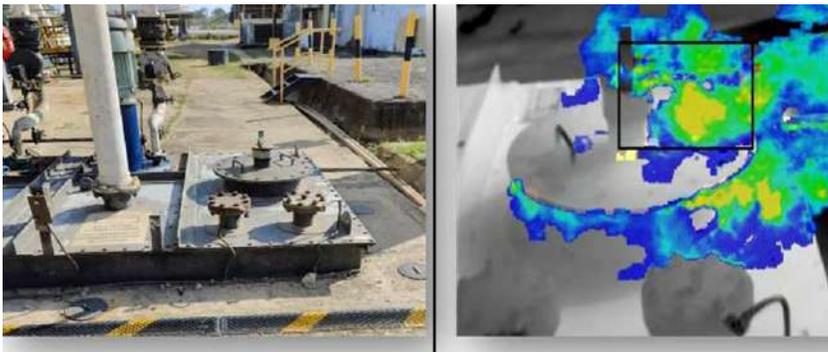
De acuerdo con lo anterior, el objetivo de este proyecto consiste en establecer una línea base de emisiones/fugas de metano del campo. RS 40066, así como realizar mediciones directas de las emisiones en el 100% de los equipos identificados como posibles fuentes.

En términos de resultados, se realizó el inventario de 2.273 equipos y componentes, distribuidos en 3 facilidades y aproximadamente 700 pozos. Se realizaron 3.513 inspecciones en busca de emisiones fugitivas de metano, cubriendo el 100% de los equipos del campo identificados como posibles fuentes de emisiones de metano. Se detectaron 35 emisiones de las cuales todas son reportables como fuga.

Este proyecto convierte a SierraCol en la primera compañía de la industria petrolera Colombiana en utilizar la tecnología OGI para realizar un diagnóstico de sus emisiones fugitivas de metano en un campo completo.

Lo anterior permitió realizar una consolidación rápida de la información y tomar acciones casi que inmediatas en las correcciones de las emisiones fugitivas.

De acuerdo a la experiencia exitosa lograda en Caño Limón, el modelo está siendo replicado en las operaciones de SierraCol en Casanare y la operación de La Cira infantas (Ecopetrol). La metodología es aplicable a todos los campos del país. Ya otras compañías operadoras están empezando a utilizar esta tecnología para identificar/corregir de manera rápida sus emisiones fugitivas.



Para mayor información:
<https://sierracolenergy.com/>



BUSINESS WITH EMPATHY

Esta iniciativa es una respuesta a la necesidad apremiante de mejorar la calidad de vida en comunidades que carecen de acceso a la energía. Schneider Electric, en colaboración con sus socios, ha asumido la responsabilidad de contribuir a fundaciones locales y brindar apoyo a la población más vulnerable. Este proyecto no solo busca iluminar hogares, sino también impulsar emprendimientos sociales que puedan generar un impacto duradero en estas comunidades.

Una parte fundamental de esta iniciativa es la voluntad de compartir estas acciones en las redes sociales. La transparencia y la visibilidad son herramientas para inspirar a otros a unirse a la causa. La premisa es clara: unidos, como aliados y con Schneider Electric a la cabeza como líder, podemos generar un impacto significativo y contribuir de manera tangible a las comunidades que más necesitan ayuda.

El núcleo del proyecto es proporcionar acceso a la energía en comunidades vulnerables. La falta de acceso a la electricidad es una barrera significativa para el desarrollo en estas áreas, y este proyecto busca derribar esa barrera, abriendo oportunidades para un progreso sostenible.

Los principales logros obtenidos con esta iniciativa son hasta el momento, 220 familias beneficiadas, quienes han experimentado un cambio positivo en sus vidas.

La visión a largo plazo es ambiciosa pero alcanzable: beneficiar a 300 familias para el próximo hito. La dedicación y el esfuerzo continuo son la fuerza impulsora detrás de este proyecto, y cada familia beneficiada es un paso más hacia la realización de esta noble meta.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



Para mayor información:

María Amparo González
maria-amparo.gonzalez@se.com
 3102165377

SISTEMA SOLAR FOTOVOLTAICO

En diciembre de 2021, en la base de Barrancabermeja se instaló la primera planta de energía solar fotovoltaica en Halliburton Latín América. Es la primera base operativa de una empresa de servicios petroleros en Colombia que cuenta con este sistema.

En el primer trimestre de 2023, la empresa continuó afianzando la estrategia de sostenibilidad con la instalación de una segunda planta solar en Neiva, Huila.

Estas plantas cuentan con 540 paneles instalados, los cuales en conjunto generan 293 kilovatios potencia (kWp), para poder entregar energía limpia y sostenible en un área total de proyecto de 1600 m².

Estas plantas permiten a la empresa reducir su huella de carbono y entregar excedentes a la red, así como autogenerar 60% del consumo y ahorrar más del 30% de los costos operativos derivados de energía en los próximos 25 años.

Con el éxito de esta iniciativa, Halliburton próximamente entrará en operación con una nueva planta solar en la base de Villavicencio, Meta.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Para mayor información:

Cesar Augusto Reyes
 CesarAugusto.Reyes@halliburton.com
 3102498474





GENERACIÓN DE ENERGÍA A PARTIR DE CALOR RESIDUAL

En el sector energético, durante diferentes procesos industriales, hay grandes cantidades de calor desperdiciado. Principalmente en los sectores geotérmicos, biomasa, marítimo, industrial, electrógeno, entre otros. A partir de este desperdicio, se propone el aprovechamiento de cualquier fuente de calor residual desde 80°C mediante la aplicación de las ORC, que funcionan a partir del principio del ciclo ranking orgánico y, de esta manera, poder generar energía eléctrica.

Brindando una solución integral y eficiente que aproveche los residuos calóricos de diferentes industrias con el fin de convertirla en energía eléctrica, ya sea para venta o autoconsumo, y poder aportar en la disminución de emisiones de gases efecto invernadero, cuidado del medio ambiente y planes de descarbonización.

El objetivo de las aguas termales naturales de Krauma es generar su propia electricidad, así como enfriar el agua en los baños, calefacción, lo que normalmente se hace con agua fría generando un ahorro considerable.

En aras de comenzar el proceso de descarbonización de la cuenca de Aquitania, la cual cuenta con 34 pozos activos y el agua caliente de producción (111°C) se reinyecta en el depósito de petróleo para soporte de presión a través de 17 pozos inyectoros. En este proyecto se aprovechan los fluidos de producción con baja temperatura para garantizar electricidad a pequeña escala y descarbonización del campo.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Para mayor información:

Sebastián Calderón
sebastian.calderon@guacamaya.energy
+57 317 4275792
www.guacamaya.energy



PREMIOS SOSTENIBILIDAD CAMPETROL 2023

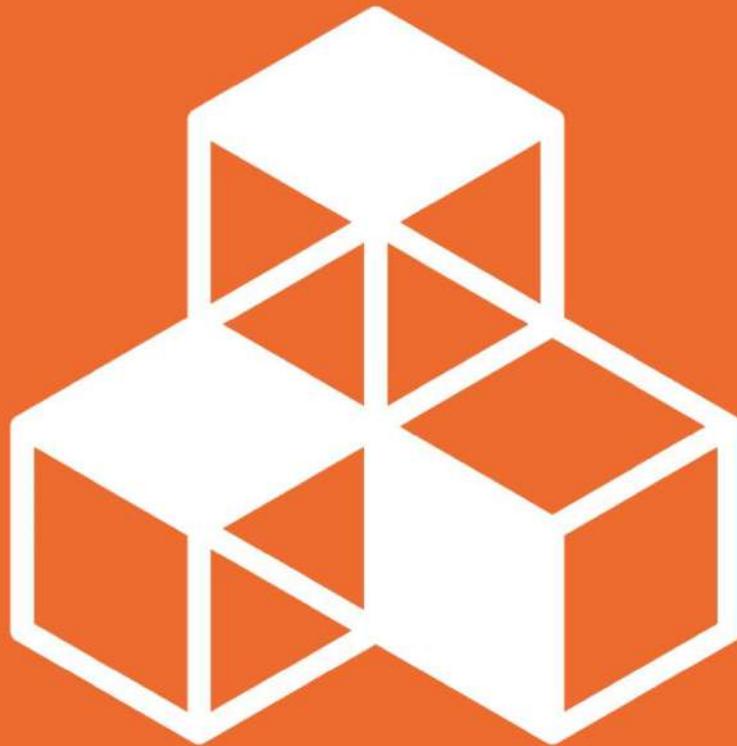


CAMPETROL
Cámara de Bienes & Servicios de
Petróleo, Gas y Energía



9

**INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA**



REDUCCIÓN DE ADITIVOS QUÍMICOS EN FLUIDOS DE FRACTURA

En la práctica actual de yacimientos no convencionales se usan sistemas con reductores de fricción - slickwater o sistemas HVFR reductores de fricción de alta viscosidad, debido a sus baja permeabilidad y difícil colocación del material apuntalante por sus altas presiones. Sin embargo, en yacimientos convencionales de altas permeabilidad de pozos inyectores y productores sigue siendo usual el uso de fluidos reticulados base goma guar, CMHPG o HPG, pero con altos daños de retención de polímero en el empaque de grava. Para esta problemática, se ha diseñado un fluido HVFR con capacidad superior en transporte de apuntalante que transporta por elasticidad y no por viscosidad como los fluidos convencionales, conductividad retenida del 100%, reducción de costos, minimización del uso de productos químicos en más de un 50%, menos equipos operativos en locación, reducción del consumo de agua y menos impacto ambiental.

Este proyecto tiene como objetivo el reemplazo de fluidos reticulados base goma guar en los campos de Castilla, Chichimene, Suria, Apiay y Piedemonte por fluidos con 60% menos química, a través de los sistemas high viscosity friction reducer desarrollados por Weatherford Colombia, los cuales son sistemas biodegradables amigables con el medio ambiente, al presentar mejores propiedades de acarreo de material apuntalante, reducción efectiva del leak off, reducción de fricción y buena geometría de fractura en yacimientos convencionales.

Esto ayuda a la reducción de menor impacto asociado a la huella de carbono con equipos de bombeo como es el C10 (no enviado a pozo porque no se requiere su uso debido a la disminución de números de productos químicos), y unidad de hidratación a futuro, ya que se usaría con polímero seco para adición directa a blender.

Adicional al impacto ambiental por eliminar el consumo de volumen de productos químicos en el fluido, también se genera una reducción importante en las emisiones de CO₂, porque se logra reducir por cada pozo 1,5 Ton de CO₂e, es decir, que en los 12 pozos ejecutados a la fecha se tiene una reducción total de 18,3 Ton CO₂e asociado a menos equipos en locación.



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Para mayor información:

Víctor Cárdenas
Victor.cardenas@weatherford.com
 3203048608



PARQUES ECOLÓGICOS INDUSTRIALES (RECONOCIMIENTO ESPECIAL POR LA CONSTANCIA)

En la búsqueda constante de prácticas empresariales responsables y sostenibles, el Grupo Empresarial ATP ha establecido un referente notable con sus Parques Ecológicos Industriales (PEI). Inspirados por la definición de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), estos parques no solo sirven como lugares para actividades industriales, sino que están intrínsecamente ligados a la sostenibilidad en todos sus aspectos.

Compromiso con la Economía Circular

1. **Disminución del uso de recursos naturales:** Reducción del consumo de agua y suelo en los procesos industriales.
2. **Recuperación de recursos de residuos:** Aprovechamiento de subproductos y residuos para obtener nuevos recursos.
3. **Transformación de residuos:** Conversión de residuos en nuevas materias primas.
4. **Valorización económica de productos generados en residuos:** Creación de valor económico a partir de productos generados en el tratamiento de residuos.
5. **Reutilización de productos de tratamiento:** Integración de productos tratados en otros procesos, propios o de otras industrias.

Impacto Cuantificable

Las cifras del impacto de los PEI son reveladoras: **Beneficios Sociales:** Adecuación de viviendas para 8 familias en la vereda Patagonia (Meta). Capacitación en habilidades de servicios básicos para 10 mujeres. **Acciones Ambientales:** Reforestación de 17.8 hectáreas en áreas aledañas. Tratamiento de 981,799 barriles de fluidos acuosos (2019-2022).



Fuente ATP

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Para mayor información:

Jairo Hernán Moreno Osorio
Líder de Investigación e Innovación
jairo.moreno@atpingeneria.com
www.atpingeneria.com



GREEN OPERATIONS

GREEN OPERATIONS, la cual parte de la intervención a colaboradores, equipos y operaciones, busca estandarizar las operaciones desde un enfoque ambientalmente sostenible, el cual permitirá tener una mitigación considerable de emisiones de gases de efecto invernadero lo que se traduce en el aporte de logros de la "Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible" y los "Objetivos de Desarrollo Sostenible", objetivo 13 "Acciones por el clima" en donde, se integra los principios de sostenibilidad ambiental, siendo este aporte de gran impacto para la compañía, el sector y el país.

Green Operations es una estrategia sostenible, al trabajar desde la estandarización de procesos con una visión de ingeniería en reversa viendo los equipos y las operaciones desde la necesidad hasta la adecuación de condiciones brindado los límites necesarios y específicos para tener una operación eficiente.

Algunos de los trabajos ya implementados han presentado excelentes resultados de adaptación, como lo es el caso del proyecto de Eletrogeneradores para la línea de negocio Drilling el cual se basa en el uso de un generador acoplado a un motor eléctrico, el cual es alimentado por el variador de frecuencia del equipo y apoya al Mini camp del equipo Less que consiste en la transición de consumo de combustible para generación de energía suministrada por la red nacional, entre otros.

Es oportuno indicar que INDEPENDENCE DRILLING S.A., ha sido pionera de estas iniciativas.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Para mayor información:

Diana Marcela García
 Directora de Asuntos Corporativos
 dmgarcia@independence.com.co
 www.independence.com.co



GENERACIÓN DE MATERIA PRIMA A PARTIR DE RESIDUOS PELIGROSOS

La reutilización de residuos contaminados es una práctica importante para proteger el medio ambiente y contribuir a mejorar la economía. Al reutilizar los residuos, se minimiza su impacto se promueve un desarrollo sostenible.

Por lo tanto, considerando que el proceso de granallado que se realiza en los proyectos de la compañía genera una gran cantidad de residuos (granalla mineral utilizada), lo cual representa el 46.61% de los residuos peligrosos generados en campo, esto además de incrementar el volumen de residuos contaminados en obra, también eleva los costos de disposición y emisión de gases de efecto invernadero a la atmósfera.

En el año 2020, se realiza aprovechamiento de granalla mineral para la construcción de pasarelas peatonales en los campamentos de Auca y Shushufindi en Ecuador, esta iniciativa es liderado por el Área Civil. En el año 2022 se sumó la reutilización de productos químicos caducados y materiales sobrantes de construcción de los diferentes proyectos. En este sentido, el objetivo de este proyecto es establecer los lineamientos básicos requeridos para ejecutar actividades direccionadas a minimizar la generación de residuos en las distintas fases operativas de TECHINT INGENIERIA Y CONSTRUCCION en Colombia.

El valor agregado de este proyecto se fundamenta en la reducción en la generación de 15,820 Ton de materiales peligrosos. La emisión de 336,6 Ton CO2 a la atmósfera, así como la disminución del riesgo de caída al mismo nivel del personal en las instalaciones. Asimismo, se evidenció un aumento en el ahorro económico por costos de disposición de materiales peligrosos y mantenimiento de: accesos, pasos peatonales, losas para protección de cables y fibra, base de campers de oficinas de los campamentos.



Para mayor información:

Anibal Osvaldo Prado

Correo: anibalprado@techint.com

<https://www.techint.com/es>



DE LA DISPOSICIÓN FINAL AL TANQUE DEL AUTO

En las décadas del 70 y 80, la práctica de eliminar las borras de petróleo, residuos pesados acumulados en los tanques, incluía métodos como la quema a cielo abierto y el depósito en lagunas cercanas. En los 2000, la valorización energética en horno de cemento representó un avance, aunque los altos costos y la prolongada inactividad del tanque durante el proceso seguían siendo desafíos. El equipo de AFRECOR, fundado en 2010 y activo en la limpieza de tanques desde 2013, se propuso un enfoque innovador: en lugar de simplemente eliminar las borras, buscaron recuperar y reincorporar este material al crudo, evitando así que se considere un residuo.

El camino hacia la valorización de las borras implicó superar desafíos tanto tecnológicos como culturales. Desde sus inicios, AFRECOR desarrolló tecnologías propias para minimizar la exposición y el esfuerzo físico de los trabajadores, transformando un trabajo manual y riesgoso en un proceso más seguro y eficiente. Además, la aceptación interna de que las borras podían ser parte integral del proceso productivo de la refinería fue un desafío cultural significativo. Cambiar la percepción de este material como un residuo a una materia prima valiosa requería una transformación en la mentalidad organizacional. AFRECOR ha establecido alianzas cruciales con actores clave como ANCAP, ENAP, REPSOL y RESITER. Sus logros son notables y abarcan diferentes áreas:

1. Reducción de la exposición y el esfuerzo físico de 30 trabajadores durante 6 a 8 meses a tan solo 4 durante 1 a 3 meses.
2. Incorporación de tecnologías específicas que transformaron radicalmente la forma de trabajo, mejorando la seguridad y la productividad.
3. Transformación de un material considerado residuo y costoso de disponer en un recurso valioso que se integra al proceso productivo.

El impacto positivo de AFRECOR no se limita a Uruguay. En La Pampilla, Perú, recuperaron 3500 m³ de hidrocarburos para su integración en la refinería de REPSOL. La práctica habitual de movilizar el residuo con agua, que multiplicaba la cantidad de residuos enviados a disposición final, fue reemplazada por un enfoque más sostenible.



Para mayor información:

Juan Pablo Luizzi
ur_jpluizzi@resiter.cl

<https://www.resiter.com/industria/petrolera/>



CONTROL DE RIESGOS Y GESTION DE PROCESOS MEDIANTE EL USO DE TECNOLOGIAS INNOVADORAS 4.0

SUPERIOR ENERGY SERVICES, una empresa multinacional de la industria oil and gas que en Colombia presta servicios de bombeo de fluidos de cementación y estimulación, de renta de tubulares y herramientas, inspección con ensayos no destructivos entre otros. Dentro de todo este contexto hacia el 2016, la accidentalidad estaba disparada, se tenía una cultura reactiva de seguridad, se reaccionaba después que ocurrían los accidentes, poca participación en temas de seguridad, el 80% de la fuerza laboral en operaciones eran millenials y centenials quienes crecieron con la tecnología, son muy creativos, esperan recibir la información de manera clara, útil y rápido, interesados en aprender a través del juego y no por medio de trabajo académico tradicional esto nos presentaba un gran desafío.

De acuerdo con lo anterior, era necesario: cambiar esa tendencia de accidentalidad, abordar de manera diferente a los trabajadores para así capturar su atención, mejorar la retención de los conocimientos, optimar las competencias en control de riesgos, fortalecer comportamientos críticos que deben ser seguidos e interiorizados, pasar a una cultura de seguridad generativa.

Por esta razón, Superior decidió INNOVAR y DESARROLLAR en la organización el proceso en un simulador de realidad virtual que buscaba transformar e impulsar resultados reales en el aprendizaje y la formación.

También se han desarrollado e implementado soluciones innovadoras para la gestión de procesos utilizando realidad aumentada, tales como asistencia remota para mantenimiento, inspección y condicionamiento; incluido aplicaciones que asisten a la implementación de procedimientos operativos paso a paso.

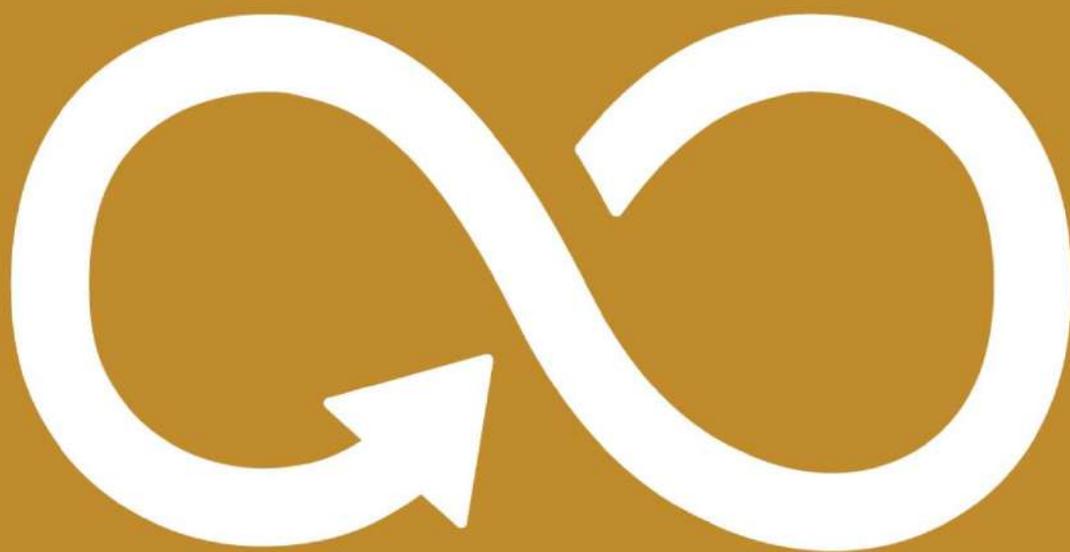
La adopción de esta nueva generación de tecnologías 4.0 le ha permitido a SUPERIOR ENERGY SERVICES ponerse a la vanguardia en el uso de nuevas tecnologías de entrenamientos y gestión de procesos, contribuyendo a la reducción comprobable de fallas operacionales de accidentes y enfermedades laborales.



Para mayor información:
www.superiorenergy.com



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



ADITIVOS NANOTECNOLÓGICOS PARA COMBUSTIBLES

Como aliados estratégicos del sector de hidrocarburos en Colombia y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Multinsa desarrolló los aditivos nanotecnológicos para diésel **Acpmax Plus®** y para gasolina **Octamax Plus®**.

La implementación de nanotecnología a través de un proceso sólido de investigación e innovación permite que estos aditivos suministren los siguientes beneficios en bajas concentraciones: aumento del cetano (diésel) y del octanaje (gasolina), reducción del consumo de combustible, limpieza de inyectores/sistema de combustión, incremento de la potencia-torque y disminución de la emisión de gases altamente contaminantes y de material particulado. Estos beneficios se logran gracias a que el aditivo incorpora en su composición componentes mejoradores del cetano (diésel) y del octanaje (gasolina), un paquete de surfactantes y nanopartículas especialmente diseñadas, sintetizadas y funcionalizadas por Multinsa (tecnología exclusiva).

Los aditivos nanotecnológicos de Multinsa mejoran la eficiencia de la combustión de la gasolina y del diésel en las cámaras del motor de los vehículos, lo que representa una disminución en el consumo de combustible y la emisión de gases y material particulado altamente contaminantes, perjudiciales para la salud. Lo anterior, contribuye a reducir la huella de carbono y fomenta un consumo de combustibles fósiles más responsable y sostenible. Por lo tanto, los aditivos nanotecnológicos se encuentran dentro del marco de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible #12: Producción y Consumo Responsables** y **#13: Acción por el clima**.

Dentro de los principales logros de este proyecto, se identifican: Desarrollo de los primeros **aditivos nanotecnológicos** para diésel (**Acpmax Plus®**) y gasolina (**Octamax Plus®**) de Colombia. Empresa pionera en la producción de aditivos nanotecnológicos multifuncionales. Disminución en el consumo de combustibles gasolina y diésel en el parque automotor colombiano y mundial. Reducción en las emisiones de gases y material particulado (altamente contaminantes y perjudiciales para la salud) derivados de la quema de combustibles fósiles. Disminución de la huella de carbono derivada de la industria del transporte. Prolongación de la vida útil del motor de los vehículos ligeros y de carga. Consumo de combustibles fósiles más responsable y sostenible.



Para mayor información:

Mateo Herreño García
mateo.herreno@multinsa.com
 3175242229



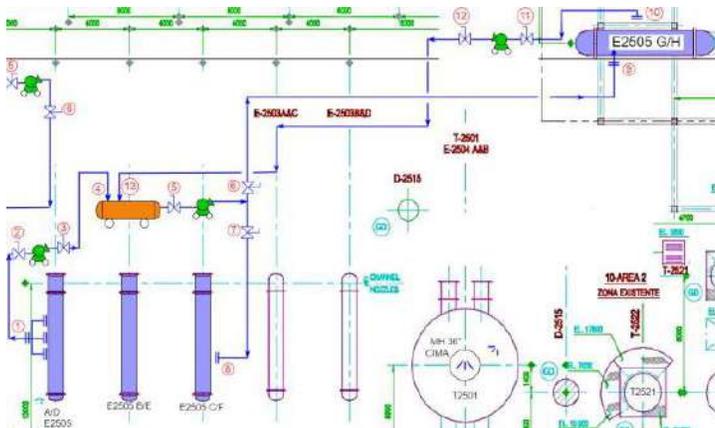
DESCONTAMINACIONES QUÍMICAS CON TECNOLOGÍAS NO INVASIVAS Y CON MANEJO EFICIENTE DEL AGUA

El servicio de limpieza y descontaminación química no invasiva se realiza a través de un sistema tridimensional que se caracteriza por el uso de un dispositivo rotativo de 360° que actúa aplicando una solución de limpieza con el producto Xingras AC a altas presiones, para remover el residuo adherido a la superficie y pared del tanque, mientras neutraliza vapores tóxicos como H₂S, VOC, CO y CO₂. Gracias a este método no invasivo, se priorizó la salud de los trabajadores involucrados en estos procesos al no exponerlos a espacios confinados, disminuimos los tiempos de operación frente al método convencional, logrando un desempeño eficiente, una reducción de un 90% el uso del agua y evitar procesos de desgasificación.

El objetivo de este proyecto es brindar una operación no invasiva de descontaminación química, segura para el personal involucrado y más eficiente a través de métodos innovadores que reducen los tiempos de mantenimiento.

A la fecha, la empresa cuenta con más de 26 casos de éxito obtenidos a través de nuestro proceso de descontaminación industrial no invasivo. De los cuales, queremos resaltar los más recientes:

1. Descontaminación y limpieza química no invasiva a los equipos seleccionados: torre contactora de gas natural de la Unidad Bonga Mamey – Promisol en San Pedro, Sucre.
2. Descontaminación y limpieza química no invasiva con productos Multinsa Desoxidante FA-1 y Desengrasante Xingras AC en las líneas de tolueno y biodiesel en Impala Barrancabermeja.
3. Descontaminación y limpieza química no invasiva en las unidades de la Planta Demex (U-2500) en la Refinería de Ecopetrol S.A. en Barrancabermeja.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Para mayor información:

Mateo Herreño García
mateo.herreno@multinsa.com
3175242229

DISMINUCIÓN EN LA PRODUCCIÓN DE AGUA EN YACIMIENTOS PETROLEROS A TRAVÉS DE NANOTECNOLOGÍA

Los nanofluidos son una tecnología diseñada para modificar la permeabilidad relativa de la formación productora de hidrocarburos, al igual que la humectabilidad de la roca. Estas modificaciones permiten la retención de grandes cantidades de agua en el fondo de los pozos, resultando en el incremento de productividad de estos.

El objetivo de producir este tipo de productos es optimizar la producción de petróleo por medio de la implementación de nanotecnología, con el fin de reducir la producción de agua y aumentar la producción de hidrocarburos en campos productores petróleo.

El principal aliado es Ecopetrol S.A, por medio del Instituto de Innovación y Tecnología ICP. Desde el año 2020 se han realizado convenios estratégicos que han permitido la optimización, el desarrollo y la implementación de tecnologías de estimulación que implementan nanotecnología.

Durante el desarrollo e implementación de las tecnologías de estimulación se han identificado los siguientes logros: 65 pilotos de inyección en pozos productores de petróleo; 700.000 barriles de petróleo incremental producidos; 10'000.000 de barriles de agua sin producir; reducción de emisiones de alcance 2; ahorro energético en los sistemas de levantamiento artificial; 40 MUSD por beneficios de producción incremental; 500.000 USD por ahorros en costos de tratamiento de agua.

La implementación y desarrollo de nanotecnología en tecnologías de estimulación matricial para control de agua en la fuente en pozos productores de petróleo.

Multinsa cuenta con la capacidad de producción, distribución e implementación a gran escala de los nanofluidos en campos productores de petróleo a nivel nacional y se proyecta implementar la tecnología a nivel internacional.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Para mayor información:

Mateo Herreño García
mateo.herreno@multinsa.com
 3175242229



IGNÍFUGOS CON SENTIDO SOSTENIBLE

En un mundo que reconoce la urgencia de abordar la sostenibilidad, Schneider está liderando el camino con una iniciativa innovadora: la reutilización de overoles en sus plantas de producción. Más que una simple estrategia de gestión de residuos, este proyecto busca transformar materiales desechados en productos útiles, contribuyendo así a la reducción de desechos y promoviendo la economía circular.

La iniciativa de Schneider va más allá de la recolección de overoles usados. El proyecto se enfoca en dos componentes clave: la transformación de overoles en artículos prácticos y la reutilización de desechos generados durante el proceso de manufactura.

El objetivo principal de esta iniciativa es claro: reutilizar materiales y reducir los desechos en las plantas de producción de Schneider. Al extender la vida útil de los overoles y dar un propósito a las bobinas que de otro modo serían desechadas, la empresa demuestra su compromiso con la sostenibilidad y la economía circular.

La primera fase del proyecto involucra la recolección de overoles usados de los colaboradores que operan en las plantas de producción de Schneider. Estos overoles, en lugar de ser desechados, son entregados a una empresa especializada en la transformación de textiles. Aquí, los overoles se convierten en canguros y mochilas, proporcionando una segunda vida a estos materiales.

Durante el proceso de manufactura, se genera un subproducto llamado "bobina" durante el empaque. En lugar de considerar esto como un desecho, Schneider recolecta estas bobinas y las vende a un proveedor especializado en la disposición de residuos. Sorprendentemente, estas bobinas se utilizan para fabricar cercas plásticas, cerrando así el ciclo de vida de estos materiales.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Para mayor información:

María Amparo González
 maria-amparo.gonzalez@se.com -
 +57 3102165377





RE-VERDE-SER

En un mundo donde la responsabilidad ambiental se ha convertido en un pilar fundamental para el desarrollo empresarial, Varichem Colombia ha dado un paso significativo con la creación del programa "ReVerde-Ser". Este innovador proyecto no solo simboliza el compromiso ambiental de la empresa, sino que también marca un hito en la consolidación y crecimiento sostenible. El distintivo logo del programa "ReVerde-Ser" encarna la visión de Varichem hacia la responsabilidad ambiental y empresarial. Más que una imagen, representa la consolidación y el crecimiento de la empresa a través de prácticas sostenibles.

El programa ReVerde-Ser se enfoca en la generación de bio-abono. Este proceso innovador se basa en la utilización de residuos tratados en la planta Solera de Gestión de Residuos. Esta planta no solo garantiza el cumplimiento de los estándares ambientales, sino que también se convierte en la fuente principal para la producción de bio-abono. ReVerde-Ser no es solo un programa de gestión de residuos; es un impulso hacia la economía circular. Al adoptar este enfoque, la empresa se alinea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 12: Producción y Consumo Responsables. La iniciativa es clara, se trata de transformar los residuos de las industrias en recursos valiosos, fomentando así una economía cíclica y sostenible.

Una de las características más destacadas de ReVerde-Ser es la entrega de bio-abono a comunidades locales. Ya sea en el área de influencia de la planta de tratamiento o en las operaciones de los clientes, la empresa busca compartir los beneficios de esta iniciativa sostenible con las comunidades circundantes.

El programa ReVerde-Ser va más allá de la gestión de residuos convencional. Representa un compromiso genuino de Varichem hacia un futuro sostenible, donde cada residuo se ve como una oportunidad para generar un impacto positivo. Transformar residuos en bio-abono no solo beneficia al medio ambiente, sino que también contribuye al bienestar de las comunidades locales.

Este programa es una estrategia y declaración de principios, donde Varichem Colombia invita a todos a unirse a esta jornada hacia un futuro más verde y sostenible.



Para mayor información:

Andrés Brand
hseq@varichem.com
Tel: 3103415942

PREMIOS SOSTENIBILIDAD CAMPETROL 2023



CAMPETROL
Cámara de Bienes & Servicios de
Petróleo, Gas y Energía



APROVECHAMIENTO DE CANECAS

La gestión adecuada de residuos sólidos y líquidos, especialmente aquellos catalogados como peligrosos, es esencial para un futuro sostenible. ECOLCIN, consciente de esta responsabilidad, ha lanzado una iniciativa vanguardista para ejecutar procesos de tratamiento y aprovechamiento de residuos, contribuyendo significativamente a la reducción de gases de efecto invernadero.

El programa de ECOLCIN se alinea con el ODS N°9, que busca construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación. La iniciativa aborda metas específicas, como el desarrollo de inversiones en infraestructuras y tecnología, y el aumento del empleo en sectores industriales y de energía renovable.

La gestión de residuos de ECOLCIN también respalda el ODS N°12, que se centra en garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. El compromiso de eficiencia en el uso de recursos naturales y la gestión ambiental de desechos reflejan la adhesión a este objetivo.

La iniciativa contribuye al ODS N°13, adoptando medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. ECOLCIN fortalece la resiliencia y capacidad de adaptación a los riesgos climáticos, integrando políticas y estrategias nacionales que abordan el cambio climático.

El análisis del proceso revela resultados tangibles. En el año 2022, se evitó la emisión de 50.02 toneladas equivalentes de CO2 al aprovechar residuos como isotanques, canecas metálicas y plásticas. ECOLCIN no solo gestiona residuos, sino que cuantifica su impacto ambiental positivo.

El proceso se ejecuta bajo la licencia ambiental de la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca (CAR), garantizando la conformidad con los estándares ambientales. La innovadora técnica de limpieza y tratamiento asegura la eficacia del proceso y sienta las bases para la escalabilidad y replicabilidad.



Para mayor información:

Víctor Cárdenas
Victor.cardenas@weatherford.com
 3203048608



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



PROGRAMA C- SIEMBRA



Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos está dejando una huella verde significativa en todo el territorio nacional a través de su programa C-Siembra. Con una inversión de 13.200 millones de pesos, la empresa espera haber sembrado 1.626.985 árboles, consolidando así su compromiso con su estrategia carbono neutralidad empresarial y contribuyendo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Cenit ha marcado pauta en la industria petrolera al recibir la certificación de Carbono Neutro por parte del Icontec, siendo la primera empresa del sector en alcanzar este logro. Sus filiales, Oleoducto de los Llanos Orientales y Oleoducto Bicentenario, también obtuvieron esta certificación a principios de 2022, y se espera que Oleoducto de Colombia y Oleoducto Central sigan el mismo camino al cierre de este año. Este hito no solo valida el compromiso de Cenit con la mitigación de emisiones de Gases Efecto Invernadero, sino que también destaca su liderazgo en sostenibilidad ambiental, estableciendo estándares para el resto de la industria.

Cenit ha diseñado modelos de restauración que van más allá de la siembra de árboles. Estos modelos no solo buscan reforestar el territorio, sino que también se centran en potencializar los servicios ecosistémicos, reducir la vulnerabilidad al cambio climático y proteger la biodiversidad y conectividad en 20 departamentos clave de Colombia.

El programa C-Siembra no es solo una estrategia medioambiental; es una iniciativa que busca equidad, diversidad e inclusión. Las intervenciones en los 20 departamentos benefician directamente a las comunidades locales, proporcionando empleo a madres cabeza de familia, víctimas del conflicto armado y personas sin experiencia laboral, marcando así un impacto positivo en términos de desarrollo social y económico. Contribución a la Meta Nacional: Cenit se compromete a contribuir a la meta del país de disminuir emisiones y frenar la deforestación. A través de la siembra de árboles y la gestión de emisiones, la empresa se posiciona como un actor clave en la lucha contra el cambio climático.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Para mayor información:

Laura Meneses
laura.menesesc@cenit-transporte.com



PREMIOS SOSTENIBILIDAD CAMPETROL 2023



CAMPETROL
Cámara de Bienes & Servicios de
Petróleo, Gas y Energía



CERTIFICADO CARBONO NEUTRALIDAD

Cenit, la filial de Ecopetrol, ha alcanzado un hito histórico al convertirse en la primera compañía en Colombia en recibir la certificación de Carbono Neutro por parte del Icontec. Este logro, anunciado durante un acto en Cartagena con la presencia destacada de la ministra de Energía, Irene Vélez, y el presidente de Ecopetrol, Felipe Bayón, es el resultado de una estrategia meticulosamente diseñada para descarbonizar sus operaciones en el transporte de hidrocarburos líquidos en el país.

Héctor Manosalva, presidente de Cenit, explicó que este logro es la culminación de una estrategia iniciada hace dos años para reducir la huella de carbono en sus procesos. La primera fase consistió en una evaluación exhaustiva de las emisiones de carbono del segmento, que entonces alcanzaba las 575,000 toneladas anuales. Con este conocimiento, Cenit emprendió acciones en tres frentes clave: eficiencia energética, generación de energía renovable y preservación del medio ambiente.

En el frente de eficiencia energética, Cenit se enfocó en reducir el consumo de energía por cada barril transportado. La incorporación de tecnología y la innovación en procesos lograron una reducción del 5.2% en el consumo, marcando un primer paso sólido hacia la descarbonización.

El segundo frente fue la generación de energía renovable, con proyectos que apuntan a alcanzar 150 megavatios. La inauguración el año pasado de la planta solar más grande del país en San Fernando, con una capacidad instalada de 61 megavatios, marcó un hito significativo. El compromiso de Cenit se fortalecerá con la construcción de otras once plantas solares, junto con proyectos de energía eólica en Santa Marta, sumando 100 megavatios adicionales. Además, se están realizando estudios para explorar el potencial mareomotriz en Coveñas y Tumaco, con el objetivo de alcanzar 150 megavatios de energía renovable para 2025.

Cenit también está comprometida con la compensación y la preservación ambiental. La empresa financia proyectos en colaboración con comunidades en áreas de alta sensibilidad ambiental como Chocó, Nariño, Vichada, Guainía y Meta, demostrando un enfoque integral hacia la sostenibilidad y la responsabilidad social.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Para mayor información:

Laura Meneses
laura.menesesc@cenit-transporte.com



ClimateTECH

En asociación con la casa matriz Puffer-Sweiven con Greentown Labs, la incubadora de tecnología limpia más grande de Norte América con un enfoque en la ampliación de soluciones climáticas **“ClimateTech”** es una tecnología diseñada con el propósito de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. ClimateTech ha sido un facilitador clave para muchos de los proyectos basados en la sostenibilidad junto con Puffer donde con experiencia en el dominio de sus unidades de negocio en el control de procesos, seguridad, confiabilidad y transformación digital.

Con el objetivo de ayudar en la comercialización exitosa de tecnologías innovadoras, productos y servicios eficientes energéticamente, net zero y soluciones bajas en carbono con un enfoque de ciclo de vida del producto. Puffer Colombia reafirmando su compromiso adopta la iniciativa de desarrollo de soluciones basadas en la tecnología (SBTi) con el propósito de resolver necesidades específicas del mercado; apoyados en la ciencia para la reducción de emisiones y limitar el calentamiento global con el fin de continuar siendo el aliado estratégico de nuestros clientes en la consecución de sus objetivos climáticos y el logro de la transición hacia una economía baja en carbono.

En alineación con su estrategia comercial de fábricas cuyo propósito global es impulsar prácticas comerciales tangibles y sostenibles y para ayudar a los clientes de todo el mundo hagan lo mismo. Metas definidas por las Fábricas asociadas a lograr ser net zero. En este sentido, los acuerdos de soporte de servicio ayudan a minimizar el riesgo, optimizar el rendimiento del ciclo de vida del producto y mantener sus activos funcionando al máximo rendimiento. Los acuerdos de soporte de servicio permiten desarrollar una estrategia de mantenimiento eficaz para el ciclo de vida de sus activos y brindan experiencia de servicio de OEM confiable.

Además, la implementación de equipos bajo diseño API 608 Cumplimiento más reciente de emisiones fugitivas ISO 15848-1. Soluciones de sistemas de control de combustibles renovables. Dispositivos finales de control en sistemas de separación de aire. Finalmente, la contribución en la reforestación de áreas naturales junto con fundaciones y Parques Naturales y protección de cuerpos de agua.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Para mayor información:

Angie Carlin Pérez M.
Angie.perez@puffer.com
 3183533996



PROGRAMA ESTRELLA CIRCULAR

Estrella Circular emerge con una estrategia pionera, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), para mitigar la generación de residuos y reducir la huella de carbono derivada de la producción y disposición final de bienes. Este enfoque innovador busca establecer estrategias de consumo sostenible para transformar residuos en bienes de consumo y reintegrarlos a la cadena de suministro.

- 1. Reúso de Agua Industrial:** Generación (aguas residuales industriales con trazas de detergentes e hidrocarburos de mantenimientos. Plantas compactas para tratamiento físico-químico). Aprovechamiento (Agua tratada para lavado de maquinaria y herramientas).
- 2. Refinado de Aceite Usado:** Generación (Aceite usado de mantenimientos de motores). Proceso (Re-refinado a través de destiladores y filtros). Resultado (Generación de nuevo aceite re-refinado 15W40 para comercialización).
- 3. Reacondicionamiento de Contenedores:** Generación (Canecas metálicas y plásticas de lubricantes y químicos). Proceso: (Reacondicionamiento mediante procesos físico-químicos). Resultado (Adquisición de lubricantes y químicos en contenedores reacondicionados).
- 4. Aprovechamiento de Baterías:** Generación (Baterías de plomo y ácido sulfúrico por desgaste y desuso). Proceso Reacondicionamiento de materiales (ácido sulfúrico, plomo y plástico). Resultado (Adquisición de baterías para maquinaria y unidades de Well Services).
- 5. Programas POS Consumo:** Alianzas Estratégicas (Colaboración con compañías del grupo Retorna). Objetivo Aprovechamiento adecuado de residuos posconsumo (pilas, llantas, luminarias, computadores).

Las estrategias implementadas muestran impactos tangibles: Reúso de Agua Industrial: Reducción significativa de la demanda de agua fresca. Refinado de Aceite Usado: Disminución de emisiones equivalentes a 23.18 TCO₂e. Reacondicionamiento de Contenedores: Reducción de residuos y emisiones de 0.63 TCO₂e. Aprovechamiento de Baterías: Contribución positiva a la gestión de residuos y reducción de emisiones (0.79 TCO₂e).



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Para mayor información:

Gabriela Maya Llano
rse@estrellaies.com
 313526376
www.estrellaies.com



COMPENSAR Y PRESERVAR LA VIDA

En el corazón de la vida misma yace la necesidad imperativa de conservar y preservar la naturaleza. Esta tarea monumental se traduce en la protección de bosques, la preservación del agua y el respeto a los ciclos naturales que sustentan la vida. Un ejemplo tangible de esta filosofía se encuentra en la experiencia de multiplicar morichales en una finca, donde la multiplicación no es forzada, sino permitida de manera natural.

La historia de los moriches, que pasaron de ser escasos a florecer, ilustra la importancia de permitir que la naturaleza siga su curso. Al dejar que las semillas caigan naturalmente o sean dispersadas por animales, se fomenta la regeneración autónoma. Este enfoque se convierte en un acto de preservación que honra el ciclo de vida en su forma más pura.

Cada elección que hacemos y cada producto que consumimos tiene un impacto social y ambiental. La conciencia de esta realidad lleva a la compensación, como el acto de adquirir una tonelada de S2 para contrarrestar un impacto negativo. Este tipo de acciones respaldan iniciativas de impacto positivo, que buscan revertir los efectos negativos generados por nuestras decisiones.

GTC, como proveedor de Ecopetrol, representa un paso hacia adelante en el reconocimiento y minimización de impactos ambientales. El proyecto Nueva Esperanza, cerca de Arboletes de San Juan de Urabá, no solo busca capturar carbono, sino también establecer un corredor de biodiversidad en 700 hectáreas. Esta iniciativa promete ser tan valiosa como el carbono que se captura, destacando la importancia de pensar más allá de la compensación directa.

La vida se propaga de manera autónoma, y este artículo aboga por dejar que la naturaleza haga su trabajo. La visión de un moriche naciendo en unos meses es un recordatorio de la vitalidad intrínseca de la naturaleza y la necesidad de respetar y apoyar sus procesos naturales.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Para mayor información:

Carlos Perea,
carlosperea@gtcingenieria.com,
 3161079396,
www.gtcingenieria.com



ACCIONES POR EL CLIMA

La conciencia ambiental y la responsabilidad corporativa está en las operaciones de INSURCOL, una organización comprometida con la minimización del impacto adverso sobre el medio ambiente derivado de sus actividades y servicios. En esta línea, la empresa ha delineado un programa de medio ambiente que abarca diversas áreas clave, todas diseñadas para fortalecer su compromiso con la sostenibilidad.

INSURCOL ha implementado inspecciones exhaustivas que abordan puntos críticos en su relación con el medio ambiente. Desde la separación de residuos en la fuente hasta el manejo adecuado de la energía eléctrica, estas inspecciones se centran en garantizar que todas las prácticas sean respetuosas con el entorno.

INSURCOL se compromete a implementar prácticas eficientes de separación de residuos, contribuyendo así a la reducción de desechos y promoviendo la reutilización y el reciclaje.

Las inspecciones de las condiciones medioambientales se enfocan en garantizar que las instalaciones de INSURCOL cumplan con estándares ambientales rigurosos, asegurando un entorno de trabajo sano y sostenible.

Para prevenir, controlar, reducir y compensar las consecuencias ambientales, INSURCOL ha establecido programas específicos, cada uno dirigido a áreas clave de impacto: Además, trabaja constantemente en optimizar el consumo de agua y energía, implementando tecnologías y prácticas que minimizan el uso sin comprometer la calidad de sus servicios. La empresa se esfuerza por cuantificar y reducir su huella de carbono, implementando estrategias de mitigación y compensación para alcanzar objetivos de neutralidad de carbono. Así como promover la reducción del uso de papel a través de prácticas digitales, gestión eficiente de documentos y fomentando la conciencia entre sus empleados y clientes.

Reconociendo la importancia de los bosques en la captura de carbono, INSURCOL ha implementado un programa de gestión de siembra de árboles para contribuir a la conservación y restauración de ecosistemas.



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Para mayor información:

Jesús David Rueda
jesus.rueda@insurcol.com

316 2976884

<http://insurcol.com/insurcol/index.php/es>



15

VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



LA CIRA-INFANTAS EL CAMPO MÁS ANTIGUO DE COLOMBIA LE APUESTA A LA BIODIVERSIDAD

Colombia, con su ubicación geográfica privilegiada y diversidad bioclimática, alberga una rica variedad de especies, posicionándolo como uno de los países más biodiversos del mundo. El proyecto de manejo de fauna silvestre en La Cira-Infantas aborda la pérdida de biodiversidad, principalmente causada por la deforestación asociada a la expansión agrícola, ganadera y minero-energética.

El proyecto se centra en actividades como el ahuyentamiento mediante alteraciones acústicas y estructurales del hábitat, la captura y rescate de individuos, la valoración clínica de las especies y su posterior translocación, así como la liberación en áreas ambientalmente adecuadas. Además, se llevan a cabo capacitaciones para la comunidad local, fomentando la coexistencia armoniosa entre los habitantes y la fauna silvestre. Establecer actividades que garanticen el ahuyentamiento, rescate, manipulación, atención, valoración, translocación y liberación de los especímenes de fauna silvestre asociados al Campo La Cira-Infantas.

La contratista ambiental Health Safety and Environment SAS (HS&E) se destaca como aliada en el manejo de fauna silvestre para Sierracol en La Cira-Infantas. Durante el periodo de junio de 2022 a junio de 2023, se logró ahuyentar a 6.118 individuos de 142 especies, mientras que se capturaron y/o rescataron 91 individuos de 37 especies. La iniciativa del campo La Cira-Infantas representa una innovación en el ámbito minero-energético al priorizar la preservación de la fauna silvestre. Los resultados demuestran que el esquema de manejo de fauna silvestre implementado es una herramienta valiosa para cumplir con los requisitos ambientales y contribuir a la preservación de la biodiversidad.

El esquema del proyecto se presenta como fácilmente replicable, proporcionando pautas y protocolos para el manejo de fauna silvestre que pueden aplicarse en otros campos de desarrollo minero-energético en el país. Este enfoque contribuye a la conservación de la biodiversidad en diferentes contextos. En conclusión, el compromiso de La Cira-Infantas con la biodiversidad no solo es un hito en la historia de proyectos minero-energéticos en Colombia, sino también un modelo a seguir para la preservación del entorno natural en el desarrollo económico.



Para mayor información:
<https://sierracolenergy.com/>



BUENA PRÁCTICA EN EL MANEJO DE FLORA Y FAUNA

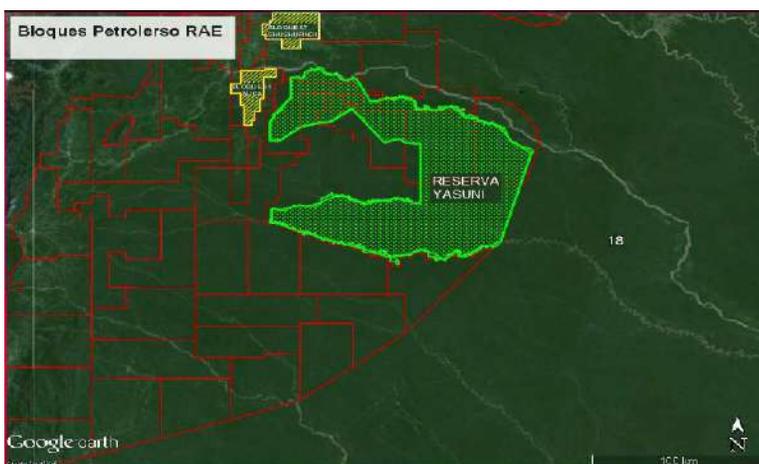
Techint Ingeniería y Construcción, se dedica a actividades de diseño de ingeniería, suministros para de proyectos relacionados con la construcción de facilidades para la industria petrolera. Actualmente, se desarrolla actividades en la Amazonia Ecuatoriana, en el Campo Auca (Bloque 61), y Shushufindi (Bloque 57), estos campos se caracterizan por ubicarse próximos al área de influencia de la Reserva Biosfera Yasuní y Reserva Cuyabeno.

Por lo tanto, al ser un área de alta sensibilidad ecológica, la protección de la vida silvestre es parte de la formación de nuestros colaboradores y contratistas. Cuando identificamos una especie en nuestras áreas de trabajo, se activa el flujograma de rescate y reubicación de la misma. Cumplido con lo especificado en el Art. 247.- Delitos Contra La Flora y Fauna Silvestre, Plan de Manejo Ambiental de la Operadora y procedimientos internos de la compañía.

El objetivo de este proyecto es, formar agentes activos en la protección y cuidado de las especies autóctonas del área de influencia de los proyectos, a fin de garantizar el desarrollo ecológico y supervivencia de las especies vulnerables.

Al desarrollar actividades en una región de alta sensibilidad ecológica, y considerando la incidencia de las comunidades indígenas de las cuales forman parte nuestros colaboradores, y su cultura se basa en el consumo de carne silvestre a través de las prácticas de caza y pesca, así como también el uso de partes constitutivas de amíñales en su vestimenta. La formación continua permite el cumplimiento al 100% del procedimiento de protección de flora y fauna, lo cual se evidencia en los reportes de los hallazgos realizados en los proyectos.

La ejecución de la iniciativa de protección integral de la protección de flora y fauna se realiza a nivel de la toda la corporación Techint Ingeniería y Construcción.



Para mayor información:

Anibal Osvaldo Prado
Correo: anibalprado@techint.com
<https://www.techint.com/es>



GUARDIANES DE LA FAUNA (GANADOR CATEGORIA AMBIENTAL)

Para dar cumplimiento con las jornadas de sensibilización y capacitación a la comunidad de los territorios en los cuales se desarrollan los proyectos sísmicos, es necesario realizar actividades de educación ambiental con el propósito de contribuir en la formación de la conciencia comunitaria y el respeto por el medio ambiente.

Fortalecer la visión y las metas de las áreas de ambiental, social y empresarial, desde la apuesta a conformar grupos escolares ecológicos, a fin de involucrar a los más pequeños en los procesos de conservación de los recursos naturales de su territorio, de la fauna y de la flora, promoviendo la valoración de la biodiversidad colombiana a través de las experiencias vivenciales pedagógicas y el aprendizaje práctico de los niños y niñas. La educación biológica, vertiente dentro del mismo concepto de la educación ambiental, es una rama enfocada en buscar profundizar y fortalecer los conocimientos básicos de las ciencias naturales a través de experiencias vivenciales de contacto con la naturaleza y de sus organismos vivos, utilizando los espacios verdes como EVA Escenarios Vivos de Aprendizaje. Dicha metodología sumada a la vinculación de la comunidad con los procesos de monitoreo y registro de biodiversidad, concepto de la ciencia participativa, describen la intención y finalidad del desarrollo de este tipo de actividades.

El taller “Guardianes de la Fauna”, está dirigido principalmente a los estudiantes de primaria, y se inicia a modo de conversatorio con los participantes en temas relacionados a estos organismos, su morfología, su ecología, sus hábitos, entre otros. Posteriormente se traslada el aula de clases al escenario vivo de aprendizaje (EVA) donde los estudiantes experimentan contacto directo con la naturaleza y con la actividad de avistamiento de aves. La actividad se lleva a cabo utilizando unos binoculares con el objetivo de observar detalladamente los organismos y así poder crear una bitácora de la experiencia vivida en campo, describiendo lo observado y dibujando las especies que se avistaron durante la actividad.



Para mayor información:
Angelica Salas
angelica.salas@petroseismicservices.com



Se destaca por los **proyectos y acciones** que las organizaciones han **promovido e impactado**.

Reconocemos a quienes han contribuido en estas acciones enmarcadas bajo los ODS fundamentales para el desarrollo y prosperidad.



CATEGORÍA **SOCIAL**

SOCIAL

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



1 FIN DE LA POBREZA



APRENDE CON STORK

En 2021, se creó esta estrategia de aprendizaje, la cual busca promover valores, medio ambiente, y el conocimiento de derechos y deberes, para quienes representan el futuro y las nuevas ideas. A través de una práctica y metodología de aprendizaje lúdico que involucra artes, juegos, música y experimentación, se pretende que los niños de las áreas de influencia aprenden sobre tres ejes fundamentales:

- **Ser ciudadanos:** En este eje específico desarrollamos temas relacionados a la equidad y la inclusión, los derechos y deberes, la integridad y valores.
- **Mi relación con el medio ambiente:** En este eje, se desarrollan módulos temáticos sobre medio ambiente, protección, bioseguridad y autocuidado.
- **Mi relación con los demás:** Este eje contiene módulos temáticos sobre protección del medio ambiente, bioseguridad y autocuidado.

En términos de resultados, más de 500 niños de diferentes zonas del país han participado en los talleres, que incluyen temas cruciales para su aprendizaje y crecimiento:

- Aprender es divertido.
- Aprendo a ser mejor.
- Aprendo a través de la experiencia.
- Aprendo a mejorar mi entorno.



de nuestra Colombia, temas como derechos humanos, habilidades sociales,



Para mayor información:

Andrea Gómez
Líder Sostenibilidad
3176672459
Andrea.gomez@stork.com



ALIANZA CON LA FUNDACIÓN PEDALAZOS

Pedalazos que Construyen es una fundación sin ánimo de lucro constituida bajo la ley colombiana. El objetivo de esta fundación es incentivar la práctica del ciclismo recreativo para adelantar labores de índole social, reforzando valores cívicos como convivencia, compañerismo, seguridad y autocuidado.

En alianza con la fundación Pedalazos que construyen, se incentiva la participación de los colaboradores de Puffer en la construcción de vivienda prioritaria en Bogotá y sus alrededores, con el fin de apoyar familias vulnerables y mejorar los barrios marginales.

Garantizando el cumplimiento de la meta 1.4 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el cual pretende que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la micro financiación.



Para mayor información:

Angie Carlin Pérez M.
 Angie.perez@puffer.com
 3183533996

COCINA, CULTURA Y TURISMO

La iniciativa "COCINA, CULTURA Y TURISMO" es un proyecto integral que ha tenido un impacto significativo en el desarrollo socioeconómico y cultural de la comunidad Wayuú en el municipio de Manaure, Departamento de La Guajira. El objetivo es desarrollar competencias en cocina.

Atención al cliente y creación de experiencias gastronómicas: Además de las habilidades culinarias, se han desarrollado habilidades para la atención al cliente y la creación de experiencias gastronómicas únicas. Esto no solo mejora la calidad del servicio sino también contribuye al turismo gastronómico local.

Promover liderazgos y valoración del territorio: El proyecto ha fomentado liderazgos entre los jóvenes, conectándolos con su cultura y territorio. A través de la investigación y la interacción con matronas locales, se ha valorado la riqueza cultural Wayuú y sus recursos.

Impulsar emprendimientos locales: Se han ideado y desarrollado varios emprendimientos gastronómicos, cada uno con una conexión profunda con la historia y la cultura de los participantes. Estos emprendimientos preservan las tradiciones y generan oportunidades económicas para la comunidad.

El proyecto ha capacitado a 30 participantes en el oficio de cocina, proporcionándoles habilidades técnicas y conocimientos en Buenas Prácticas de Manufactura, técnicas de cocina básica y preparación de salsas. Esto no solo les brinda oportunidades ocupacionales sino también fomenta la preservación de la tradición culinaria Wayuú.



Para mayor información:
 German Gaitán
 german.gaitan@fundaciondelalto
 magdalena.org.co
 3187224017

3

**SALUD
Y BIENESTAR**





CRISTALINA SKATING FOMENTO DEPORTIVO

Cristalina Skating ha evolucionado gracias al apoyo decidido de Hocol, que en 2012 se unió al proyecto para ofrecer recursos técnicos, humanos y económicos. Entre estos recursos destaca una pista de patinaje de 100 metros de diámetro, un espacio seguro y adecuado donde los deportistas han podido entrenar y competir. Además, la contratación de un profesional en educación física especializado en patinaje de velocidad ha sido fundamental para guiar y potenciar el talento de los jóvenes patinadores.

Este proyecto no solo se trata de medallas y trofeos, aunque ciertamente los han obtenido en abundancia en eventos nacionales, regionales e internacionales, incluyendo países como México, Francia y Ecuador. Cristalina Skating ha logrado mucho más; ha brindado a los participantes una oportunidad para desarrollar hábitos de vida saludables, inculcar valores sólidos y crear experiencias que forman la base de una juventud sana y equilibrada. Además, el club se ha convertido en un escudo protector contra los peligros que acechan a los jóvenes en comunidades vulnerables, como la drogadicción, el reclutamiento forzado y el sedentarismo.

Los logros de Cristalina Skating no se limitan a la cancha. En 2021, la iniciativa fue reconocida por la Red Colombia del Pacto Global de las Naciones Unidas como una excelente práctica que contribuye al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular al ODS 3: Salud y Bienestar.

Desde su creación más de 450 jóvenes han sido beneficiados por este proyecto, y en 2023, el club celebró una impresionante cosecha de medallas en competencias nacionales e internacionales. Además, diez deportistas fueron destacados a nivel municipal durante cuatro años consecutivos en "La Noche de los Mejores", un reconocimiento merecido a su dedicación y talento.



3 SALUD Y BIENESTAR



Para mayor información:

German Gaitán
german.gaitan@fundaciondelalto
magdalena.org.co
3187224017

PREMIOS
SOSTENIBILIDAD
CAMPETROL
2023



1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



7 ENERGÍA ASOCIABLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



14 VIDA SUBMARINA



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



ESTRATEGIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL ESTRELLA IES - FOCO: DEPORTE

En un mundo donde el deporte se convierte en un poderoso motor para el cambio social, la iniciativa de vinculación, compromiso y desarrollo sostenible liderada por Estrella Internacional ha estado transformando vidas en las regiones del Casanare, Meta y Arauca. Este proyecto, que fusiona el poder del deporte con la responsabilidad social empresarial, ha marcado una diferencia significativa en las comunidades donde se ha implementado, rescatando a través del tiempo libre, los valores del deporte a niños y jóvenes en condiciones de vulnerabilidad. La misión va más allá de las canchas y las competencias. Se ha propuesto incorporar el deporte como una herramienta de desarrollo social, proporcionando oportunidades reales para que los niños y jóvenes en estas comunidades construyan un futuro mejor. Los objetivos principales incluyen:

Fases del Proyecto: Transformación en Acción

FASE 1: Conociendo el Territorio: El proyecto comienza con la identificación de deportistas talentosos, fundaciones, escuelas y comunidades organizadas. Estas entidades se convierten en los pilares sobre los cuales se construye el cambio.

FASE 2: Transformación de la Comunidad: Aquí, se profundiza en las necesidades y fuentes de ingresos de las comunidades, estructurando proyectos que les permitan alcanzar sus metas. La visibilidad y el apoyo logístico y económico se aseguran a través de prácticas responsables y charlas motivacionales.

FASE 3: Aprendizaje Continuo y Mejora: La evaluación constante es clave para el éxito. Se revisan los indicadores de medición, se implementan procesos de mejora y se reconocen los logros de la comunidad, aplicando conocimiento experiencial para el crecimiento continuo.



3 SALUD Y BIENESTAR



Para mayor información:

Gabriela Maya Llano
rse@estrellaies.com
 313526376
www.estrellaies.com



BRIGADAS MÉDICAS ESCOLARES: TU BIENESTAR ES NUESTRA PRIORIDAD

CPP filial de TECHINT Ingeniería y Construcción en Ecuador, desarrolla trabajos asignados por SHAYA y el Consorcio Shushufindi - CSSFD en zonas rurales de los Bloques Petroleros 61 y 57, ubicados en las Provincias de Orellana y Sucumbíos respectivamente. En estas provincias la población tiene un limitado acceso a servicios básicos, educación, salud y atención propia del Estado. Si bien existen Centros de Salud en las parroquias del Bloque 61 y en el Cantón Shushufindi – Bloque 57, el acceso al sistema de salud pública es bastante limitado y en áreas como odontología y optometría son prácticamente inexistentes por los costos que tienen.

En ese contexto, la población infantil en edad escolar (5 - 12 años) carece de controles preventivos, razón por la que existe una alta prevalencia de casos con problemas dentales y visuales sin atención oportuna y adecuada, lo cual deriva en un sinnúmero de efectos en cuanto a su calidad de vida y desempeño escolar. Por esta razón, el objetivo de este proyecto es implementar un **Programa de Brigadas Médicas Escolares con especialidades de optometría y odontología, para atención de niños y niñas en edad escolar.**

En el año 2023, adicional a mantener la participación de Payasos Humanitarios, también se incorporó otro eje de servicio orientado a los padres de familia para que de igual manera aprovechen el tiempo de espera entre los turnos asignados, mientras reciben información nutricional con enfoque en la erradicación de la desnutrición crónica infantil, lo cual a través de un taller práctico pusieron a prueba los nuevos conocimientos.

Este programa se ha realizado por dos años consecutivos y luego de la medición del impacto generado, se continuará efectuando y a su vez, incorporando otros ejes de atención que se concentren en el aporte a la calidad de vida y de salud de los niños/as en edad escolar.



Para mayor información:

Aníbal Osvaldo Prado
Correo: anibalprado@techint.com
<https://www.techint.com/es>



EN LA VÍA LA SEGURIDAD ES EL MEJOR CAMINO

La consciencia y conocimiento de los roles como actores en la vía mejoran la toma de decisiones, así como la forma de actuar en actividades como la conducción y disminuyen la posibilidad de siniestros viales a los cuales se enfoca la meta 3.6 de los ODS.

El desarrollo de actividades dentro de las bases con uso de simuladores de motos, camiones y vehículos livianos genera recordación en los actores viales, y sumado a las actividades compartidas en la creación de consciencia en poblaciones escolares, promueven que los mensajes de cuidado vial se incluyan en los hábitos de trabajadores, familias y comunidades cercanas a las actividades del sector de hidrocarburos.

En términos de resultados, se impactaron un total de 26 Pozos, más de 580 participantes y 9 Clientes (Ecopetrol, Geopark, Frontera, Tecpetrol, Gran Tierra, Canacol, Hocol, Petro Santander, Sierracol).

Adicional, se llevaron a cabo 2 actividades con policía de carreteras y comunidad flotante en las vías de Arauca y Córdoba.



Para mayor información:

Carolina Abril
carolina.abrilfernandez@bakerhughes.com
 3125888596



SANAMENTE

El programa "sanamente" de Baker Hughes no solo cumple con las normativas colombianas, sino que va más allá para promover un ambiente de trabajo donde la salud mental es una prioridad. Una de las principales iniciativas ha sido la creación de programas innovadores que marcan la diferencia en la vida de los empleados y sus familias.

Baker Hughes ha implementado un programa de formación en primeros auxilios psicológicos, proporcionando a los empleados las herramientas necesarias para ofrecer apoyo emocional en momentos de crisis.

La empresa ha introducido programas de Mindfulness en todas sus bases en Colombia. Esta técnica, que se enfoca en la atención plena, ha demostrado ser eficaz para reducir el estrés y mejorar la concentración, promoviendo un ambiente laboral más tranquilo y enfocado.

"Sanamente" también se ha centrado en la conexión con la naturaleza como una forma de promover la salud mental. Baker Hughes organiza caminatas ecológicas en las bases, permitiendo a los empleados disfrutar del aire libre y alejarse del entorno estresante de la oficina.

Baker Hughes ha establecido un estándar en la industria al comprometerse de manera activa y sostenible con el bienestar mental de sus empleados y sus familias. Su enfoque proactivo no solo cumple con las regulaciones, sino que también crea un ambiente de trabajo donde el cuidado mutuo y la salud mental son prioridades. Este compromiso no solo mejora la vida de los empleados, sino que también establece un precedente importante para otras empresas, inspirando un cambio positivo en el panorama laboral colombiano.



Para mayor información:

Carolina Abril

[carolina.abrilfernandez@bakerhug](mailto:carolina.abrilfernandez@bakerhughes.com)

[hes.com](https://www.bakerhughes.com)

3125888596

CAMPAÑA SOCIAL ASTREA CESAR 2023: FORTALECIENDO MI SALUD

En el municipio de Astrea, en el departamento de Cesar, un grupo comprometido de profesionales, juntas directivas y aliados estratégicos se han unido para llevar a cabo una serie de impactantes campañas sociales. Estas campañas tienen un objetivo claro y crucial: inculcar hábitos saludables en los niños y niñas de la zona, creando un futuro más saludable y prometedor para las generaciones venideras.

El núcleo de esta iniciativa reside en actividades educativas que son a la vez informativas y divertidas. Los niños participaron en juegos didácticos, como juegos de ronda y mesas para colorear, diseñados para enseñarles sobre la vital importancia de los hábitos saludables. Estos juegos no solo educaron, sino que también proporcionaron un ambiente lúdico y acogedor para el aprendizaje. Como parte de este programa, cada niño recibió un kit de medicamentos que incluía Albendazol MK 400 mg y Ferro Vital MK jarabe. Además de la entrega de estos medicamentos, se proporcionó un instructivo detallado que especificaba las dosis recomendadas, adaptadas a las necesidades individuales de cada niño según su historial médico. Esta atención personalizada garantizó que cada niño recibiera el tratamiento adecuado para mantener su salud en óptimas condiciones.

La educación es la clave para cultivar hábitos saludables a largo plazo. Por lo tanto, se llevaron a cabo sesiones interactivas con los niños, donde se discutieron y explicaron los hábitos saludables. Estas interacciones permitieron a los niños comprender mejor cómo las elecciones diarias pueden influir en su bienestar general. Desde la importancia de una dieta equilibrada hasta la necesidad de ejercicio regular, los niños fueron guiados de manera amigable y accesible hacia un estilo de vida saludable.

El 21 de abril de 2023, marcó un hito significativo para ASTREA, ya que 85 niños participaron activamente en este programa en la Institución Educativa Álvaro Araujo Noguera. Estos niños, que abarcaron desde preescolar hasta quinto de primaria, experimentaron una jornada de aprendizaje enriquecedora y participativa. La iniciativa no solo benefició a estos niños directamente, sino que también sentó las bases para un cambio cultural más amplio en la comunidad, fomentando una mentalidad de cuidado personal y responsabilidad colectiva hacia la salud.



Para mayor información:

Katherine Prosperini Macias
Director de talento humano
3107827193
www.serincodrilling.com



CAMPAÑA SOCIAL TIBU 2023: SONRISAS SANAS

En Tibú, departamento de Norte de Santander, se lleva a cabo una iniciativa de cambio social que está transformando las sonrisas, las vidas de los niños y niñas de la zona. Con el apoyo invaluable de aliados estratégicos como COMFANORTE, Consultorios Odontológicos LYD y las juntas directivas locales, se están generando hábitos saludables a través de educación y juegos interactivos, centrados en el cuidado bucal. El objetivo de este proyecto se desarrolla con la entrega de juegos didácticos que no solo educan, sino también entretienen a los niños. Mediante juegos de ronda y mesas para colorear, se les enseña sobre la importancia del cuidado bucal adecuado. Estas actividades además de ser educativas también proporcionan un entorno lúdico y amigable para el aprendizaje. Cada niño participante recibió un kit oral que incluía dos cepillos de dientes, crema dental, enjuague bucal y otros productos esenciales para el cuidado bucal. Además de la distribución de estos kits, se llevaron a cabo instructivos detallados sobre el correcto cepillado dental, impartidos por profesionales de la Clínica Dental Consultorios Odontológicos LYD. Esta orientación personalizada aseguró que cada niño aprendiera las técnicas adecuadas para mantener sus dientes y encías en óptimas condiciones.

El 20 de abril de 2023, 80 niños con edades comprendidas entre los 4 y 12 años de las veredas Km16, Km 19 y Km 23 en Tibú, participaron activamente en estas actividades educativas y recreativas. Esta iniciativa además de beneficiar directamente a estos niños también sentó las bases para un cambio cultural en la comunidad, fomentando una mentalidad de cuidado bucal y responsabilidad personal hacia la salud oral.

En conclusión, esta iniciativa en Tibú, Norte de Santander, es un testimonio del poder de la educación y el cuidado personal. Gracias al esfuerzo conjunto de profesionales, juntas directivas y aliados estratégicos, se ha sembrado la semilla para un futuro donde las sonrisas saludables sean una parte integral de la vida cotidiana de cada niño y niña. Con programas como este, la comunidad local se fortalece y se prepara para un mañana donde el cuidado bucal adecuado sea una práctica común, asegurando así sonrisas radiantes y futuros brillantes para todos.



Para mayor información:

Katherine Prosperini Macias
 Director de talento humano
 3107827193
www.serincodrilling.com

PROGRAMA HEALTH CARE (GANADOR CATEGORIA SOCIAL)

Tenaris, ha intensificado sus esfuerzos para garantizar la salud y el bienestar de sus empleados a través del Proyecto Health Care. Tras la pandemia de Covid-19, la compañía decidió expandir su oferta de servicios de prevención, en colaboración con Humanitas, un instituto clínico italiano. Más de 25 mil empleados en más de 20 países participaron en este proyecto global, que se centra en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades comunes como las cardiovasculares, la obesidad y la diabetes.

El programa ofrece exámenes físicos completos, que incluyen análisis de sangre, electrocardiogramas y evaluaciones urinarias, permitiendo a los empleados verificar su salud y prevenir enfermedades. Estos exámenes, proporcionados de forma gratuita, se llevaron a cabo en las instalaciones de Tenaris y en hospitales cercanos, eliminando así la necesidad de que los empleados programen y paguen por los exámenes por sí mismos.

El personal médico local de Tenaris desempeña un papel activo, organizando revisiones y cargando datos de salud en los sistemas de la empresa, de forma anónima y respetando la privacidad. Gracias a estos datos, Tenaris ha desarrollado indicadores de salud importantes, lo que les permite abordar problemas comunes como enfermedades cardiovasculares, obesidad y diabetes.

El Proyecto Health Care ha sido recibido con entusiasmo por los empleados, con una participación del 81% en el chequeo anual durante el año 2022. En Colombia, la participación ha sido del 100%, y en Tenaris TuboCaribe, el 100% de los empleados se unieron a la campaña. Además, se ha duplicado el número de chequeos individuales realizados a nivel mundial, llegando a 400,000. La atención médica continúa para los empleados que presentan problemas de salud críticos. Tenaris también lanzó una campaña de comunicación, junto con expertos en salud, para proporcionar consejos útiles y fomentar hábitos de vida saludables entre sus empleados.



Para mayor información:

Daniela Bravo
dbravo@tenaris.com



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



PROGRAMA SEED

En noviembre de 2022, SLB realizó una donación de equipos electrónicos y eléctricos a la Escuela Industrial 20 de Julio de Puerto Wilches, Santander.

La donación, que fue entregada por el gerente de en Colombia, Efrén Villegas Gómez, incluyó los siguientes elementos: Un UPS tkw online 220, 30 computadores Lenovo AIO Ideapad 3-22 con Intel Core i3 de décima generación, disco sólido de 240 GB, memoria de 12 GB y pantalla de 22 pulgadas con licencia de Windows 10 Profesional, un proyector Epson Powerlite E-20 de 3.400 lúmenes hasta 12.000 horas con modo ECO, resolución nativa XGA (4:3), HDMI, USB, video y audio, y telón eléctrico.

Además, de la implementación de 30 puntos eléctricos regulados, tendido de ductos y líneas para cables de corriente, 250 metros de cable flexible de 12 AWG, caja Dexon de pared, accesorios para instalación eléctrica (conexión de tierra, caja de energización, breaker de 16A) y red eléctrica empotrada en pared – fija, una red de datos wifi local con gabinete metálico certificado, 16 escritorios multiuso estudiantil/oficina.

La donación fue recibida por el rector de la Escuela Industrial 20 de Julio, Enrique Malagón, quien agradeció a SLB por su compromiso con la educación y el desarrollo de la comunidad de Puerto Wilches.

"Esta donación es de gran importancia para nuestra institución, ya que nos permitirá mejorar la infraestructura tecnológica y brindar una mejor educación a nuestros estudiantes", afirmó Malagón. "Estamos muy agradecidos con SLB por este gesto solidario".

La donación de SLB tendrá un impacto positivo en la educación de los estudiantes de la Escuela Industrial 20 de Julio. Los nuevos equipos electrónicos y eléctricos permitirán a los estudiantes acceder a una educación más moderna y actualizada. En general, es un aporte valioso para la Escuela Industrial 20 de Julio. La donación permitirá a la institución mejorar su infraestructura tecnológica y brindar una mejor educación a sus estudiantes.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Para mayor información:

Valentina Sanmiguel
vsanmiguel@slb.com
+57 315 3325834



TEJIENDO EL PASADO DE ARAUCA

Desde el año 2019, el Distrito Llanos Norte cuenta con un Programa de Arqueología Preventiva aprobado por el Instituto Colombiano de Antropología e Historia –ICANH mediante la Autorización de Intervención Arqueológica 7976. El objetivo principal del Programa de Arqueología Preventiva de Llanos Norte es el desarrollo de una investigación arqueológica y de gestión patrimonial. Este programa busca proteger y conservar una evidencia material del pasado los bosques de Arauca que, en tanto sirve para la reconstrucción de la historia del territorio y la generación de un conocimiento sobre el pasado de la región, pueda ponerse al servicio de la comunidad para crear y fortalecer procesos de identidad social, apego al territorio y memoria histórica.

Así pues, en cumplimiento de componente de arqueología pública y divulgación de los proyectos de arqueología para Llanos Norte desarrollador por Sierracol Energy y teniendo en cuenta la importancia de involucrar a las comunidades locales en los procesos de conocimiento, protección, divulgación y gestión del patrimonio arqueológico, se diseña la siguiente propuesta de actividades a implementar. Este grupo de actividades se proponen con un enfoque interactivo y didáctico, que permita una experiencia más directa con la práctica arqueológica, partiendo de la importancia que tiene el juego como estrategia en los procesos de aprendizaje y que suele ser más llamativo para los participantes.

Para el departamento de Arauca esta relación con el Patrimonio Arqueológico es algo que recién está ocurriendo, pues es una zona donde se han adelantado muy pocas investigaciones arqueológicas, y los últimos hallazgos y su investigación permiten adquirir nuevo conocimiento de las poblaciones antiguas que habitaron el territorio y cómo fue su interacción con dicho territorio. De allí, la importancia de socializar todos los hallazgos y resultados de investigación y ponerlos al servicio de la comunidad Araucana.



Para mayor información:
<https://sierracolenergy.com/>



ACCESO AL ENTRENAMIENTO

En un mundo cada vez más consciente de la importancia de la sostenibilidad y la transición hacia fuentes de energía más limpias, surge un proyecto innovador con el objetivo claro de cerrar brechas energéticas y reducir las emisiones de carbono en contextos con desafíos sociales y ambientales significativos. Esta iniciativa ambiciosa se propone no solo abordar los problemas energéticos, sino también empoderar a las generaciones futuras a través del conocimiento y las habilidades esenciales para enfrentar los desafíos del futuro.

El proyecto se basa en la creación de alianzas estratégicas con instituciones educativas para proporcionar herramientas y conocimientos cruciales en el ámbito energético. Esta colaboración entre el sector educativo y la industria tiene como objetivo brindar oportunidades a jóvenes en comunidades desfavorecidas, donde las brechas energéticas y las emisiones de carbono son especialmente preocupantes.

Desde su inicio, el proyecto ha alcanzado logros significativos. En el año 2022, se logró capacitar a 981 estudiantes, proporcionándoles las herramientas necesarias para comprender y abordar los desafíos energéticos y medioambientales. Este número se ha multiplicado considerablemente en años posteriores, alcanzando un total de 5,921 estudiantes por año. Estos logros no solo representan números, sino vidas transformadas y comunidades empoderadas.

Mirando hacia el futuro, el proyecto tiene una meta ambiciosa para el año 2025: capacitar a 39,600 estudiantes anualmente. Este objetivo no solo implica un aumento cuantitativo, sino también un impacto cualitativo aún mayor en las comunidades beneficiadas. Al expandir el alcance del proyecto, se espera crear un efecto multiplicador, inspirando el cambio no solo a nivel local, sino también a nivel nacional e incluso global.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Para mayor información:

Ana Gil

ana.gilgracia@se.com

3112536395



EDUCACIÓN A POBLACIÓN VULNERABLE

La educación desempeña un papel crucial en la prevención y mitigación de los derrames de hidrocarburos. Los programas educativos han sido diseñados para aumentar la conciencia sobre los riesgos asociados con la industria petrolera, para proporcionar conocimientos técnicos sobre cómo prevenir y responder eficazmente a los derrames. Estos programas van más allá de la teoría: involucran a las comunidades en actividades prácticas y simulacros, permitiendo que las personas adquieran habilidades concretas para controlar situaciones de emergencia.

La educación no solo se trata de impartir conocimientos, sino también de empoderar a las comunidades para ser agentes activos del cambio. Se fomenta la participación comunitaria, involucrando a líderes locales, activistas y jóvenes en la planificación y ejecución de iniciativas relacionadas con la prevención de derrames de hidrocarburos. Además de fortalecer el tejido social, crea un sentido de responsabilidad compartida hacia el entorno natural.

En términos de impacto, la capacitación sobre derrames de hidrocarburos está transformando vidas y comunidades en Córdoba y Sucre. A medida que las personas adquieren habilidades y conocimientos, se vuelven más resilientes frente a los desafíos ambientales y económicos. Estas iniciativas educativas están sentando las bases para un futuro sostenible, donde las generaciones venideras estarán mejor equipadas para proteger su entorno y prosperar en armonía con la naturaleza.



Para mayor información:

Andrés Brand
hseq@varichem.com
 Tel: 3103415942



ESCUELA DE GESTORES COMUNITARIOS

En un mundo donde la participación ciudadana y el liderazgo comunitario son esenciales para el desarrollo social, Masa Stork, una compañía comprometida, ha dado un paso adelante para marcar la diferencia en la vida de las comunidades vulnerables. Su proyecto educativo, la Escuela de Gestores Comunitarios, no solo es un testimonio de su compromiso con la sociedad, sino también una demostración palpable de cómo la educación puede ser un vehículo poderoso para el cambio social.

La Escuela de Gestores Comunitarios sigue una metodología integral con dos componentes clave: teórico y práctico. En el componente teórico, los participantes son expuestos a temas cruciales que les permiten generar un impacto real en sus comunidades. Desde el desarrollo del liderazgo protagónico hasta la formulación de proyectos sociales, el programa busca fomentar valores y actitudes de liderazgo social, mientras fortalece el capital social y la capacidad gerencial-técnica de los líderes comunitarios.

El componente práctico va más allá de las aulas, permitiendo a los estudiantes aplicar sus conocimientos en la gestión y participación comunitaria real. Los participantes tienen la oportunidad de organizar eventos sociales que promueven la integración y la sana convivencia, todo desde la perspectiva de la autogestión comunitaria. Esta experiencia práctica les brinda habilidades concretas, y fomenta la corresponsabilidad y el trabajo en equipo.

Los resultados de la Escuela de Gestores Comunitarios son notables. Hasta la fecha, 64 líderes sociales han participado en el programa, impactando positivamente 20 municipios en todo el país, desde Cartagena hasta Tame. Estos líderes han fortalecido sus habilidades técnicas, así como competencias y habilidades blandas esenciales para el liderazgo efectivo y la colaboración comunitaria. Además, la escuela ha proporcionado conocimientos para la estructuración de proyectos sociales que abordan las necesidades e intereses específicos de las comunidades.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Para mayor información:

Andrea Gómez
Líder Sostenibilidad
3176672459

Andrea.gomez@stork.com

PUFFER COLOMBIA APUESTA POR LA EDUCACIÓN DE SUS EMPLEADOS

En un mundo globalizado, dominar una segunda lengua, especialmente el inglés, se ha convertido en una habilidad esencial. Consciente de esto, Puffer Colombia ha establecido un programa de apoyo en educación, específicamente, formación en inglés en colaboración con una institución acreditada. Este programa no solo se enfoca en mejorar las habilidades lingüísticas de los empleados, sino que también les brinda la confianza y las herramientas necesarias para comunicarse efectivamente en un entorno internacional.

El dominio del inglés abre oportunidades para la empresa en términos de expansión y colaboración a nivel internacional, también empodera a los empleados, permitiéndoles participar en proyectos internacionales y mejorar su movilidad laboral a nivel global.

La iniciativa de Puffer Colombia no solo es un ejemplo de responsabilidad empresarial, sino también un testimonio del compromiso de la empresa con el crecimiento y el bienestar de sus empleados. Al invertir en la educación y el desarrollo profesional de su equipo, la organización está construyendo un futuro más brillante y prometedor para todos.

En última instancia, esta inversión en educación no solo impactará positivamente en la empresa y sus empleados, sino que también contribuirá al desarrollo social y económico de la comunidad en su conjunto. Puffer Colombia está sentando las bases para un mañana lleno de oportunidades y logros, demostrando que cuando las empresas invierten en la educación de sus empleados, están invirtiendo en un futuro más sólido y próspero para todos.

Do you speak English?

Llega un programa de Inglés hecho para ti.

¡Espera muy pronto más información!

PUFFER COLOMBIA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Para mayor información:

Angie Carlin Pérez M.
Angie.perez@puffer.com
3183533996



MEJORANDO LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN Y EL BIENESTAR DE NUESTROS NIÑOS

En compañía de Ecopetrol y como propuesta de acción en apoyo de actividades de inversión social voluntaria de las empresas contratistas de Ecopetrol, bajo la modalidad de apadrinamiento, esta estrategia se realizó bajo la modalidad de convite, que busca la participación de trabajadores de las diferentes empresas asentadas en el campo y padres de familia y comunidad de la vereda Santa Barbara (Puerto Boyacá) quienes estarían apoyando las actividades que se deben realizar para alcanzar el objetivo final que corresponde a mejorar las condiciones locativas de la institución educativa, la escuela Santa Bárbara, que pertenece al Colegio Técnico de Puerto Serviez. Esta unidad Educativa se encuentra ubicada en la vereda Santa Bárbara en el municipio de Puerto Boyacá en posición geográfica Latitud 6° 6'17.97"N y Longitud 74°35'26.29"O. A fecha del mes de noviembre del año 2022, tienen 15 niños - niñas, quienes cursan desde grado primero a grado quinto con una sola docente.

El objetivo de este proyecto se enfoca en mejorar las condiciones locativas de la escuela Santa Bárbara, ubicada Campo Jazmín – Girasol, vereda Santa Bárbara Municipio de Puerto Boyacá – Boyacá

En este sentido, la aplicación de materiales reciclados en especial con la instalación de un parque infantil, así como la unión de diferentes empresas y comunidad en un solo objetivo que corresponde al mejoramiento locativo de la escuela santa Bárbara

Teniendo en cuenta el éxito de esta iniciativa, se replicó en la vereda Puerto Serviez del municipio de Puerto Boyacá, en el mejoramiento del escenario deportivo.



Para mayor información:

Juan Carlos Ortiz
 3123813376

gestionsocial@keruicolombia.com



PROGRAMA SOCIAL: EDUCACIÓN PARA EL FUTURO

En un mundo donde la igualdad de oportunidades es esencial, muchas mujeres enfrentan desafíos para encontrar formas significativas de contribuir al ingreso familiar. Sin embargo, una compañía en la comunidad de Galapa ha estado trabajando incansablemente para cambiar esta realidad. Durante los últimos tres años, han estado llevando a cabo un programa innovador y transformador dirigido específicamente a las mujeres: esposas, madres e hijas de los trabajadores de la empresa.

Este programa está diseñado para empoderar a las mujeres, brindándoles la oportunidad de aprender una variedad de habilidades y artes que no solo enriquecen sus vidas, sino que también les permiten emprender sus propios negocios. Más allá de la enseñanza de habilidades técnicas, el programa se enfoca en el fortalecimiento de la autoestima, abriendo nuevas posibilidades y demostrando que, a través del arte, estas mujeres pueden obtener una fuente de ingresos significativa.

Lo más destacado de este programa radica en su enfoque inclusivo. No se trata simplemente de enseñar habilidades; se trata de transformar vidas. Al capacitar a las mujeres con conocimientos y habilidades prácticas, se les está dando la oportunidad de convertirse en emprendedoras exitosas. Estas mujeres, que anteriormente podrían haber sentido que sus opciones estaban limitadas, ahora tienen la posibilidad de dirigir sus vidas hacia un futuro más brillante y sostenible.

Lo que hace que este programa sea aún más especial es su compromiso continuo con la comunidad. En este año 2023, la compañía ha decidido expandir su alcance e incorporar a un grupo adicional de mujeres cabeza de hogar de la comunidad de Galapa. Esta iniciativa representa un paso significativo hacia la expansión del programa, llevando esperanza y oportunidades a más hogares en la localidad donde la compañía está ubicada.

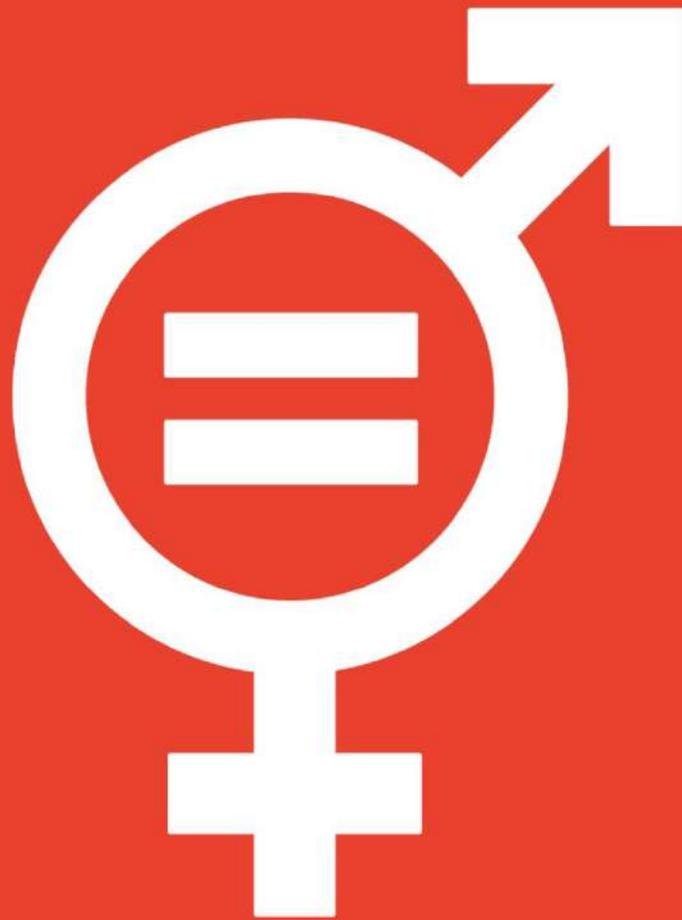


Para mayor información:
 Cindy Escorcía - Gerente
 Administrativa y Financiera
cindy.escorcia@hscol.com.co



5

**IGUALDAD
DE GÉNERO**



COMITÉ DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

En Schneider Electric existe un compromiso innegable con la igualdad de derechos y el trato justo para todos. La empresa se enorgullece de su dedicación a crear un entorno donde cada empleado se sienta valorado y seguro para ofrecer lo mejor de sí mismo. Este compromiso se traduce en prácticas y procesos inclusivos, justos y libres de prejuicios que no solo benefician a los empleados, sino que también enriquecen la cultura de la empresa y la comunidad en general.

Uno de los principales objetivos es asegurar que sus empleados tengan un profundo sentido de pertenencia y seguridad psicológica en el trabajo. Esta misión se traduce en un ambiente laboral donde cada individuo se siente valorado y respetado, independientemente de su género, origen étnico, orientación sexual o cualquier otra característica personal. Este sentido de pertenencia y seguridad psicológica no solo mejora el bienestar emocional de los empleados, sino que también fomenta la creatividad, la innovación y la colaboración en el lugar de trabajo.

En términos de resultados, la empresa ha logrado un 40% de representación femenina en su línea de gerentes, un hito significativo que demuestra su compromiso con la igualdad de oportunidades para todos sus empleados. Además, Schneider Electric ha obtenido la certificación Friendly Biz, lo que indica su dedicación a crear un entorno de trabajo amigable y respetuoso para todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género. Además, la empresa ha sido reconocida como una de las Top 100 en Equilap para la igualdad de género, un logro que resalta su liderazgo en la creación de un lugar de trabajo igualitario.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Para mayor información:

Diego Londoño
diego.londonotorres@se.com
3214659799





VARICHEM DE COLOMBIA ES EQUIDAD DE GÉNERO

Con el objetivo de crear un impacto positivo en la sociedad, Varichem Colombia ha liderado un proyecto de inclusión laboral que tiene como objetivo principal generar oportunidades para aquellos grupos de población menos favorecidos en nuestro país. Los resultados recabados a través de una exhaustiva encuesta revelan no solo la realidad actual en cuanto a la inclusión laboral, sino también las áreas clave donde se necesita una intervención activa para fomentar un cambio significativo en la vida de muchas personas.

La encuesta destaca la presencia de grupos vulnerables en la población encuestada, incluyendo víctimas del conflicto armado, personas en proceso de reintegración, fuerza pública retirada y personas con discapacidad. Estos grupos necesitan un enfoque específico y programas de apoyo adaptados para superar las barreras que enfrentan al buscar empleo y reintegrarse en la sociedad.

Varichem Colombia, a través de este proyecto, demuestra su compromiso con la creación de un entorno laboral más inclusivo y equitativo. Al abordar las disparidades de género, brindar apoyo a padres y madres cabeza de hogar, crear oportunidades para grupos vulnerables y celebrar la diversidad étnica, Varichem Colombia está marcando el camino hacia un futuro más igualitario para todos los colombianos. Este es un paso significativo hacia una sociedad donde cada individuo tenga la oportunidad de prosperar y contribuir plenamente al desarrollo del país.



ENCUESTA DE DEMOGRAFÍA

DATOS GENERALES:

En cumplimiento de las disposiciones Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1074 de 2015 Protección de Datos Personales, solicitamos su autorización para que Varichem de Colombia, en calidad de responsable del tratamiento pueda recopilar, almacenar, archivar, copiar, analizar, usar y consultar los datos que se señalan a continuación.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Para mayor información:

Andrés Brand
hseq@varichem.com
Tel: 3103415942



MUJER MOVILIZADORA - CRECE CON FRONTERA

En un mundo donde las mujeres desempeñan un papel crucial en la construcción de sociedades y la generación de ingresos y oportunidades, reconocer y apoyar su potencial se convierte en una misión fundamental. En 2021, se establecieron los cimientos del Programa Mujer Movilizadora, una iniciativa dedicada a las mujeres que forman parte de nuestras comunidades y áreas de influencia. Este programa tiene como objetivo central fortalecer el papel de las mujeres como protagonistas del desarrollo económico y social de sus regiones, promoviendo relaciones igualitarias basadas en la diversidad y el respeto mutuo.

El programa se implementa en las áreas de influencia directa de nuestra operación y está diseñado para mujeres mayores de 17 años. A través de iniciativas propias, se ofrecen entrenamiento, mentorías y experiencias que fortalecen las habilidades de estas mujeres, permitiéndoles contribuir de manera significativa a sus comunidades.

El acceso a una educación de calidad es fundamental para construir un futuro sostenible. El programa contribuye proporcionando educación basada en habilidades técnicas para el trabajo, permitiendo a las mujeres adquirir conocimientos que les ayudarán a desarrollarse profesionalmente y mejorar sus condiciones de vida.

El programa no solo se enfoca en el desarrollo individual, sino también en mejorar la calidad de vida de las comunidades. A través de diversas iniciativas en diferentes países, se han beneficiado miles de personas directamente. En Colombia, se han mejorado viviendas y se han proporcionado espacios comunitarios como bio-gimnasios y parques infantiles. En Ecuador, se han llevado a cabo campañas comunitarias para celebrar fechas importantes, fortaleciendo así el sentido de comunidad. En Perú, se han desarrollado infraestructuras locales y se han llevado a cabo campañas de fumigación y médicas, mejorando la salud y bienestar de la población.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Para mayor información:

Juanita La Rotta Reyes
Business Partner de Comunicaciones
jarotta@fronteraenergy.ca
www.fronteraenergy.ca



CENTROS DE EMPODERAMIENTO CENIT

Cenit, una filial del grupo Ecopetrol, ha emergido como un modelo a seguir en el sector energético colombiano. Desde el año 2019, la compañía ha estado liderando la carga hacia un ambiente corporativo más inclusivo por medio de su Programa de Equidad y Diversidad (PED). Este programa innovador no solo se enfoca en la equidad de género, sino que también abarca otras dimensiones vitales como la discapacidad, la diversidad sexual, las etnias, el pensamiento flexible y las condiciones socioculturales.

El PED de Cenit ha creado un impacto tangible y duradero en la sociedad colombiana a través de diversas iniciativas estratégicas. Uno de los pilares fundamentales del programa ha sido la promoción de la equidad en áreas de influencia. Ejemplos notables incluyen la participación significativa de mujeres en la construcción del Parque Solar San Fernando en el Meta y la capacitación de cientos de mujeres en habilidades de emprendimiento en Pozos Colorados, Santa Marta. Además, más de 360 mujeres se han beneficiado de los Centros de Empoderamiento Económico y Social para la Mujer en Putumayo y Arauca.

La gestión de talento en Cenit se basa en principios de igualdad, asegurando una compensación justa entre mujeres y hombres. Adicionalmente, la empresa ha adoptado prácticas de selección que garantizan la inclusión activa de mujeres en los procesos de contratación. Pero el compromiso de Cenit va más allá de las prácticas laborales: se extiende hasta las comunidades vulnerables, donde programas como Ella es Astronauta han empoderado a más de 200 niñas, proporcionándoles formación en áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



5 IGUALDAD DE GÉNERO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES




Para mayor información:

Laura Meneses
laura.menesesc@cenit-transporte.com



SEMILLEROS MUJERES ESTRELLA

El Programa de Semilleros Mujeres Estrella es una respuesta a la necesidad de promover la igualdad de género en el ámbito profesional. En un contexto donde la diversidad se reconoce como un motor de innovación y éxito empresarial, este programa se ha propuesto atraer a jóvenes profesionales mujeres que destaquen por su alto potencial.

Este semillero no se limita a brindar oportunidades; va más allá, proporcionando las herramientas necesarias para que estas mujeres alcancen su máximo potencial. La combinación única de competencias técnicas y humanas es clave para prepararlas como sucesoras en posiciones de liderazgo.

Con 48 cargos ocupados por mujeres en Colombia gracias a este programa, sus impactantes cifras reflejan un cambio significativo en la dinámica laboral: **Senior Management: 7 posiciones ocupadas por mujeres. Middle Management: 11 posiciones ocupadas por mujeres. Key Positions: 11 posiciones ocupadas por mujeres. Engineers in Operation: 4 posiciones ocupadas por mujeres. Technical Positions: 23 posiciones ocupadas por mujeres.**

Estos números no solo son una prueba del éxito del Programa de Semilleros Mujeres Estrella, sino también un testimonio del potencial femenino que ha sido liberado y aprovechado.

Detrás de cada cifra hay una historia de perseverancia y triunfo. Mujeres que, gracias a este programa, han superado barreras y han emergido como líderes en sus respectivos campos. Estas historias de éxito no solo ilustran el impacto del programa en las vidas individuales, sino que también demuestran cómo la igualdad de oportunidades conduce a resultados extraordinarios.



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Para mayor información:

Gabriela Maya Llano
rse@estrellaies.com
 313526376
www.estrellaies.com



MUJERES DETERMINANTES

En la actualidad, el sector Oil and Gas ha experimentado un cambio significativo en términos de inclusión y diversidad laboral. Tradicionalmente dominado por hombres, este sector ha visto la emergencia de un proyecto pionero que desafía los estereotipos de género y promueve la igualdad de oportunidades. El Proyecto GTC (Género, Trabajo y Cambio) ha abierto las puertas a mujeres cabeza de hogar, afrodescendientes, indígenas y miembros de la comunidad LGTBI, demostrando que todos, independientemente de su género u origen, pueden desempeñar roles fundamentales en esta industria.

Históricamente, el sector Oil and Gas ha sido considerado como un ámbito predominantemente masculino. Sin embargo, el Proyecto GTC ha desafiado este paradigma al reconocer y fomentar la participación de mujeres en roles que antes eran exclusivos para hombres. Además, ha dado un paso adicional al incorporar la diversidad étnica y de orientación sexual, creando un entorno laboral más inclusivo y representativo de la sociedad.

El Proyecto GTC transmite y confirma con este proyecto que todos somos iguales y capaces de desempeñar roles fundamentales en el sector Oil and Gas. La igualdad de oportunidades no solo es un derecho, sino también un impulsor clave para la innovación y el éxito empresarial. Al reconocer y aprovechar el potencial de diversas habilidades y perspectivas, la industria puede avanzar hacia un futuro más inclusivo y sostenible.



Para mayor información:

Carlos Perea,
carlosperea@gtcingenieria.com,
 3161079396,
www.gtcingenieria.com



VOLUNTARIADO STEM

En un esfuerzo por fomentar la igualdad de género en las disciplinas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), Technip Energies ha decidido promover el voluntariado STEM. La compañía líder en el sector de la energía visitó el Colegio Santa Francisca Romana para destacar y visibilizar el excepcional trabajo de sus ingenieras. Esta iniciativa busca inspirar a las jóvenes estudiantes a considerar y explorar carreras en STEM, abriendo puertas a oportunidades de crecimiento personal y profesional.

Aunque los campos STEM han experimentado avances significativos en términos de diversidad, la participación femenina aún se encuentra rezagada. Technip Energies reconoce la riqueza que aporta la diversidad de género al mundo científico y tecnológico y está comprometida a desempeñar un papel activo en cerrar esta brecha. La participación equitativa de mujeres en STEM no solo impulsa la innovación, sino que también contribuye a la resolución creativa de problemas y a la creación de soluciones más integrales.

La visita de Technip Energies al Colegio Santa Francisca Romana representa un paso hacia la construcción de un futuro más inclusivo y equitativo en las carreras STEM. Al destacar el trabajo de mujeres ingenieras exitosas y al presentar oportunidades emocionantes, la compañía busca inspirar a la próxima generación de líderes en ciencia y tecnología. Este evento no solo es un testimonio del compromiso de la compañía con la diversidad y la igualdad de género, sino también un llamado a la acción para que las mujeres jóvenes se interesen por el campo STEM.



Para mayor información:
 Dayanna Quecano
dayanna.quecano@technipenergies.com



ESTRATEGIA SOSTENIBLE PARA PROMOVER EL ODS 5

Innergy desarrolla estrategias de responsabilidad social empresarial que promueven la igualdad de género en las áreas de influencia; con enfoque sustento en los principios del Pacto Global, objetivos de desarrollo sostenible (ODS) y en línea con los aspectos relevantes de continuidad operativa que son imperativos en la sostenibilidad social actual de la industria de hidrocarburos.

En el presente, se hace énfasis del ODS 5 y su impacto directo o indirecto en otros ODS, a través de iniciativas de inclusión para mujeres como: “Donde estamos contratamos, formamos y desarrollamos”. “Transferencia de Conocimiento y Desarrollo Comunitario” a nivel local con alcance rural desde la Guajira colombiana (talleres de herencia ancestral Wayuu) hasta territorios en Santander, Huila y Tolima (Generación de empleo en la industria para la primera mujer promovida a Operadora de Electric Line).

Estas iniciativas tienen su punto de partida en la investigación de antecedentes y su ejecución se alinea con el objetivo misional de la Organización, las necesidades en los territorios con presencia operativa, así como las oportunidades de contribuir con el crecimiento profesional y social de la mujer.

Los resultados obtenidos demuestran para el 2022, un incremento del 56% en la participación de mujeres en la compañía respecto a años anteriores en donde el 84% representaban hombres y 16% mujeres, destacándose un proceso de fidelización de dichas mujeres en nuestra cultura organizacional, que garantiza su formación y eventual disponibilidad profesional para el mercado laboral en la industria.



Para mayor información:

Jose Luis Guañarita -
jose.guanarita@lupatech.com.co

IGUALDAD DE GÉNERO

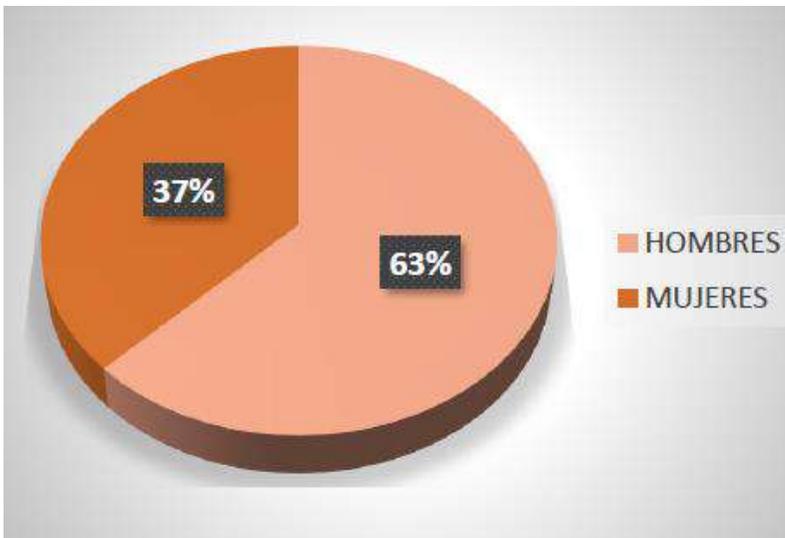
La empresa Insurcol, con sede en Bogotá, Colombia, ha publicado una nueva política integral que promueve un ambiente de trabajo libre de discriminación. La política, que se aplica a todos los empleados de la empresa, prohíbe cualquier tipo de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo, así como todo ultraje a la dignidad humana.

La política también se compromete a prevenir la discriminación de género y a cumplir con los derechos humanos. En particular, la política establece que la empresa no discriminará a los empleados por motivos de raza, color, origen nacional o étnico, sexo, género, orientación sexual, religión, discapacidad, edad o cualquier otra condición protegida por la ley.

La empresa ha tomado varias medidas para implementar la nueva política. En primer lugar, ha realizado una serie de capacitaciones a los empleados sobre la discriminación y cómo prevenirla. En segundo lugar, ha establecido un procedimiento para denunciar casos de discriminación. En tercer lugar, ha creado un comité de diversidad e inclusión para supervisar el cumplimiento de la política.

"Estamos comprometidos a crear un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso para todos nuestros empleados", dijo el gerente general de Insurcol, Juan Pérez. "La nueva política integral es un paso importante en nuestro compromiso de prevenir la discriminación".

La política integral de Insurcol es un ejemplo de cómo las empresas pueden tomar medidas para prevenir la discriminación. La empresa ha demostrado que es posible crear un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso para todos los empleados, independientemente de sus diferencias.



Para mayor información:

Jesús David Rueda
jesus.rueda@insurcol.com
316 2976884



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



TRANSFORMANDO REALIDADES: PROGRAMA DE VIVIENDA RURAL

SierraCol Energy ha liderado un programa innovador para transformar la realidad habitacional en el Departamento de Arauca. Bajo el título "Transformando Realidades: Programa de Vivienda Rural", esta iniciativa ha logrado impactar de manera significativa en la vida de las comunidades rurales.

El Departamento de Arauca enfrenta déficits cuantitativos y cualitativos en vivienda rural. Muchas de las construcciones existentes utilizan materiales deficientes y no durables, con sistemas sanitarios inadecuados. La situación se agrava cuando algunas viviendas carecen por completo de estas condiciones básicas. Frente a esta problemática, SierraCol Energy decidió intervenir y contribuir a las metas de la política de vivienda nacional y regional. Este proyecto busca **contribuir a la disminución del déficit habitacional cualitativo** en la zona rural de los municipios de Arauquita y Arauca, mediante la construcción de viviendas durables y seguras.

Las viviendas construidas, de 72.70 m², son erigidas en terrenos privados proporcionados por las familias beneficiarias. Estas viviendas cuentan con todas las comodidades necesarias para una vida digna, incluyendo salón comedor, cocina, habitaciones y baño. Lo más destacado de este programa es su enfoque innovador en la medición del impacto. Se ha llevado a cabo una evaluación cualitativa centrada en dos dimensiones: Contribución a las metas de reducción del déficit cualitativo en la zona de influencia directa y reducción de la pobreza multidimensional en hogares específicos beneficiados por el programa.

La evaluación de métricas de impacto revela logros sustanciales:

- Entre 2020-2022, el programa contribuyó a una disminución del 16% en Arauca y del 43% en Arauquita en el déficit cualitativo de vivienda rural.
- El 100% de los hogares ahora cuenta con sistemas adecuados para la eliminación de excretas.
- El 87% de las viviendas mejoradas ahora están construidas con materiales durables.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Para mayor información:
<https://sierracolenergy.com/>

ZERO CARBON HEROES

En un mundo cada vez más consciente de la urgencia climática, la responsabilidad corporativa se ha convertido en una prioridad ineludible. Schneider, una empresa líder en innovación y sostenibilidad, ha puesto en marcha una iniciativa ambiciosa y transformadora: el Proyecto de Reducción de Huella de Carbono.

El proyecto no es simplemente un conjunto de metas de reducción de carbono, sino una iniciativa integral que busca proporcionar a los participantes las herramientas necesarias para liderar la descarbonización. A través de capacitación, liderazgo intelectual, recursos y un apoyo continuo, el programa va más allá de la simple reducción de emisiones, fomentando un cambio cultural hacia la sostenibilidad.

La clave del éxito de este proyecto radica en el intercambio continuo de mejores prácticas. Schneider organiza compromisos en directo y sesiones de formación periódicas que permiten a los participantes compartir experiencias, lecciones aprendidas y estrategias efectivas. Esta comunidad comprometida se convierte en un motor de cambio, impulsando la descarbonización en todos los niveles.

La descarbonización no es un concepto abstracto en este proyecto, sino una realidad palpable. Schneider aprovecha su conocimiento experto y aprendizaje experimental en el campo de la descarbonización para respaldar a sus proveedores. Esto va más allá de simplemente establecer objetivos; es una colaboración activa que impulsa la acción concreta hacia la reducción de emisiones. El objetivo fundamental de este proyecto es claro y directo: reducir la huella de carbono de los empleados y proveedores de Schneider. Al enfocarse en la totalidad de la cadena de suministro, la empresa busca establecer un estándar más alto en la industria y ser un ejemplo de liderazgo sostenible.

Los resultados hablan por sí mismos. Actualmente, el 44% de los colaboradores de Schneider están comprometidos activamente con el proyecto. Este compromiso no solo demuestra la efectividad de la iniciativa sino también el impulso y la pasión de la comunidad Schneider hacia un futuro más sostenible.



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGDADES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Para mayor información:

María Amparo González
maria-amparo.gonzalez@se.com +57
3102165377



APICULTURA SOSTENIBLE PARA TODOS

Para dar cumplimiento con las actividades de generación de valor que como iniciativa de la compañía buscan promover alternativas económicas a las comunidades del área de influencia de los proyectos sísmicos, surge desde el año 2019 el “Programa de Apicultura Sostenible para todos”, como estrategia de desarrollo económico y sostenible para las comunidades que a través de un proceso de capacitación y/o transferencia de conocimiento, brindan a los asistentes, es decir a los miembros de la comunidad, las bases teórico prácticas necesarias para iniciarse como apicultores sostenibles. Fortalecer procesos de sostenibilidad ambiental y soberanía alimentaria en las comunidades locales, integrando conocimientos teóricos y prácticos sobre el manejo técnico de una explotación apícola, ofreciendo una alternativa de ingresos para mejorar la calidad de vida, beneficiando la diversidad biológica y afianzando las capacidades organizativas y de gestión comunitaria.

Importancia ecológica de las abejas, biología; captura y reubicación de enjambres, elaboración de productos con valor agregado derivados de la colmena, criterios para la ubicación y construcción de un apiario, principales plagas y enfermedades de las abejas (en cría y en adultos), polinización dirigida, revisión de casos para cultivos industriales, elaboración un presupuesto para el montaje mínimo de 15 colmenas de abejas *Apis mellífera* para la producción de miel; manejo de primeros auxilios, elementos de protección personal, entre otros. Jornadas prácticas: Construcción del apiario, preparación de jarabe y torta proteica para abejas, práctica de reconocimiento del apiario: estado general, alimentación, identificación de reina, postura de huevos, identificación de zángano, obreras, inicio de registro de datos por cada colmena, postura de caza enjambres, verificación del enjambre capturado, elaboración del calendario apícola, práctica de verificación de consumo de alimento, muestreo, alimentación y desarrollo de núcleos de colmenas, entre otros.

Los resultados de este proyecto se relacionan con las comunidades atendidas y beneficiadas, las cuales son: **Guacharaca 3D - Fortuna 3D (2019)**: Vinculación de las dos comunidades y creación de asociación de apicultores “Miel del Norte”, con producción estable a la fecha. (Beneficio inicial de 50 familias). **Las Mercedes 2D**: Capacitación a la comunidad de Sardinata y Las Mercedes. (Beneficio inicial de 50 familias). **Flamencos 3D**: Consolidación de asociación “Apicultores Unidos de Santander”, captura de nuevos enjambres, puesta en marcha de estrategias para autogestión de adquisición de más insumos, cosecha de miel de forma periódica. (Beneficio inicial de 45 familias).



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Para mayor información:
Angelica Salas

angelica.salas@petroseismic.com

PREMIOS SOSTENIBILIDAD CAMPETROL 2023



REFLEXIONES FINALES

A medida que la conciencia global sobre la importancia de los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) continúa creciendo, nos enorgullece ver cómo nuestros afiliados están contribuyendo en un cambio positivo.

Históricamente, las empresas de petróleo, gas y energía han sido catalizadoras de desarrollo económico, proporcionando energía esencial para el crecimiento global. Sin embargo, este impacto positivo también ha venido acompañado de desafíos ambientales y sociales. Ahora, más que nunca, vemos un cambio de paradigma en el sector, con un compromiso creciente hacia prácticas más responsables.

Todos nuestros afiliados están liderando el camino con soluciones innovadoras y sostenibles, demostrando que es posible equilibrar la necesidad de recursos con la preservación del medio ambiente y el bienestar social. Sus proyectos, en línea con los principios de ESG, destacan la capacidad de la industria para evolucionar a una estrategia organizacional más sostenible.

En esta era de transformación, invitamos a todas las empresas de la industria de bienes y servicios de petróleo, gas y energía a participar en los próximos Premios Sostenibilidad Campetrol. Estos premios no solo celebran los logros notables, sino que también fomentan un sentido de competencia saludable para impulsar la innovación y elevar los estándares de sostenibilidad en toda la industria.

Este es un momento en el que el sector puede redefinir su narrativa, demostrando nuestro compromiso por una transición energética justa y sostenible. Al unirnos en la divulgación de buenas prácticas servimos de ejemplo para alcanzar nuevas metas.

A través de la colaboración y el compromiso colectivo, la industria petrolera puede continuar su viaje hacia prácticas más sostenibles, asegurando un legado positivo para las generaciones venideras. Participemos activamente en los Premios Sostenibilidad Campetrol y celebremos juntos nuestro compromiso por un país más sostenible para todos.





CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de
Petróleo, Gas y Energía



Síguenos en redes sociales y entérate al instante de las
noticias más importantes del sector



[CAMPETROLColombia](#)



[@campetrol](#)



[@campetrolco](#)



[@campetrol](#)

www.campetrol.org

Si desea hacer parte de la base de contactos de distribución de las
comunicaciones de Campetrol, por favor contacte a Sandra Alvarado,
Analista Comercial, al correo comercial@campetrol.org