

CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD DE BIENES Y SERVICIOS DE PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA 2022

SOMOS CAMPETROL



PARA AFILIACIONES Y MAYOR INFORMACIÓN

Vanessa Aranguren | comercial@campetrol.org | (+571) 5201231 ext. 103 | 310 2486422

SOMOS CAMPETROL



PARA AFILIACIONES Y MAYOR INFORMACIÓN

Vanessa Aranguren | comercial@campetrol.org | (+571) 5201231 ext. 103 | 317 65544940

CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Acerca de nosotros

Somos una cámara empresarial fundada en 1988, con más de 30 años de experiencia trabajando por el desarrollo y la sostenibilidad del sector de hidrocarburos en el país.

Agrupamos más de 140 compañías de capital nacional y extranjero que a través de la oferta de bienes y servicios enriquecen la cadena de valor de la industria. A partir de 2020, abrimos nuestras puertas a las empresas de servicios energéticos, evolucionando con las tendencias de Transición Energética a nivel global.

Trabajamos por un mejor ambiente de negocios para nuestros afiliados asociados, con un enfoque que privilegie los más altos objetivos del sector y del país alrededor de tres ejes fundamentales: el desarrollo regional sostenible, la seguridad energética y el crecimiento económico.

Hacemos parte del Comité Gremial Petrolero, conformado desde 2017 por las cinco asociaciones gremiales empresariales y profesionales que representan al sector de hidrocarburos en el país: ACP, CAMPETROL, ACIPET, ACGGP y ACIEM.

Misión

Ser el **aliado estratégico**[1] de sus afiliados, con el fin de promover el desarrollo regional y el crecimiento del **sector**[2] en un marco de sostenibilidad.

Visión

Ser reconocidos por los afiliados como la agremiación líder del sector, que protege sus intereses, con información técnica oportuna para los públicos de interés.

Meta 2030

Ser el gremio líder de las compañías de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía.

1. Aliado estratégico: Generar opinión, relacionamiento, visibilidad, coadyuvar en la toma de decisiones, representatividad y vocería de sus afiliados.
2. Sector: Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía

CAMPETROL

Petróleo • Gas • Energía

Acerca del informe

El Informe Iniciativas de Sostenibilidad de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía tiene el propósito de recopilar las iniciativas de desarrollo sostenible que son presentadas por las compañías afiliadas a la cámara en los Premios Sostenibilidad Campetrol. Además, en este documento se incluyen proyectos desarrollados por compañías o entidades invitadas.

Así mismo, este estudio tiene información relevante relacionada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sus avances a nivel mundial, en Colombia y en el sector.

Estudios Económicos

NELSON CASTAÑEDA
Presidente Ejecutivo
presidenteejecutivo@campetrol.org

ANDRÉS SÁNCHEZ
Director de Asuntos Económicos y Administrativos
deconomico@campetrol.org

FELIPE ROMERO
Líder Técnico y Administrativo
analistatecnico@campetrol.org

DANIELA BORDA*
Analista Económica
aeconomico2@campetrol.org

ANDREA CASTELLANOS*
Analista Económica
aeconomico1@campetrol.org

JORGE CARROLL
Asistente técnico
astecnico@campetrol.org

*Coordinadoras del documento

Todos los derechos reservados

www.campetrol.org
Carrera 14 # 89-48. Oficina 603
Bogotá – Colombia

Límite de nuestra responsabilidad
El uso de la información suministrada en este informe es de exclusiva responsabilidad del destinatario. Las estadísticas, indicadores y demás datos que se encuentren en este documento son de carácter meramente informativos y las proyecciones no constituyen un panorama futuro completamente certero. Todas las decisiones de negocio que se tomen con base en este documento, son te total responsabilidad del destinatario, sin comprometer de ninguna manera a Campetrol.

Campetrol es el titular de los derechos patrimoniales y morales, al igual que propietario exclusivo de toda obra, documento o imagen, que sea publicada u elaborada por el mismo. Al ser el titular de los derechos de autor tiene la facultad exclusiva de disponer, aprovechar, reproducir o comunicar la obra en los términos de la Ley 23 de 1982. Por lo tanto, quien publique, total o parcialmente, o por cualquier medio o procedimiento compendie, mutile o transforme sin autorización previa y expresa de Campetrol cualquier obra elaborada por el mismo, podrá incurrir en prisión hasta por noventa (90) meses y en multas de hasta trescientos (300) salarios mínimos legales mensuales vigentes.

CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Junta Directiva CAMPETROL

HALLIBURTON
Juan David Orozco. Presidente

SCHLUMBERGER SURENCO
Efrén Villegas. Vice Presidente

BAKER HUGES
Jaime Romero

INDEPENDENCE DRILLING
José Miguel Saab

ALKHORAYEF PETROLEUM COLOMBIA
Nelson Ney

C & CO SERVICES
Ricardo José Correa

PETROSEISMIC
Sandra Bautista

TENARIS TUBOCARIBE
Gonzalo Cuervo. Vice Presidente

COLOMBIA WIRELINE SERVICES
Ivar Rojas

BRASERV PETRÓLEO
Miguel Abud

FEEL CONSULTING
Néstor Neira

TECHNIP ENERGIES COLOMBIA
Ricardo Nicoletti

NATIONAL OIL WELL VARCO
Ricardo Ortiz

Staff CAMPETROL

NELSON CASTAÑEDA
Presidente Ejecutivo

MARCELA FAJARDO
Directora de Asuntos Públicos y Corporativos
dasuntospublicos@campetrol.org

ÁNGELA HERNÁNDEZ
Profesional de Comunicaciones
comunicaciones@campetrol.org

DANIEL BUITRAGO
Coordinador de Entorno
entorno@campetrol.org

JORGE MORAD
Diseñador de Producto e Imagen
diseno@campetrol.org

NICOLÁS GÓMEZ
Abogado
juridico@campetrol.org

ANDRÉS SÁNCHEZ
Director Económico y Administrativo
deconomico@campetrol.org

ANDREA CASTELLANOS
Analista Económica
aeconomico1@campetrol.org

DANIELA BORDA
Analista Económica
aeconomico2@campetrol.org

JORGE CARROLL
Asistente técnico
astecnico@campetrol.org

VANESSA ARANGUREN
Analista Comercial
comercial@campetrol.org

ANA MILENA MARTINEZ
Analista Financiera
financiero@campetrol.org

FELIPE ROMERO
Líder Técnico y Administrativo
analistatecnico@campetrol.org

LUIS NIETO
Analista Comercial Junior
comercial2@campetrol.org

ARIEL CASTRO
Analista IT
analistait@campetrol.org

CLARENA BERMÚDEZ
Coordinadora de Eventos
eventos@campetrol.org

TABLA DE CONTENIDO

- Prólogo
- Introducción
- Contexto
  - El mundo y los ODS
  - Colombia y los ODS
  - El sector energético y los ODS
  - Campetrol y los ODS

- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):
  - ODS 1: Fin de la pobreza
  - ODS 2: Hambre cero
  - ODS 3: Salud y bienestar
  - ODS 4: Educación de calidad
  - ODS 5: Igualdad de género
  - ODS 6: Agua limpia y saneamiento
  - ODS 7: Energía asequible y no contaminante
  - ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
  - ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
  - ODS 10: Reducción de las desigualdades
  - ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
  - ODS 12: Producción y consumo responsables
  - ODS 13: Acción por el clima
  - ODS 14: Vida submarina
  - ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres
  - ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
  - ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

- Reflexiones finales
- Referencias



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

LE DA LA BIENVENIDA A LOS NUEVOS MIEMBROS DE LA AGREMIACIÓN - 2022

aggreko | Anton Paar | IL INGELABSP LTDA | MANSER SOLUCIONES DE BOMBEO | albedo ESP by VEOLIA | Bawer Company

GECOLSA CAT | gradex | serinpet | TUR Colombia Limited S.A.S. Quality Strategies and Solutions | COREMAR | FORTOX SECURITY GROUP Seguro, lo hacemos

SUNN OIL BY - PRODUCTS SOLUTIONS | atp Ingeniería | BORETS | &CP INSTRUCOL | P.O.S Piedemonte Oil Services | PEX EXPRESS

ramde Colombia S.A.S. Especialistas Petroleros | ramde Solids control S.A.S | PETROLEUM ENGINEERING | New Gas And Oil S.A | SMART PROCESS INNOVATION & TECHNOLOGY DEVELOPMENT | LUFKIN

Wellbore Integrity SOLUTIONS | PETRODYNAMIC Petroleum Services SAS | RAMPS LOGISTICS | BLASTINGMAR MANTENIMIENTO SUPERIOR | Dynamic Logistics co | PIONEER

MORKEN GROUP | PGER Services Petróleo - Gas & Energías Renovables | Grupo Sierra Alta Drilling & Energy Services Customized Solutions | GTCINGENIERIA | SERambiente® Servicios de Ingeniería Ambiental | TACHYUS

¡AFÍLIATE! PARA MAYOR INFORMACIÓN VISITA www.campetrol.org

Vanessa Aranguren Analista Comercial
comercial@campetrol.org
Teléfono (571) 5201231 ext 103 | Celular: 3176554940

PRÓLOGO

Como voceros del sector de bienes y servicios de la industria de Petróleo, Gas y Energía **nos sentimos profundamente orgullosos de este sector y de nuestras empresas**. En efecto, somos dinamizadores del tejido empresarial que mueve directa e indirectamente las economías locales, lo cual ha permitido construir escuelas y hospitales a lo largo de todo el territorio nacional, entre otros logros que impactan de manera positiva la calidad de vida de las comunidades.

Cabe resaltar que nuestro impacto va más allá de la generación de recursos económicos. La industria está comprometida con el desarrollo de Colombia y de aquellas regiones donde nuestras compañías operan. De esta manera, **reconocer, promover y darle visibilidad a estos esfuerzos es la manera con la que buscamos aportar desde este documento, en línea con la meta 6 del ODS 12: Producción y Consumo responsables de "Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes".**

Ahora bien, **el desarrollo de las regiones es una tarea que no lograremos trabajando solos. Tal y como lo reza nuestro slogan, solo lograremos trabajando juntos, Gobierno, Industria y Territorio.** Precisamente, es en este marco en el que es importante pensar en el desarrollo como un concepto multidimensional y con varias esferas, pensando siempre en no dejar a nadie atrás.

Desde la cámara reconocemos la gran labor de nuestras afiliadas. El esfuerzo en pro del desarrollo sostenible se ha convertido en un objetivo común en el sector. **Muestra de lo anterior, son las 61 iniciativas registradas en este documento que aportan de manera directa e indirecta a los diferentes ODS.**

En particular, Campetrol está comprometido con el desarrollo sostenible. Tal lo demuestra nuestra adhesión al Pacto Global Red Colombia y la creación de buenas prácticas como nuestro **Torneo de Golf Petróleo, Gas y Energía con un propósito sostenible y los Premios Sostenibilidad Campetrol que están ligados a este documento.** Así mismo, en la cámara velamos por promover iniciativas en términos de gestión ambiental, lucha por la corrupción , trabajo decente y salud y seguridad en el trabajo.

Nuestro compromiso no termina, así, desde la cámara seguiremos trabajando por aportar internamente por el cumplimiento de los ODS y continuaremos apoyando a nuestros afiliados en este proceso, impulsando los valores universales de la ONU y del Pacto Global con un enfoque basado en los derechos humanos, no dejar a nadie atrás, y la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

Nelson Alberto Castañeda Barbour
Presidente Ejecutivo – CAMPETROL





Foto de Christian Holzinger en Unsplash

INTRODUCCIÓN

El documento Iniciativas de Sostenibilidad de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía 2022 de Campetrol tiene el objetivo de **dar visibilidad a las iniciativas de desarrollo sostenible que están liderando las compañías afiliadas a la cámara**.

Así mismo, este reporte tiene como objetivo aportar a la meta 12.6 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), "Alentar a las empresas en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes".

Como representantes de las compañías de bienes y servicios energéticos, queremos ser uno de los principales **canales que utilicen nuestras compañías afiliadas para comunicar sus buenas prácticas**. De esta manera, iniciamos un proceso de recolección de esta iniciativas desde principios del 2022.

Hicimos un mapeo de las acciones y contactamos una a una a cada de las compañías afiliadas con el fin de conocer la información de aquellos proyectos que están liderando, y que aportan de esta manera al desarrollo sostenible del país y de las regiones.

El documento recopila 61 iniciativas de desarrollo sostenible lideradas por las empresas que integran Campetrol. Además, tuvimos la participación especial de **Cenit Transporte, Frontera Energy y OCENSA**, como invitados en el reporte. Esto, con el propósito de mostrar todas las buenas prácticas que se están adelantando en el sector, y no solo en compañías de Bienes y Servicios.

En primer lugar, en esta edición contamos con una sección de contexto general que parte del estado de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a nivel mundial. Continúa con los avances de los ODS en Colombia y los principales aportes del sector energético a estos objetivos, y termina con la descripción de la participación de Campetrol para los logros de estos objetivos.

Así mismo, en este informe se presenta una definición de cada uno de los ODS, junto con los diferentes avances que se han dado tanto en el cumplimiento de los indicadores, así como en la misma implementación de la Agenda 2030 para Colombia.

Seguidamente, se muestran las buenas prácticas de las afiliadas y de los invitados al documento, discriminados por el ODS principal al que apunta cada proyecto.
Para finalizar, el Reporte de Iniciativas de Sostenibilidad de Campetrol concluye con unas reflexiones finales del contenido del documento.

Finalmente, desde el gremio, quisimos dar un reconocimiento a las mejores iniciativas de nuestras afiliadas que se presentaron en este informe. Por esta razón, construimos los **Premios Sostenibilidad Campetrol,** los cuales serán entregados en el marco de la **V Cumbre del Petróleo, Gas y Energía.**

Esperamos que encuentren provechosa la información consignada en el reporte, y **que puedan hacer sinergias entre empresas, en pro del desarrollo de las regiones en las que se llevan a cabo estas iniciativas.**

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

CONTEXTO



Imagen de Nitovic en Pixabay

EL MUNDO Y LOS ODS

La adopción en 2015 de tres acuerdos internacionales importantes: la Agenda 2030, el Acuerdo Climático de París y la Agenda de Acción de Addis Abeba, representó importantes avances globales para la comunidad internacional. Por primera vez en la historia, todos los Estados miembros de la ONU acordaron un conjunto común de objetivos para el desarrollo sostenible y establecieron principios y prioridades importantes para su financiación.

Sin embargo, la crisis sanitaria y los conflictos militares entre Ucrania y Rusia, amplificadas por la crisis climática y de biodiversidad, están ahora poniendo en riesgo la agenda de desarrollo sostenible. Por segundo año consecutivo, el mundo ya no avanza en los ODS. Con 66,0 puntos, el puntaje promedio del Índice disminuyó levemente desde 2020, en parte debido a una recuperación lenta de los objetivos socioeconómicos en los países pobres y vulnerables. El desempeño en el ODS 1 (Fin de la pobreza) y el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) se mantiene por debajo de los niveles anteriores a la pandemia en muchos países de ingresos bajos (LIC) y países de ingresos medianos bajos (LMIC).

Los diez primeros países en el Índice SDG están todos en Europa, ocho de ellos miembros de la Unión Europea,su modelo socialdemocracia parece conducir a un desempeño sólido en las tres principales dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental.
Por otra parte, el este y el sur de Asia han progresado en los ODS más que cualquier otra región desde su adopción, con Bangladesh y Camboya mostrando el mayor progreso de todos los países. Por el contrario, Venezuela es el que más ha disminuido en el Índice ODS desde 2015.

Clasificación y puntuación del Índice ODS 2022

RANKING DE PAÍSES

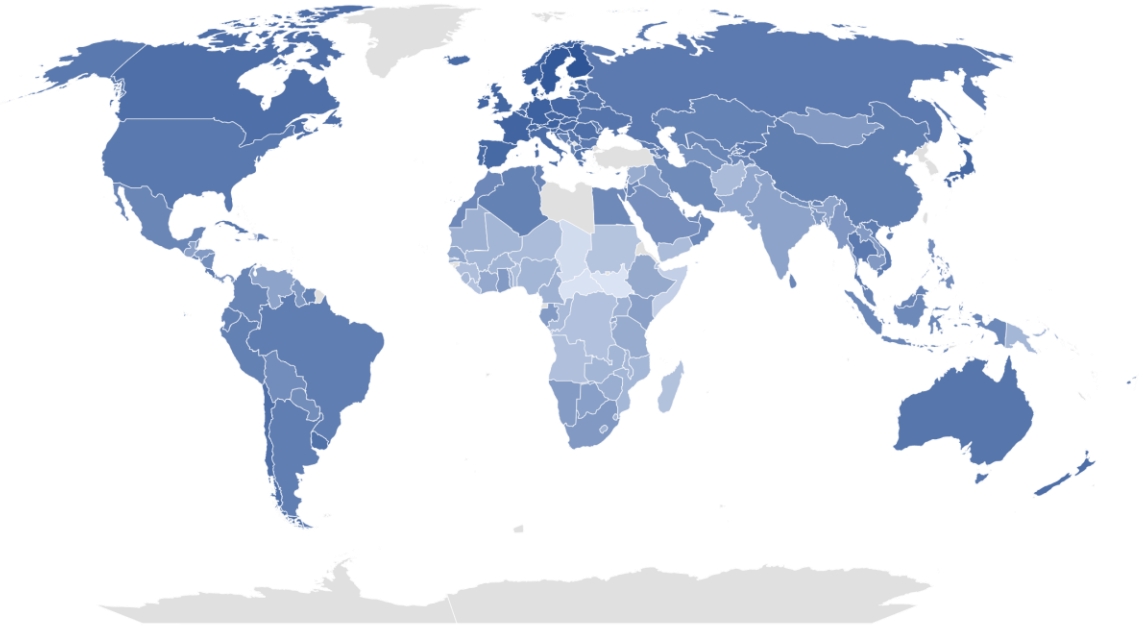
COLOMBIA

75 / 163

PUNTUACIÓN DEL PAÍS



PROMEDIO REGIONAL: 77.2



Con tecnología de Bing
© Australian Bureau of Statistics, GeoNames, Geospatial Data Edit, Microsoft, Navinfo, OpenStreetMap, TomTom, Wikipedia

Puntuación
39 86,5

Fuente: Sustainable Development Report 2022

COLOMBIA Y LOS ODS

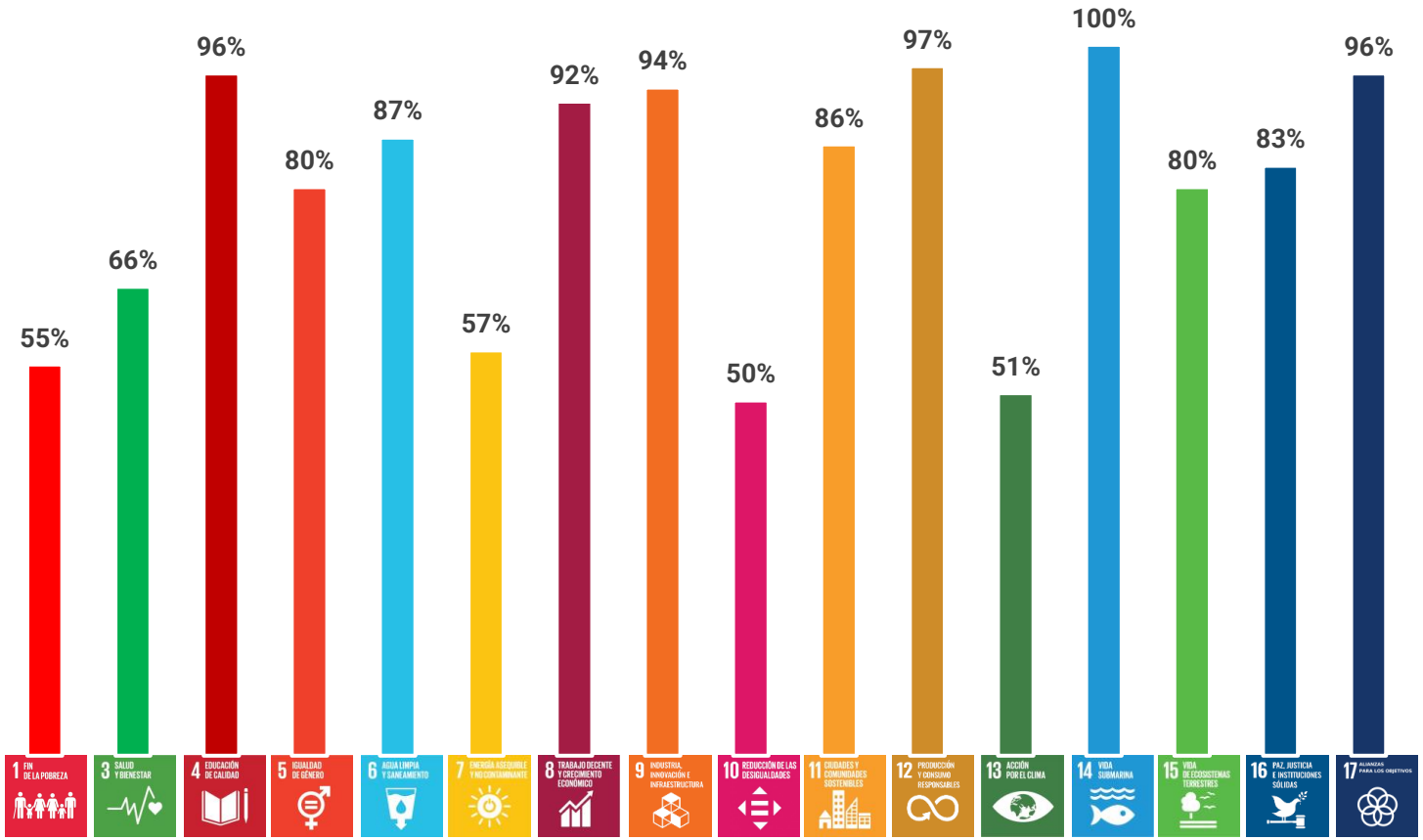
Desde 2015, Colombia, como país miembro de las Naciones Unidas, adoptó la Agenda 2030 y desde entonces los ODS han influido en la política pública del país a través de dos vías: Primero, visibilizar algunas temáticas que antes de la promulgación de la Agenda 2030 no recibían la atención suficiente por parte de los tomadores de decisiones de política pública, ni del sector privado, la academia o la sociedad civil. Segundo, establecer metas concretas a 2030, vinculando la acción del Estado y de los demás actores.

En línea con lo anterior, el Gobierno Nacional ha venido enfocando esfuerzos por poner a los ODS como uno de los ejes principales en la formulación de políticas. Muestra de esto es que el Departamento Nacional de Planeación (DNP) ha apoyado la territorialización de la Agenda 2030, fomentando la incorporación de los ODS en los planes de desarrollo a nivel departamental y municipal, a través de los instrumentos de planificación, la asignación de recursos y la implementación de acciones para incrementar los niveles de bienestar y progreso de sus habitantes

Actualmente, según los datos presentados en el Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS 2021, Colombia ha logrado el total alcance de las metas relacionadas con el ODS 14: Vida submarina. Además, presenta grandes avances en los ODS 12: Producción y consumo responsable, el ODS 4: Educación de calidad y el ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos, con 97%, 96% y 96% respectivamente de progreso. No obstante, el país se ha quedado rezagado en el alcance de metas de los ODS 10: Reducción de las desigualdades y ODS 13: Acción por el clima. Especialmente, con el ODS 2 uno de los rezagos más evidentes es la falta de recolección y seguimiento a los indicadores correspondientes.

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

Progreso en la Implementación de los ODS en Colombia en 2021*



*Debido a la falta de datos relacionados con el ODS 2: Hambre cero no es posible calcular el porcentaje de progreso.

COLOMBIA Y LOS ODS

Ahora bien, el desempeño de Colombia a nivel mundial con respecto al Índice ODS la ubica en la posición 75 de los 163 países evaluados con una puntuación general de 70,1, lo que indica que, en general, nuestro país está bien encaminado hacia el cumplimiento de las metas de estos objetivos, no obstante, varios retos permanecen.

De hecho, se observa al analizar los resultados por cada ODS que prevalecen desafíos mayores en ocho de los ODS: el ODS 3: Salud y bienestar, ODS 6: Agua limpia y saneamiento, ODS 8: Trabajo decente y Crecimiento económico, ODS 9: Industria, innovación e infraestructura, ODS 10: Reducción de desigualdades, ODS 14: Vida submarina, ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres y ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas. Sin embargo, hay una tendencia de avance moderado en los ODS 3, 8 y 9.

Por otra parte, se evidencia que hay avances importantes en los ODS 7: Energía Asequible y No contaminante y ODS 12: Producción y Consumo responsables. Así mismo, se puede afirmar que en promedio la esfera con mayor progreso es la de Personas.

Sumado a lo anterior, vale la pena resaltar que en el puntaje de Spillover Index que mide la generación de efectos indirectos en tres dimensiones: impactos ambientales y sociales incorporados en el comercio, la economía y las finanzas, y la seguridad, Colombia obtuvo un 96,2 que se interpreta como el país provoca más efectos indirectos positivos que negativos.

Puesto a nivel mundial **75**/163

Puntaje Índice ODS 70,1

Puntaje Spillover Index 96,2



*El Índice ODS es un indicador que refleja el avance hacia el cumplimiento de los ODS. Un puntaje de 100 indica el logro completo de las metas.
Fuente: Índice ODS

EL SECTOR ENERGÉTICO Y LOS ODS

CLIMA

Políticas y asociaciones: Promover políticas y alianzas efectivas que apoyen la innovación y el despliegue de tecnologías y actividades necesarias para transformar el sistema energético y desarrollar la resiliencia climática

Innovación: Invertir en tecnología e innovación con el fin de generar productos y soluciones con bajas emisiones de carbono.

Operaciones: Avanzar en iniciativas de reducción de emisiones en las operaciones propias en apoyo de las metas del Acuerdo de París.

AMBIENTE

Gestión de recursos: Gestionar responsablemente recursos para apoyar una economía circular.

Gestión de la biodiversidad, la tierra y el agua: Conservar, restaurar y promover la biodiversidad y servicios de los ecosistemas

PERSONAS

Gobernanza y transparencia: Apoyo al Gobierno en el logro de los ODS, alineando prioridades y acelerando la acción

Comunidades: Fomentar la prosperidad a nivel individual y de la comunidad en torno a sus propias actividades, incluido el avance del desarrollo sostenible, medios de vida, buena salud y bienestar

Fuerza laboral próspera: Proporcionar oportunidades de empleo productivo, promover la salud y seguridad de los trabajadores y el bienestar en toda la cadena de suministro

Fuente: IPIECA

CAMPETROL Y LOS ODS

Gobernanza

- Campetrol está adherido al Pacto Global Red Colombia y promueve sus 10 principios.
- Campetrol es firmante del "Pacto por el Trabajo Decente", iniciativa impulsada por el Gobierno Nacional, a través del Ministerio del Trabajo y la Unidad del Servicio Público de empleo.
- Campetrol hace parte de los grupos de trabajo del Comité Minero Energético (CME).
- Promueve la generación de espacios de diálogo activo en los Comités de Entorno, Transparencia y de HSE.

Gestión Ambiental

- Campetrol está comprometida con la disminución de impactos ambientales por medio de estrategias como la gestión de residuos y de emisiones GEI.
- En la cámara, tenemos el objetivo de renovar nuestra infraestructura tecnológica constantemente, en pro de generar el menor impacto negativo ambiental posible.
- Campetrol participó en la siembra de árboles durante el Voluntariado Industria del Petróleo y Gas 2022 con la ACP.

Trabajo decente

- Somos un equipo de profesional de 19 de personas, de los cuales 9 son mujeres.
- Dentro de sus políticas internas Campetrol respeta la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, maneja horario flexible, defiende la prohibición del trabajo forzoso y el trabajo infantil, busca la inclusión y la equidad de género y promueve la no discriminación de raza, género, religión, origen, entre otros, en los procesos de selección.

Salud y seguridad en el trabajo

- Campetrol cuenta con un Sistema Integrado de SST.
- Dado que Campetrol ha velado desde sus inicios por el bienestar de los colaboradores tanto en el aspecto de salud y seguridad del trabajo como en la sana convivencia, cada dos años se renueva el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y Comité de Convivencia Laboral (COCOLAB)

Lucha contra la corrupción

- Campetrol creó el Comité de Transparencia como un espacio destinado para la promoción de buenas prácticas en material de transparencia en el sector de bienes y servicios del sector de petróleo, gas y energía.
- La cámara se preocupa por realizar un estudio de debida diligencia para asegurar que las empresas a afiliar cumplen con sus obligaciones legales.
- Campetrol adoptó en 2014 un Código de Ética que debe ser seguido por la cámara, sus afiliados, sus contratistas y empleados.

Fuente: Campetrol












acp
Fundación
CAMPETROL
0
DIAS
PING

INICIATIVAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Construcción de viviendas de emergencia con la Fundación TECHO



100 Years Charity Program APCO

- Aprende con Stork
- Escuela de Gestores Comunitarios

Guardianes de la Fauna

Programa SEED - SLB Excellence for Educational Development



Modelo de transcendencia actitudinal en salud y seguridad

Trabajando juntos

Baker Prevención

Programa para el apoyo a la educación empleados y familiares EducaMás

Programa VIdA

Educando juntos

Programa Gen Técnico Roberto Rocca

INICIATIVAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Tarde naranja — Independence

Solución móvil híbrida creada por estudiantes para estudiantes en comunidades de los campos de petróleo y gas — GECOLSA CAT

Transferencia de conocimientos y desarrollo comunitario — LUPATECH

Programa Educativo "Palermo Emprende" — COREMAR

La educación primero — FRONTERA ENERGY



Creación comité equidad de Género. Mujeres al volante — COREMAR

Donde estamos formamos, contratamos y desarrollamos empleo para mujeres — LUPATECH

Programa nuestra gente: Capítulo Mujer HS — HYDRAULIC SYSTEMS

CRECE CON FRONTERA: Un programa para fomentar la participación de mujeres operadoras en el sector de Petróleo y Gas. — FRONTERA ENERGY

Equidad de Género en la Transición Energética: Parque Solar San Fernando — cenit



Proyecto Agua Lluvia — COLOMBIA WIRELINE SERVICES



Reducción de aditivos químicos en fluidos de Fractura a través del reemplazo de fluidos reticulados a HVFR en pozos de Ecopetrol — Weatherford®

Sistema de Generación Solar para reemplazar la Generación Diesel en Pruebas Extensas — SUMMUM

INICIATIVAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- Formación y desarrollo en GIP S.A.S
- Bienestork
- Mi compromiso por los ddhh "todos humanos , todos iguales"
- SUMMOP – Sumando Oportunidades
- Proyecto Panelero Comunidad Arhuaca

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Parques Ecológicos Industriales (PEI) del grupo empresarial ATP
- Innovación en la capacitación total del proceso de cementación a través de un simulador en realidad virtual
- Dispositivo de Medición y Análisis de parámetros de Eficiencia Energética y Calidad de Energía en Línea para evitar intervención humana. Smart Guardian P3S
- Sistema Fotovoltaico, fachada en vidrio, Energías limpias
- e-Wireline - Unidad Electrica Para Operaciones de Wireline Ecoamigables
- Desarrollo de Diseños de Ingeniería con criterios de sostenibilidad y análisis de riesgos y vulnerabilidad climática

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

- Campeones de la vida
- Programa de vigilancia inclusiva
- PRIDE HALLIBURTON
- Política RSE
- Felipe: Un ejemplo de inclusión

INICIATIVAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Corazones de Puffer solidarios

PUFFER COLOMBIA

Programa de Desarrollo Capacidades Empresariales PDC OCENSA - UNIMINUTO

OCENSA



Basura Cero

COREMAR

Remodelación de la oficina

slb

- Tarjetas Electrónicas Safeplus
- Consumo de Combustible Eficiente en las Operaciones

SUMMUM



Carbono Zero

BlackStone ENERGY

Estabilización de cortes de perforación base agua - in situ a través de agente de secado_ dak-1

Kodiak

Programa Huella de Carbono

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company

Disminución Huella de Carbono Lupatech

LUPATECH

Implementación de tecnología HOT TAP amigable con el medio ambiente

RHEMA INTERNACIONAL

INICIATIVAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



- "Sea más abeja" Programa estilos de vida sostenible eje de acción 5 vida de ecosistemas terrestres y submarinos
- Reconóceme también somos parte de tu mundo -Programa Estilos de Vida Sostenible

CONFIPETROL

cenit

Programa C - Siembra



Alianza Sostenible

Fortalecimiento de tejido social

Voluntariado Corporativo

Construyendo Juntos –
Voluntariado Corporativo



Libro caja de herramientas de Gobierno Corporativo en el sector Oil&Gas en Colombia

cenit

¡Muchas gracias por participar en la segunda edición de los

Premios Sostenibilidad Campetrol!

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Anton Paar | atp | AxURE technologies People. Innovation. Trust. | Baker Hughes | BlackStone ENERGY | Colombia Wireline Services | CONFIPETROL

COREMAR | GECOLSA CAT | GIP Gestión Integral de Proyectos | HALLIBURTON | HYDRAULIC SYSTEMS | Independence | ICG EXPERTOS EN COMISIONAMIENTO Y PUESTA EN MARCHA

SERINGTEC S.A.S INGENIERIA Y SERVICIOS TÉCNICOS | Kodiak | LUPATECH | masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company | PETROSEISMIC services Geosciences & Data Acquisition Company | POWER GROUP EQUIPOS Y SERVICIOS ENERGÉTICOS PARA LA INDUSTRIA | PUFFER COLOMBIA

RHEMA INTERNACIONAL | slb | Securitas | SMART PROCESS INNOVACION & DESARROLLO TECNOLOGICO | Superior ENERGY SERVICES | SUMMUM | Tenaris

vigía Transportes | 25 AÑOS VARICHEM DE COLOMBIA G.E.P.S. S.A.S. | Weatherford | Empresas invitadas | cenit TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS | FRONTERA ENERGY | OCENSA

1 FIN DE LA POBREZA



CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía



Foto de Jordan Opel en Unsplash

FIN DE LA POBREZA

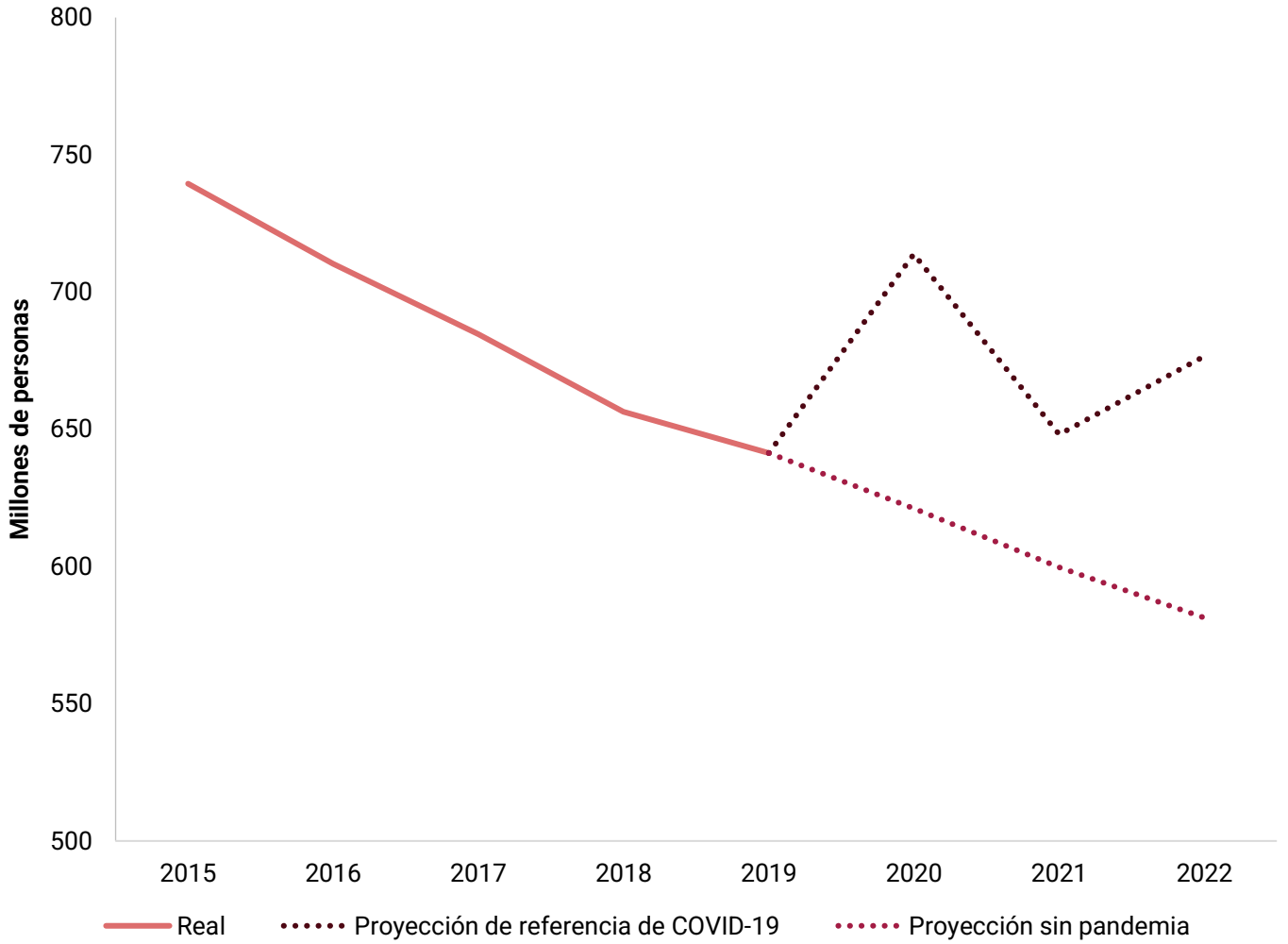

Fuente: Campetrol

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Si bien hasta 2019 se había alcanzado un progreso significativo en la reducción de la pobreza, con la pandemia del COVID-19 el número de personas en situación de pobreza extrema aumentó por primera vez en una generación. Adicionalmente, en la actualidad las presiones inflacionarias y las repercusiones de la guerra en Ucrania están impulsando nuevamente un retroceso en las metas del ODS 1: Fin de la Pobreza.

De esta manera, en comparación con las proyecciones anteriores a la pandemia, esta combinación de crisis podría llevar a que entre 75 y 95 millones de personas adicionales vivan en pobreza extrema en 2022, según las Naciones Unidas. Además, pese a que la mayoría de países implementaron nuevas medidas de protección social en respuesta a la crisis, muchas fueron de corta duración y un gran número de personas vulnerables aún no se han beneficiado de ellas. Así, se estima que no será posible acabar con la pobreza para el año 2030.

Proporción de personas que viven con menos de 1,90 dólares al día, 2015–2018, proyección 2019-2022 antes y después de COVID-19



Fuente: ONU

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
1.1	Porcentaje de población que vive por debajo del umbral internacional de pobreza extrema	6% (2019)	4,73% (2019)	0%	1,7%
1.1	Incidencia de la pobreza monetaria extrema	7,2% (2018)	7,9% (2018)	0%	4%
1.2	Incidencia de la pobreza monetaria	27% (2018)	25% (2018)	28,6%	18,7%
1.2	Índice de pobreza multidimensional	17,5% (2019)	17% (2019)	84,9%	8,4%
1.3	Porcentaje de población afiliada al sistema de seguridad social en salud	95,6% (2020)	95,7% (2020)	98,3%	99%
1.3	Porcentaje de población ocupada afiliada a administradora de riesgos laborales	37% (2020)	38,9% (2020)	95,1%	48%
1.3	Porcentaje de población ocupada cotizante al sistema de pensiones	38,5% (2020)	38,9% (2020)	99,7%	38,6%
1.4	Hectáreas de pequeña y mediana propiedad rural formalizadas	1.973.979,2 (2019)	1.866.667,7 (2019)	100%	7.000.000 (2026)

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
1.5	Mortalidad nacional causada por eventos recurrentes	92 (2020)	85,8 (2020)	0%	80
1.5	Tasa de personas afectadas a causa de eventos recurrentes	381 (2020)	958,5 ((2020)	100%	890,8

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE EMERGENCIA CON LA FUNDACIÓN TECHO



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

SLB+Techo es un proyecto que busca el mejoramiento de la calidad de vida de familias en situación de pobreza a través de la construcción de viviendas de emergencia en asentamientos informales en Colombia, integrando a los empleados de la compañía en la transformación de comunidades.

Esta alianza con la ONG TECHO Colombia, quienes tienen como objetivo la superación de la pobreza en Latinoamérica, está basada en la construcción no solo de viviendas sino de comunidades, con el fin de entender como nuestros beneficiarios finales hacen parte de la dinámica del territorio donde realizamos nuestra operación, y la importancia de que con nuestro apoyo podamos reducir un poco la brecha de desigualdad que existe entre personas y familias, que por diversas situaciones socioeconómicas, hoy viven en situación de pobreza.

El mejoramiento de la calidad de vida, y otorgamiento de una vivienda digna forman un eslabón en el paso a paso de las familias que habitan estos territorios; como tener una casa, puede incrementar su salud al cambiar un piso de barro por un piso de madera, como con una nueva vivienda crece la esperanza de que los cambios son posibles, y el trabajo arduo se convierte en recompensa; como creando un hogar se convierte también en una comunidad, y seguir trabajando todos juntos por un mejor futuro para cada familia.

OBJETIVO

Construirle una vivienda digna a los beneficiarios y mejorar su calidad de vida.

ALIADOS: Fundación TECHO

CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS DE EMERGENCIA CON LA FUNDACIÓN TECHO

VALOR AGREGADO Y LOGROS

4 familias beneficiarias en Soacha.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Lina Vargas
E-mail: lgarcia92@slb.com

2 HAMBRE CERO





CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Foto de Markus Spiske en Unsplash

HAMBRE CERO

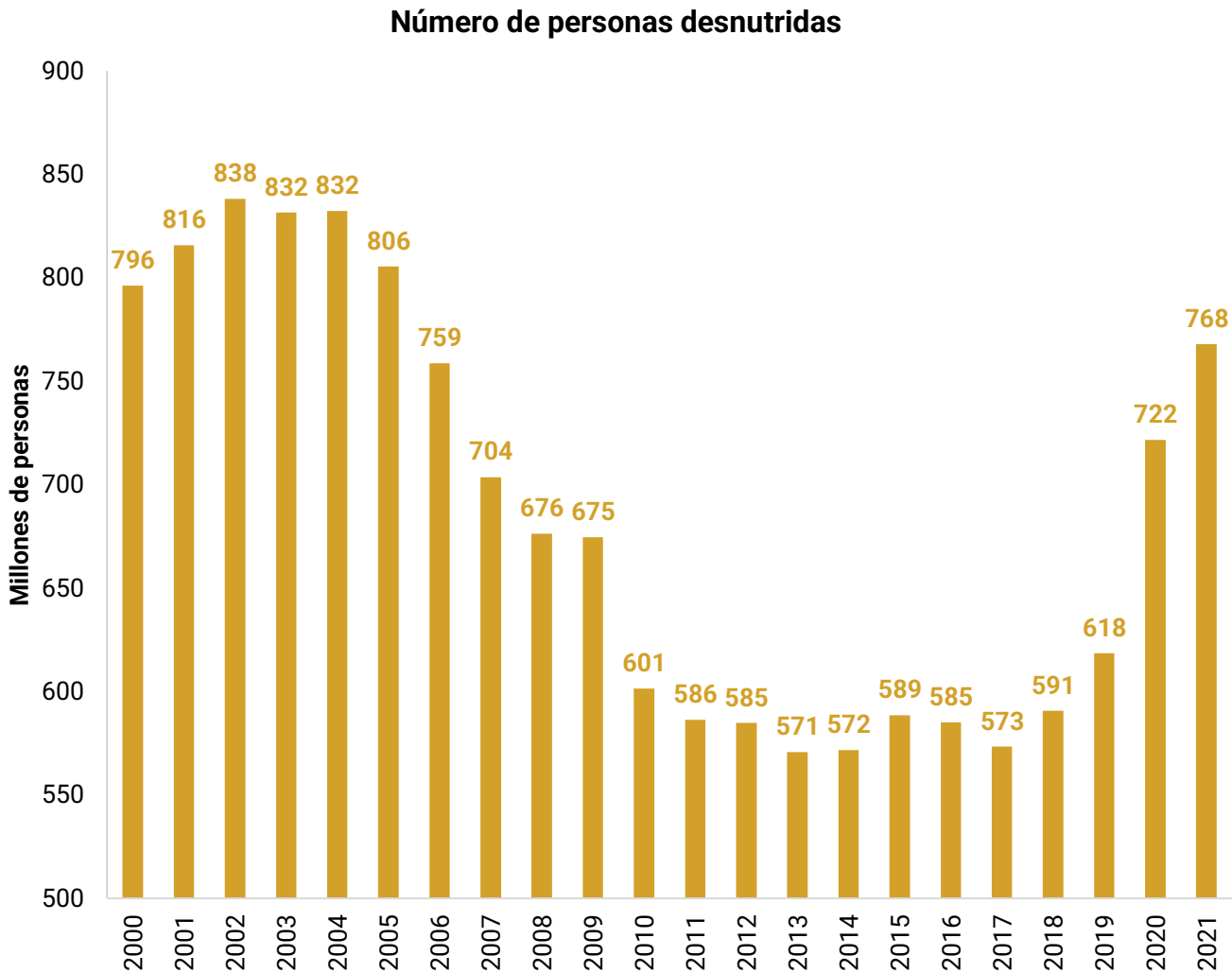

Foto de Megan Thomas en Unsplash

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

Actualmente, se evidencia que los sistemas mundiales de abastecimiento de alimentos se ha visto parcialmente socavados por una progresiva combinación de crecientes conflictos, crisis climáticas y mayores desigualdades, lo que ha generado que hoy el mundo esté al borde de una crisis alimentaria, con un número creciente de personas que han padecido hambre e inseguridad alimentaria incluso antes de la pandemia de COVID-19.

En efecto, se estima que hasta 828 millones de personas pueden haber padecido hambre en 2021. Además, con la guerra entre Rusia y Ucrania se ha generado una amenaza adicional para la inseguridad alimentaria, ya que podría provocar aumentos en los niveles de hambre y malnutrición, especialmente entre los más pobres y vulnerables. Por otra parte, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO por sus siglas en inglés) reportó que en 2021 768 millones de personas estaban desnutridas, lo que se compara con los 571 millones de 2013 donde se alcanzó el mínimo en la última década.

Fuente: FAO, ONU



METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
2.1	Prevalencia de inseguridad alimentaria en el hogar (moderada o severa)	23,5% (2016)	-	-	13,9%
2.1	Porcentaje de menores de seis meses con lactancia materna exclusiva	36,1% (2015)	-	-	51%
2.2	Prevalencia de desnutrición crónica en menores de cinco años	10,8% (2015)	-	-	5%
2.2	Prevalencia de desnutrición aguda en menores de cinco años	2,3% (2015)	-	-	0,9%
2.2	Tasa de mortalidad por desnutrición en menores de cinco años	9,1 (2018)	6,5 (2018)	0%	5
2.4	Participación de la producción agrícola que cumple con criterios de crecimiento verde	0,5% (2016)	-	-	10%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

3 SALUD Y BIENESTAR





CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Foto de Mufid Majnun en Unsplash

SALUD Y BIENESTAR


Foto de JC Gellidon en Unsplash

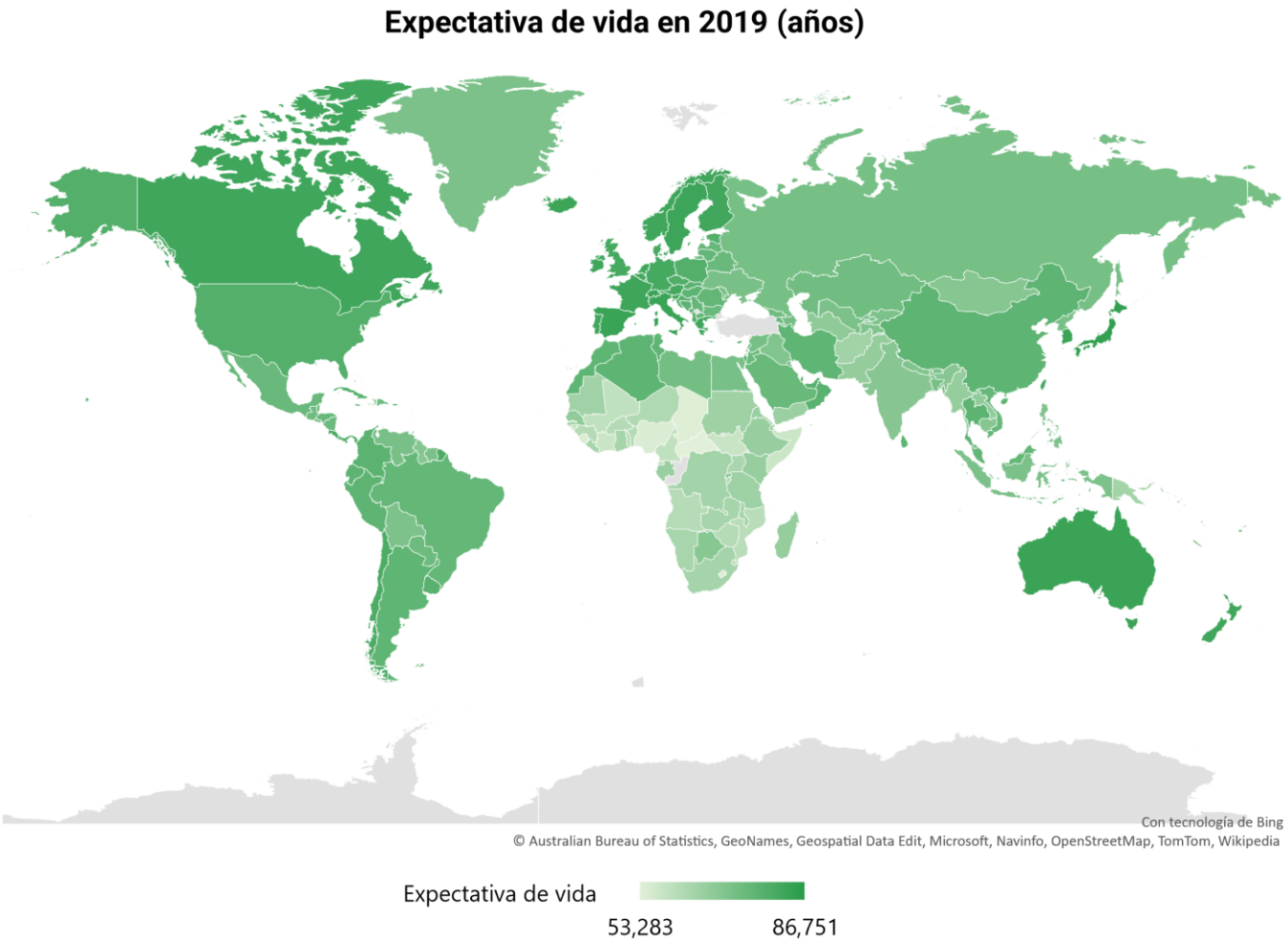
Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Definitivamente, la pandemia del COVID-19 trajo consigo retos importantes para la salud y bienestar de la población mundial. Además, produjo un retroceso del avance que se había logrado hasta 2019 en cuanto a las metas del ODS 3. En efecto, para 2019, se habían conseguido importantes avances en términos de la salud reproductiva, materna e infantil, la cobertura de inmunización y el tratamiento de enfermedades transmisibles.

Si bien las nuevas infecciones de COVID-19 han disminuido en este año, se estima que en el primer semestre de 2022 se habían infectado alrededor de 500 millones de personas a nivel mundial.

En detalle, los efectos más evidentes de la pandemia son la desestabilización de los servicios esenciales de salud, el aumento de la prevalencia de ansiedad y depresión, la reducción de la esperanza de vida en el mundo, la ralentización de los avances para acabar con el VIH, la tuberculosis y el paludismo, y la interrupción dos décadas de trabajo para lograr la cobertura sanitaria universal.

Fuente: OMS, ONU



METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
3.1	Tasa de mortalidad materna	50,8 (2019)	49,4 (2019)	67,9 %	32
3.1	Porcentaje de partos atendidos por personal calificado	98,4% (2018)	99% (2018)	99,4 %	99%
3.1	Porcentaje de nacidos vivos con cuatro o más controles prenatales	86,1% (2018)	89% (2018)	96,7 %-	93%
3.2	Tasa de mortalidad neonatal	6,9 (2019)	6,8 (2019)	16,2 %	6
3.2	Tasa de mortalidad infantil en menores de un año (ajustada)	16,8 (2016)	-	-	15
3.2	Tasa de mortalidad en menores de cinco años (ajustada)	18,2 (2016)	-	-	14
3.3	Incidencia de tuberculosis	32,1 (2018)	25 (2018)	0,0 %	10
3.3	Incidencia de malaria	2,5 (2019)	4,7 (2019)	100,0 %	2
3.3	Tasa de mortalidad por malaria	4 (2015)	-	-	2
3.3	Letalidad por dengue	0,2% (2018)	0,1% (2018)	0%	0,1%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
3.3	Porcentaje de transmisión materno-infantil de la hepatitis B	0,5% (2017)	-	67,9 %	32
3.3	Porcentaje de personas con criterio de tratamiento y diagnóstico de hepatitis C crónica a quienes se les inicia el tratamiento	-	-	99,4 %	99%
3.3	Porcentaje de transmisión materno-infantil del VIH/sida	2% (2017)	-	96,7 %-	93%
3.3	Tasa de mortalidad por VIH/sida	5,4 (2018)	4,9 (2018)	16,2 %	6
3.4	Tasa de mortalidad por lesiones autoinfligidas intencionalmente	5,7 (2018)	4,4 (2018)	-	15
3.4	Tasa de mortalidad prematura por enfermedades cardiovasculares	81,9 (2019)	80,8 (2019)	-	14
3.4	Tasa de mortalidad prematura por cáncer de mama, cuello uterino, colon y recto, pulmón, próstata, estómago, linfoma no Hodgkin y leucemia en adultos	60,5 (2019)	56,8 (2019)	0,0 %	10
3.4	Tasa de mortalidad prematura por diabetes	15,1 (2018)	14 (2018)	100,0 %	2
3.4	Tasa de mortalidad prematura de las enfermedades crónicas de las vías respiratorias inferiores	11,6 (2019)	9,6 (2019)	-	2
3.4	Tasa de mortalidad por tumores malignos en menores de 18 años	4,8 (2019)	4,4 (2019)	0%	0,1%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
3.4	Porcentaje de personas atendidas en servicios en salud mental	4,7 (2019)	8,9 (2019)	53%	14,4
3.5	Porcentaje de personas con abuso o dependencia de cualquier sustancia ilícita	2,1% (2013)	-	-	1%
3.5	Porcentaje de personas con consumo de riesgo y perjudicial de alcohol	11% (2013)	-	-	5%
3.6	Tasa general de mortalidad por accidentes de tránsito terrestre (TGMA)	14,9 (2018)	12,2 (2018)	0%	8,4
3.7	Tasa de fecundidad específica en mujeres adolescentes de 15 a 19 años	58,8 (2018)	62 (2018)	100%	46
3.7	Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años (unidas y no unidas) con actividad sexual reciente que usan métodos anticonceptivos modernos	28,5% (2015)	-	-	48,6%
3.7	Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años (unidas y no unidas) con actividad sexual reciente que usan métodos anticonceptivos modernos	61,4% (2015)	-	-	81,4%
3.7	Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que son madres o están embarazadas de su primer hijo	17,4% (2015)	-	-	12%
3.7	Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años con embarazo subsiguiente	21,5% (2019)	18,6% (2019)	0%	14%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
3.8	Porcentaje de menores de un año con tercera dosis de pentavalente	93,4% (2019)	93,2% (2019)	100%	95%
3.8	Porcentaje de niños y niñas de un año con vacunación de triple viral	94,3% (2019)	94,5% (2019)	99,8%	95%
3.8	Porcentaje de población afiliada al Sistema de Seguridad Social en Salud	95,6% (2020)	97,3% (2020)	98,3%	99%
3.9	Porcentaje de estaciones que cumplen con el objetivo intermedio III de las guías de calidad del aire de la OMS en material particulado inferior a 2,5 micras (PM2,5)	39% (2019)	37,9% (2019)	100%	70%
3.9	Porcentaje de estaciones que cumplen con el objetivo intermedio III de las guías de calidad del aire de la OMS en material particulado inferior a 10 micras (PM10)	34% (2019)	28,8% (2019)	100%	70%
3.9	Incidencia de intoxicaciones por sustancias químicas	44,9 (2019)	58,9 (2019)	100%	47
3.9	Índice de riesgo calidad del agua para consumo humano (IRCA) urbano	11,4% (2018)	8% (2018)	0%	5%
3.9	Índice de riesgo calidad del agua para consumo humano (IRCA) rural	41,3% (2018)	-	-	-
3.a	Prevalencia actual de consumo de tabaco	7,4% (2018)	8,2% (2018)	100%	7,5%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

MODELO DE TRANSCENDENCIA ACTITUDINAL EN SALUD Y SEGURIDAD

Superior ENERGY SERVICES

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

SUPERIOR/ITS tiene un sistema de gestión alineado a objetivos de casa matriz y en cumplimiento con requisitos legales, normativos y contractuales. A pesar del control durante el 2016 se presentaba una oportunidad de mejora en índices de accidentalidad y enfermedad laboral, para cambiar esta tendencia y responder el objetivo de salud y bienestar, se creó el modelo de trascendencia actitudinal en salud y seguridad. Desde 2017 se realizaron adecuaciones ergonómicas basadas en IPT (inspecciones de puestos de trabajo) y APT (análisis de puestos de trabajo) preventivos; se ajustaron procedimientos; se hizo formación integral por cargo. Se implementaron reuniones mensuales de seguimiento al desempeño, se aplicó una encuesta de Actitud hacia la Seguridad y el autocuidado; a los colaboradores que presentaron rasgos de personalidad accidentogena se les aplicó una evaluación adicional buscando identificar competencias a mejorar asociadas al perfil de conducta de seguridad: Desafiante, Dominado por el pánico, Irritable, Distraído, Imprudente y Arrogante.

Una vez identificadas las competencias a fortalecer por trabajador se implementaron planes de intervención con talleres grupales, talleres a líderes, talleres a las familias de los trabajadores y coaching personalizado. Terminada la intervención se aplicó una segunda evaluación para medir las mejoras obtenidas. A cierre del 2021 y hasta la fecha septiembre 2022 se alcanzó una reducción de: 100% en Accidentes Viales y registrables, no se presentaron enfermedades laborales y la participación en el programa de observación se incrementó en 600%, adicionalmente se incrementó la participación del COPASST, brigadas y de toda la organización en el sistema de gestión con el fin de identificar e implementar las mejores ideas innovadoras que permitieran la eliminación de los peligros.

OBJETIVO

El objetivo general y los específicos buscaban soportar las iniciativas de salud y bienestar de la organización y trascender a las familias de los trabajadores.

Objetivo general

- Cambiar la tendencia de accidentalidad y las enfermedades laborales e incrementar la participación en programas de observación y proyectos de mejora.

Objetivos específicos

- Trascender en el autocuidado de la salud y seguridad de los trabajadores y sus familias.
- Fortalecer las competencias en actitud hacia la seguridad y autocuidado.
- Innovar en capacitaciones de control de riesgos a través de simulador de realidad virtual.
- Fortalecer la gestión de contratistas.
- Implementar disciplina operativa.
- Asegurar que los puestos de trabajo protejan la salud y seguridad de los trabajadores

ALIADOS: ARL Colmena

MODELO DE TRANSCENDENCIA ACTITUDINAL EN SALUD Y SEGURIDAD

Superior ENERGY SERVICES

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El objetivo principal buscado en el modelo de trascendencia actitudinal fue cambiar la tendencia de accidentalidad y de enfermedades laborales e incrementar la participación en el programa de observación preventiva, los resultados fueron el cumplimiento total del objetivo al lograr reducir a cero los accidentes y enfermedades laborales en Superior Energy Services / ITS, así como se logró incrementar la participación del programa de observación en un 600%, llevando la organización a una cultura interdependiente en seguridad.

Este modelo de trascendencia actitudinal es un proyecto innovador que ha abordado a los trabajadores reconociendo su individualidad como ser humano único y diferentes entre sí, logrando resultados que trascienden en la salud y seguridad del ámbito laboral al familiar y personal, mejorando sus competencias, elevando la cultura de prevención de riesgos laborales en la organización.

Buscando fortalecer a los contratistas y proveedores se implementó una escuela de proveedores y contratistas fortaleciendo la gestión de los mismos, lo cual ha impactado en la mejora de los entregables dados y en el desempeño del sistema de gestión.

Se creo el programa de disciplina operativa en la organización, el cual redujo las fallas operacionales en el desarrollo de las actividades.

Los puestos de trabajo fueron evaluados y se hicieron los ajustes requeridos como resultado de dichas evaluaciones. En los últimos años no se ha presentado ningún caso de enfermedad laboral relacionado con condiciones ergonómicas deficientes.

Siendo consecuentes con los buenos resultados obtenidos con la implementación del Modelo de Trascendencia Actitudinal, Superior Energy Services seguirá desarrollando este programa para fortalecerlo, mejorar aún más el compromiso y comportamiento de los trabajadores y mantener los indicadores de accidentalidad y enfermedad laboral que actualmente tenemos.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Sonia Navas
Teléfono: +57 3214901649
E-mail: sonia.navas@superiorenergy.com

TRABAJANDO JUNTOS

ICG
EXPERTOS EN COMISIONAMIENTO Y PUESTA EN MARCHA



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Enfocado en nuestros colaboradores para brindarles un buen clima laboral, beneficios y estilos de vida saludables con planes y actividades de bienestar, deporte y recreación.
Nuestros colaboradores son el eje central del éxito de nuestra compañía puesto que se involucran en la cultura de trabajo de nuestros clientes necesaria para obtener los resultados de productividad requeridos.

Cada día fortalecemos nuestro activo más sólido: NUESTRO EQUIPO HUMANO ICG.

Lo que nos identifica y nuestro sello es nuestra gente la más preparada para los retos que se enfrentan en cada proyecto satisfaciendo y superando los objetivos establecidos de nuestros clientes.

En ICG están sólo los mejores trabajando juntos. Por ello, la empresa reconoce a sus trabajadores, les ofrece planes de salud al trabajador, promueve estilos de vida saludables, planes de bienestar, salud mental (ODS 3: SALUD Y BIENESTAR) actividades recreativas, deportivas y desempeño para lograr tener el mejor clima laboral (ODS 8, 9 Y 10).

OBJETIVO

OBJETIVO
Enfocado en nuestros colaboradores brindarles un buen clima laboral, beneficios y estilos de vida saludables con planes y actividades de bienestar, deporte y recreación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

INICIATIVAS CON COLABORADORES

- Planes para la atención de la salud del trabajador, incluyendo la salud mental.
- Celebración de fechas especiales
- Eventos recreativos y/o para compartir
- Participación en competencias deportivas
- Informaciones dirigidas a promover un estilo de vida saludable
- Reconocimientos a los colaboradores de alto desempeño
- Promoción de actividades culturales y salidas
- Capacitaciones

ALIADOS: Departamento HSE y Recursos Humanos de la empresa, Médicos, Psicólogos

TRABAJANDO JUNTOS

ICG
EXPERTOS EN COMISIONAMIENTO Y PUESTA EN MARCHA

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Promover estilos de vida saludable a través de boletines informativos, capacitaciones y charlas de expertos.
- Beneficios para la salud integral de nuestros colaboradores, incluyendo la salud mental.
- Participación en eventos deportivos afianzando la colaboración en equipo.
- Salarios competitivos dentro del mercado laboral colombiano.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: María Corina Rivodó
Cargo: Directora De Marketing y Comunicaciones
Teléfono: 3183410216
E-mail: mcrivodo@industrialconsulting.com

BAKER PREVENCIÓN



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La detección temprana de las enfermedades silenciosas permiten el tratamiento adecuado y brinda mayor oportunidad de recuperación a los pacientes. En el marco de los exámenes ocupacionales periódicos, Baker Hughes extiende desde hace mas de 10 años la detección de Cáncer, Enfermedades cardiovasculares y Diabetes a todos sus trabajadores a nivel Nacional. Esta detección temprana mediante exámenes especializados voluntarios, han permitido iniciar tratamientos correctos en mas de una decena de casos en todos los niveles de la compañía.

OBJETIVO

- Garantizar vida sana y sostenible en los trabajadores de Baker Hughes
- Detección temprana de Enfermedades Cardio vasculares, Cáncer y diabetes en todos los trabajadores de Baker Hughes

ALIADOS: Proyecto autónomo

BAKER PREVENCIÓN

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Por confidencialidad de las Historias clínica solo se contabilizan los casos que han sido voluntariamente manifestados por los pacientes. Comúnmente las actividades de chequeos médicos ante ausencia de manifestaciones evidentes, hace que no se detecten enfermedades silenciosas, ante la oportunidad de asistencia a los exámenes periódicos ocupacionales y con el aval de los trabajadores, se toman exámenes especializados cuyos resultados son ampliamente divulgados y comentados durante la retroalimentación especializada entre medico y paciente, y se recomienda remisión para que según interés del trabajador se inicie proceso de tratamiento en el sistema de salud obligatorio o prepagado que esta disponible en la compañía.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Carolina Abril
Cargo: HSE Manager Andean
Teléfono: 3125888596
E-mail: carolina.abrilfernandez@bakerhughes.com

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Foto de Jason Leung en Unsplash

EDUCACIÓN DE CALIDAD

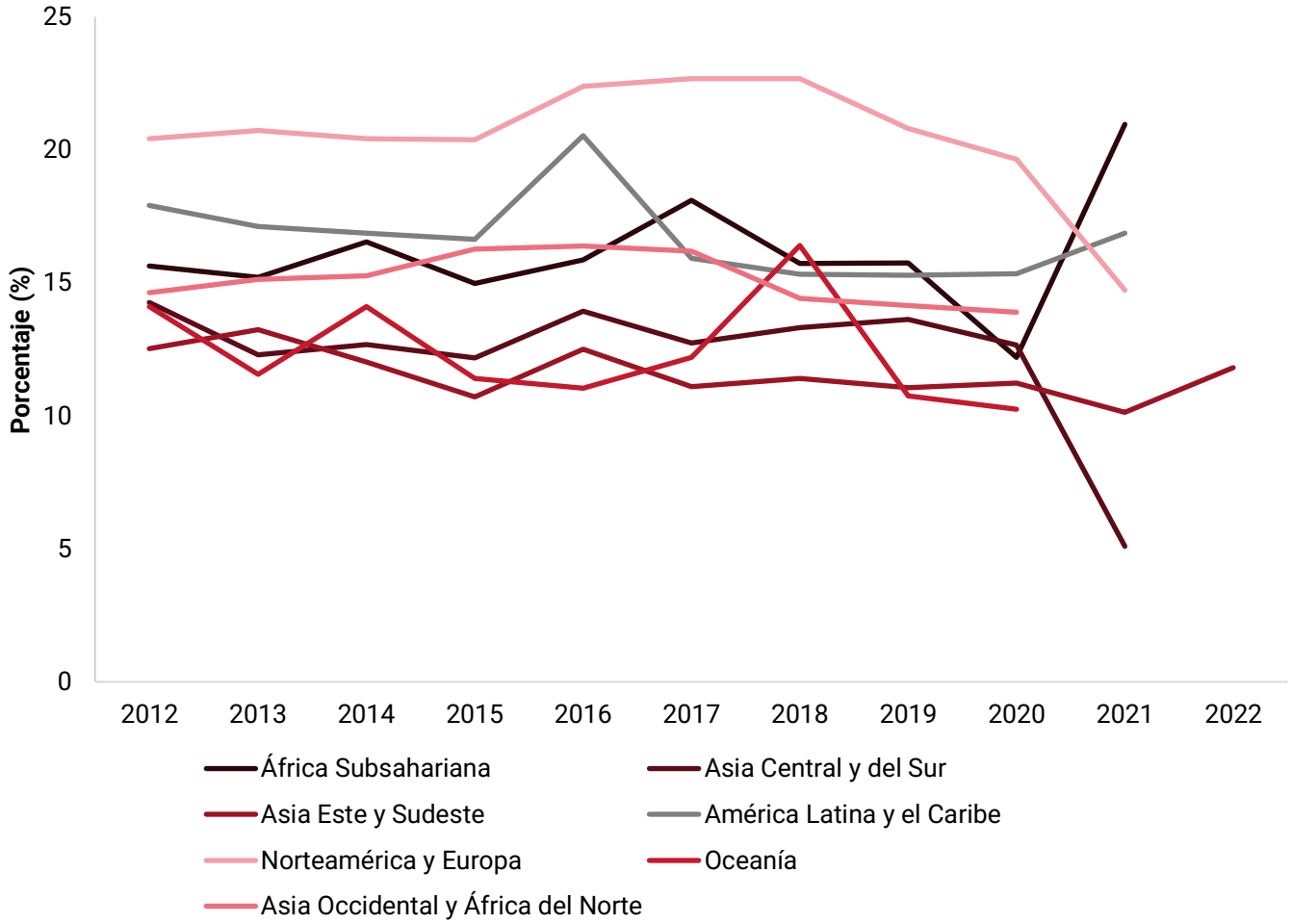

Imagen de David Schwarzenberg en Pixabay

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad

En los últimos dos años, se evidencia que la pandemia de COVID-19 profundizó la crisis en la enseñanza, con afectaciones significativas en los sistemas educativos de todo el mundo. Efectivamente, el cierre de escuelas ha tenido consecuencias preocupantes para el aprendizaje y el bienestar de los niños, especialmente para las niñas y los desfavorecidos, como los niños con discapacidades, los habitantes de zonas rurales y las minorías étnicas.

La ONU calcula que 147 millones de niños y niñas perdieron más de la mitad de su instrucción presencial en 2020 y 2021. Consecuentemente, se estima que con este retraso en la adquisición de conocimientos, esta generación podría perder un total combinado de 17 billones de dólares en ingresos a lo largo de sus vidas (en valor actual).

Tasa de participación de jóvenes y adultos en educación y formación formal y no formal en los últimos 12 meses, ambos sexos



Fuente: ONU , UNESCO

METAS ASOCIADAS A COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
4.1	Porcentaje de estudiantes que se encuentran en nivel de desempeño satisfactorio y avanzado en las pruebas Saber 5 – Lenguaje	43% (2017)	-	-	44,5%
4.1	Porcentaje de estudiantes que se encuentran en nivel de desempeño satisfactorio y avanzado en las pruebas Saber 5 – Matemáticas	28% (2017)	-	-	38,1%
4.1	Porcentaje de estudiantes que se encuentran en nivel de desempeño satisfactorio y avanzado en las pruebas Saber 9 – Lenguaje	48% (2017)	-	-	44,5%
4.1	Porcentaje de estudiantes que se encuentran en nivel de desempeño satisfactorio y avanzado en las pruebas Saber 9 – Matemáticas	26% (2017)	-	-	29,7%
4.1	Tasa de cobertura bruta en educación media	86,1% (2020)	84% (2019)	100%	95%
4.2	Porcentaje de niñas y niños en primera infancia que cuentan con las atenciones priorizadas en el marco de la atención integral	92,3% (2018)	85% (2018)	100%	95%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS A COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
4.2	Tasa de cobertura bruta en transición	92,3% (2020)	89,7% (2019)	100%	100%
4.2	Porcentaje de niños y niñas menores de cinco años que asisten a un hogar comunitario, jardín, centro de desarrollo infantil o colegio	35,4% (2018)	37% (2018)	95,7%	50%
4.3	Cobertura en educación superior	51,6% (2020)	58,9% (2019)	29,7%	80%
4.5	Brecha entre cobertura neta urbano-rural en educación preescolar, básica y media	9 (2017)	-	-	5,5
4.6	Tasa de analfabetismo para la población de 15 años y más	4,4% (2020)	4,8% (2020)	100%	3%
4.a	Porcentaje de matrícula oficial con conexión a internet	70% (2018)	90% (2018)	77,8%	100%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

100 YEARS CHARITY PROGRAM APCO

Anton Paar



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Para asumir la responsabilidad social, celebramos el centenario de Anton Paar sin olvidar a los menos afortunados. La dirección general de la empresa decidió iniciar un programa solidario para el sector educativo (sector terciario) de un país en el que el grupo Anton Paar está activo con una filial de ventas. El país elegido es Colombia.

La idea:
Una universidad pública seleccionada u otro instituto de educación terciaria estará equipado con instrumentación científica básica de Anton Paar. El momento, así como la donación en sí, dependen del éxito de ventas de Anton Paar en 2022 durante todo el año en lo que respecta a grupos de productos específicos.

El concepto funciona de la siguiente manera: a partir del 1 de enero de 2022, tan pronto como Anton Paar haya vendido:
•El reómetro número 100
•El DMA número 100 (excl. DMA 35)
•El Multiwave número 100
•El SVM número 100
•El ViscoQC número 100

La institución/universidad seleccionada obtendrá un instrumento del grupo de productos respectivo
• 1 MCR 72/92 (dependiendo de las necesidades)
• 1 DMA 1001
• 1 Multiwave Go
•1 SVM 3001
•1 ViscoQC 300

OBJETIVO

Este año nuestra casa matriz esta donando un instrumento a cada una de cinco instituciones educativas en Colombia, para apoyar el sector educativo del país y fortalecer la cooperación entre Anton Paar y la comunidad científica. Sabemos lo duro que Colombia ha sido golpeada por la pandemia del COVID-19, que se ha sumado a los desafíos que enfrenta el sector educativo del país.

Tenemos la firme convicción de que solo la colaboración impulsa el progreso humano en materia de salud, cambio climático, desarrollo social entre otros, que 'nosotros' es siempre más grande que 'tú' y 'yo', y las verdaderas historias de éxito de la humanidad se celebran juntos.

ALIADOS: Proyecto autónomo

100 YEARS CHARITY PROGRAM APCO

Anton Paar

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Los equipos estiman ser entregados a final de este año. Las Universidades ya fueron notificadas y nos encontramos en proceso de papeleo teniendo en cuanta que son entidades públicas.

Esperamos que estos instrumentos inspiren a los alumnos de estas universidades a sumergirse profundamente en el mundo de las maravillas científicas, abrir nuevos caminos y compartir los frutos de su curiosidad de maneras que impulsen el cambio positivo en el que todos dependemos.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Iván Lentijo
Cargo: Gerente General
Teléfono: 6015084200
E-mail: ivan.lentijo@anton-par.com

APRENDE CON STORK

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Trabajar y promover el Desarrollo Sostenible hace parte fundamental del propósito superior de STORK "MANTENER UN MUNDO MEJOR". Conocemos y somos conscientes de las realidades sociales, económicas, políticas y culturales de nuestro país, entendemos la necesidad de fortalecer los liderazgos locales pues creemos que la participación ciudadana y el dialogo constructivo es la única vía para lograr el desarrollo y bienestar de la población.

Estamos interesados en aportar y potencializar los conocimientos de los niños y niñas de las comunidades vecinas a nuestros proyectos, por esto desarrollamos nuestra propuesta pedagógica APRENDE CON STORK, juntos por la educación.

Metodología
Para cumplir nuestros objetivos de apoyar la educación infantil, contamos con cuatros principios rectores:
1) Aprender es divertido
2) Aprendo a través de la experiencia
3) Aprendo para ser mejor
4) Aprendo para mejorar mi entorno.

Que desarrollamos por medio de la ejecución de módulos temáticos, herramientas audiovisuales y experienciales, los menores aprenderán siendo y haciendo parte de esta aventura educativa.

OBJETIVO

Desarrollar y fortalecer en las niñas y niños de las zonas de influencia de nuestros proyectos que cursen básica primaria, conocimientos en habilidades blandas, competencias ciudadanas y relación con el entorno, que les permitan afrontar y resolver problemáticas cotidianas en sus comunidades.

Específicamente, buscamos que desarrollen ejes de aprendizajes alineados con los ODS:

1. SER CIUDADANOS: Esto por medio de integridad, valores, derechos, deberes, equidad e inclusión.

2. MI RELACIÓN CON EL ENTORNO: desarrollando módulos de autocuidado, bioseguridad y protección del medio ambiente.

3. MI RELACIÓN CON OTROS: Aprendiendo acerca de resolución de conflictos, habilidades para la vidas y trabajo en equipo.

ALIADOS: Proyecto autónomo

APRENDE CON STORK

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Se ha impactado un total de 1684 menores a la fecha, con 5 módulos desarrollados, siendo el módulo de equidad e inclusión el que más se ha implementado.
- El 98% de los impactados califican una satisfacción completa de los módulos. Manifiestan que el mayor vínculo con la actividad y de las que más aprenden es de la parte experiencial Magic Lab.
- Los niños impactados fueron comunidades de los municipios de Cartagena, Paicol, Puerto Salgar, Puerto Triunfo, Castilla la nueva, Monterrey, Ricaurte, Barrancabermeja, Puerto Gaitán, Tame, Yondó, San Vicente de Chucurí, Guamal, Puerto Gaitán, Aguazul, Mallama, Acacías, Tesalia, Barbacoas, San Martin, Puerto Wilches, Paz de Ariporo.
- Fortalecimiento de instituciones educativas y docentes.
- Apoyo con Kits escolares a menores beneficiarios.

Puerto Salgar



Tauramena



Tumaco



Cartagena



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Andrea Gómez
Cargo: Líder de Sostenibilidad
Teléfono: 3176672459
E-mail: Andrea.gomez@stork.com

ESCUELA DE GESTORES COMUNITARIOS STORK

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Para Masa y Stork, trabajar en la promoción del Desarrollo Sostenible hace parte fundamental del propósito superior de nuestra compañía "MANTENER UN MUNDO MEJOR". Creemos que la educación genera riqueza en el corto y largo plazo, siendo un factor determinante para transformar la realidad; en línea con ello, hemos definido la Educación como el eje transversal y pilar fundamental para la generación de valor en los territorios donde hacemos presencia.

Este proyecto social, es una propuesta pedagógica con la que buscamos reafirmar nuestro compromiso con la generación de valor dejando un legado en los territorios donde hacemos presencia. Nuestro proyecto se aliena, impacta y apoya el alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, buscando formar líderes y comunidades con una visión de responsabilidad compartida, que tengan una mirada integral del liderazgo social y que integren los saberes culturales por medio del trabajo en equipo.

OBJETIVO

Desarrollar y fortalecer la capacidad de gestión comunitaria de los líderes internos y externos del área de influencia, mediante información y conocimientos que les permita desarrollar la gestión interinstitucional den el corto, mediano y largo plazo.

Así mismo los objetivos específicos del programa son:

- Promover el liderazgo protagónico y comprometido de los líderes como gestores comunitarios.
- Mejorar la calidad de vida de la comunidad del área de influencia, por medio del desarrollo de proyectos gestionados por los y las asistentes a la Escuela.
- Fomentar valores y actitudes de liderazgo social, a través del desarrollo e implementación de proyectos sociales

ALIADOS: Corporación Responder

ESCUELA DE GESTORES COMUNITARIOS STORK

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company

VALOR AGREGADO Y LOGROS

2021

- Más de 70 líderes sociales participantes
- 8 departamentos impactados en Colombia (Bolívar, Meta, Casanare, Guajira, Cesar, Santander, Antioquia, Nariño)
- 20 municipios Cartagena, Cantagallo, Tumaco, Ricaurte, Mallama, Acacias, Castilla, Pto Gaitan, Villavicencio, Rionegro, Sabana de torres, San Vicente de Chucuri, Pto Wilches, Barrancabermeja, Yondo, Pto Nare, Pto Triunfo, Yopal, Aguazul, Tame.

2022

- 35 líderes sociales en lo corrido del año
- 4 proyectos sociales en desarrollo
- 9 departamentos impactados en Colombia (Bolívar, Meta, Casanare, Guajira, Cesar, Santander, Antioquia, Arauca y Nariño



Líder comunitario Tauramena



Graduación Líderes Cartagena



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Andrea Gómez
Cargo: Líder de Sostenibilidad
Teléfono: 3176672459
E-mail: Andrea.gomez@stork.com

GUARDIANES DE LA FAUNA

PETROSEISMIC services
Geosciences & Data Acquisition Company



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

A raíz del desconocimiento, falta de apropiación del territorio y de participación ciudadana, existen comunidades con un alto potencial de desarrollo sostenible que actualmente no es aprovechado; el ecoturismo y el avistamiento de aves, se han convertido en prácticas cada vez más frecuentes dentro del sector turismo ejerciendo sobre los territorios y las comunidades ventajas para su crecimiento económico y cultural. La implementación de estrategias que promuevan el progreso de la comunidad en relación a su entorno, cumple un papel determinante en la proyección de las mismas como comunidades sostenibles, incentivando una cultura más responsable con el medio ambiente y aprovechando conscientemente sus recursos. Con el desarrollo del proyecto Guardianes de la Fauna, es posible que se articulen grupos de guianza local que ofrezcan servicios y experiencias vivenciales en campo, que acrediten estos territorios como zonas estratégicas para el turismo dadas sus características naturales.

OBJETIVO

GENERAL

Fortalecer la visión de las comunidades desde la apuesta a conformar grupos escolares ecológicos que a través de las metodologías de ciencia participativa y educación biológica, den las bases para la observación e identificación de la avifauna presente en las área de influencia de los proyectos, promoviendo la valoración de la biodiversidad colombiana y el desarrollo sostenible de estas comunidades a través de la implementación de estrategias económicas como el ecoturismo.

ESPECÍFICOS

- Formar lideres conscientes de ser parte de la dinámica para el equilibrio de los ecosistemas y de la importancia de la conservación del medio en el que viven, para que en un futuro sus decisiones, actitudes y aptitudes sean críticas y aporten a la sostenibilidad de su patrimonio natural.
- Promover el respeto por la fauna silvestre.
- Generar conocimiento práctico sobre las características biológicas, físicas, ecológicas de la fauna silvestre y su importancia.

ALIADOS: Proyecto autónomo

GUARDIANES DE LA FAUNA

PETROSEISMIC services
Geosciences & Data Acquisition Company

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El proyecto Guardianes de la Fauna ha logrado generar impactos significativos tanto al interior de la empresa como en el entorno que opera y sobre los distintos entes participantes con los que se tiene relacionamiento. Lo anterior se debe a la integralidad del proyecto y la articulación constante.

Beneficios organizacionales:

- Fortalecimiento en la articulación de las áreas operativas.
- Fortalecimiento del relacionamiento con la comunidad.
- Creación de alianzas con diferentes actores relacionados con la implementación del proyecto.

Beneficios para la comunidad:

- 9214 estudiantes impactados por el proyecto.
- 9214 kits escolares entregados.
- 40 kits para avistamiento de aves (Binoculares - Guía de campo de Aves de Colombia)
- 333 docentes capacitados en los enfoques de Educación Verde y Bioalfabetización.
- 213 centros educativos intervenidos.

Beneficios para el entorno:

- Caracterización y línea base de especies de aves presentes en las área de influencia.
- Identificación de especies vulnerables, amenazadas o con algún grado de importancia sociocultural.
- Disminución de caza furtiva.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Angélica Salas
Teléfono: 3125772645
E-mail: angelicasalas0596@gmail.com

PROGRAMA SEED – SLB EXCELLENCE FOR EDUCATIONAL DEVELOPMENT



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

SLB cuenta con el programa SEED, SLB Excellence in Educational Development, un programa global de educación comunitario que tiene el propósito de incentivar la pasión por el aprendizaje, especialmente en temas relacionados a ciencias para los jóvenes de diferentes realidades socioculturales. El programa se enfoca en concientizar sobre la importancia de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM por sus siglas en inglés) en el desarrollo de una persona.

OBJETIVO

SEED se trata de aprender haciendo, inspirar y juntar a los jóvenes para estimularlos hacia temas como la programación, robótica, y educación en energía. Y conforme cambian los modelos económicos, debemos inculcar en los estudiantes una base sólida de STEM que ayude al desarrollo de negocios verdes sostenibles y la transición energética. A través del programa SEED, se puede aprovechar la experiencia colectiva para contribuir positivamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS), particularmente a la educación de calidad. El programa permite que los jóvenes entiendan como deben abordar el cambio climático y la transición energética al compartir información y crear concientización. Permite reducir la inequidad y la pobreza. romper los estereotipos de género para que más niñas se involucren en STEM. SEED se trata de diversidad e inclusión, de reducir desigualdades.

ALIADOS: Proyecto autónomo

PROGRAMA SEED – SLB EXCELLENCE FOR EDUCATIONAL DEVELOPMENT

VALOR AGREGADO Y LOGROS

En Colombia, este año hemos realizado 8 talleres SEED, 6 en Cupiagua, Casanare y 2 en Puerto Wilches; Santander, en donde participaron 157 niños y 6 voluntarios..



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Valentina Sanmiguel
E-mail: vsanmiguel@slb.com

PROGRAMA PARA EL APOYO A LA EDUCACIÓN EMPLEADOS Y FAMILIARES EDUCAMÁS

vigía Transportes



ALIADOS: CEIPA Business School, Corporación Unificada Nacional de Educación Superior (CUN), Fundación Universitaria del Área Andina, Open English, Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano, Universidad Nacional Abierta y a Distancia(UNAD), UNICA, Universidad Católica, Universidad Central, Universidad EAN, Universidad ECCI, Universidad Pontificia Javeriana, Universidad Jorge Tadeo Lozano, Universidad Minuto de Dios, Universidad Piloto de Colombia, Universidad Pontificia Bolivariana, Corporación Universitaria Americana, Universidad Sergio Arboleda, LETRA Legal Training, Prográmate Academy

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Para Transportes Vigía es fundamental el desarrollo de sus colaboradores y sus familias. Desde el año 2013 creó un programa para el apoyo a la educación superior en alianza con La Fundación Educa Más. Con este programa, han apoyado más de 195 beneficiarios para que accedan, continúen y se gradúen de programas de educación superior de calidad en las mejores universidades del país, 115 han sido mujeres, el 93% de beneficiarios son de estratos 1, 2 y 3 de 15 departamentos del país semestralmente se otorgan becas por excelencia académica hasta el 70%, desde el 2013 han otorgado 106 becas por excelencia académica por un valor de $286.337.485. Semestralmente la empresa Transportes Vigía alimenta el fondo educativo para realizar el pago de matrículas a las universidades, esta donación no se realiza sobre el 100% de las matrículas por pagar, ya que durante el semestre se recauda las matrículas pagadas, este recaudo se realiza por medio de descuentos de nómina, primas y cesantías según la preferencia de cada empleado.

Logrando utilizar este recaudo para el pago de matrícula del nuevo semestre. Adicionalmente, con este fondo educativo los empleados tienen dos beneficios adicionales:
a. Descuentos en el valor de la matrícula en las 20 universidades en convenio con Educa Más, el cuál puede ir del 10%-35% dependiendo de la universidad, carrera y modalidad de estudio. Si el colaborador estudia en una universidad sin convenio también puede tomar el beneficio del patrocinio educativo.
b. Acompañamiento durante el semestre de mentores voluntarios para los estudiantes de carreras tecnológicas y profesionales, los mentores voluntarios donan su tiempo y experiencia y se reúnen 3 veces de forma virtual con el estudiante para conversar sobre los retos del semestre y el fortalecimiento de competencias blandas, este fortalecimiento se realiza en la plataforma educativa de Educa Más apoyados en cápsulas de conocimiento y conversaciones con sus mentores.

OBJETIVO

a) Crear programas educativos de calidad que contribuyan al desarrollo y crecimiento de los colaboradores de Vigía y sus familias.
b) Crear oportunidades para personas que no han podido acceder a programas de educación superior, cerrando brechas generacionales.
c) Apoyar a más mujeres tanto colaboradores como familiares a que accedan, permanezcan y se gradúen exitosamente de sus programas.
d) Generar beneficios y facilidades de pago sin estudios de crédito, cobro de intereses y facilitando el pago por descuento de nómina incluyendo primas y cesantías.
e) Apoyar a los estudiantes que no saben qué o dónde estudiar con asesorías vocacionales para escoger el mejor programa e institución educativa.
f) Acompañar a los estudiantes para que tengan las herramientas suficientes para superar los obstáculos durante su formación, evitando la deserción.
g) Ampliar la mirada de los estudiantes a través del acompañamiento de mentores expertos en su campo que los acompañan durante toda su formación.

PROGRAMA PARA EL APOYO A LA EDUCACIÓN EMPLEADOS Y FAMILIARES EDUCAMÁS

Vigía Transportes

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Desde el año 2013 Transportes Vigía ya estaba materializando uno de los ODS: Educación de calidad. Según este, la educación permite la movilidad socioeconómica ascendente y es clave para salir de la pobreza.

En el caso del fondo educativo de Transportes Vigía no solamente ha apoyado a los colaboradores a cumplir sus objetivos de acceder y finalizar programas de educación superior de calidad, sino a sus familiares. Una de las características que más valoran los beneficiados es la facilidad de acceso y pago, ya que pueden tener un descuento de nómina mensual, pueden incluir primas y cesantías. Además, pueden acceder a becas por excelencia y el acompañamiento de un experto en su área.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Natalia Hurtado
Teléfono: 3167433344
E-mail: nhurtado@educamas.com.co

VIDA: VER, IDENTIFICA, DECIDIR Y ACTUAR, ANTE LA GENERACIÓN DE HUELLA DE CARBONO

AxURE technologies
People. Innovation. Trust.



Ganador Premios Sostenibilidad Campetrol 2022
Categoría: Personas

ALIADOS: Ecopetrol

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

A través del programa de responsabilidad socio ambiental de Axure Technologies "Sumando" y en concordancia con su interés de contribuir en la sensibilización de la disminución de los gases de efecto invernadero, al igual que alineados con los pilares de transición energética de Ecopetrol relacionados con la descarbonización y la sosTECnibilidad, se desarrollaron las jordanas "Sumando + Vida" en los HUBs VRO y VRC.

Sumando + VIdA busca aportar al desarrollo y consolidación de entornos sostenibles, que se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y la política de sostenibilidad de Ecopetrol.

VIdA, busca sensibilizar al grupo objetivo a través del conocimiento acerca del riesgo ambiental y apoyar el compromiso corporativo de Ecopetrol, el cual está encaminado a la disminución de huella de carbono.

VIdA: Ver, identifica, decidir y actuar, ante la generación de huella de carbono, tiene una metodología de aprendizaje experiencial, en la cual el grupo objetivo aprende a través de la reflexión sobre el hacer. Se desarrolla sobre un marco conceptual y operativo concreto.

Los pilares de la transición energética de Ecopetrol a los que estamos alineados son "Des carbonización, acelerar y priorizar des carbonización y eficiencia energética", al cual apoyamos promoviendo el compromiso individual en el personal operativo y "Sostecnibilidad, Armonizar el desarrollo económico, social y ambiental, bajo un marco de Gobierno transparente y ético." al cual apoyamos impulsando la apropiación del término de sostenibilidad en las labores diarias de la operación hasta la implementación de nuevas tecnologías, encaminadas a la sostenibilidad.

OBJETIVO

Existe una creciente preocupación por el aumento de los gases de efecto invernadero producido por las actividades humanas que contribuyen al calentamiento global.

VIdA se ha desarrollado como una respuesta a la formación en este tema, para sensibilizar y promover el compromiso individual para disminuir la huella de carbono, con la utilización de la lúdica como elemento pedagógico desarrolle un aprendizaje significativo para los participantes.

VIDA: VER, IDENTIFICA, DECIDIR Y ACTUAR, ANTE LA GENERACIÓN DE HUELLA DE CARBONO

AxURe technologies
People. Innovation. Trust.

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Se unieron iniciativas y conocimiento con el aliado y se construye un programa que va dirigido a todos los grupos de interés que intervienen en el proceso de perforación.

La campaña se desarrollo en dos proyectos de perforación de las zonas de VRO y VRC con un total de asistentes de 215.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Juana Patricia Martínez
Teléfono: 317365115
E-mail: Juana.martinez@axuretechnologies.com

EDUCANDO JUNTOS

ICG
EXPERTOS EN COMISIONAMIENTO Y PUESTA EN MARCHA



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Promover iniciativas para mejorar la calidad de la educación en temas relacionados con el cuidado del medioambiente, valores como la construcción de paz, mejoramiento en habilidades de crecimiento personal, liderazgo, habilidades para el emprendimiento así como también impartir conocimientos técnicos de ingeniería y desarrollo de competencias a jóvenes y niños, además de reforzar el desarrollo de nuestros colaboradores para un traspaso de sus conocimientos a la comunidad.

Este proyecto busca atacar las brechas que existen en la educación (ODS 4: Educación de calidad) en comunidades vulnerables siempre en el contexto donde opera la empresa en sus diferentes zonas de acción, por lo general opera en proyectos de la industria del petróleo y gas en zonas remotas, donde existen comunidades aledañas de escasos recursos. Este programa pretende hacer un acercamiento entre la empresa y sus alrededores donde opera buscando hacer talleres en colegios para reforzar temas tan relevantes en la actualidad como el cuidado del medio ambiente (ODS 13: Acción por el clima) de nuevas generaciones, construcción de paz (ODS: Paz, Justicia e Instituciones sólidas) necesaria para el desarrollo de estas ciudades y comunidades para que sean sostenibles (ODS 11) deben estar dentro de un contexto enfocado en la paz y desarrollar habilidades blandas como liderazgo, proactividad, emprendimiento, trabajo en equipo son parte de este programa de talleres y son habilidades que también se buscan reforzar en nuestros propios trabajadores.

Así mismo, con la colaboración de nuestros profesionales de alta experiencia y conocimiento se realizan clases magistrales o conferencias en Universidades con las escuelas de ingeniería haciendo posible un acercamiento entre la empresa ICG y la academia para reforzar conocimientos técnicos de ingeniería a través de proyectos reales que la empresa ha participado y ejecutado con éxito.

OBJETIVO

OBJETIVO GENERAL

Promover iniciativas para mejorar la calidad de la educación en temas relacionados con el cuidado del medioambiente, valores como la construcción de paz, mejoramiento en habilidades de crecimiento personal, liderazgo, emprendimiento así como también impartir conocimientos técnicos de ingeniería y desarrollo de competencias a jóvenes y niños, además de reforzar el desarrollo de nuestros colaboradores.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

INICIATIVAS EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y UNIVERSIDADES

- Desarrollar actividades educativas lúdicas en Instituciones Educativas del área de influencia de ICG donde se traten asuntos relevantes de la sostenibilidad como valores, el cuidado al medio ambiente, la solidaridad, la paz, entre otros necesarios de trabajar en niños de 4to y 5to grado de comunidades vulnerables.
- Clases magistrales impartidas por nuestros ingenieros y técnicos expertos en Universidades para capacitar a jóvenes en los temas relacionados con nuestros servicios y experiencia como los son: Comisionamiento y Puesta en Marcha de facilidades de producción petrolera, gas y refinación, HSEQ, Liderazgo, Gerencia de Proyectos, Procedimientos, entre otros.
- Fortalecer el desarrollo de competencias y habilidades de emprendimiento, creatividad e innovación en los estudiantes de 4to, 5to y egresados de bachiller de zonas vulnerables.

ALIADOS: Petroperú - Gestión Social, Universidad Marcelino Champagnat

EDUCANDO JUNTOS

ICG
EXPERTOS EN COMISIONAMIENTO Y PUESTA EN MARCHA

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Apoyo al Programa "Educando Hoy para el Trabajo de Mañana", organizado por PETROPERÚ S.A y el Consorcio Universidad Marcelino Champagnat -The Learning Factor.
- El concurso tuvo como finalidad contribuir al desarrollo de competencias y habilidades de emprendimiento, creatividad e innovación de los beneficiarios del Programa, pertenecientes a las 4 Unidades Operativas: Talara, Conchán, Ninacaca e Ilo de Perú.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: María Corina Rivodó
Cargo: Directora De Marketing y Comunicaciones
Teléfono: 3183410216
E-mail: mcrivodo@industrialconsulting.com

PROGRAMA GEN TÉCNICO ROBERTO ROCCA

Tenaris



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Desde hace más de 5 años, el programa Gen Técnico apoya a los estudiantes de la media técnica Bertha Suttner del barrio Nelson Mandela de Cartagena, para una mejor transición al siguiente nivel educativo, la industria o el emprendimiento, a través de formación técnica acorde a las necesidades de empleo de la Industria y herramientas adecuadas para reforzar el conocimiento teórico con la experiencia práctica en equipos y bancos de trabajo industriales, buscando la vinculación con el sector productivo y su comunidad.

Desde Tenaris hemos identificado que la educación técnica no se prioriza en el sistema y en la mayoría de los casos carece de calidad. Así mismo, la industria presenta mayor demanda de habilidades por la transformación del S.XXI y la 4ta revolución industrial, afectando a los jóvenes y a la industria por las dificultades para reclutar empleados con competencias requeridas.

En Cartagena, la tasa de desempleo fue del 10,2% (36 mil desempleados) en 2021, según DANE. La tasa de deserción escolar del 3,8%, siendo la básica secundaria el nivel en el que más se dio este fenómeno. En grado 11, el 51% de los reprobados no regresó. Y de los 12.068 alumnos de grado 11 en 2020, solo el 42% ingresó a la educación superior, según informe Cómo Vamos Cartagena 2021.

El programa Gen Técnico aporta a la transformación de la educación técnica de calidad y a prepararlos para la industria 4.0, que contribuyan a la igualdad de oportunidades y al progreso de las comunidades en donde viven. Contribuir a la formación de técnicos íntegros con competencias suficientes para enfrentar los desafíos de la industria y avanzar en su proyecto de vida y carrera. Promover prácticas de educación técnica de excelencia, la vinculación con el sector productivo y su comunidad, y la incorporación de las mejores prácticas pedagógicas.

OBJETIVO

1. Fortalecer la educación secundaria técnica para el desarrollo industrial de la comunidad. a. Posicionar el valor de la educación técnica. b. Incentivar una red de escuelas técnicas de la comunidad y difundir buenas prácticas de educación técnica de calidad.
2. Acompañar a la comunidad educativa para el desarrollo de conocimientos técnicos, habilidades y actitudes para el estudio y el trabajo. Las habilidades de la 4ta revolución industrial en las que focalizamos son: a. Alfabetizaciones Fundamentales para las ingenierías: matemática y TICs (orientado a lo técnico). b. Habilidades para resolver problemas en el S.XXI: comunicación/habilidad relacional, pensamiento crítico/solución de problemas. c. Cualidades del carácter: autogestión, adaptabilidad, iniciativa, persistencia. d. Conocimientos técnicos vinculados a la industria 4.0: seguridad industrial, robótica y otros que respondan a las industrias locales y aporten valor. e. Habilidades para aprender a aprender a lo largo de toda la vida (metacognición, autoformación, conocer y saber seguir rutas para seguir aprendiendo). f. Habilidades para el desarrollo de vida y carrera. Capaz de plantearse metas y objetivos, presentarse apropiadamente (oral y apariencia profesional), puntualidad, orden, tener un plan de vida y carrera, contar con CV apropiado físico y online, y con portafolio de experiencia.

ALIADOS: SENA

PROGRAMA GEN TÉCNICO ROBERTO ROCCA

Tenaris

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El valor agregado es que las orientaciones técnicas de las escuelas donde se implementa el programa tienen afinidad técnica con la actividad industrial de Tenaris. En estas escuelas, la empresa puede aportar know-how y para fortalecer la actividad industrial en la zona.

Tienen alta demanda laboral en la comunidad y ofrecen oportunidades de empleabilidad en lo inmediato y mediano plazo, formales y de remuneración suficiente. Se hace un diagnóstico de brecha entre la oferta de educación técnica y la demanda laboral de la comunidad; para contribuir efectivamente al desarrollo de la comunidad.

El impacto del programa se ve reflejado en más de 800 estudiantes entre los 15 y 18 años de edad, de Cartagena. Su currículo incluye el fortalecimiento de matemáticas y TICs, el desarrollo de habilidades para resolver problemas, la autogestión e iniciativa, la metacognición y autoformación, y el desarrollo de un plan de vida y carrera; así mismo, alcanza una asistencia regular a las aulas de clase del 86%.

La retención de mujeres en educación técnica, el fortalecimiento matemático, la obtención de certificaciones, la seguridad industrial, el desarrollo de prácticas profesionales y la entrega de herramientas para la inserción laboral, son los principales ejes de implementación de GenTécnico que permiten cumplir con objetivo Tenaris TuboCaribe de contribuir en el desarrollo personal y educativo de la comunidad.

La continuidad de los estudiantes egresados de GenTécnico hacia una educación superior ha aumentado desde que la Fundación TenarisTuboCaribe empezó sus acciones con este programa. En 2018, las encuestas realizadas a los estudiantes egresados de la secundaria reflejaban que entre el 17% y el 19% de los egresados continuaban con sus estudios superiores. En el 2020, llegamos al 22%. En el 2021, 41% continuaron con sus estudios técnicos.

En este momento, el 56% del total de estudiantes de GenTécnico son mujeres. Son 219 mujeres y 122 hombres que hacen parte del programa.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Francisco Ruiz
E-mail: fruizm@tenaris.com

TARDE NARANJA

Independence

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

TARDE NARANJA es una estrategia que busca generar espacios de formación, educación y diversión en mujeres, jóvenes, niños y niñas, con el fin de acercarnos como organización al territorio, relacionarnos desde la prevención y generar valor a nuestra gestión social y a la de nuestros grupos de interés.

ALGUNAS DE LAS ACTIVIDADES QUE SE HAN DESARROLLADO EN EL MARCO DE TARDE NARANJA SON:

- Charlas de capacitación sobre prevención y autocuidado
- Taller de fotografía
- Tarde de cine.
- Taller de manualidades
- Aportes voluntarios

OBJETIVO

Buscamos llegar al rededor de 3.000 personas anualmente mediante:

- Charlas de capacitación sobre prevención y atención de enfermedades del Seno.
- Taller de fotografía
-
- Tarde de cine
- Taller de manualidades
- Aportes voluntarios

ALIADOS: Proyecto autónomo

TARDE NARANJA

Independence

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Más de 8000 personas entre niños, jóvenes y mujeres, se han beneficiado de este proyecto desde julio del 2019 hasta la fecha.
- 11 tardes de cine
- 3 Talleres de formación
- 44 Aportes estratégicos
- 15 Charlas informativas
- +6000 regalos para niños u niñas en época de navidad
- 6 departamentos impactados



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: María Camila Marín
Cargo: Analista de relacionamiento
Teléfono: 3103469988
E-mail: camilamarin0302@gmail.com

SOLUCIÓN MÓVIL HÍBRIDA (PANELES FOTOVOLTAICOS + GENERADOR DIESEL) CREADA POR ESTUDIANTES PARA ESTUDIANTES EN COMUNIDADES DE LOS CAMPOS DE PETRÓLEO Y GAS

GECOLSA CAT



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Se abrirá un concurso a nivel universitario para la creación de una solución híbrida (Paneles fotovoltaicos y diésel) en la cual Gecolsa colocará los recursos económicos y físicos para que un grupo de estudiantes universitarios ponga en marcha el proyecto. El resultado del proyecto y entregable de los estudiantes debe ser una solución híbrida en un contenedor móvil que se pueda movilizar a comunidades cercanas a campos petroleros y se divulgue este tipo de tecnologías sostenibles de generación de energía a instituciones educativas y gubernamentales.

Esperamos dar a conocer a las comunidades que tienen poco acceso a educación de calidad y con contenido enfocado a la generación de energía sostenible y amigable con el medio ambiente. Además de brindar las herramientas para que estudiantes de universidades del país puedan poner en práctica los conocimientos adquiridos de ingenierías o carreras afines enfocadas en dar soluciones sostenibles y que den un impacto positivo en una comunidad o en el medio ambiente.

Con lo anterior se busca apoyar el ODS de la educación de calidad llevando el conocimiento hasta las comunidades y transmitiendo información sobre energías no contaminantes y la creación de comunidades sostenibles.
Finalmente, el resultado es un contenedor móvil con la solución híbrida y un equipo de capacitadores que trasmitirán el conocimiento a las comunidades y generarán talleres presenciales sobre energías no contaminantes.

OBJETIVO

Objetivos generales:

Lograr la fabricación y puesta en marcha del contenedor móvil con una solución híbrida por parte de un grupo de estudiantes de una universidad del país en el tercer Q del año 2023 (septiembre 2023).

Objetivos específicos:

- Generar el concurso de universidades del país para seleccionar al equipo de estudiantes que desarrollarán el proyecto en el primer Q del año 2023 (Marzo 2023).
- Generar la primera visita a una comunidad para el taller sobre energías limpias en conjunto con el equipo de estudiantes en el último Q del año 2023 (Octubre – diciembre 2023)

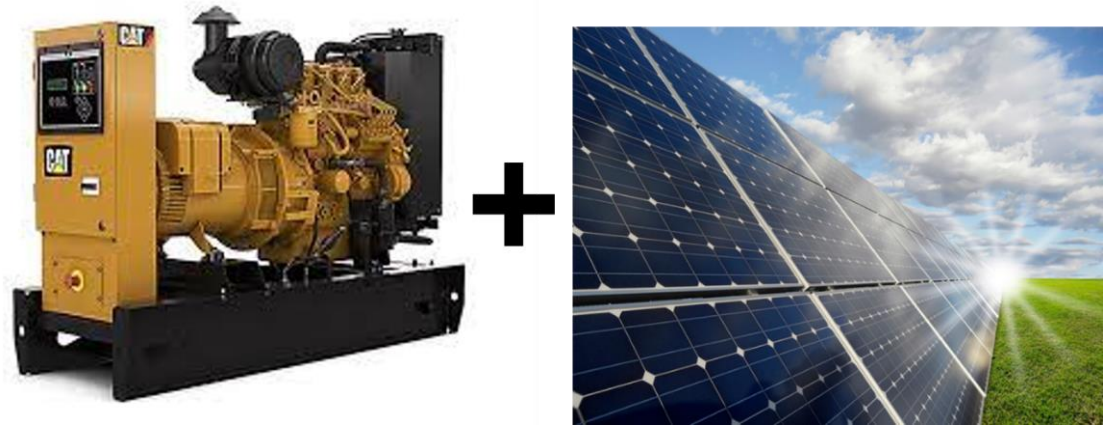
ALIADOS: Proyecto autónomo

SOLUCIÓN MÓVIL HÍBRIDA (PANELES FOTOVOLTAICOS + GENERADOR DIESEL) CREADA POR ESTUDIANTES PARA ESTUDIANTES EN COMUNIDADES DE LOS CAMPOS DE PETRÓLEO Y GAS

GECOLSA CAT

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Con este proyecto se busca dar un valor agregado al contexto social principalmente, por medio de una educación de calidad y con herramientas suficientes para la aplicación de conocimientos específicos, conectado a estudiantes de universidades públicas o privadas del país y estudiantes de comunidades que no tienen acceso a educación de calidad. Además, los conocimientos que buscamos reforzar son enfocados a la generación de energías limpias y amigables con el medio ambiente para que desde la academia se generen nuevas iniciativas que apoyen y beneficien en el contexto económico de las comunidades y tengan un impacto positivo en el medio ambiente.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Alan Osorio
Cargo: Vicepresidente de Energía
Teléfono: 3176428353
E-mail: alan_osorio@gecolsa.com.co

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y DESARROLLO COMUNITARIO

LUPATECH



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Transferir conocimientos y generar desarrollo comunitario a través de actividades y aportes sociales voluntarios, que refuercen mensajes por el cuidado del medio ambiente, respeto por los derechos humanos, eliminación de violencia contra la mujer, herencia ancestral, cultura, tiempo libre, recreación a los miembros de nuestros grupos de interés, esta iniciativa se realiza con comunidades etnicas Wayuu, comunidades de la sociedad en general como Cantagallo, Yondó, Apiay entre otros territorios destacados de nuestras areas de influencia.

OBJETIVO

Transferir conocimientos y generar desarrollo comunitario a través de actividades y aportes sociales voluntarios, que refuercen mensajes por el cuidado del medio ambiente, respeto por los derechos humanos, eliminación de violencia contra la mujer, herencia ancestral, cultura, tiempo libre, recreación a los miembros de nuestros grupos de interés.

ALIADOS: Ecopetrol S.A / HOCOL S.A / EIKAA FUNDACIÓN / ALDEAS INFANTILES SOS

TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y DESARROLLO COMUNITARIO

LUPATECH

VALOR AGREGADO Y LOGROS

1. Reforzamos Principios de "Empresa y Derechos de la Niñez", promovidos por UNICEF para que las empresas identifiquen y gestionen sus riesgos de impactos sobre los derechos de las niñas, niños y adolescentes.
2. En 2021 y 2022 Con el apoyo de la asociación HOCOL - Ecopetrol logramos varios objetivos entre los cuales estuvieron generar ingresos para el emprendimiento de mujeres jóvenes locales eikaa_wajiraa y WAYUU_AKUMAJA, luego la oportunidad de compartir con 30 niñas de la institución etno educativa de Laachon y 30 personas de las comunidades de Santafé, Calabazo, Paranashimana Carracira y Waralachon junto a Santa fé realizando el taller E'INAA Herencia ancestral Wayuu. En Mayapo, Guajira Colombia
3. A través de los aportes sociales voluntarios con propósito creamos entornos inclusivos en donde reflexionamos sobre el mensaje de cero tolerancia con cualquier forma de violencia aun mas si promovemos la inclusión de mujeres, estas actividades han beneficiado a mas de 50 mujeres, hombres, niñas y niños con el patrocinio de sus uniformes para las actividades deportivas y de tiempo libre en los municipios de Yondó, Cantagallo, Tibú, corregimiento el centro Barrancabermeja entre otros.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Silvia Rueda
Cargo: Coordinadora de Sostenibilidad
Teléfono: 3187127783
E-mail: silvia.rueda@lupatech.com.co

PROGRAMA EDUCATIVO "PALERMO EMPRENDE"

COREMAR



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En el marco del ODS Educación de calidad se crea el programa educativo Palermo Emprende, el cual pretende que habitantes de la comunidad vecina aumenten su logro educativo por medio de la terminación de la secundaria y/o estudiar alguna formación superior técnica o tecnológica.

Por un lado, el proceso de validación de bachillerato consiste en un proceso de capacitación en el que habitantes locales de Palermo que por razones diversas abandonaron sus estudios a una edad temprana, terminen sus estudios de secundaria. Este proyecto ofrece una metodología de validación a un año con una periodicidad de capacitación quincenal con una intensidad horaria de cuatro horas y un lugar de formación dentro de la misma comunidad.

Por otro, la formación superior comprende por el momento un proceso de formación Tecnológica en Gestión Portuaria que beneficia a jóvenes de Palermo. Para ello, se cuenta con la instrucción técnica del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y con un acompañamiento educativo, liderado por el área de Gestión Social de Coremar que busca prevenir la deserción estudiantil, fortalecer el desempeño que tienen los beneficiarios en sus clases y facilitarles su inserción en el mercado laboral por medio de capacitaciones y consecución de un contrato laboral en cualquiera de las modalidades posibles según la ley colombiana.

OBJETIVO

General

De aquí a 2030, contribuir a la mejora del logro educativo de la comunidad de Palermo y adquieran las competencias para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Específicos:

- Desarrollar proceso de capacitación que permitan a los beneficiarios culminar su formación secundaria, a fin de que estén preparados para la educación superior.
- Gestionar procesos de formación técnica, tecnológica y complementaria.

ALIADOS: SENA y Fundación Ideando Ideas

PROGRAMA EDUCATIVO “PALERMO EMPRENDE”

COREMAR

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El valor agregado y/o logros que se pueden destacar son que en los últimos 2 años y 9 meses se han logrado beneficiar a 44 personas que han finalizado su bachillerato y hoy cuentan con la competencia básica para acceder a un empleo formal: ser bachiller. Por otro lado, se han formado como tecnólogos en Gestión Portuaria a 22 jóvenes que han adquirido las competencias técnicas para acceder al empleo decente y el emprendimiento. De estos 22 jóvenes, 18 se encuentran empleados en el sector portuario y/o logístico de la región. Esta iniciativa está ayudando a que el país pueda aportar a metas como lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres y, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación, descritas en el ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Sergio Lalinde
Cargo: Coordinadora Social
Teléfono: 3175021467
E-mail: sergio.lalinde@coremar.com

LA EDUCACIÓN PRIMERO

FRONTERA ENERGY



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En frontera la educación es primero por ello el programa de alfabetizació creado para la población adulta en las veredas Rubiales, Santa Helena y Puerto Triunfo (Puerto Gaitan - Meta), abarca los ciclos de formación 1, 2, 3, 4, 5 y 6 que comprenden básica primaria , básica secundaría y educación media; con el fin de apoyar el ciclo educativo de la población y cerrar las brechas que no les permiten acceder a educación post-secundaria y mejores oportunidades laborales (ODS 4 y ODS 8).

Esta iniciativa que se ha desarrollado desde el año 2014, beneficiando a cerca de 900 adultos en edad productiva hasta hoy, con una tasa de graduación anual de 30 -35 estudiantes y una tasa de deserción cercana a 1%.

El éxito de la iniciativa radica en que los procesos educativos son llevados al territorio y se imparten en la escuelas de las veredas, las cuales son de fácil acceso para la población, así mismo el proceso educativo no irrumpe con las actividades de sustento de las personas participantes, antes lo respeta y en razón a esto, es un proceso adaptado para ser llevado a cabo los fines de semana, con una intensidad horaria de 10 horas diarias y semanal de 20 horas (Sábados y domingos) y una duración anual de 6 meses por ciclo educativo(400 Horas de formación).

Es un programa basado en un proceso de escucha activa con la comunidad y que satisface la necesidad de procesos educativos de calidad, que apoyen el cierre de brechas para el acceso a mejores oportunidades y por ende mejores condiciones de vida para poblaciones que han estado aisladas o segregadas por violencia y otras razones históricamente

OBJETIVO

Objetivo: Disminuir los índices de analfabetismo rural del municipio de Puerto Gaitán, Meta.

Objetivos específicos:

- Apoyar a la población rural para cumplir con el ciclo básico de educación básica y media.
- Cerrar la brecha de transición de la educación media a post secundaria (Educación para el trabajo y el desarrollo humano, técnica, tecnológica, universitaria).
- Acceder a mejores oportunidades educativas y laborales.

ALIADOS: Institución Educativa Insellanos, Secretaria de educación del Meta

LA EDUCACIÓN PRIMERO

FRONTERA ENERGY

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Se han formado más de 900 adultos mayores entre hombres y mujeres, de zonas rurales del Meta, muchos dedicados a labores del hogar o trabajo por jornal en proyectos finqueros de agricultura. En promedio, los graduados por año son de 30 a 35 estudiantes que finalizan exitosamente el ciclo 6 del programa.

- Se transformo el modelo educativo para personas en extra edad llevando la educación a la ruralidad y aprovechando los espacios educativos libres los fines de semana.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Maria Fernanda Ballesteros
E-mail: mfballesteros@fronteraenergy.ca

5 IGUALDAD DE GÉNERO



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía



Foto de Tim Mossholder en Unsplash

IGUALDAD DE GÉNERO


Foto de Joel Muniz en Unsplash

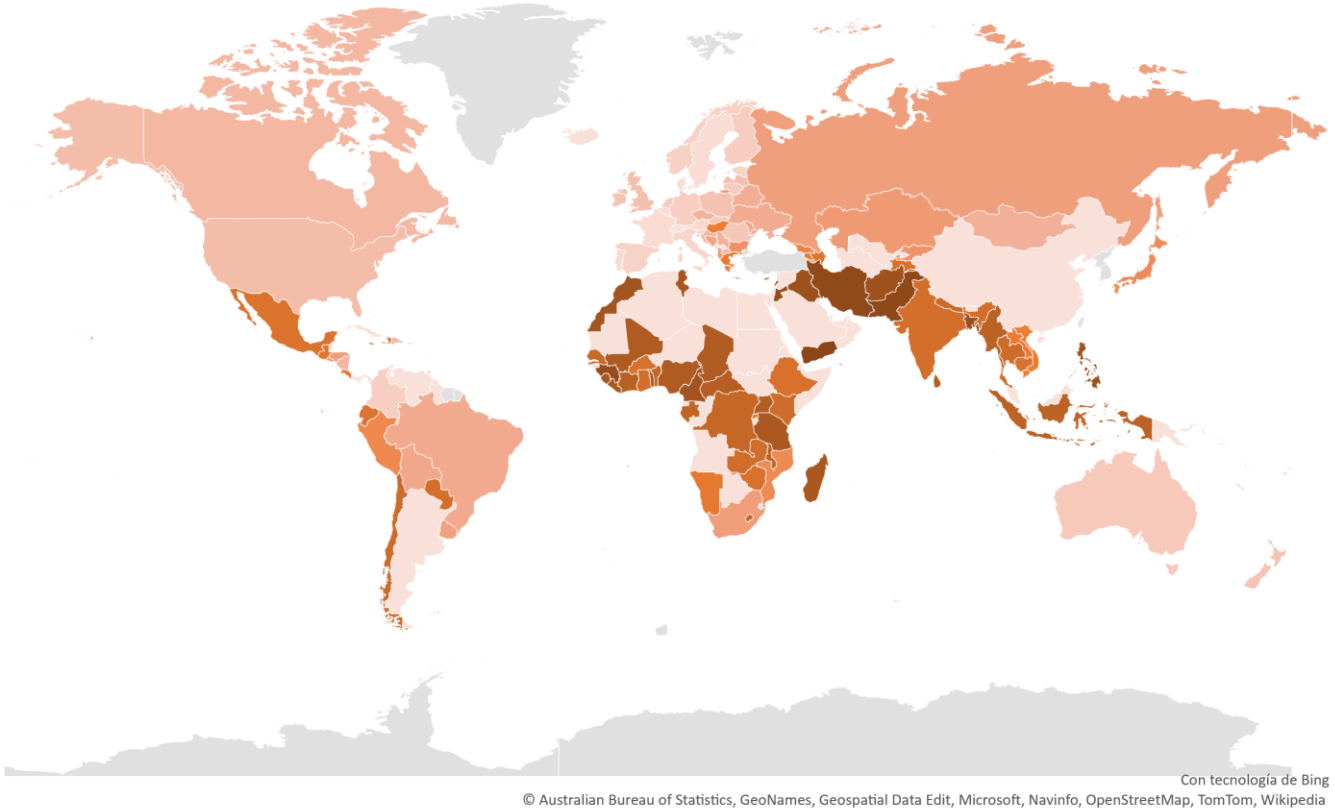
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

Si bien el mundo ha avanzado en muchas áreas, como el tiempo dedicado a los cuidados no remunerados y al trabajo doméstico, la toma de decisiones en materia de salud sexual y reproductiva, y la elaboración de presupuestos sensibles a las cuestiones de género, estos avances están quedando rezagados. De hecho, los servicios de salud para la mujer, se han visto impactados negativamente, aumentando la deficiencia que ya se venía presentando.

Por otra parte, se observa que la violencia contra las mujeres continúa siendo endémica. Adicionalmente, los hombres continúan en la cabecera en cuanto a asegurar los cargos de toma de decisiones. Sin embargo, es relevante destacar que se ha incrementado la concientización sobre la violencia hacia las mujeres mayores. Puntualmente, las estadísticas presentadas en un estudio de ONU Mujeres en 13 países mostraron que el 45% de las mujeres informaron que ellas o una mujer que conocían sufrieron alguna forma de violencia desde el inicio de la pandemia de COVID-19.

Fuente: ONU , OCDE

Índice de Género e Instituciones Sociales (SIGI) del Centro de Desarrollo de la OCDE en 2019



Nota: El Índice de Género e Instituciones Sociales (SIGI) del Centro de Desarrollo de la OCDE mide la discriminación contra las mujeres en las instituciones sociales en 180 países. Al tener en cuenta las leyes, las normas sociales y las prácticas, el SIGI captura los impulsores subyacentes de la desigualdad de género con el objetivo de proporcionar los datos necesarios para un cambio de política transformador. El SIGI también es una de las fuentes de datos oficiales para el seguimiento del ODS 5.1.1 "Si existen o no marcos legales para promover, hacer cumplir y monitorear la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres". Un puntaje cercano a 100% indica mayor discriminación.
Nota: En gris datos no disponibles

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
5.1	Porcentaje de municipios que cuentan con mecanismo intersectorial para el abordaje de las violencias de género	11,8% (2016)	-	-	80%
5.2	Porcentaje de mujeres que han sido forzadas físicamente por el esposo o compañero a tener relaciones o actos sexuales	7,6% (2015)	-	-	5%
5.2	Porcentaje de mujeres que han sido forzadas físicamente por otra persona diferente a su esposo o compañero a tener relaciones o actos sexuales	4,5% (2015)	-	-	2,5%
5.2	Porcentaje de mujeres, alguna vez unidas, que han experimentado alguna violencia física por parte del esposo o compañero	31,9% (2015)	-	-	27%
5.2	Porcentaje de mujeres que han experimentado alguna violencia física por una persona diferente al esposo o compañero	13% (2015)	-	-	10%
5.2	Porcentaje de mujeres, alguna vez unidas, que reportaron violencia psicológica por parte de su pareja	64,1% (2015)	-	-	50%
5.3	Porcentaje de mujeres entre 20 y 24 años que estaban casadas o mantenían una unión estable antes de cumplir los 18 años	20,6% (2015)	-	85,9%	17,7%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
5.3	Porcentaje de mujeres entre 20 y 24 años que estaban casadas o mantenían una unión estable antes de cumplir los 15 años	4% (2015)	-	77,5%	3,1%
5.4	Brecha del tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados por hombres y mujeres	71,2% (2016)	-	-	-
5.4	Brecha de la valoración económica del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado como porcentaje del PIB	10,7% (2016)	-	-	-
5.5	Porcentaje de mujeres en cargos directivos del Estado colombiano	45% (2020)	45,4% (2020)	78,3%	50%
5.5	Porcentaje de mujeres candidatas del total de personas candidatizadas	37% (2019)	37,7% (2019)	98,1%	50%
5.6	Tasa de fecundidad específica en mujeres adolescentes de 15 a 19 años	58,8 (2018)	62 (2018)	100%	46
5.6	Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años con embarazo subsiguiente	21,5% (2019)	18,6% (2019)	0%	14%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
5.6	Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años (unidas y no unidas) con actividad sexual reciente que usan métodos anticonceptivos modernos	28,5% (2015)	-	58,6%	48,6%
5.6	Porcentaje de mujeres de 15 a 49 años (unidas y no unidas) con actividad sexual reciente que usan métodos anticonceptivos modernos	61,4% (2015)	-	75,4%	81,4%
5.6	Porcentaje de mujeres de 15 a 19 años que son madres o están embarazadas de su primer hijo	17,4% (2015)	-	-	12%
5.a	Brecha de ingreso mensual promedio entre hombres y mujeres	15,9% (2019)	18,9% (2019)	100%	15%
5.b	Porcentaje de mujeres que usan teléfono celular	87,2% (2019)	90,2% (2019)	96,6%	93%
5.B	Porcentaje de mujeres que usan internet	65,9% (2019)	63,4% (2019)	100%	94%
5.b	Porcentaje de mujeres que usan terminales	39,9% (2019)	55,6% (2019)	71,8%	99%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

CREACIÓN COMITÉ EQUIDAD DE GÉNERO - MUJERES AL VOLANTE

COREMAR



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Con el fin de garantizar la igual de género en nuestra compañía, se creó un comité de equidad de género, el cual se reúne de manera bimensual, con la participación de nuestro CEO y representantes de las distintas áreas y unidades de negocio de la empresa. Este comité escucha las diferentes iniciativas propuestas por los mismos empleados, encaminadas a eliminar sesgos de genero al interior de la organización.

Mujeres al volante: Se realizo la formación de 8 colaboradoras en manejo de equipos pesados y 3 de ellas inician practicas internas desde octubre de 2022.

OBJETIVO

- Planear y ejecutar de manera conjunta acciones que permitan avanzar en una cultura organizacional con enfoque de género.
- Formación en género.
- Realizar reclutamiento con enfoque de género.
- Contar con un círculo de liderazgo y empoderamiento femenino.
- Conciliación vida laboral y familia.
- Romper paradigmas de género en cargos históricamente masculinizados.
- Cubrir con mano de obra interna las vacantes de operadores de equipo.
- Generar fuentes de empleos para las mujeres de la comunidad de Palermo.

ALIADOS: SENA

IGUALDAD DE GÉNERO

COREMAR

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El desarrollo de estos proyectos, impacta de manera directa el trabajo decente, la salud y el bienestar, la igualdad de género y la reducción de desigualdades.

A la fecha tenemos 72 personas de la comunidad vinculados de manera directa en nuestra compañía, en el 2022, hemos incrementado 2% la participación femenina en nuestra empresa.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Víctor de Las Salas
Cargo: Director de RRHH
Teléfono: 3175024820
E-mail: vsalas@coremar.com

DONDE ESTAMOS FORMAMOS, CONTRATAMOS Y DESARROLLAMOS EMPLEO PARA MUJERES

LUPATECH



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En Lupatech OFS tenemos presente que en una industria marcada por la presencia de hombres, en las zonas de influencia donde operamos y en los cuales se presentan altas cifras de violencia contra la mujer, reconocemos que históricamente las mujeres han sido discriminadas por lo cual es necesario llevar a cabo acciones afirmativas que propendan por la eliminación de las desigualdades históricas y acorten las brechas entre mujeres y hombres, de manera que se sienten las bases para una efectiva igualdad de género.

OBJETIVO

1. Generar actividades de transferencia de conocimientos para continuar promoviendo una cultura de cero tolerancia con las violencias de género con los grupos de interés en las zonas de influencia donde operamos.

2. Apoyar la equidad de género a través de la generación de empleo en los segmentos poblacionales con menor acceso en el mercado laboral.

ALIADOS: Proyecto autónomo

DONDE ESTAMOS FORMAMOS, CONTRATAMOS Y DESARROLLAMOS EMPLEO PARA MUJERES

LUPATECH

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El empoderamiento de las mujeres a través de la generación de empleo tiene un efecto multiplicador, que contribuye a la salud, el bienestar de familias, comunidades enteras, así como al trabajo decente y crecimiento económico de la sociedad. incremento de un 56% en la vinculación de mujeres en todos los cargos de la compañía con incidencia en operaciones, soporte y liderazgo.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Silvia Rueda
Cargo: Coordinadora de Sostenibilidad
Teléfono: 3187127783
E-mail: silvia.rueda@lupatech.com.co

PROGRAMA NUESTRA GENTE: CAPÍTULO MUJER HS

HYDRAULIC SYSTEMS



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Capitulo MUJER HS está dirigido a las colaboradoras, esposas, madres e hijas de nuestro equipo de trabajo, interesadas por el emprendimiento, liderazgo y empoderamiento que impulsan su dinámica de mujer, generando un crecimiento personal, profesional y económico.

El programa contempla 3 etapas y busca conocer necesidades y expectativas, planificación y desarrollo de proyectos de emprendimiento.

Etapa 1: Conociéndonos. Realizar un llamado a la participación de todas las mujeres que deseen ser parte del programa, a través de talleres de atracción, tales como:
"Un café conmigo misma" el cual tiene como objetivo brindar herramientas para recuperar su autoestima como pilar fundamental para sentirse seguras de sí mismas, dignas y merecedoras, pero ante todo felices.
Etapa 2: Construyendo caminos. Talleres enfocados a:
Emprendimiento: Ofrecer cursos de emprendimiento que permitan aprender un arte o labor que pueda representar un ingreso potencial, tales como: Curso decoración de cojines navideños y Curso de camisetas pintadas a mano.
Liderazgo: Charlas orientadas a maximizar el poder de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones que permitan lograr objetivos planteados,
Etapa 3: Materializando Resultados: Generar espacios de interacción donde se expongan los emprendimientos (Ferias y/o networking).

OBJETIVO

Objetivo General:
Brindar herramientas a las Mujeres HS que permitan dinamizar sus roles de manera activa y productiva en sus hogares y en la sociedad.

Objetivo Específico:
Lograr capacitar mínimo a 30 mujeres / año.

ALIADOS: Combarraquilla

PROGRAMA NUESTRA GENTE: CAPÍTULO MUJER HS

HYDRAULIC SYSTEMS

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Durante el desarrollo del programa MUJER HS hemos ejecutado 6 talleres de emprendimiento con diferentes temáticas, a través de estos brindamos las herramientas, materiales y el conocimiento técnico requerido para dar inicio a cualquier tipo de negocio o para el aprovechamiento del mismo en el mejoramiento de sus hogares. Con estos talleres logramos impactar la vida de más de 40 mujeres entre colaboradoras, esposas, madres e hijas de nuestro equipo de trabajo. Adicionalmente, en el marco del programa desarrollamos charlas semestrales enfocadas en el liderazgo y empoderamiento de la mujer en el hogar y en el trabajo.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Cindy Escorcia
Cargo: Líder de Sostenibilidad
Teléfono: 3157267286
E-mail: cindy.escorcia@hscol.com.co

CRECE CON FRONTERA: UN PROGRAMA PARA FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES OPERADORAS EN EL SECTOR DE PETRÓLEO Y GAS

FRONTERA ENERGY



ALIADOS: Alianza SENA: Centro de Industria y servicio Meta, Subsede taladro escuela • CoreWoman: Programa de formación de empoderamiento femenino con los siguientes temas: sesgos inconscientes, barreras internas, microagresiones, prevención del acoso laboral y sexual, creación de redes, comunicación efectiva, técnicas de negociación y balance de vida. • SPE (Society of Petroleum Engineers): Acompañamiento a través del programa Woman In Energy.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

NECESIDAD: La industria del sector Oil & Gas a través de la historia ha sido altamente masculinizada. En Frontera, los cargos de operadores son ocupados 100% por hombres, lo cual nos llevó a buscar un proyecto que incentive:
1. El fortalecimiento de competencias técnicas y habilidades socio emocionales para abrir las oportunidades laborales a mujeres en el cargo de operador.
2. Diversificar el personal que participa en cargos ocupados históricamente por hombres dentro de la industria.

PRINCIPALES METAS DEL PROYECTO:

- En alianza con el SENA - Centro de Industria y servicio Meta, Subsede taladro escuela, abrir un programa cerrado sobre "Técnico en Producción en pozos de petróleo y gas" para 60 mujeres dividido en II grupos que tengan la motivación de ingresar al sector de hidrocarburos el cual dará inicio en Enero de 2022 y en Julio de 2022
- Diseñar e implementar un programa integral de empoderamiento femenino a través del desarrollo de conocimiento técnico, la gestión de barreras internas y liderazgo femenino (sesgos inconscientes, micro agresiones, prevención del acoso laboral y sexual y tipos de violencia, nuevas masculinidades) en acompañamiento con CoreWoman.
- Formar al entorno masculino del campo al que se van a enfrentar las operadoras, en comportamientos óptimos para la inclusión (sesgos inconscientes, barreras internas, etc.), el empoderamiento femenino, la comunicación asertiva y respeto.
- Tener un programa de inclusión referente para la industria, el cual pueda ser replicado en otros Departamentos, áreas de conocimiento, empresas, etc.
- En el momento ya se esta realizando el primer grupo de formación, iniciarán su práctica en campo en enero.

OBJETIVO

OBJETIVO GENERAL: Fomentar la participación de mujeres operadoras en el sector de Petróleo y Gas

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Implementar espacios de formación y empoderamiento a las mujeres que pretenden ingresar a la industria.
- Alimentar la cultura organizacional de Frontera con talento femenino y agregación de valor desde su rol.
- Contribuir al cierre de brechas de género en el sector.

CRECE CON FRONTERA: UN PROGRAMA PARA FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES OPERADORAS EN EL SECTOR DE PETRÓLEO Y GAS

FRONTERA ENERGY

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Es un proyecto que pretende cerrar las brechas de accesibilidad laboral y formativa a una población históricamente rezagada de los procesos económicos o a quienes no se les ha reconocido su labor de cuidado, dado el contexto en el que se han desempeñado.

Los principios de sostenibilidad buscan asegurar el bienestar de la población, sin comprometer el bienestar futuro de todos, en ese orden de ideas, el proyecto está alineado a construir un futuro común de bienestar y equidad de género en la economía local de las zonas donde la industria de hidrocarburos tiene operación, y asegurar calidad de vida para dicha población, dándoles herramientas para la construcción de trayectorias de vida que faciliten su movilidad social. Aportando así además a las metas de la agenda 2030 de los ODS.

El impacto que esperamos:

- Promover relaciones igualitarias basadas en el reconocimiento de la diversidad y la inclusión laboral de mujeres en la industria de hidrocarburos.
- Dinamizar la economía local gracias a la participación de mujeres en el mercado laboral y formativo.
- Impulsar el desarrollo de ciclos propedéuticos entorno a la industria de hidrocarburos para mujeres del área de influencia directa

Es un programa con un alto impacto, sin limite de edad, con alta inclusión, descrito a continuación:

- 1052 inscritas al programa
- 28 en el grupo 1: 10 cabeza de familia, 5 desplazamiento forzado, 1 asentamiento.
- Edad: Entre 17 y más de 47 años



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Viviana Torre Duque
Teléfono: +57601 5112000 extensión 2406
E-mail: vtorres@froneraenergy.ca

EQUIDAD DE GÉNERO EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA: PARQUE SOLAR SAN FERNANDO

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En el marco de su Programa de Equidad y Diversidad, Cenit viene emprendiendo acciones concretas con el objetivo de aportar al cierre de brechas de género y promover la participación, formación y liderazgo de las mujeres en el sector minero energético. Por lo anterior, a través del proyecto "Parque Solar San Fernando", se compromete a no reproducir esquemas inequitativos y excluyentes en la nueva matriz energética, mediante la vinculación de mano de obra femenina en proyectos de energías renovables, y la promoción del liderazgo femenino en el sector.

Para la construcción del Parque Solar San Fernando implemento un anexo para la correcta gestión del entorno con enfoque de género, exigiendo al contratista la contratación del 38% de mano de obra femenina, el 100% de la mano de obra femenina no formada fue local.

El ecoparque San Fernando tiene como objetivo reducir las emisiones de CO2 para contribuir a las metas del plan de descarbonización del Grupo Ecopetrol y del país, y generar parte de la energía que requieren las estaciones para su operación, relacionada con el transporte de hidrocarburos. El parque tiene una potencia instalada de 61 megavatios (MWp), equivalente a la capacidad para energizar una ciudad de 93.000 habitantes. El parque ocupa una superficie de 57 hectáreas, equivalente a 70 canchas profesionales de fútbol, donde están ubicados más de 114 mil paneles solares de última generación.

OBJETIVO

Cenit implementó su Estrategia de SosTECnibilidad que cuenta con cuatro objetivos en materia de asuntos ambientales, sociales, de gobernanza y tecnológicos. Dos de esos objetivos consisten en: i) contribuir al bienestar global al basar nuestro negocio y operación en criterios de sostenibilidad y en el compromiso por la transformación energética; ii) aportar valor a los territorios donde operamos, reconociendo su diversidad y promoviendo la equidad e inclusión.

Bajo estos objetivos, Cenit desarrolló el proyecto del ecoparque San Fernando como una de sus iniciativas más importantes en materia de transición energética con criterios y metas de equidad de género. Lo anterior, enmarcado en la problemática de que el sector oil&gas es uno tradicionalmente masculino y en el interés de Cenit de retar los paradigmas y trabajar por una verdadera inclusión del género femenino en todo tipo de labor en el sector

Este proyecto busca aportar al empoderamiento social y económico de las mujeres y a la igualdad entre los géneros. Dado que el sector de hidrocarburos es un sector masculinizado, Cenit busca transformar el sector y a su vez promover la equidad en proyectos de transición energética para no reproducir una segregación laboral entre hombres y mujeres en la nueva matriz energética. Las más de 277 mujeres vinculadas al proyecto trabajaron para el montaje de cerca de 114 mil paneles solares de última generación.

ALIADOS: Los Contratistas, Subcontratistas y Proveedores locales mediante la promoción de estrategias de abastecimiento para contratar bienes y servicios en el área de influencia directa (AID) en la que CENIT opera sus activos. Desde Cenit, trabajamos de manera articulada con entidades gubernamentales como el Ministerio de Minas y Energía (a través de la Directiva presidencial No. 11 DE 2020, denominada Compromiso Por Colombia - Medidas Para Atender El Grave Impacto Económico Del Covid-19 Sobre Las Mujeres) y el Ministerio de Trabajo (mediante la implementación del sistema de gestión de igualdad de género, obteniendo el Sello Equipares Nivel Plata a principios de este año). También se articula con el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, específicamente con el "Pacto por la Equidad de las Mujeres" y su meta de 880.000 puestos ocupados por mujeres y gestionados a través del Servicio Público de Empleo y los Lineamientos de Género para el Sector Minero-Energético, del Ministerio de Minas y Energía.

EQUIDAD DE GÉNERO EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA: PARQUE SOLAR SAN FERNANDO

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Con este proyecto se permitió dejar capacidad instalada en las mujeres para futuros proyectos y que ellas puedan beneficiarse de la creación de nuevos empleos. Igualmente, Cenit reconoce que todo cambio enfocado a lograr un desarrollo sostenible requiere que haya igualdad entre los géneros, por lo que la compañía está comprometida a implementar la perspectiva de género dentro de su estrategia de descarbonilación y de transición energética.

Con el proyecto se logró:

- Contratación del 38% de mano de obra femenina. el 10% de las mujeres contratadas obtuvieron con San Fernando su primer empleo, 13% de las mujeres eran madres cabeza de hogar y el 90,8% de las mujeres contratadas son oriundas del municipio de Castilla La Nueva, promoviendo así el empleo femenino local.
- Se contó con la vinculación de 730 personas, de las cuales 644 fueron locales, 506 fueron mano de obra no calificada local y 138 mano de obra calificada local. De los 506 el 13% fue su primer empleo.
- Contratación local del 100% de la mano de obra no formada
- Contratación local de mínimo 40% de la mano de obra formada
- Disminuir la violencia de género a partir de los procesos de empoderamiento económico
- Aumentar la participación femenina en proyectos de energías renovables
- Generar herramientas que fortalezcan las habilidades al mercado laboral de las mujeres del área de influencia
- Disminuir las brechas de género, inequidad, pobreza multidimensional de las mujeres
- Aportar a la reactivación económica del Meta postpandemia dad que se contrataron más de $15.000 millones en bienes y servicios locales en la construcción del parque.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Valentina Zapata
Teléfono: 31618180311
E-mail: valentina.zapata@cenit-transporte.com

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO





CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Imagen de PublicDomainPictures en Pixabay

AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

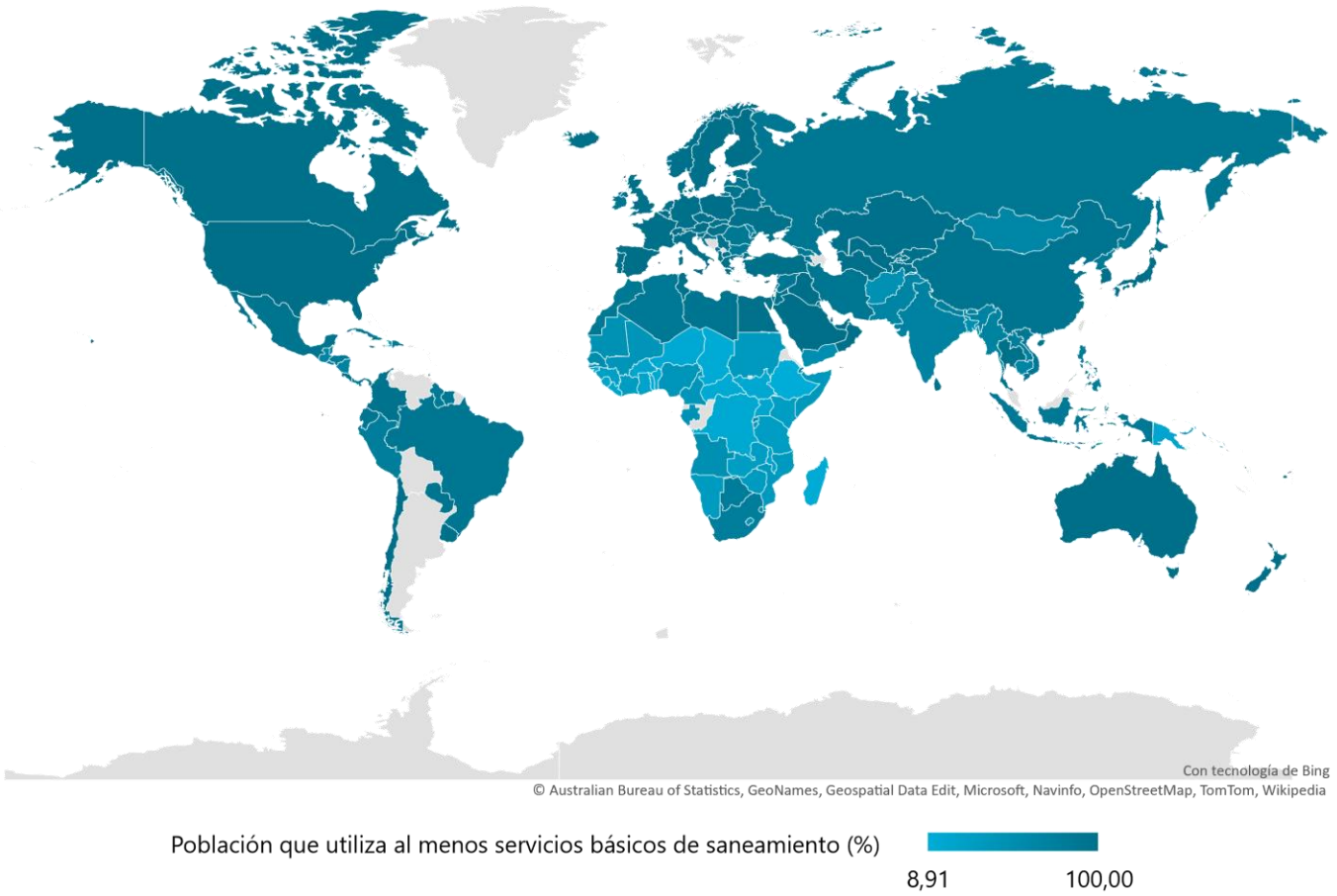

Foto de Gallery DS en Unsplash

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

Con el prolongamiento de la pandemia de COVID-19 se ha hecho cada vez más evidente que los servicios de agua potable, saneamiento e higiene gestionados de manera segura son vitales para la salud humana. Sin embargo, miles de millones de personas siguen y seguirán careciendo de estos servicios esenciales en el año 2030 a menos que se aumenten los esfuerzos en esta materia.

Adicionalmente, no debe olvidarse que el agua es fundamental para muchos otros aspectos del desarrollo sostenible y está en riesgo. La demanda de agua aumenta ligada al crecimiento de la población, la urbanización y la creciente presión generada por la agricultura, la industria y el sector energético. Precisamente, décadas de mal uso, gestión deficiente, sobreexplotación y contaminación de las reservas de agua dulce y subterráneas agravaron el estrés hídrico y deterioraron los ecosistemas relacionados con el agua, afectando consigo, la salud humana, las actividades económicas y el suministro de alimentos y energía.

Población que utiliza al menos servicios básicos de saneamiento (Porcentaje %) en 2020



Nota: En gris datos no disponibles.

Fuente: ONU , OMS

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
6.1	Acceso a agua potable	93,2% (2020)	94,1% (2020)	60,5%	100%
6.1	Acceso a agua potable (suelo urbano)	98,1% (2020)	98,4% (2020)	69,7%	100%
6.1	Acceso a agua potable (suelo rural)	76,2% (2020)	80,5% (2020)	30,1%	100%
6.2	Porcentaje de la población con acceso a métodos de saneamiento adecuados	90,1% (2020)	89,3% (2019)	97,3%	92,6%
6.3	Porcentaje de aguas residuales urbanas domésticas tratadas de manera segura	48,6% (2019)	43,3% (2019)	100%	68,6%
6.3	Porcentaje de aguas residuales industriales tratadas	85,5% (2016)	-	-	92%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
6.3	Porcentaje de puntos de monitoreo con categoría buena o aceptable del índice de calidad de agua (ICA)	32% (2019)	36,6 % 2019	87,5 %	43%
6.4	Porcentaje de subzonas hidrográficas con índice de uso del agua (IUA) muy alto o crítico	8,5% (2016)	-	-	<17,8%
6.4	Productividad hídrica	4.085 (2018)	3.400 (2018)	100%	4.400
6.5	Planes de Ordenación de Manejo de Cuencas Hidrográficas (POMCA) formulados en el territorio nacional	76 (2020)	73 (2020)	100%	135
6.5	POMCA en implementación en el territorio nacional	51 (2019)	23 (2019)	100%	60

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

PROYECTO AGUA LLUVIA

COLOMBIA WIRELINE SERVICES



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Construcción captación de agua lluvia.

OBJETIVO

Se realiza planeación estratégica con Gerencia con el objetivo de poder realizar la construcción de canales de captación y ubicación de tanques de almacenamiento de agua lluvia, con el ánimo de disminuir el consumo de agua potable en los baños y áreas comunes.

ALIADOS: Proyecto autónomo

PROYECTO AGUA LLUVIA

COLOMBIA WIRELINE SERVICES

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Se disminuye el consumo de agua potable en los baños y áreas comunes de la empresa, adicional a esto algunos trabajadores se han interesado en realizar la construcción de sistemas de captación de agua lluvia en sus hogares.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Francisco Díaz
Cargo: Coordinador HSEQ
Teléfono: 3125686921
E-mail: hseq1@colombiasupply.com.co

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía



Imagen de Freepik

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

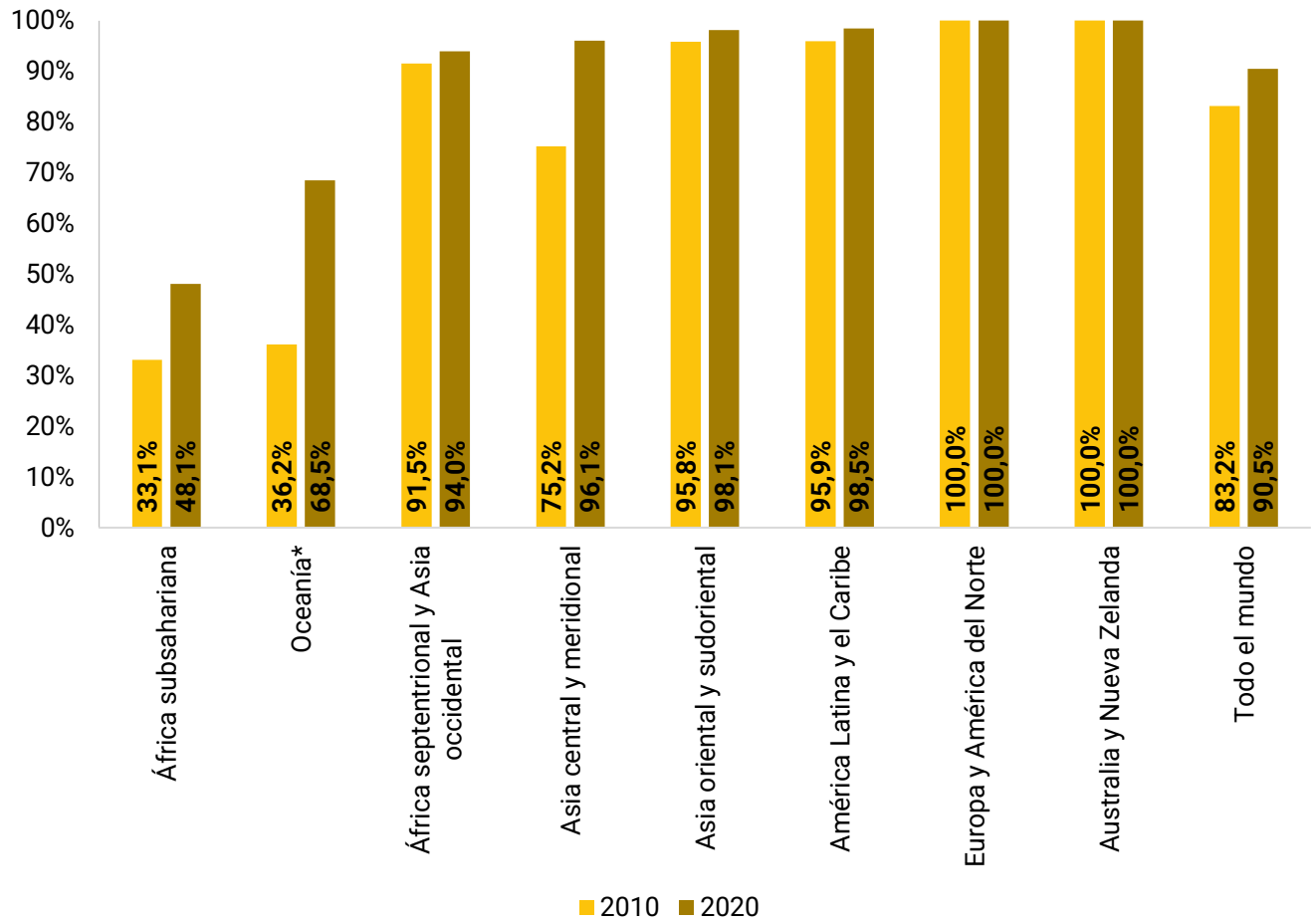

Foto de Appolinary Kalashnikova en Unsplash

Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Las tendencias de transición energética se fortalecen día a día a nivel mundial. No obstante, con el ritmo actual de progreso, se estima que no será posible alcanzar las metas del ODS 7 en 2030. Muestra de lo anterior es el rezago que existe en términos de la eficiencia energética para alcanzar el objetivo para el clima de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Por otra parte, se observa que cientos de millones de personas siguen sin tener acceso a la energía eléctrica. Así, persisten disparidades significativas en el acceso a la energía moderna y sostenible, lo que deja aún más rezagados a los más vulnerables. Cabe mencionar también que, en algunos países, la pandemia de COVID-19 debilitó los avances ya logrados. Ahora bien, en la actualidad, el aumento de los precios de los productos básicos, la energía y el transporte marítimo ha incrementado el costo de fabricación y transporte de módulos solares fotovoltaicos, turbinas eólicas y de los biocombustibles en todo el mundo, afectando la velocidad del progreso.

Proporción de la población con acceso a energía eléctrica, 2010 y 2020



* Excepto Australia y Nueva Zelanda

Fuente: ONU

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
7.1	Cobertura de energía eléctrica	96,8% (2019)	97,4% (2019)	0%	100%
7.2	Porcentaje de capacidad instalada que corresponde a fuentes renovables	86,7% (2019)	70,6 % (2019)	100%	73,3%
7.3	Intensidad energética	3,4 (2019)	3,6 (2019)	100%	2,9
7.b	Capacidad instalada de generación de energía eléctrica	17.485 (2020)	17.755 (2020)	79,7%	23.487

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

REDUCCIÓN DE ADITIVOS QUÍMICOS EN FLUIDOS DE FRACTURA A TRAVÉS DEL REEMPLAZO DE FLUIDOS RETICULADOS A HVFR EN POZOS DE ECOPETROL EN YACIMIENTOS CONVENCIONALES

Weatherford®

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En la práctica actual de yacimientos no convencionales se usan sistemas con reductores de fricción - slickwater o sistemas HVFR reductores de fricción de alta viscosidad, debido a sus bajas permeabilidad y difícil colocación del material apuntalante por sus altas presiones. Sin embargo, en yacimientos convencionales de altas permeabilidad de pozos inyectores y productores sigue siendo usual el uso de fluidos reticulados base goma guar, CMHPG o HPG, pero con altos daños de retención de polímero en el empaque de grava. Para esta problemática, se ha diseñado un fluido HVFR con capacidad superior en transporte de apuntalante debido a que transporta por elasticidad y no por viscosidad como los fluidos convencionales, conductividad retenida del 100%, reducción de costos, minimización del uso de productos químicos en más de un 50%, menos equipos operativos en locación, reducción del consumo de agua y menos impacto ambiental.

Este proyecto tiene como objetivo el reemplazo de fluidos reticulados base goma guar en los campos de castilla, chichimene y suria por fluidos con 60% menos química a través de los sistemas hight viscosity friction reducer desarrollados por Weatherford Colombia a través de sistemas amigables con el medio ambiente, los cuales presenta mejores propiedades de acarreo de material apuntalante, reducción efectiva del leak off, reducción de fricción y buena geometría de fractura en yacimientos convencionales.

Se redujo en mas de un 60% de aditivos químicos, en total 8 productos en comparación con el fluido de fractura reticulado, con el cual genera gran impacto en la reducción de emisiones químicas y mejoramiento en las condiciones de seguridad para los operadores, ya que no se ven obligados a la manipulación de sustancias corrosivas e inflamables, mitigando los efectos nocivos en su salud.

OBJETIVO

1. Reducir productivos químicos asociados a fluidos de fractura
2. Reducir el daño asociado a las altas cargas polímeros en los yacimientos convencionales en el empaque de apuntalante
3. Mitigar el efecto nocivo de los productos químicos en las aguas post frac durante su tratamiento y para el personal que lo manipula.
4. Proporcionar un fluido más eficiente cambiando las propiedades reológicas de transporte de viscosidad a elasticidad

ALIADOS: Ecopetrol

REDUCCIÓN DE ADITIVOS QUÍMICOS EN FLUIDOS DE FRACTURA A TRAVÉS DEL REEMPLAZO DE FLUIDOS RETICULADOS A HVFR EN POZOS DE ECOPETROL EN YACIMIENTOS CONVENCIONALES

Weatherford®

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Para realizar un fracturamiento hidráulico exitoso, la selección adecuada del fluido de fractura es una parte importante del proceso, ya que con él se logra principalmente la longitud de la fractura y de la distribución y colocación del apuntalante. Por lo tanto, la comprensión de las propiedades y el rendimiento de los fluidos, como su composición, la capacidad para crear fracturas, la capacidad para llevar y transportar apuntalante profundamente en la fractura y la facilidad para retro-fluir con un daño mínimo, son las claves para un fluido de fractura exitoso y crucial. Las ventajas del HVFR desarrolladas son las siguientes:

- Proporcionar reducción de la fricción de la tubería durante los tratamientos de fracturamiento.
- Conductividades de alta recuperación en comparación con los geles lineales y reticulados
- Consumir menos productos químicos en un 33-50%
- Requiere menos equipo en el lugar
- Colocar mejores volúmenes de apuntalante que los fluidos anteriores híbridos y entrecruzados
- Minimiza la huella ambiental con la selección de aditivos de ingeniería

- Menos impacto químico hacia los trabajadores
- Mejorar el tratamiento químico de las aguas de reciclo en superficie al tener menos productos químicos.
- Productos biodegradables de acuerdo con el estándar OCDE 301F bajo degradación aeróbica por pruebas de respirometría manométrica

RESULTADOS DE CAMPO

Los resultados en la etapa de frac del pozo inyector Castilla 73 se describen a continuación: pre frac: 102 BWID a 1500 psi, es decir el pozo tomaba a 0,1 bpm a 1500 psi Post frac: 0.9 bpm con 380 psi con una calidad de eficiencia del fluido del 25%, similar al de un fluido reticulado y contactando una mayor longitud de área de frac superior a lo esperado en el diseño: longitud apuntalada diseño 123 ft, post frac 139,7 ft con reducción de tiempos de cierre de más de 1 hora a 10 min.

Tiempo: 1 hora	Tiempo: 1:30 h	Apariencia fluido
		

¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Yurany Carvajalino
Cargo: Supervisor de Laboratorio SAM
Teléfono: 3123835616

SISTEMA DE GENERACIÓN SOLAR PARA REEMPLAZAR LA GENERACIÓN DIESEL EN PRUEBAS EXTENSAS

SUMMUM

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En la etapa de pruebas extensas realizadas en los pozos de petróleo y gas se consume Diesel en grandes cantidades para la generación eléctrica en ausencia de una conexión a la red que permita el correcto funcionamiento de la locación.

Teniendo en cuenta esta necesidad energética Summum implementó un sistema de generación solar de 21.4 KW con capacidad de almacenamiento en baterías de 12 KW para suministrar energía eléctrica para la iluminación de la locación, alimentar computadores, neveras, aires acondicionados, y televisores de dos contenedores/oficinas, así como plantas de tratamiento de agua; eliminando la generación Diesel y reduciendo las emisiones de CO2 en más de 34.75 Toneladas.

El proyecto tuvo en cuenta las horas de sol promedio en la zona para garantizar la autonomía del sistema y de igual manera se contempló un sistema de respaldo que en caso de no contar con suficiente Luz solar para carga de las baterías se enciende y las carga en un tiempo estimado de 3 a 4 horas dejándolas preparadas para una operación de 24 horas.

OBJETIVO

- Diseñar e implementar un sistema de generación de energía limpia que permita reemplazar los generadores de combustión de Diésel para el área de campamento y oficinas del personal, así como también la iluminación de la localización.
- Garantizar el suministro energético a la locación 24 horas al día 7 días a la semana eliminando las emisiones de CO2 de los generadores de combustión Diésel.

ALIADOS: Summum - Sumar

SISTEMA DE GENERACIÓN SOLAR PARA REEMPLAZAR LA GENERACIÓN DIESEL EN PRUEBAS EXTENSAS

SUMMUM

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Summum comprometido con reducir las emisiones y avanzar en la transición energética continúa promoviendo la cultura de innovación en sostenibilidad desarrollando sistemas de generación solar que reemplazan los generadores de combustión Diesel.

En total se están dejando de emitir 34,75 toneladas de CO2 a la atmosfera por año y se están dejando de consumir 3500 galones de combustible en un año de operación.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Fabián Saavedra
Cargo: Coordinador de Proyectos especiales
Teléfono: 3112860938
Email: fsaavedra@summumenergy.com

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO





Fuente: Cenit

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

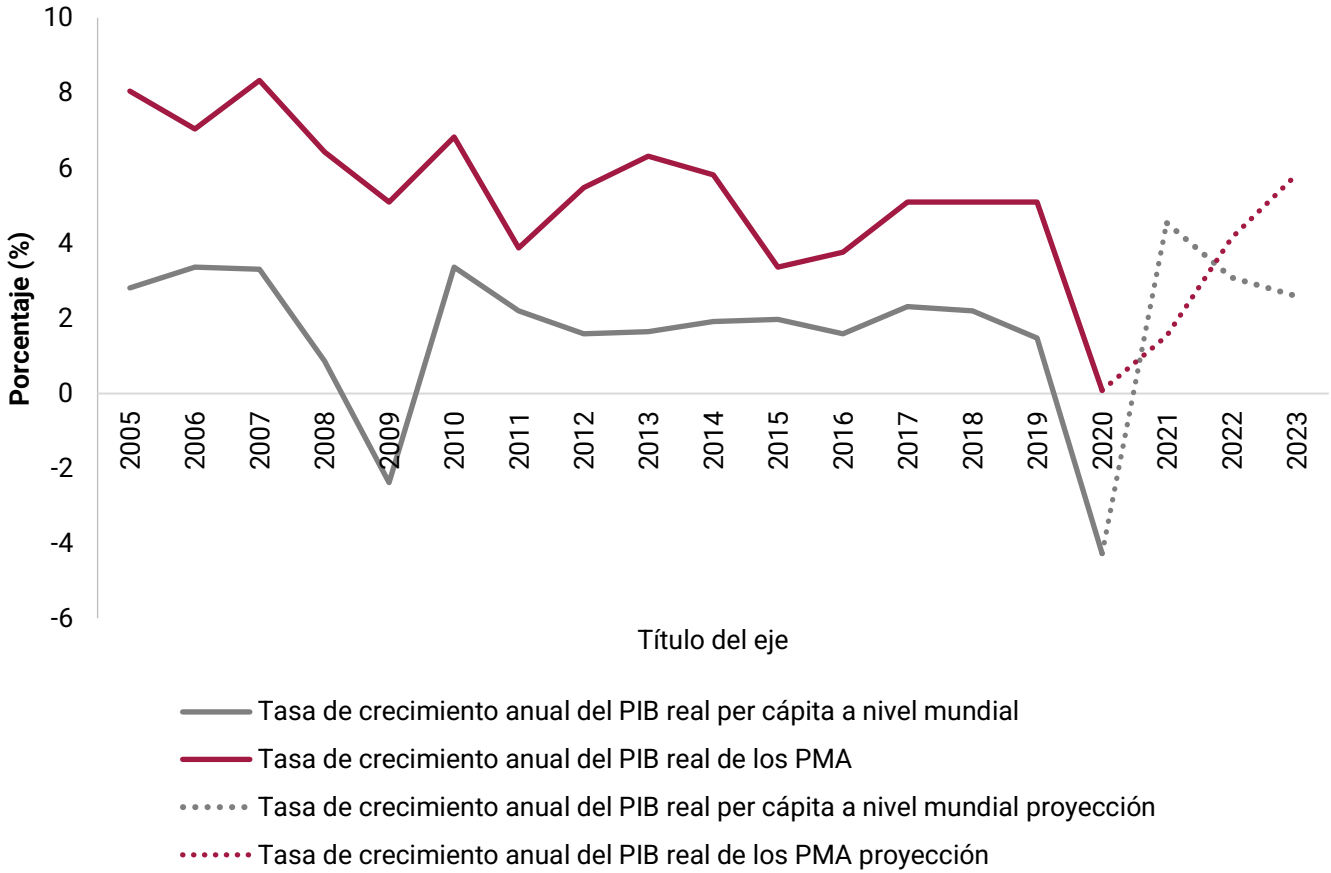

Foto de Christina @ wocintechchat.com en Unsplash

Promover el crecimiento económico, sostenido, inclusivo y sostenible y el empleo pleno y decente

Luego de la crisis que generó la pandemia de COVID-19, la economía mundial en 2021 mostró signos de recuperación con ciertas mejoras en los índices de desempleo, no obstante, la recuperación sigue siendo elusiva y frágil.

En este año, se ha fortalecido la incertidumbre en el mercado, poniendo en riesgo nuevamente la estabilidad de la economía mundial y de las economías propias de cada país. La guerra en Ucrania, la obstaculización de las cadenas de suministro, el resurgimiento de nuevos casos de COVID-19 en China (en el primer semestre de 2022) y las presiones inflacionarias crecientes, se han materializado como riesgos significativos que han afectado las perspectivas de crecimiento económico. De hecho, se espera que en el mediano plazo se experimente una recesión económica mundial.

Tasa de crecimiento anual del PIB real per cápita a nivel mundial y tasa de crecimiento anual del PIB real de los países menos adelantados (PMA), 2005-2023



Fuente: ONU

METAS ASOCIADAS A COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
8.1	Crecimiento anual del PIB real per cápita	2,2% (2019)	2,5% (2019)	88,6%	3,3%
8.2	Crecimiento anual del PIB real por persona empleada	4,1% (2019)	1,6% (2019)	100%	3%
8.3	Tasa de formalidad laboral	52% (2020)	53,3% (2020)	97,5%	60%
8.4	Generación de residuos sólidos y productos residuales frente al PIB	24.932 (2015)	-	-	15.788
8.4	Porcentaje de residuos sólidos efectivamente aprovechados	35% (2016)	-	-	30%
8.4	Participación de la economía forestal en el PIB	0,7% (2020)	0,9% (2020)	75,5%	1,5%
8.4	Número de bioproductos	84 (2017)	-	-	500
8.5	Tasa de desempleo	15,9% (2020)	8,5% (2020)	0%	6,8%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS A COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
8.6	Porcentaje de jóvenes que no estudian y no tienen empleo	29,1% (2020)	19,17 % 2020)	0%	15%
8.7	Tasa de trabajo infantil	4,9% (2020)	7,58 % 2020)	100%	6%
8.8	Porcentaje de población ocupada afiliada a administradora de riesgos laborales	37,5% (2019)	38,01 % 2019)	98,7%	48%
8.9	Participación del valor agregado turístico	2% (2018)	1,45 % 2018	100%	1,6%
8.9	Porcentaje de población ocupada en la industria turística	8,8% (2018)	8,6 % 2018	100%	10,8%
8.10	Porcentaje de población adulta que cuenta con algún tipo de producto financiero	87,1% (2020)	84,0 % 2020)	100%	84%
8.10	Porcentaje de adultos que tienen un producto financiero activo o vigente	65,1% (2016)	-	-	70%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

FORMACIÓN Y DESARROLLO EN GIP

Gestión Integral de Proyectos



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Gestión Integral de Proyectos GIP SAS posee una cultura organizacional de trabajo en familia, con apropiación de valores y principios corporativos, permitiendo el desarrollo de sus colaboradores, mediante la satisfacción de sus intereses laborales, profesionales y personales, que redunde en individuos competentes tanto en nuestra empresa como en las empresas clientes, abiertos a la diversidad, la inclusión y la igualdad de género.

El programa de formación y desarrollo es la transformación a través del conocimiento y la experiencia, que busca lograr un crecimiento personal y profesional que obedece a las necesidades individuales y la mejora de las competencias que permitan el idóneo desempeño de los colaboradores, fomentando así el trabajo decente, la equidad y el bienestar de los colaboradores.

El programa se conforma de 8 subprogramas de formación y 8 de desarrollo, que permiten entrenar y capacitar al colaborador, con el fin de aumentar y adaptar sus conocimientos y habilidades a las necesidades específicas del rol y de la organización, potenciando así sus aptitudes, lo que permite identificar y evaluar brechas con el objetivo de cerrarlas y alinear y desarrollar características propias, de difícil réplica y específicas en cada individuo, logrando que sus competencias sean parámetros comunes, propios y adaptados a la estructura y estrategia de la organización que garantizan el alcance de los objetivos y se conviertan en un factor de éxito, una ventaja competitiva y de alta diferenciación tanto individual como organizacional.

OBJETIVO

El objetivo general del proyecto es fomentar y fortalecer el trabajo decente, la equidad y el bienestar de los colaboradores en cumplimiento a los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.

Entre los objetivos secundarios se encuentran: Fortalecer las competencias de cada colaborador según sus aptitudes y habilidades. Dar herramientas a los colaboradores para ejercer su trabajo en condiciones dignas, pensando siempre en su desarrollo individual, salud, bienestar garantizando la equidad en todo sentido. Identificar y potencializar la capacidad real y demostrable para desarrollar una actividad con excelencia que involucran conocimientos (Saber), habilidades (Saber Hacer), aptitudes (Poder Hacer), valores (Saber Estar), actitudes (Querer Estar) y comportamientos necesarios y aplicables a la organización, que posibilitan el éxito en un rol. Identificar y evaluar las oportunidades de mejora que van presentándose en la operación con un robusto sistema de mejora continua.

ALIADOS: Universidad Nacional de Colombia, Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, Epopeya Colombia, Haz que suceda. Formación Integral Latinoamérica, Compensar Caja de Compensación, ComfaCasanare, Caja de Compensación y Cafaba, Caja de Compensación

FORMACIÓN Y DESARROLLO EN GIP

GIP
Gestión Integral de Proyectos

VALOR AGREGADO Y LOGROS

En 2021 se destacan los siguientes logros:

- Número de trabajadores:165
- 3253 invitados a participar en formación y desarrollo
- 2817 participantes finales
- 87% de porcentaje de participación en formación y desarrollo
- 9.044 horas de formación
- 60 horas de formación en promedio por cada colaborador
- Desarrollo de competencias en los colaboradores en un 89.22%



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: José Ramírez
Cargo: Gerente General
Teléfono: 3106881527
E-mail: jose.ramirez@gipsas.com

BIENESTORK

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Fortalecer y promover la salud mental, física, económica y emocional de nuestros colaboradores. Este programa nace durante la cuarentena obligatoria dada por la pandemia del COVID- 19, pero se extiende en el tiempo pues como compañía entendemos la importancia de trabajar diferentes áreas del talento humano. Buscamos mantenernos cerca de nuestros colaboradores e impactarlos de manera integral y positiva a cada uno de ellos y sus familias
El programa cuenta con 4 ejes de acción sobre los que desplegamos nuestra estrategia de Mantener un mundo mejor (Empleados):

- Bienestar Mental
- Bienestar Físico
- Bienestar Económico
- Bienestar Emocional

OBJETIVO

Acompañar de manera integral a nuestros colaboradores y sus familias para que Masa y Stork sea el lugar que les permita lograr su proyecto personal, familiar y profesional.

ALIADOS: ARL, Cajas de Compensación, Fondos de Pensiones y Cesantías, Equipo HSSE Masa y Stork

BIENESTORK

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Involucramiento de las familias de los trabajadores
- Cultura laboral centrada en el bienestar de la gente
- Fortalecimiento de Stork como marca Empleadora
- Fortalecimiento del ambiente laboral

2021
- Más de 5,300 Colaboradores impactados entre Colombia y Perú
- Temáticas como: Ahorro para mi vivienda, dieta saludable, bingos, manejo de emociones, liderazgo entre otros.
- 183 actividades

2022
- 13,775 participantes en lo corrido de año.
- Actividades presenciales y virtuales
- Más de 80 actividades
- Temáticas: resolución de conflictos, higiene del sueño, prevención del cáncer de piel, pensión y pre pensión, síndrome burnout, peligros de la automedicación, manejo de la depresión, reforma tributaria entre muchos más temas









¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Nathalia Rincón
Cargo: Líder de reclutamiento y Slección LATAM
Teléfono: 3108521412
E-mail: nathalia.rincón@stork.com

MI COMPROMISO POR LOS DDHH "TODOS HUMANOS, TODOS IGUALES"

LUPATECH



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Como compañía estamos fundamentalmente comprometidos con la generación de impactos positivos en los territorios donde nos desempeñamos, promoviendo siempre que nuestras actuaciones estén dentro de un marco de derechos humanos, buenas prácticas laborales, cuidado del medio ambiente, practicas justas en operación junto a la participación activa y desarrollo de la comunidad, las cuales son estratégicas para el desarrollo sostenible del negocio en un ambiente de confianza.

Problema: Las zonas de influencia donde operamos tienen una marcada presencia de conflictividad social, vulneración de derechos humanos entre otros elementos donde se hace necesario rectificar el compromiso de respetar, promover y remediar los impactos en materia de derechos humanos.

OBJETIVO

Inclusión de Personas y sociedad: Generación de empleo digno y decente, Transferir conocimientos para incentivar el respeto y practica por los DDHH, los cuales son la base de las relaciones laborales y el trato hacia los seres humanos, la naturaleza y el entorno social.

Medio ambiente: Respetar, proteger y remediar en toda nuestra cadena de impactos en materia de gestión de recursos, transferencia de conocimientos y disminución de Huella de carbono.

Los niños asunto de todos: Integración de los derechos del niño en las prácticas.

Empresariales para evitar toda vulneración con acciones voluntarias que buscan avanzar en los derechos humanos, incluyendo los derechos del niño, a través de actividades empresariales centrales de la promoción y participación.

ALIADOS: Aldeas infantiles SOS / Pacto Global Red Colombia

MI COMPROMISO POR LOS DDHH “TODOS HUMANOS, TODOS IGUALES”

LUPATECH

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Vinculando en nuestros grupos de interés y la cadena de valor diferentes mensajes desde las políticas y operaciones de la compañía para que promuevan los derechos de primera, segunda y tercera generación que hablan sobre la igualdad, libertad personal y vida segura en los lugares donde hacemos presencia.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Silvia Rueda
Cargo: Coordinadora de Sostenibilidad
Teléfono: 3187127783
E-mail: silvia.rueda@lupatech.com.co

SUMMOP - SUMANDO OPORTUNIDADES

SUMMUM



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Hemos identificado que en muchas zonas del país en donde operamos y hay amplia actividad en el sector hidrocarburos se dificulta la consecución de talento calificado con experiencia específica para nuestras operaciones, es por esto que Summum Energy ha implementado el programa SUMMOP el cual es un programa de generación de oportunidades a personas locales de las diferentes regiones con conocimiento calificado pero que aún no cuentan con la experiencia requerida para ejercer un cargo dentro de la organización. Este programa permite desarrollar las regiones y comunidades donde operamos y nos permite garantizar que contamos con el personal idóneo para la ejecución de nuestras operaciones.

OBJETIVO

- Promover la inclusión laboral y el desarrollo de las regiones y comunidades en donde operamos
- Realizar transferencia de conocimiento y formar a los colaboradores en entrenamiento que ingresen al programa SUMMOP
- Promover la cultura positiva de Summum Energy y establecer planes de desarrollo para el personal

ALIADOS: SUMMUM - COMUNIDADES

SUMMOP - SUMANDO OPORTUNIDADES

SUMMUM

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Inclusión laboral y primer empleo para personal de las regiones en donde operamos
- Garantizar personal idóneo en las operaciones de Summum Energy



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Nydia Amparo Pinto Carvajal
Cargo: Especialista en Gestión Social
Teléfono: 3138129258
E-mail: napinto@summumenergy.com

PROYECTO PANELERO COMUNIDAD ARHUACA

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto identifica e interviene las brechas técnicas y empresariales del proceso productivo, mediante la implementación de prácticas agrícolas ancestrales que minimizan los impactos sobre el ecosistema. Con su ejecución:

a) Se desarrollan habilidades para la comercialización y la producción con valor agregado (panela orgánica), migrando hacia un modelo de escala comercial que mejora la capacidad productiva de las comunidades y propende por el uso adecuado de los recursos de la cuenca.

b) Se dotan un trapiche industrial y cuatro comunitarios que se encuentran en los resguardos indígenas.

c) Se usan técnicas ancestrales, que se nutren con asistencia técnica para la producción y transformación de la caña. Así se propicia un nuevo modelo organizacional, que mejora los procesos y promueve la sostenibilidad de las comunidades Arhuacas en la región.

d) Se fomenta la formación y asistencia técnica para el proceso de certificación en Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) necesario para la exportación.

OBJETIVO

Apalancar la sostenibilidad en su gestión empresarial, Cenit implementó su Estrategia de SosTECnibilidad que se funda en cuatro objetivos en asuntos ambientales, sociales, de gobernanza y tecnológicos. Dos de estos objetivos consisten en: i) ser un negocio innovador y ambientalmente responsable; y ii) aportar valor a los territorios donde operamos, reconociendo su diversidad y promoviendo la equidad e inclusión. Es a través de estos objetivos que se apalanca el proyecto panelero en la comunidad Arhuaca.

El proyecto aporta en la viabilidad operativa del Terminal Pozos Colorados, estratégico para la internación de refinados al centro del país. Con su desarrollo, se contribuye en el mantenimiento de la continuidad operativa y en su crecimiento y consolidación, aportando en la mitigación del riesgo de afectación a la continuidad de operaciones y proyectos por conflictividad socioambiental en los territorios donde tenemos presencia

ALIADOS: Cenit a través del contrato marco firmado con Ecopetrol le otorgó mandato a este para que actúe en su representación y le transfirió los recursos para financiar este proyecto. Ecopetrol en calidad de mandato llevó a cabo un convenio de cooperación con UNODC (Agencia de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito) como aliado para su ejecución, debido a la experiencia previa en la zona y en este tipo de proyectos, que permitió la ejecución del proyecto con el Cabildo Indígena Arhuaco.

PROYECTO PANELERO COMUNIDAD ARHUACA

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Cenit apuesta por la generación de empleos sustentados en las vocaciones productivas del territorio. El proyecto, vincula de manera directa a poblaciones vulnerables, para que sean beneficiarios activos de proyectos que motivan su crecimiento económico y que privilegian: 1- la generación de empleos sostenibles y bien remunerados; 3- el desarrollo de procesos de distribución y comercialización. El proyecto procura la autonomía económica de las comunidades, y se proyecta con potencial de expansión para las generaciones futuras.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Carlos Andrés Ospina
Teléfono: 3002157484
E-mail: carlos.ospina@cenit-transporte.com

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Fuente: Campetrol

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

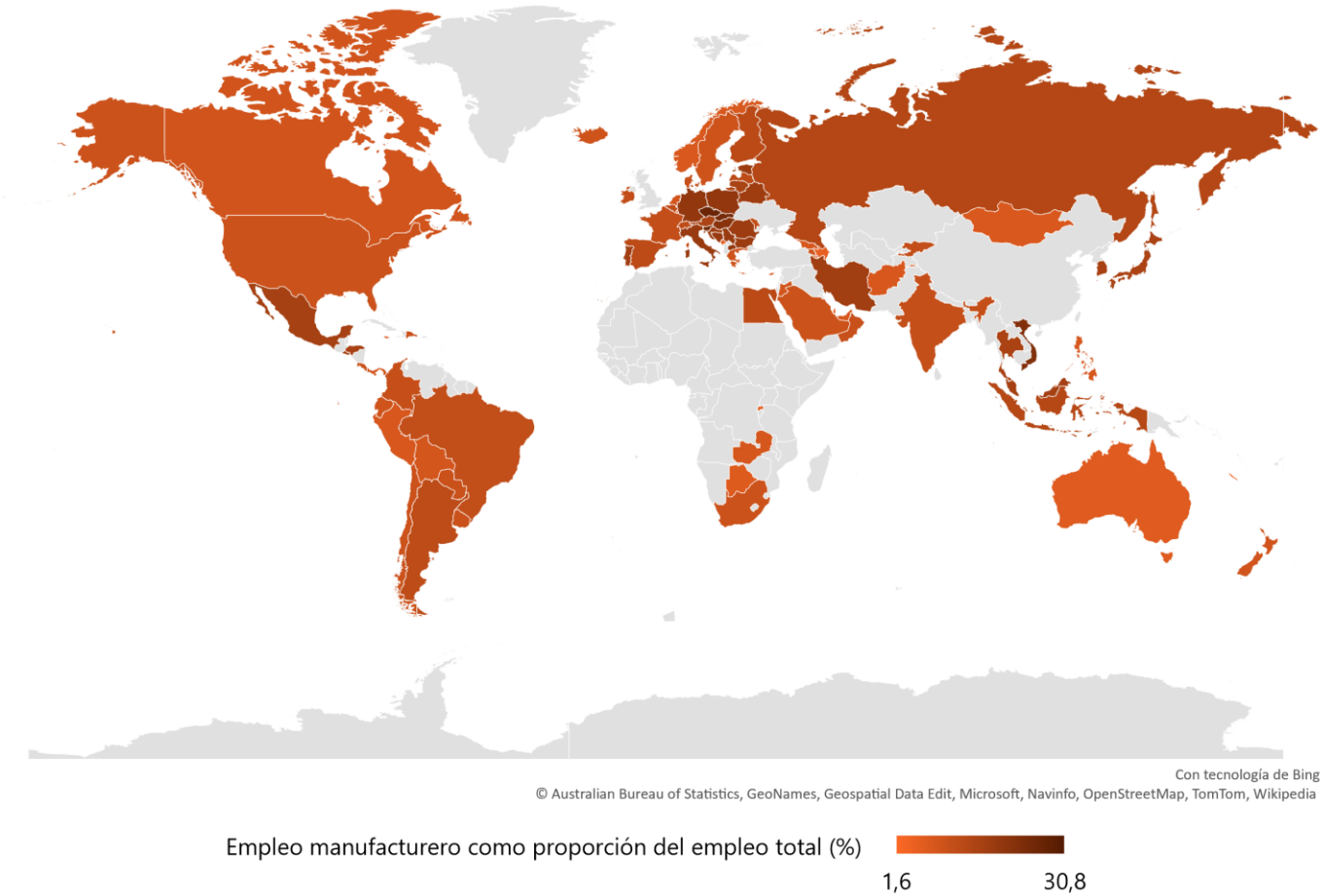

Fuente: Campetrol

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Después de la crisis del COVID-19 se demostró que las economías con un sector industrial diversificado y una infraestructura sólida (por ejemplo: transporte, conexión a Internet y servicios públicos) se vieron afectadas en menor medida y, además, han experimentado una recuperación más rápida.

En efecto, los países de altos ingresos se beneficiaron de un altísimo apoyo de políticas para empresas y hogares, además de la rápida administración de vacunas eficaces. Por el contrario, la recuperación en los países menos adelantados ha sido lenta debido a una demanda mundial reducida y volátil a causa de los trastornos del comercio mundial y a la mayor rigidez de las políticas económicas nacionales. Además, en estos últimos, casi uno de cada tres puestos de trabajo en el sector manufacturero se vio afectado negativamente por la crisis. En particular, las mujeres, los jóvenes y los trabajadores de competencia baja y media sufrieron mayores pérdidas.

Empleo manufacturero como proporción del empleo total (Porcentaje %) en 2020



Nota: En gris datos no disponibles.

Fuente: ONU , SDG Tracker

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
9.1	Viajes realizados diariamente en sistemas de transporte público organizados	5.184.343 (2018)	4.000.000 (2018)	100%	6.900.000
9.2	Valor agregado de la industria manufacturera	104.554.590 (2019)	66.961.137 (2019)	-	103.597.983
9.2	Ocupados en la industria manufacturera	4.475.233 (2019)	2.799.333 (2019)	-	4.062.666
9.4	Intensidad de emisiones de CO2 de las industrias manufactureras respecto a valor agregado de la industria manufacturera	0,6 (2019)	0,7 (2019)	84,4%	0,86
9.5	Inversión en investigación y desarrollo como porcentaje del PIB	0,3% (2019)	0,3% (2019)	83,5%	0,84 %

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
9.5	Tasa de solicitudes de patentes presentadas por vía nacional	8,1 (2018)	9 (2018)	89,6%	30
9.5	Inversión pública en I+D de importancia para el crecimiento verde	0,02% (2016)	0,04%	-	0,1%
9.b	Porcentaje de cooperación Internacional en I+D	6,6% (2019)	-	-	N.A.
9.c	Porcentaje de hogares con acceso a internet	53,2% (2018)	49,9% (2018)	100%	100%
9.c	Porcentaje de personas que usan internet	65% (2019)	62,8% (2019)	100%	93%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

PARQUES ECOLÓGICOS INDUSTRIALES (PEI) DEL GRUPO EMPRESARIAL ATP



Ganador Premios Sostenibilidad Campetrol 2022
Categoría:
Prosperidad

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Los Parques Ecológicos Industriales del grupo empresarial ATP, sigue la definición hecha por la UNODI al planear, diseñar, implementar y gestionar áreas destinada al uso industrial en un sitio adecuado y licenciado que garantiza la sostenibilidad a través de la integración de aspectos sociales, económicos y de calidad ambiental basada en su ubicación, planificación, gestión y complementariedad de sus operaciones para minimizar los pasivos ambientales en la gestión de residuos proveniente de diferentes sectores económicos, industriales y municipales. De igual manera, los Parques Ecológicos Industriales implementan el concepto de economía circular (CEC 360) para prevenir al máximo la generación de desechos que van a disposición final, con este concepto realizamos:

- Disminución del uso de recursos naturales (agua y suelo) en nuestros procesos.
- Recuperación de recursos de los residuos.
- Transformación de residuos en nuevas materias primas.
- Valorización económica de productos generados en residuos.
- Reutilización los productos de tratamiento en otros procesos propios o de otras industrias.

Estas acciones contribuyen a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, su impacto positivo en el ambiente permite la conservación de sumideros de CO2 al preservar las condiciones físico y químicas de los ecosistemas de forma directa. Indirectamente, el aprovechamiento de residuos y subproductos de los procesos de tratamiento que permite disminuir el volumen de residuos naturales tanto en procesos propios como de otras industrias reduce la huella que genera a explotación de estos recursos.

OBJETIVO

Ofrecer servicios y procesos sostenibles que garanticen la protección del medio ambiente a través de la minimización de los pasivos ambientales y la reducción/mitigación de emisiones de Gases de efecto invernadero, y fomenten el desarrollo social y económico en las áreas de impacto.

Los objetivos específicos de los PEI son:

- Atender la demanda de manejo de residuos líquidos y sólidos industriales y otros sectores económicos en las diferentes regiones de Latinoamérica y preservar el medio ambiente.
- Minimizar el volumen de residuos petroleros, mineros e industriales que se llevan a disposición final.
- Transformación y valorización de residuos para su reutilización en procesos propios o de otras industrias.
- Desarrollar proyecto de Investigación, Desarrollo e/o innovación para consolidad la estrategia de Economía circular del grupo empresarial en todos los procesos y servicios.
- Fomentar la valorización, reutilización y reciclaje de residuos y la reducción del uso de recursos en nuestros procesos. Reutilización de suelos contaminados Biorremediados como material de entrada, recirculación de aguas tratadas, y captación y recirculación de aguas pluviales al interior de PEIs.
- Estimar, mitigar y reducir las emisiones de GEI en los procesos operativos (tratamiento y disposición)

ALIADOS: Pontificia Universidad Javeriana, Minciencias, Cámara de comercio de Bogotá, Cámara de comercio de Villavicencio, Genie Latam.

PARQUES ECOLÓGICOS INDUSTRIALES (PEI) DEL GRUPO EMPRESARIAL ATP

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El proyecto de Parques Ecológicos Industriales busca la circularización de los residuos sólidos y fluidos generados en diferentes sectores económicos (industriales, hospitalarios, municipales, RCD, etc), valorizándolos y aprovechándolos después de su tratamiento en procesos internos de los PEI u otras industrias. Nuestra iniciativa, sus procesos y tecnologías han sido merecedoras de reconocimientos como: el premio caracol la protección del medio ambiente en 2015, el premio ACIPET a la innovación en 2018 y seleccionados entre los 9 proyectos de reciclaje más promisorios de Latinoamérica y España de los premios Latinoamérica Verde en 2021.

Algunas cifras del impacto de nuestro proyecto son:

- 8 familias beneficiadas por adecuación de viviendas en la vereda Patagonia (Meta)
- 10 mujeres capacitadas en habilidades de servicios básicos. (# de personas impactadas por las capacitaciones)
- 17.8 Ha reforestación en áreas aledañas (# de Hectáreas reforestadas) Se han tratados: (# de barriles de residuos tratados)
- 981.799 Bbl fluidos acuosos (2019-2021)
- Fluidos salinos: 303.621 Bbl - Fluidos, Lodos y Borras aceitosos: 98.054 Bbl.
- Cortes y lodos base agua: 1.412.158 Bbl Residuos recuperados en la UTLA (2017-2021): (% de residuos recibidos recuperados)
- Aceite: 24.097 Bbl, correspondiente al 25% del residuo aceitoso, que es reutilizado como fuel-oil en la caldera y centrífugas, lo que reduce las emisiones de GEI de las operaciones al incluir este residuo en la economía circular.
- Agua: 44.124 Bbl, de los cuales 4.830 barriles (45%) han sido recirculados en procesos de humectación en las áreas de biorremediación y tanques de sanitarios.
- Sólidos: 23.533 Bbl (24%), son incluidos en el proceso de biorremediación en biopilas por bioaumentación y bioestimulación, obteniendo un suelo con una concentración de TPH (total petroleum hidrocarbons) <1%, enriquecido en nutrientes y microorganismos, que se recircula en el proceso de biorremediación de suelos contaminados y en las áreas de revegetalización en los PEI.



PARQUES ECOLÓGICOS INDUSTRIALES (P.E.I)
GRUPO EMPRESARIAL ATP

¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Jairo Hernán Moreno
Cargo: Líder de Investigación, Desarrollo e Innovación
Teléfono: 3003956185
E-mail: Jairo.moreno@atpingenieria.com

INNOVACIÓN EN LA CAPACITACIÓN TOTAL DEL PROCESO DE CEMENTACIÓN A TRAVÉS DE UN SIMULADOR EN REALIDAD VIRTUAL

Superior ENERGY SERVICES

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
3 SALUD Y BIENESTAR
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Dando respuesta al objetivo de Industria, innovación e infraestructura se desarrolló el simulador de realidad virtual del proceso de cementación.

Ingeniería y Tecnología de Servicios es una empresa del grupo SUPERIOR ENERGY SERVICES que dentro de sus líneas de servicio tiene el servicio de Ingeniería de cementación. A finales de 2018 viendo la necesidad de innovar en la metodología de entrenamiento al personal (especialmente las nuevas generaciones) y mejorar la asimilación del conocimiento (menos tiempo, más estable y duradero en el tiempo), se decidió innovar bajo el concepto de aprender haciendo. Esta iniciativa impulso crear un simulador de realidad virtual que incluyera todas las etapas del proceso de cementación de pozos (centralizado, Rig Up, mezcla y prueba de presión) posibilitando al personal aprender y practicar en primera persona todo el proceso, dentro de un ambiente virtual totalmente controlado y seguro sin que existan consecuencias reales cuando se cometen errores que pudieran generar accidentes lamentables.

En la industria, este simulador es único en su concepto y le ha permitido a Ingeniería y Tecnología de Servicios / Superior Enegry Services ponerse a la vanguardia en el uso de nuevas tecnologías en los entrenamientos e interiorización de los procesos y la reducción de accidentes y enfermedades laborales.

OBJETIVO

Objetivo general:
Transformar e impulsar el entrenamiento del personal a través de realidad virtual del proceso de cementación

Objetivos específicos:

- Mejorar las competencias del personal, en la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos asociados a la operación de cementación.
- Lograr el interés del trabajador en capacitarse mediante experiencias INNOVADORAS altamente realistas al área de trabajo en pozo, utilizando tecnología de Realidad Virtual para que el trabajador en primera persona realice las actividades y sea expuesto a los riesgos reales, en un ambiente totalmente controlado y seguro evitando así posibles accidentes
- Utilizar la tecnología, para que los trabajadores realicen una inmersión total en el área de trabajo en pozo y descubran los riesgos asociados a cada etapa de las operaciones de cementación de la manera más real posible.

ALIADOS: Holos Technology

INNOVACIÓN EN LA CAPACITACIÓN TOTAL DEL PROCESO DE CEMENTACIÓN A TRAVÉS DE UN SIMULADOR EN REALIDAD VIRTUAL

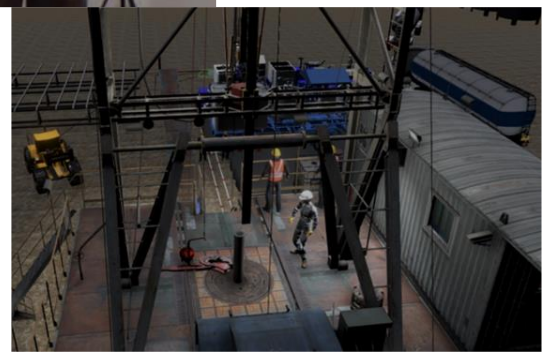
Superior ENERGY SERVICES

VALOR AGREGADO Y LOGROS

A medida que se implementó el simulador de realidad virtual los resultados no se han hecho esperar y en las experiencias de simulación que se han llevado a cabo en distintas locaciones, se ha podido validar el cumplimiento de los objetivos planteados. En las pruebas de campo ha quedado reflejado el gran interés de las personas en usar la herramienta y vivir la experiencia de realizar la operación. Respecto a la exposición a los riesgos, se pudieron observar distintos casos donde los individuos hicieron una correcta gestión de los riesgos, otros donde al incumplir los controles establecidos para los riesgos vivieron la experiencia de las consecuencias en un ambiente totalmente controlado que nos posibilita la tecnología. En caso particular de la empresa Ingeniería y Tecnología de Servicios con trabajadores nuevos que no han tenido la oportunidad de ir a un taladro la herramienta le brindó la oportunidad de una visita virtual a un ambiente de pozo.

Este simulador ha sido presentado en el congreso del petróleo y a algunos clientes con gran aceptación por la capacidad de mostrar la realidad de la operación en un ambiente controlado.





¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Sonia Navas
Teléfono: +57 3214901649
E-mail: sonia.navas@superiorenergy.com

DISPOSITIVO DE MEDICIÓN Y ANÁLISIS DE PARÁMETROS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Y CALIDAD DE ENERGÍA EN LÍNEA PARA EVITAR INTERVENCIÓN HUMANA. SMART GUARDIAN P3S

SMART PROCESS

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Durante décadas las mediciones eléctricas en baja y media tensión han sido realizadas por personal operativo en los campos petroleros, el cual se expone constantemente a los altos riesgos y probabilidades de accidentabilidad, citando cifras de fasecolda para el sector OIL & GAS se presentaron 6 muertes en el año 2018 y 4 en el año 2019. El poder tener valores reales y de fácil acceso en magnitudes eléctricas permite realizar una producción de petróleo eficiente tanto económica como ambientalmente sostenible, la realidad con el método actual, es que en ocasiones se podría disponer de estos valores que en el mejor de los casos tiene al menos un mes de haber sido tomado o en promedio se disponen con una periodicidad de al menos 3 meses.

El dispositivo SMART GUARDIAN P3S es un sistema desarrollado en Colombia que permite el monitoreo y la medición de parámetros de eficiencia energética y calidad de energía de manera automatizada en los Sistemas de Levantamiento Artificial, a su vez registra en tiempo real los valores medidos y posibles eventos pudiendo ser descargados mediante una memoria USB, una aplicación móvil (APP) o en línea (SCADA) a través de protocolos de comunicación Modbus RTU 485 o Ethernet. Con el desarrollo y fabricación en Colombia del sistema SMART GUARDIAN P3S se puede ejecutar una solución para la eliminación de los riesgos eléctricos disminuyendo al cero la intervención humana, se reduce la cantidad de personal para la toma de medidas de forma manual apoyando de esa manera la disminución de la huella de carbono y se centraliza la información del proceso mediante un sistema de comunicaciones SCADA. Por medio de algoritmos es posible estimar la producción de los pozos reduciendo drásticamente las horas de trabajo de los ingenieros de producción por medio de la herramienta SMART GUARDIAN P3S.

OBJETIVO

- Monitorear, Medir y Registrar Parámetros de Energía en baja y media tensión sin riesgo para el personal de operación, permitiendo la adquisición, visualización y procesamiento de estas variables en conjunto con una aplicación móvil (APP), Registro de eventos (DataLogger) y Unidad Terminal Remota (RTU).
- Reducir el uso de combustible con el fin de realizar predictivos eléctricos en las instalaciones petroleras.
- Optimizar la producción de petróleo haciéndola más eficiente tanto económica como ambientalmente sostenible a través de los análisis realizados por las variables capturadas en el sistema Guardian P3S

ALIADOS: ACIPET y Asesoría Técnica Especializada por parte de Red Tecnoparque SENA

DISPOSITIVO DE MEDICIÓN Y ANÁLISIS DE PARÁMETROS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Y CALIDAD DE ENERGÍA EN LÍNEA PARA EVITAR INTERVENCIÓN HUMANA. SMART GUARDIAN P3S

SMART PROCESS

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Las empresas que operan los campos de petróleo buscan optimizar sus procesos encontrando el costo operativo mínimo, mientras se produce un caudal de barriles por día a potencia eléctrica determinada en el punto de máxima eficiencia, el sistema Guardian P3S ha contribuido a este objetivo ya que permite el monitoreo constante de las eficiencias de los Sistemas de levantamiento artificial, contribuyendo con ahorros de optimización así como en la disminución de costosos servicios de monitoreo predictivo como se realizaba anteriormente esta obtención de datos entre otros aspectos que han arrojado un resultado neto de mejora entre un 50 y 60%.

Los combustibles actualmente usados para la generación de energía son mejor aprovechados, ya que el monitoreo contante de las variables de calidad de energía y de eficiencia energética permiten ajustar de forma inmediata los equipos de generación y los equipos usuarios de la energía eléctrica, además el desplazamiento de personal para realizar estas mediciones en los pozos ya no será necesario o se optimizan, lo que genera un menor uso de combustible por desplazamiento.

El sistema Guardian P3S está generando oportunidades de trabajo directo en Colombia que permite el sostenimiento de familias, adicionalmente de forma indirecta para proveedores nacionales de insumos y servicios.
En cambio, los sistemas parecidos o que pudieran competir con el Guardian P3S pero que no tienen todas las prestaciones y facilidades además de tener que importarlo con un precio de 3 veces o más de nuestro sistema, no genera empleos directos ni conocimiento.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Román Aguilar
Teléfono: +58 3172618746
E-mail: raguilar@smartprocessgroup.com

SISTEMA FOTOVOLTAICO, FACHADA EN VIDRIO, ENERGÍAS LIMPIAS

POWER GROUP
EQUIPOS Y SERVICIOS ENERGÉTICOS PARA LA INDUSTRIA



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Sistema Fotovoltaico, auto generación, con fachada paneles en vidrio, que además de mitigar impacto ambiental y temas del orden de efecto invernadero, utilizando fachadas y ventanas en vidrio para generar energía para auto sostenibilidad en bodegas y recarga de vehículos eléctricos con estas energías, también visualmente amigable con el medio ambiente.

OBJETIVO

Los objetivos principales es: mitigar el impacto ambiental de efecto invernadero, con auto generación, utilizando ventanas y fachadas para mejorar su aspecto. Capacitando a ingenieros recién egresados de las carreras afines, en convenio con las universidades, para mejor la capacidad, habilidades y conocimiento en estos sistemas con el apoyo de fabrica Alemania, auto sostenibilidad y movilidad con energías renovables.

ALIADOS: Fábrica Alemania, Universidad Escuela de Ingenieros, Gobierno de Alemania

SISTEMA FOTOVOLTAICO, FACHADA EN VIDRIO, ENERGÍAS LIMPIAS

POWER GROUP
EQUIPOS Y SERVICIOS ENERGÉTICOS PARA LA INDUSTRIA

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Generar energía limpia, desanimación de la huella de carbono en más de 12.000 Toneladas año de CO2, mejoramiento de aspecto visual de la infraestructura, movilidad totalmente auto sostenible y ambientalmente amigable, sé disminuyo en 15.120 kw/hora de consumo anual, disminución de consumo de combustible para el transporte de personal en 18.174 galones y un ahorro de $ 190.827.000 desde su instalación.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Camilo Garzón
Teléfono: 3187126700
E-mail: cgarzon@powergroup.com.co

E-WIRELINE - UNIDAD ELECTRICA PARA OPERACIONES DE WIRELINE ECOAMIGABLES

SUMMUM

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En las operaciones de registros eléctricos y cañoneo en Colombia y el mundo se utilizan unidades con malacates operados hidráulicamente y con hidrogeneradores que requieren diésel para operar, para esto se tiene que tener un motor de 350HP encendido las 24 horas a altas revoluciones en los trabajos, lo que resulta en una operación con altas emisiones de gases de efecto invernadero, altos niveles de ruido y con riesgos de fugas de hidráulico del sistema. Teniendo en cuenta que todos estos factores afectan el ambiente, las personas que trabajan alrededor de estos equipos y la operación. Summum Energy invirtió en nuevas tecnologías que incrementan la eficiencia energética y promueven la cultura de innovación hacia la sostenibilidad. Se realizó la implementación de la Unidad e-Wireline (Unidad de Wireline ecoamigable) que opera de manera totalmente eléctrica con un banco de baterías que permite el almacenamiento de energía limpia cargada desde la base o que aprovecha la energía cinética producto de las corridas de herramientas y cañones en los pozos de petróleo y gas; siendo esta energía suficiente para ejecutar trabajos con cero o muy reducidas emisiones de CO2, adicionalmente en esta labor de ingeniería se consideró la posibilidad de uso compartido de infraestructura, por lo que la e-Wireline está en capacidad de conectarse a la red eléctrica en las locaciones que así lo dispongan para garantizar cero emisiones en las operaciones; con este proyecto también estamos asegurando sistemas de respaldo energético para la continuidad operativa (baterías, conexión a la red, generador e hidrogenerador como sistemas de respaldo), reduciendo el riesgo de unidades no operativas en pozo, adicionalmente eliminado la posibilidad de derrames de hidráulico del sistema del malacate y disminuyendo el ruido en las operaciones, al tiempo que brindamos mayor precisión y seguridad en nuestro proceso de registros eléctricos y cañoneo.

OBJETIVO

- Diseñar e implementar una unidad con sistema de generación y almacenamiento de energía limpia que permita operar sin necesidad de encender el motor Diésel del camión y que permita reutilizar la energía cinética durante la bajada de herramientas en el pozo disminuyendo así las emisiones de CO2 y los niveles de ruido en las operaciones de registros y cañoneo
- Realizar sinergias con las empresas operadoras del sector hidrocarburos que permitan aprovechar la infraestructura y conectar la unidad a la red eléctrica para reducción de emisiones de CO2 y ruido
- Disponer de un sistema de malacate o winche que permita operación con control de velocidad y tensión más precisa, segura y eficiente.
- Promover la innovación hacia la sostenibilidad en Summum Energy y la industria del petróleo y gas

ALIADOS: SUMMUM ENERGY -TWL

E-WIRELINE - UNIDAD ELECTRICA PARA OPERACIONES DE WIRELINE ECOAMIGABLES

SUMMUM

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Reducir las emisiones de CO2 y ruido, mejorando la eficiencia energética en las operaciones de registros eléctricos y cañoneo garantizando la seguridad y precisión en los trabajos, fomentando la cultura de la innovación hacia la sostenibilidad

- Con esta unidad podremos reducir un consumo de 16,500 galones de diésel por año lo que representa una reducción de emisiones de CO2 de 166 Toneladas aproximadamente



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Fabián Saavedra
Cargo: Coordinador de Proyectos especiales
Teléfono: 3112860938
Email: fsaavedra@summumenergy.com

DESARROLLO DE DISEÑOS DE INGENIERÍA CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y ANÁLISIS DE RIESGOS Y VULNERABILIDAD CLIMÁTICA

SERINGTEC S.A.S
INGENIERÍA Y SERVICIOS TÉCNICOS

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Buscamos contribuir al desarrollo sostenible del país que permiten el desarrollo y construcción de infraestructuras sostenibles, resilientes con criterios de sostenibilidad como; economía circular, descarbonización, disciplina financiera, que propendan por la adopción de procesos, tecnologías y materiales con baja huella ambiental.

En el desarrollo de los diseños de ingeniería, asegurando que la huella ecológica sea menor durante el ciclo de vida del proyecto de manera que el impacto es identificado desde la etapa de diseño y se toman acciones para asegurar la resiliencia y adaptación al cambio climático de estas estructuras.

OBJETIVO

Objetivo General

- Diseñar estructuras que posibiliten el uso y aprovechamiento de materiales por medio de una metodología con criterios de sostenibilidad.

Objetivos Específicos

- Hacer desarrollo de ingeniería con criterios bajos de carbono y concreto que representan una reducción significativa del CO_2 asociado.
- Asegurar la sostenibilidad técnica y operativa de los proyectos al presentar alternativas de ingeniería que aborden la disciplina financiera , aseguren la vida útil y mantenimiento de las estructuras
- Adelantar análisis de vulnerabilidad y riesgos climático, de manera que se pueda realizar medidas de manejo y adaptación en los diseños.

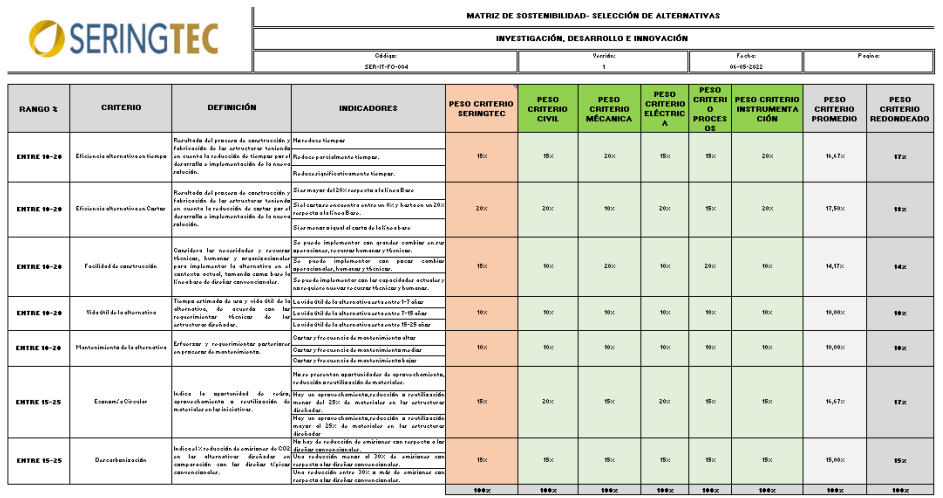
ALIADOS: Proyecto autónomo

DESARROLLO DE DISEÑOS DE INGENIERÍA CON CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y ANÁLISIS DE RIESGOS Y VULNERABILIDAD CLIMÁTICA

SERINGTEC S.A.S
INGENIERÍA Y SERVICIOS TÉCNICOS

VALOR AGREGADO Y LOGROS

1. Identificación y construcción de talleres de nuevos materiales de construcción, implementados en los diseños de ingeniería.
2. Reducción de aproximadamente 6 ton CO2eq por ordenes de servicio, para un total de 120 ton CO2eq reducidas durante este último año.
3. Aplicación de la metodología de alternativas con criterios de sostenibilidad a más de 100 estructuras
4. Fortalecimiento del plan de generación de valor en los proyectos con principios de sostenibilidad en la planeación social e inversión de proyectos de energía renovable en el suministro energético de las comunidades.


SERINGTEC

MATRIZ DE SOSTENIBILIDAD- SELECCIÓN DE ALTERNATIVAS

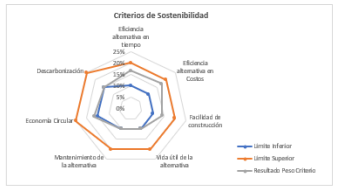
INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN

Código: SER-IT-FO-004	Versión: 1	Fecha: 04-05-2022	Página:

RANGO %	CRITERIO	DEFINICIÓN	INDICADORES	PESO CRITERIO SERINGTEC	PESO CRITERIO CIVIL	PESO CRITERIO MÉCANICA	PESO CRITERIO ELÉCTRICA	PESO CRITERIO PROCESOS	PESO CRITERIO INSTRUMENTACIÓN	PESO CRITERIO PROMEDIO	PESO CRITERIO REDONDEADO
ENTRE 10-20	Eficiencia alternativa en tiempo	Resultado del proceso de construcción, fabricación de las estructuras teniendo en cuenta la reducción de tiempo para el desarrollo e implementación de la nueva solución.	No reduce tiempo	15%	15%	20%	15%	15%	20%	16,67%	17%
			Reduce parcialmente tiempo.								
			Reduce significativamente tiempo.								
ENTRE 10-20	Eficiencia alternativa en Costos	Resultado del proceso de construcción, fabricación de las estructuras teniendo en cuenta la reducción de costos por el desarrollo e implementación de la nueva solución.	Si es mayor del 20% respecto a la línea Base	20%	20%	10%	20%	15%	20%	17,50%	18%
			Si el costo se encuentra entre un 15% y hasta en un 20% respecto a la línea Base.								
			Si es menor al nivel el costo de la línea base								
ENTRE 10-20	Facilidad de construcción	Considera las necesidades y recursos técnicos, humanos y organizacionales para implementar la alternativa en el contexto actual, teniendo como base la línea base de diseñar convencionalmente.	Se puede implementar con aprender cambiar en sus operaciones, recursos humanos y técnicos.	15%	10%	20%	10%	20%	10%	14,17%	14%
			Se puede implementar con procesar cambiar operacionales, humanos y técnicos.								
			Se puede implementar con las capacidades actuales y no requiere nuevos recursos técnicos y humanos.								
ENTRE 10-20	Vida útil de la alternativa	Tiempo estimado de uso y vida útil de la alternativa, de acuerdo con los requerimientos técnicos de las estructuras diseñadas.	La vida útil de la alternativa esta entre 1-7 años	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10,00%	10%
			La vida útil de la alternativa esta entre 7-15 años								
			La vida útil de la alternativa esta entre 15-25 años								
ENTRE 10-20	Mantenimiento de la alternativa	Enfocarse y requerimientos particulares en procesos de mantenimiento.	Cuentan y frecuencia de mantenimiento altos	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10,00%	10%
			Cuentan y frecuencia de mantenimiento medio								
			Cuentan y frecuencia de mantenimiento bajo								
ENTRE 15-25	Economía Circular	Indica la oportunidad de reúso, aprovechamiento o reutilización de materiales en la inicial vez.	No se presentan oportunidades de aprovechamiento, reducción o reutilización de materiales.	15%	20%	15%	20%	15%	15%	16,67%	17%
			Hay un aprovechamiento, reducción o reutilización menor al 25% de materiales en las estructuras diseñadas.								
			Hay un aprovechamiento, reducción o reutilización mayor al 25% de materiales en las estructuras diseñadas.								
ENTRE 15-25	Descarbonización	Indica el % reducción de emisiones de CO2 en las alternativas diseñadas en comparación con las diseñar típicas convencionales.	No hay de reducción de emisiones con respecto a las diseñar convencionales.	15%	15%	15%	15%	15%	15%	15,00%	15%
			Una reducción menor al 30% de emisiones con respecto a las diseñar convencionales.								
			Una reducción entre 30% o más de emisiones con respecto a las diseñar convencionales.								
				100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Criterios	Limite Inferior	Limite Superior	Resultado Peso
Eficiencia alternativa en tiempo	10%	20%	17%
Eficiencia alternativa en Costos	10%	20%	18%
Facilidad de construcción	10%	20%	14%
Vida útil de la alternativa	10%	20%	10%
Mantenimiento de la alternativa	10%	20%	10%
Economía Circular	15%	25%	17%
Descarbonización	15%	25%	15%

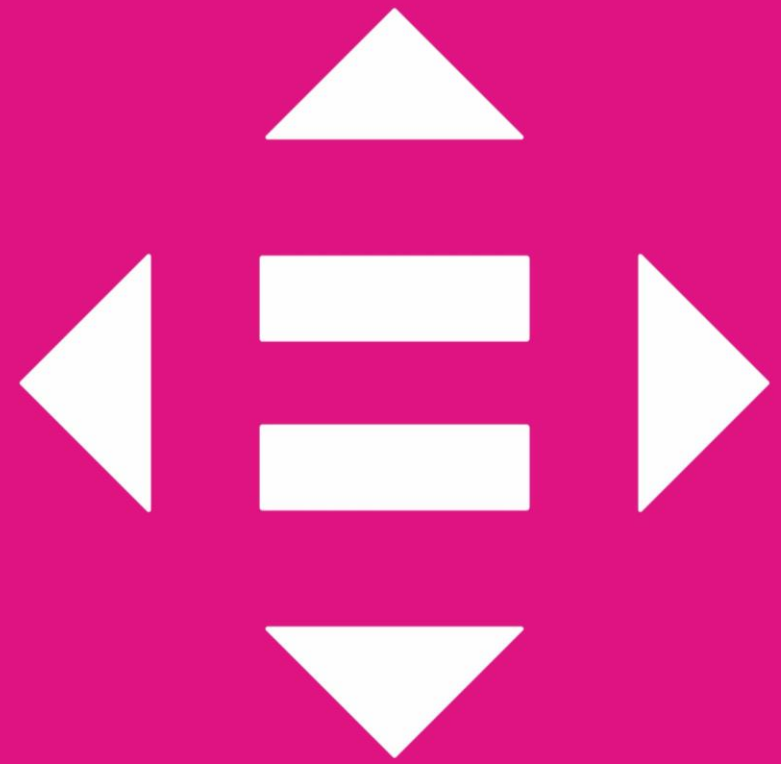




¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Laura Paola Romero
Teléfono: 3106080338
Email: laura.romero@seringtec.com

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía



Imagen de Freepik

REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

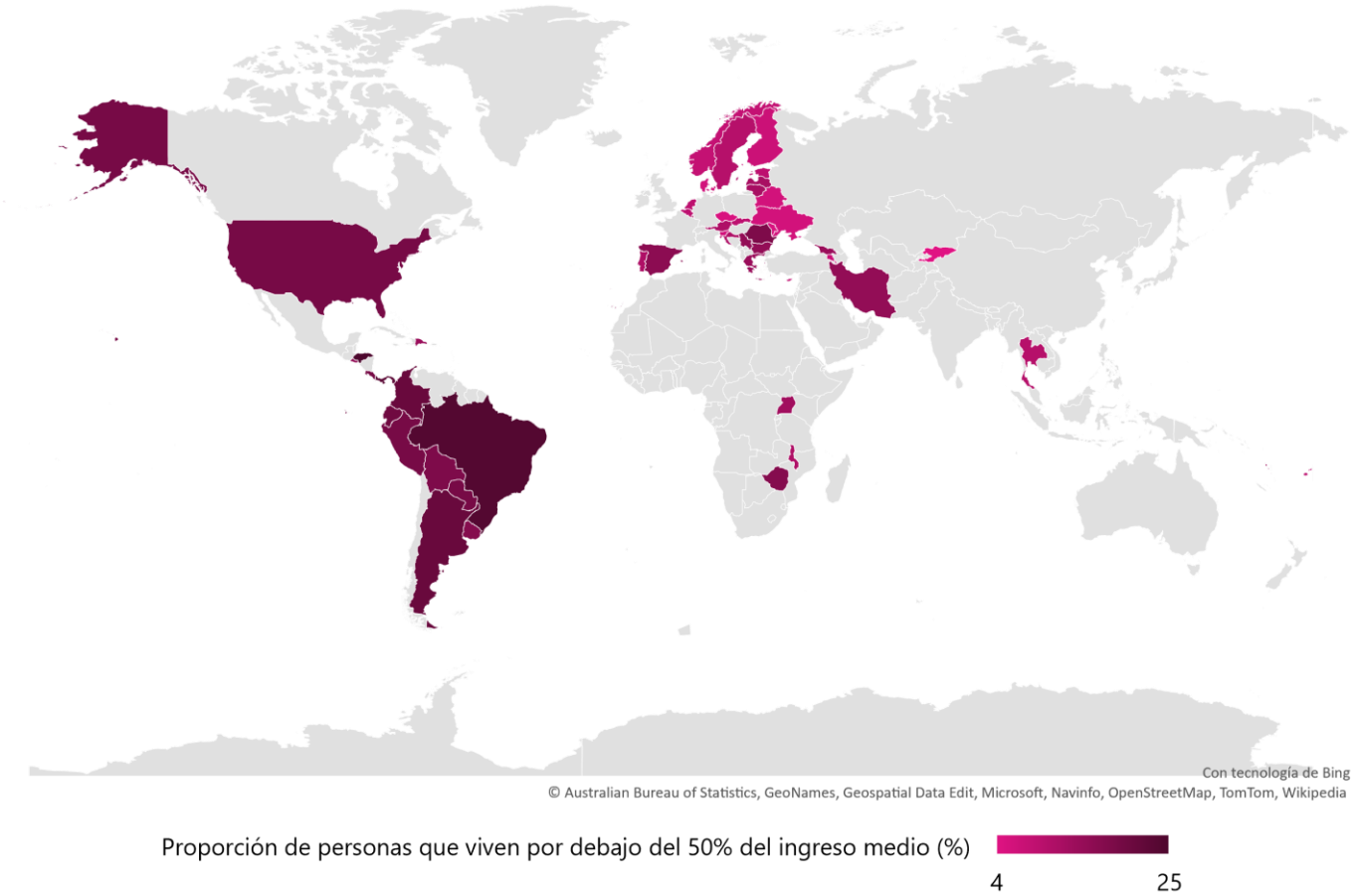

Imagen de ShonEjai en Pixabay

Reducir la desigualdad en y entre los países

Sin lugar a dudas, la crisis de COVID-19 representó un retroceso para las señales alentadoras que sugerían que la desigualdad de ingresos se estaba reduciendo. Efectivamente, la pandemia aumentó la pobreza relativa en muchos países, aunque otros resistieron la tendencia. Cabe mencionar que por la falta de estadísticas confiables esta medición puede estar sesgada.

De acuerdo con la ONU, actualmente, solo 18 países disponen de datos para el año 2020, la mayoría de los cuales se encuentran en América Latina y el Caribe. Entre ellos, dos tercios presentaron un aumento de las tasas de bajos ingresos relativos en 2020, lo que sugiere que los efectos de la pandemia intensificaron la exclusión social. Sin embargo, otros países experimentaron grandes descensos. Brasil, por ejemplo, redujo la proporción de personas que viven con menos de la mitad de los ingresos medios del 24,1% al 18,3%, gracias a las importantes transferencias sociales dirigidas a los más pobres de esa sociedad.

Proporción de personas que viven por debajo del 50% del ingreso medio (Porcentaje %) en 2019



Nota: En gris datos no disponibles.

Fuente: SDG Tracker, ONU

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
10.1	Tasa de crecimiento de los ingresos per cápita en el 40 % de los hogares más pobres de la población	–3,6% (2019)	2,8% (2019)	0%	3,5%
10.1	Coeficiente de Gini	0,5 (2019)	0,5 (2019)	0%	0,5
10.2	Brecha de pobreza extrema urbano-rural	3,1 (2018)	3,1 (2018)	98,1%	2,6
10.4	Valor de ingresos laborales como porcentaje del PIB	34,0 % (2018)	34% (2018)	-	35%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

CAMPEONES DE LA VIDA

BlackStone ENERGY



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Campeones de la Vida: Es un programa que busca fomentar el deporte y minimizar la brecha entre las juventudes y el concepto de la industria extractiva en algunos casos negativo por temas socio políticos. Este proyecto está enfocado en la ODS 10 el cual apoya a garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y la ODS 3. Salud y bienestar. Estamos seguros de que los jóvenes son nuestro futuro y es importante construir redes de apoyo para incentivar el deporte y dar un mensaje positivo desde nuestra industria de igual manera se cumple la ODS 17,porque estamos articulando la empresa privada para que los jóvenes puedan apalancar su carrera deportiva a nivel profesional.

Implementación:
Por tres años consecutivos la compañía ha vinculado su marca y recursos económicos a impulsar la carrera del deportista Nicolas Osorio, quien ha demostrado ser una promesa del Dowhill por su capacidad competitiva, disciplina y resultados en las competencias, nacionales e internacionales. Desde la industria del petróleo y gas queremos reducir la brecha en la percepción de las juventudes respecto a la industria extractiva, hacer un programa para el deporte no solo mejora las percepciones la industria, también inspira a futuras generaciones a enfocar sus energías en temas de sana competencia, y en el caso de Nicolas impulsa el nombre de un país como Colombia en escenarios fuera del país.

OBJETIVO

- Objetivos programa Campeones de la Vida: Desde Blackstone Energy apostamos al deporte como vehículo para generar en la juventud un impacto positivo desde nuestra industria como generador de condiciones para el futuro, a continuación, los objetivos que son parte fundamental de nuestro proyecto.

- La reducción de la desigualdad se ve reflejada en el aporte a nuestros deportistas para que puedan tener acceso a calidad de insumos para el desarrollo de su carrera deportiva, este objetivo va trazado en una planeación presupuestal anual donde evaluamos las metas y las oportunidades de mejora para optimizar el rendimiento y participación en eventos y competencias de nuestros pupilos, el promedio de inversión esta entre los 8 y 10 millones de pesos.

- Sin duda alguna es una manera transversal de mitigar la pobreza por medio de los recursos económicos y alianzas que desde Blackstone Energy se realizan para garantizar la carrera de nuestros Campeones de la vida.

- Y como lo dice nuestro nombre del proyecto, este es un programa provida, enfocado a las buenas costumbres que garantizan la vida y una juventud libre de drogas y enfermedades mentales. El deporte y la mente enfocada a concretar los sueños es la energía que apoyamos día a día desde el proyecto.

- Donde las alianzas para el desarrollo de los objetivos mencionados anteriormente se ven reflejadas en contar con el respaldo de marca de una bebida mundialmente reconocida como RedBull.

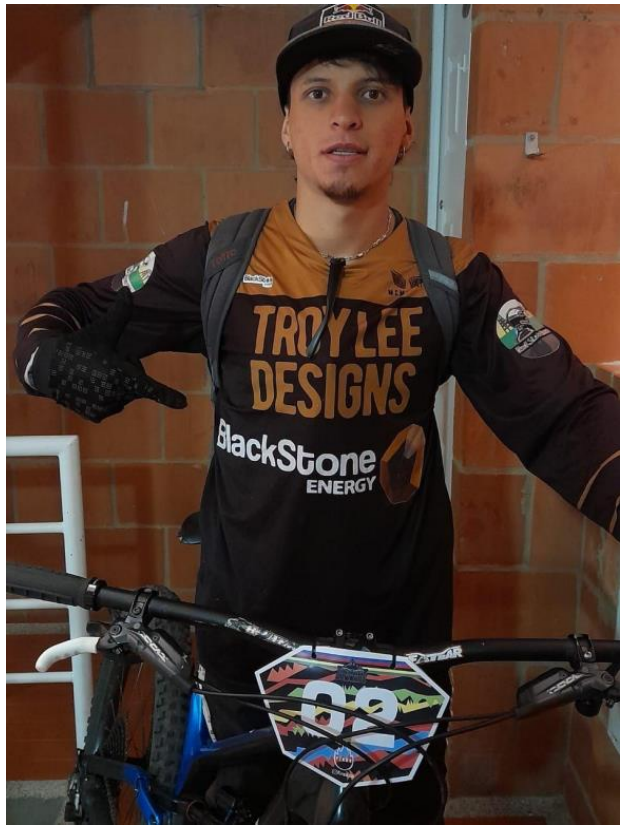
ALIADOS: RedBull

CAMPEONES DE LA VIDA

BlackStone ENERGY

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Por tres años consecutivos la compañía ha vinculado su marca y recursos económicos a impulsar la carrera del deportista Nicolas Osorio, quien ha demostrado ser una promesa del Dowhill por su capacidad competitiva, disciplina y resultados en las competencias, nacionales e internacionales. Desde la industria del petróleo y gas queremos reducir la brecha en la percepción de las juventudes respecto a la industria extractiva, hacer un programa para el deporte no solo mejora las percepciones la industria, también inspira a futuras generaciones a enfocar sus energías en temas de sana competencia, y en el caso de Nicolas impulsa el nombre de un país como Colombia en escenarios fuera del país.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Milena Poveda
Cargo: Gerente
Teléfono: 3142146465
E-mail: mpoveda@blackstone.com.co

PROGRAMA DE VIGILANCIA INCLUSIVA (DISCAPACIDAD FÍSICA)

Securitas



ALIADOS: Hemos generado alianzas con Fundaciones especializadas en la rehabilitación ocupacional de esta población, así como entidades gubernamentales: Fuerzas Armadas y Policía Nacional, Organización Estados Iberoamericanos (OEI), SENA, Cajas de Compensación, Oficinas de empleabilidad y de desarrollo económico de las Alcaldías locales y municipales, Servicio público de empleo del Gobierno nacional, entre otros.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Nuestro programa de empleabilidad para personas con Discapacidad física cuenta con 95 talentos vinculados actualmente en diferentes ciudades del país, es importante precisar que se busca ayudar a reducir el índice de desempleo del país, dinamizando la economía y sobre todo contribuyendo en la mejora del nivel de calidad de vida de personas que según nuestra encuesta sociodemográficas pertenecen a estratos socioeconómicos bajos (1 ,2 y 3), donde el 13% del total de vinculados corresponde a jóvenes entre 18 y 28 años, quienes adicional a los temas de movilidad reducida encuentran limitaciones en el acceso al mercado laboral por falta de experiencia y otros paradigmas con los cuales Securitas sigue promoviendo iniciativas de sensibilización que permitan mayor apertura y promoción de oportunidades.

Todos los colaboradores cuentan con un contrato laboral acorde a las regulaciones laborales colombianas, a la vez que Securitas les extiende acceso a beneficios extralegales, que en este sentido no solo les favorecen a ellos sino a sus familias, fortaleciendo de esta manera las redes de apoyo y generando aporte social. Unido a esto se promueve de manera transversal oportunidades de formación especializada y desarrollo según línea de carrera establecida en la compañía, promoviendo de esta manera el aprendizaje y desarrollo continuo de competencias, partiendo de que el conocimiento es la base de nuestros servicios de protección diferenciales.
Este programa ha impactado la vida de muchas personas y ha sido un referente no solo en la Industria de la seguridad sino en empresas de diferentes sectores a quienes hemos dado a conocer nuestra experiencia y modelo de inclusión.
Hasta el momento 36 de nuestros clientes han dado apertura a la implementación del programa dentro de sus operaciones, de esta manera Securitas genera espacios de sensibilización, evaluando la viabilidad del contexto y trabajando en conjunto con aliados estratégicos.

OBJETIVO

Objetivo General:

- Promover un nuevo modelo de Servicio en el sector de Vigilancia y Seguridad Privada que genere un valor significativo a nuestros Stakeholders, a través de la inclusión laboral de personas con discapacidad en los diferentes servicios. Adicional a generar alianzas público-privadas para contribuir al desarrollo de políticas públicas y gremiales frente a la inclusión de esta población.

Objetivos Específicos:

- Generar impacto en la calidad de vida de la población objetivo, a través de la inclusión laboral logrando fidelización del empleado con discapacidad

- Identificar y desarrollar estrategias de inclusión laboral en el sector de la vigilancia y seguridad privada, generando oportunidades justas, promoviendo el derecho a la igualdad y el respeto por la dignidad humana

- Crear sinergias con el sector gubernamental, gremios asociados y la industria de vigilancia y seguridad privada para lograr romper el paradigma de "la no inclusión laboral personal con discapacidad en nuestro sector"

PROGRAMA DE VIGILANCIA INCLUSIVA (DISCAPACIDAD FÍSICA)

Securitas

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El estar presente en diferentes escenarios ha permitido promover el acceso a varios colectivos ó grupos poblacionales y como referencia de ello la extensión del programa a nivel nacional y la caracterización de la población que hoy hace parte de esta iniciativa (13 personas menores de 28 años, 69 colaboradores de 29 a 49 años y 13 en etapa adulta mayor ó aun iniciando su tercera edad), con diferentes roles en la sociedad, donde aún algunos son quienes responden económicamente por su núcleo familiar, encontrando de esta manera en nuestro programa de inclusión el acceso a garantías laborales estables.

En la actualidad hemos logrado extender nuestro programa de vigilancia a nivel nacional registrando presencia en diferentes zonas, entre ellas: Bogotá 79 personas, como ciudad principal en nuestras operaciones, seguido a ello ubicamos municipios aledaños como Siberia y Calera sumando 2 colabores a la iniciativa en cada lugar. Otras ciudades como Medellin (2) Barranquilla (2) Ibagué (5), Cali (1), Santa Marta (1) y en Santanderes (2). Asimismo, este programa comprende nuevas oportunidades para personas que aún han sido afectadas por el conflicto armado y en Securitas pueden desarrollar sus potenciales y así reactivarse en una vida productiva, contamos con vinculaciones a puestos operativos donde se identifican 85 vigilantes, 7 operadores de medios tecnológicos, 1 manejador canino, 1 Supervisor y 1 recepcionista, donde todos han sido capacitados y acreditados en las diferentes especialidades con el propósito de fortalecer el conocimiento profesional de la seguridad y agregar valor a las operaciones con nuestros clientes. Asimismo, desde nuestra área de sostenibilidad gestionamos convenios para cerrar brechas educativas y dar acceso a formación técnica o superior.

Resaltamos en gran manera que continuamos trabajando en la extensión del mismo, con metas ambiciosas que soporten cada vez más nuestros retos organizacionales en materia de diversidad e inclusión.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Mónica Barrera
Teléfono: 3102000276
E-mail: mbarrera@securitas.com.co

PRIDE HALLIBURTON

HALLIBURTON



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La diversidad, la equidad y la inclusión son fundamentales para el éxito a largo plazo de Halliburton. Incrustado en nuestro código de conducta comercial y en nuestras prácticas de empleo es un compromiso de involucrar a todos los empleados en la creación de un ambiente de trabajo positivo para todos. Promovemos una cultura global de inclusión con una campaña interna en curso, charlas y actividades que destaca el valor de diferentes perspectivas. Halliburton se esfuerza por tener una organización que sea representativa de las comunidades en las que trabajamos y proporcionamos un ambiente de trabajo donde todos se sienten respetados, se trata de manera justa y se les brinda la misma oportunidad para desempeñarse al máximo potencial.

La organización está trabajando para lograr su objetivo al aumentar el ERG en nuevas ubicaciones; participar en eventos y foros de la industria entre clientes y socios de servicio; y facilitar el diálogo y el intercambio de información para garantizar que estamos reconociendo y satisfagamos las necesidades de todos nuestros empleados. A través de la colaboración con grupos funcionales y otros ERG, estamos trabajando para identificar oportunidades de mejora en áreas como los beneficios de los empleados y el proceso de incorporación que puede ayudar a apoyar un entorno inclusivo para todos.

OBJETIVO

Pride Halliburton ERG se dedica a crear un ambiente de trabajo positivo e inclusivo para personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género. La organización logra su objetivo a través de la educación, la conciencia y los resultados que agregan valor comercial a través de las relaciones de la industria. Fundada en enero de 2016, la membresía de Pride está abierta a todos los empleados de Halliburton.

ALIADOS: Desde Colombia hemos trabajado en conjunto con un numero de grupo aumentar los conocimientos y adaptar las mejores practicar para nuestra organización en Colombia. • Cámara de comercio de LGTB Bogota. • PRIDE HALLIBURTON Global • Secretaría Distrital de Planeación – SDP • Colombia DIVERSA

PRIDE HALLIBURTON

HALLIBURTON

VALOR AGREGADO Y LOGROS

PRIDE fortalece el negocio al crear un ambiente de trabajo positivo e inclusivo para personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género.

ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN DE LA COMUNIDAD LGBTI+ EN LAS ORGANIZACIONES.

- Cross-ERG networking event participation
- Participate in HRC Workplace Index
- Mejora la calificación HRC en 20 puntos
- Registrar 50 nuevos empleados para concientizar y apoyar



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Delvis Hernandez
Cargo: IT Manager- Andean Geo-market
Teléfono: 3202410841
E-mail: delvisalberto.hernandez@halliburton.com

POLÍTICA RSE

COLOMBIA WIRELINE SERVICES



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto busca concientizar a nuestros colaboradores en la importancia de la otra persona como un igual, en conocer las diferentes condiciones de vulnerabilidad en las que se pueden encontrar (condición médica, pobreza, personas privadas de la libertad, etc.) e identificar como podemos aportar a su bienestar y la importancia de generar un impacto positivo en su vida y así mismo en la propia.

Se busca generar una cultura en la que la economía genere beneficios a la población en condición de vulnerabilidad, para ello, en nuestra primera actividad en el marco del día de amor y amistad, los colaboradores donaron a niños con diagnóstico de cáncer un producto (almohada y antifaz) realizado por una fundación que trabaja en beneficio de esta población, generándole a la fundación recursos económicos para continuar con su labor y a los niños un producto que mejora sus procesos médicos cuando se encuentran en hospitalización. Es así, que se genera un doble beneficio a la fundación y un impacto significativo a los niños con los que trabaja la fundación.

Con lo anterior, se quiere contribuir a la meta 10.2 del ODS 10, el cual busca: "De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición." Así mismo, esta iniciativa aspira en convertir a nuestros colaboradores en replicadores de buenas prácticas sociales, con sus familias, amigos y en futuras empresas en las que puedan laborar.

OBJETIVO

Objetivo general:
Contribuir a disminuir la desigualdad social, aportando a mejorar la calidad de vida de la población en condición de vulnerabilidad, haciendo participes a los colaboradores de la compañía.

Objetivos específicos:

1. Brindar apoyo a entidades sin ánimo de lucro, con el fin de aportar al bienestar y mejorar la calidad de vida de poblaciones en condición de vulnerabilidad
2. Concientizar a los colaboradores de las diferentes situaciones de desigualdad en escenarios reales, aportando al mejoramiento de la calidad de vida de otras personas y generando la inclusión social de personas en condición de vulnerabilidad.
3. Aumentar la motivación y satisfacción personal de los colaboradores, por medio de actividades que les permita compartir con personas en condición de vulnerabilidad sus recursos (económico y humano) en pro de su bienestar.

ALIADOS: Fundación Segundos de Vida

POLÍTICA RSE

COLOMBIA WIRELINE SERVICES

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Se logro llegar a 40 niños con diagnóstico de cáncer a quienes se entregó un producto que mejorará su proceso médico en la hospitalización. Así mismo se generó una economía circular en la que, la misma fundación desarrolla los productos y el dinero que recibe se invierte en el bienestar de los niños y sus familias, quienes en la mayoría de los casos pertenecen a estratos socioeconómicos bajos (se visitó el Instituto Nacional de Cancerología).

Los productos que se compraron para el refrigerio de los niños, se compraron en mercados locales, lo que aporta a la economía de las pequeñas superficies.

Tres colaboradores aportaron su tiempo y disposición para realizar la actividad en la clínica, conociendo y siendo conscientes de las condiciones de vulnerabilidad y así mismo de desigualdad en las que se encuentra esta población; lo que permitió que se transformaran en sujetos activos para propiciar el cambio y alentar estas actividades al interior de la compañía.









¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Laura Morales
Cargo: Coordinadora de Gestión Humana
Teléfono: 3102007864
E-mail: gestionhumana@colombiasupply.com.co

FELIPE: UN EJEMPLO DE INCLUSIÓN



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Una de las estrategias de inclusión laboral implementado por Schlumberger Surenco S.A. está enmarcada en la igualdad. Gracias a los criterios de selección, la empresa permite que personas con discapacidades físicas o intelectuales aporten sus conocimientos y sean un ejemplo de superación para los demás. Además, incentiva a que más personas sin importar su raza, estrato, discapacidades, religión, posición política, género u orientación sexual, hagan parte de la familia Schlumberger.

En Schlumberger se mantiene una política de apertura a la diversidad y a la inclusión, donde se valora la capacidad, la experiencia y el talento de sus colaboradores, a quienes apoya en su desarrollo profesional. La empresa valora la experiencia de sus colaboradores, por lo que toda persona en edad legal para trabajar puede formar parte de la empresa. La vinculación de personas con discapacidad física o intelectual es una práctica implementada por Schlumberger en línea con su política de inclusión.

La compañía se preocupa de proveer a su equipo de empleados y trabajadores, sin excepción, beneficios laborales que superan en muchos casos los requeridos por la legislación colombiana y que apuntan a su bienestar físico y emocional. Con el apoyo del Comité de Convivencia Laboral de la compañía, se trabaja por generar mejores condiciones de trabajo y un ambiente de sana convivencia laboral.

OBJETIVO

- Reclutar personal nacional y de las comunidades.
- Promover la diversidad de nacionalidad, cultura, género y pensamiento.
- Formar y desarrollar a las personas de forma continua a lo largo de sus carreras.
- Ofrecer oportunidades profesionales sin fronteras.
- Respetar y cuidar de las personas y sus familias

ALIADOS: Proyecto autónomo

FELIPE: UN EJEMPLO DE INCLUSIÓN

VALOR AGREGADO Y LOGROS

La historia de Felipe Torres es una fiel muestra de la inclusión laboral bajo el criterio de igualdad implementado en Schlumberger Surenco S.A. Tiene hipoacusia moderada debido a que su nacimiento fue prematuro y esto llevó a desarrollar bronconeumonía que, tras un tratamiento especializado, afecto su oído. Él es ingeniero de petróleos, padre de un niño de 4 años y trabaja en la compañía desde hace 15 años. Su pasión por el medio ambiente lo ha llevado a tener una idea, y es tener una casa autosostenible, un propósito de vida tal como lo cataloga Felipe, luego del fallecimiento de sus padres.

Su casa tiene 14 paneles solares, conduce carro eléctrico además que maneja y diseña un sistema de recolección de aguas lluvia. Maneja dos tipos de huerta, una hidropónica, que funciona a través del agua y una de tierra tradicional. Tiene un calentador solar para la ducha.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Valentina Sanmiguel
E-mail: vsanmiguel@slb.com

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES





CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Foto de Social Income en Unsplash

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

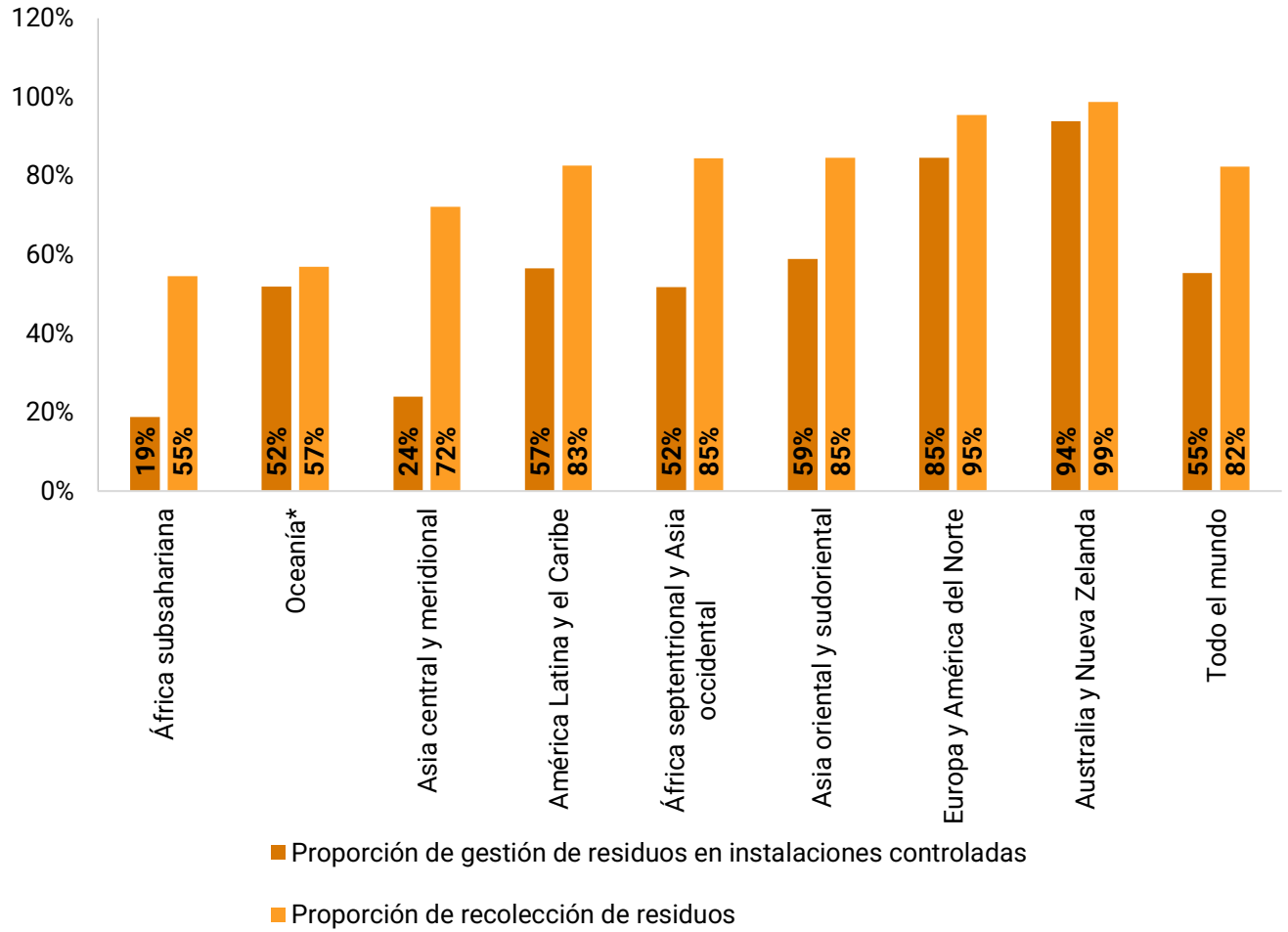

Fuente: Campetrol

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Según la ONU, en la actualidad, más del 50% de la población mundial vive en ciudades y se estima que, en el año 2050, unas 7 de cada 10 personas vivirán en zonas urbanas. Cabe resaltar que, las ciudades son motores de crecimiento económico y contribuyen a más del 80% del PIB mundial, sin embargo, también son responsables de más del 70% de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero.

En términos de planificación urbana, es necesario tener en cuenta que se debe intensificar la atención a los barrios marginales urbanos, el hogar de mil millones de personas. Así mismo, no debe dejarse atrás la búsqueda de la mejora de la calidad del aire para contrarrestar la contaminación atmosférica. En adición, se deben fortalecer los sistemas de transporte público, teniendo en cuenta que solo la mitad de los habitantes de las ciudades del mundo tienen acceso conveniente al transporte público. Finalmente, se deben poner en marcha planes ambiciosos de tratamiento de residuos y de reducción de riesgo de desastres.

Recolección y gestión de residuos sólidos urbanos en instalaciones controladas en 2022



Fuente: ONU

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
11.1	Hogares urbanos con déficit cuantitativo de vivienda	4,2% (2020)	5% (2020)	100%	2,7%
11.1	Hogares urbanos con déficit cualitativo de vivienda	8,8% (2020)	9,7% (2020)	100%	7%
11.2	Vehículos eléctricos	1.695 (2018)	-	-	600.000
11.4	Miles de hectáreas de áreas protegidas	31.287 (2019)	26.306 (2019)	100%	30.620
11.5	Mortalidad nacional causada por eventos recurrentes	92 (2020)	85,8 (2020)	0%	80
11.5	Tasa de personas afectadas a causa de eventos recurrentes	381 (2020)	958,4 (2020)	100%	890,8
11.6	Porcentaje de estaciones que cumplen con el objetivo intermedio III de las guías de calidad del aire de la OMS en material particulado inferior a 2,5 micras (PM2,5)	39% (2019)	37,9% (2019)	100%	70%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
11.6	Porcentaje de estaciones que cumplen con el objetivo intermedio III de las guías de calidad del aire de la OMS en material particulado inferior a 10 micras (PM10)	34% (2019)	28,8% (2019)	100%	70%
11.6	Porcentaje de residuos sólidos urbanos dispuestos adecuadamente	98,3% (2019)	99% (2019)	98,9%	100%
11.7	Porcentaje de hombres de 13 a 49 años que han sido tocados o manoseados sin su consentimiento	9,4% (2015)	-	-	5%
11.7	Porcentaje de mujeres de 13 a 49 años que han sido tocadas o manoseadas sin su consentimiento	17,9% (2015)	-	-	8%
11.b	Porcentaje de municipios y departamentos con Planes de Ordenamiento Territorial (POD y POT) que incorporan el componente de cambio climático	7% (2019)	16,5% (2019)	42,2%	100%
11.b	Departamentos con planes integrales (adaptación y mitigación) frente al cambio climático	23 (2020)	18,7 (2020)	100%	32
11.b	Porcentaje de departamentos y ciudades capitales que incorporan criterios de cambio climático en las líneas instrumentales de sus planes de desarrollo	94% (2020)	50% (2020)	100%	50%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

CORAZONES DE PUFFER SOLIDARIOS

PUFFER COLOMBIA



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Suministras viviendas con los mínimos cumplimientos de calidad de vida, para familias vulnerables seleccionadas bajo criterios definidos y promulgando el uso de bicicletas enfocados en el incremento del deporte en nuestros empleados. Donde cuantificamos los pedalazos y los generamos en recursos importantes para financiar viviendas a familias vulnerables. Esto con el acompañamiento y asociación de la fundación pedalazos que construyen.

OBJETIVO

Suministrar 3 viviendas a familias vulnerables con la asociación de la fundación pedalazos que construye promulgando el uso de la bicicleta y el deporte dentro de la organización

ALIADOS: Puffer Colombia & la fundación pedalazos que construyen y fundación un techo para Colombia

CORAZONES DE PUFFER SOLIDARIOS

PUFFER COLOMBIA

VALOR AGREGADO Y LOGROS

3 viviendas entregadas con la iniciativa a familias seleccionadas por los criterios de evaluación con el comité definido.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Catalina Echeverry
E-mail: catalina.echeverry@puffer.com.co

PROGRAMA DE DESARROLLO CAPACIDADES EMPRESARIALES PDC OCENSA - UNIMINUTO

OCENSA



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El Programa Desarrollo de Capacidades Empresariales PDC – OCENSA – UNIMINUTO nació buscado resolver las problemáticas de las empresas locales del área de influencia de Ocensa, para elevar sus niveles de competitividad y eficiencia mediante un modelo sostenible, acompañando la estructuración de oportunidades de proyectos de innovacion y desarrollo de nuevos negocios.

Los departamentos intervenidos (donde hace presencia OCENSA) fueron Casanare, Boyacá, Sucre, Antioquia, Santander y Córdoba, buscando fortalecer las capacidades empresariales de las unidades productivas y Mipymes (micro, pequeñas y medianas empresas), y apalancado en 7 fases, y generó la participación de 1027 empresas de la comunidad, con mas de 3000 personas participando directa e indirectamente en el proyecto.

OBJETIVO

Fortalecer las competencias empresariales en las regiones, buscado resolver las problemáticas de las empresas locales del área de influencia de Ocensa, elevando sus niveles de competitividad y eficiencia mediante un modelo sostenible, acompañando la estructuración de oportunidades de proyectos de innovacion y desarrollo de nuevos negocios.

ALIADOS: UNIMINUTO

PROGRAMA DE DESARROLLO CAPACIDADES EMPRESARIALES PDC OCENSA - UNIMINUTO

OCENSA

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- 6 departamentos intervenidos: Casanare, Boyacá, Antioquia, Córdoba, Sucre, Santander
- 19 municipios (Aguazul, Tauramena, Monterrey, Miraflores, Puerto Boyacá, Páez, Zetaquirá, Ramiriquí, Jenesano, Caucasia, Remedios, Pueblo Nuevo, San Antero, Sahagún, Planeta Rica, Coveñas, La Belleza, Puente Nacional, Florián)
- 1027 empresas Caracterizadas.
- 361 empresas Diagnosticadas.
- 335 empresas Formadas.
- 1349 asistentes a talleres Técnicos, de innovación y regionales.
- 66 talleres regionales, técnicos y de innovación desarrollados.
- 59 empresarios que continúan en fase de seguimiento.

Indicadores (instrumento de seguimiento, a empresas top)

Ingresos y ventas: 121%
Total de clientes: Incremento de 106%

Número de empleados: 141%
Ampliación de servicios 141%
Presentación de propuestas y la participación en licitaciones 118%
Contrataciones con otras ciudades aumentaron 146%

Entrevistas "en 2017 con el inicio de los procesos de apoyo, asesoría y acompañamiento a través del programa, logró crecer y diversificar sus servicios, ya no dependen solo del sector de hidrocarburos, hoy día trabaja con el sector agroindustrial y con el sector informal de la economía"

96% de las empresas participantes afirmaron que se obtuvo un alto impacto a nivel personal y empresarial, logrando fortalecer la planeación estratégica organizacional, la diversificación de productos y/o servicios, su área comercial y la generación de alianzas estratégicas



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Jacobo Carvajal
Teléfono: 3158438456
E-mail: jacobo.carvajal@ocensa.com.co

TORNEO DE GOLF PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA CON UN PROPÓSITO SOSTENIBLE

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Atendiendo nuestro compromiso con aportar al desarrollo sostenible del país, desde Campetrol, hemos renovado nuestro Torneo de Golf, el cual ahora tiene un propósito sostenible.

A la fecha, se han celebrado tres versiones; la primera en noviembre de 2021 y las dos ultimas en mayo y octubre del 2022, respectivamente. En las cuales hemos logrado recaudar más de 90 millones de pesos en aportes voluntarios a la Fundación Ge, nuestra aliada. Así, por medio de esta iniciativa estamos colaborando con el sueño de las familias que se prioricen, y estamos colaborando con el desarrollo económico del país, así como con nuestro compromiso como Cámara con el impulso al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en este caso, con los ODS 1:Fin de la pobreza y 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles.

Cabe mencionar también, que desde 2022, la Asociación Colombiana de Petróleo y Gas, ACP, se ha convertido en nuestra aliada en la realización de este proyecto, ayudándonos en nuestro objetivo de fortalecer la relación entre Gobierno, Industria y Territorio.

OBJETIVO

Contribuir al mejoramiento de viviendas o habilitación de las mismas para las comunidades que son atendidas por la Fundación Ge.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Fomentar la reactivación económica del sector energético y, así mismo, contribuir con el crecimiento económico de Colombia y la reducción de la pobreza.
- Fortalecer las alianzas entre las compañías del sector para que en conjunto se realicen iniciativas de impulso al desarrollo sostenible.
- Impulsar a otras compañías del sector a liderar iniciativas encaminadas al desarrollo sostenible.

ALIADOS: Fundación Ge y Asociación Colombiana de Petróleo y Gas

TORNEO DE GOLF PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA CON UN PROPÓSITO SOSTENIBLE

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Promoción de la Fundación Gente Ecopetrol y de su áreas de trabajo y apoyo en aquellos municipios donde opera la industria O&G.

- Recolección a través de rifas o donación directa por parte de los jugadores para construir y habilitar viviendas, así como para desarrollar los programas sociales de la Fundación.

Donaciones realizadas:
- Torneo I 2021: $ 17 millones
- Torneo I 2022: $ 41 millones
- Torneo II 2022: $ 27.110.000

- Conozca más de la Fundación Ge (Gente Ecopetrol):







¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Página web: https://campetrol.org/website/service/ii-torneo-de-golf-2022/
Nombre: Andrés Sánchez – Director de Asuntos Económicos y Administrativos
Teléfono: +57 310 2972386
E-mail: deconomico@campetrol.org

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Fuente: Cenit

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

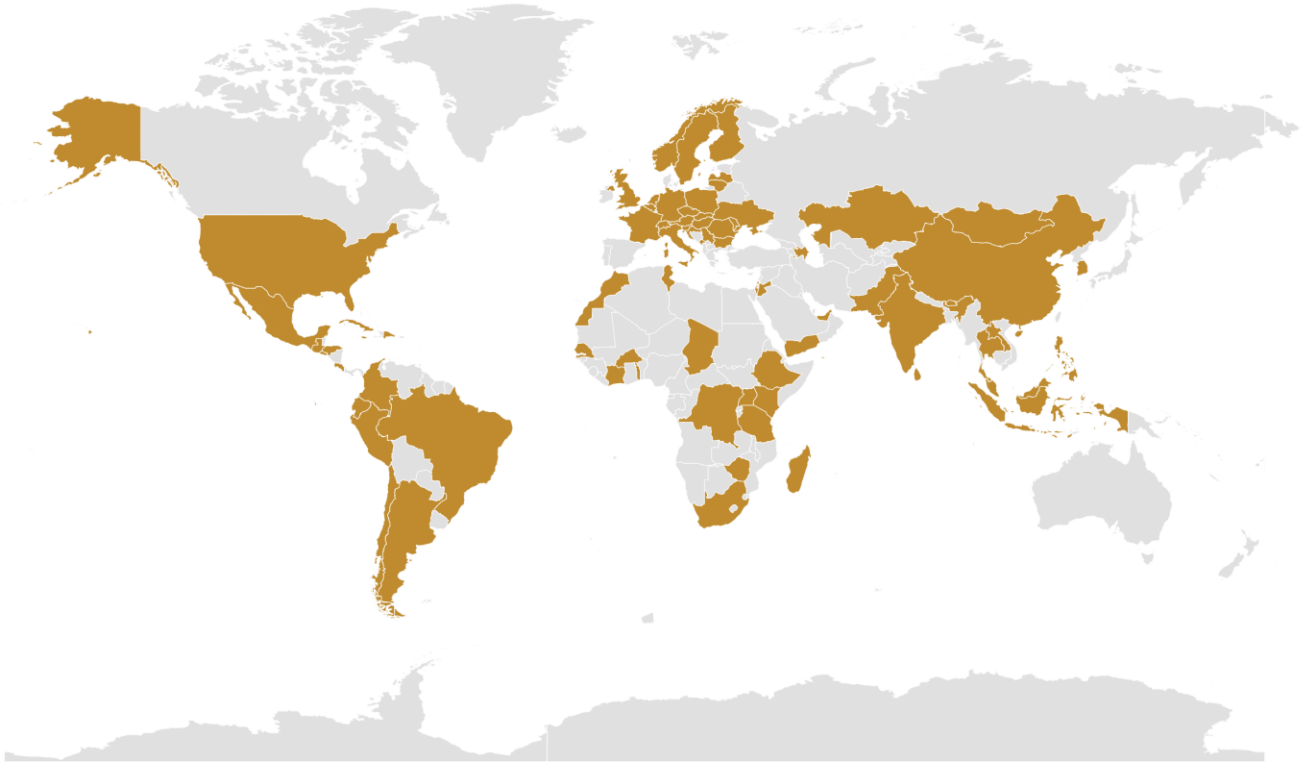

Fuente: Cenit

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Los expertos afirman que las modalidades no sostenibles de consumo y producción son las causas fundamentales de la triple crisis planetaria por el cambio climático, la pérdida de biodiversidad y la contaminación. Estas crisis y la degradación del medio ambiente que conllevan amenazan el bienestar humano y el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En línea con lo anterior, se advierte que mientras el mundo se enfrenta a una creciente inseguridad alimentaria, se pierden o desperdician demasiados alimentos. Se calcula que, en 2020, se perdió el 13,3 % de los alimentos del mundo después de la cosecha y antes de llegar a los mercados minoristas. Por otra parte, la gran mayoría de los desechos electrónicos del mundo no se gestionan de manera segura sobre todo en los países menos adelantados. Así, se ha hecho evidente que es crucial que los países fomenten las dinámicas de economía circular en todas las ramas de actividad económica.

Países con planes de acción nacionales de consumo y producción sostenibles (CPS) o CPS integrados como prioridad o meta en las políticas nacionales en 2021



Nota: En gris datos no disponibles.

Fuente: ONU , SDG Tracker

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
12.3	Desperdicio de alimentos per cápita en consumo en hogares	32,4 (2013)	-	-	16,2 kg
12.4	Residuos peligrosos aprovechados y tratados	1.005.437 (2018)	738.461 (2018)	100%	2.806.130
12.4	Porcentaje de equipos y desechos de policlorobifenilos (PCB) eliminados	29% (2019)	35,8% (2019)	80,9%	100%
12.4	Residuos de bombillas con mercurio aprovechadas o gestionadas	4.226 (2018)	4.036 (2018)	100%	7.768
12.5	Tasa de reciclaje y nueva utilización de residuos sólidos	11,1% (2018)	10% (2018)	100%	17,9%
12.6	Promedio móvil de la tasa de reporte de la sostenibilidad empresarial para los últimos cinco años	124 (2019)	35% (2019)	-	35%
12.b	Negocios verdes verificados	1.958 (2019)	1.651 (2019)	100%	12.630

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

BASURA CERO

COREMAR



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Los residuos generados de la operación están alrededor de 200.000 kilos al año, eso representa unas 6 toneladas de CO2 en emisiones.

El proyecto busca que los residuos que son de gran volumen puedan tener una segunda vida, y que entren a procesos de economía circular (procesos con industrias de procesamiento de plástico y madera, aliados de las operaciones)

Y en la misma línea los residuos que se generan de las labores administrativas puedan ser aprovechados, para esto se realiza el proceso de cultura de la separación en fuente.

OBJETIVO

- Aumento de la tasa de reciclaje de las compañías, lograr una tasa de reciclaje del 50% de los residuos generados en las operaciones.
- Tener por lo menos un proyecto de economía circular de los residuos generados por la compañía.
- Reducir por lo menos en un 30% los insumos de tratamiento de las plantas de tratamiento de las empresas a químicos biodegradables.
- Promover un estilo de vida de nuestros colaboradores en concordancia con la sostenibilidad.
- Política establecida del no uso de plásticos de un solo uso para todas las empresas.

ALIADOS: Botella de amor

BASURA CERO

COREMAR

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El desarrollo de estos proyectos, impacta de manera directa el trabajo decente, la salud y el bienestar, la igualdad de género y la reducción de desigualdades.

A la fecha tenemos 72 personas de la comunidad vinculados de manera directa en nuestra compañía, en el 2022, hemos incrementado 2% la participación femenina en nuestra empresa.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Liliana Centanaro
Cargo: Directora HSEQ
E-mail: Liliana.centanaro@coremar.com

REMODELACIÓN DE LAS OFICINAS SLB



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La remodelación de las oficinas administrativas de Schlumberger en Bogotá nace a partir del poder innovador para diseñar soluciones que puedan inspirar y motivar a las personas a llevar estilos de vida más sostenibles y a la vez, aumentar el bienestar.

Enmarcado en una transformación retadora, se cambió un espacio cerrado, con poca iluminación y un ambiente incomodo por un espacio más amplio, con mejor iluminación y circulación del aire. A través de este cambio se contribuye a la disminución del impacto medio ambiental mediante el uso eficiente del agua, el reciclaje de elementos de oficina y el mejoramiento del espacio de trabajo que permita un mejor rendimiento en las labores diarias.

Uno de los pilares fundamentales de este proyecto es la gente, ya que el diseño y la distribución de las oficinas permiten establecer un modelo de trabajo colaborativo entre diferentes actores para incentivar la creación y mejorar el trabajo en equipo. Otro de los pilares es el medio ambiente, que se ve reflejado en la construcción de áreas verdes que permiten una mejor calidad del aire y una sensación térmica más agradable al refrescar el ambiente de trabajo. También la inclusión de luces LED que, además de brindar mejor luminosidad permite un ahorro en la energía. Por último, la implementación de baterías sanitarias para el uso eficiente del agua.

OBJETIVO

- Remodelar de manera sostenible las oficinas de Schlumberger para la generación de un ambiente cómodo de trabajo amigable con el medio ambiente.
- Reunir a todos los colaboradores de Schlumberger en la construcción de un mejor espacio de trabajo que contribuya al bienestar de todos. Schlumberger-Private
- Contribuir al objetivo de las naciones unidas acerca de la producción y consumo responsables mediante la implementación de espacios verdes y uso eficiente del agua y la energía.

ALIADOS: Proyecto autónomo

REMODELACIÓN DE LAS OFICINAS SLB

VALOR AGREGADO Y LOGROS

En lugar de comprar todos los elementos de trabajo nuevos durante la remodelación, se opta por reutilizar equipos de cómputo, tableros, escritorios y otros implementos de oficina. El 80% de las instalaciones consiste en material recuperado, principalmente lockers y mobiliario. En el consumo de energía tenemos un ahorro mensual de 27,888 KW gracias al cambio por luces LED y al sistema de ventilación. Finalmente, las baterías sanitarias generan un ahorro mensual de aproximadamente 3,000 litros de agua.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Efren Villegas
Cargo: Country Manager
E-mail: EGomez9@slb.com

TARJETAS ELECTRÓNICAS SAFEPLUS

SUMMUM



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En las operaciones de servicio a pozo se identifican diferentes situaciones tanto de mejora como positivas que eran registradas en un papel para su gestión y control, con el animo de reducir las emisiones de CO2 y de cuidar el ambiente Summum Energy implemento la tarjeta safeplus electrónica que puede ser diligenciada desde el celular o en el computador a través de app de la empresa esto permite realizar la interiorización y practicar la cultura en HSEQ basado en la observación de comportamientos, que permite a los trabajadores desarrollar habilidades para dar reconocimiento y refuerzo positivo, Crear espacios de trabajo seguro, comunicar actos y condiciones inseguras, realizar sugerencias para mejorar la gestión y mejorar el desempeño HSEQ.

OBJETIVO

- Reducir las emisiones de CO2 al evitar la impresión de tarjetas safeplus y realizarlas de manera electrónica.
- Facilitar la realización, gestión y seguimiento de las tarjetas registradas ya que quedan directamente en el sistema Action+ para dar cierres y envía correos automáticamente a los interesados

ALIADOS: Summum

TARJETAS ELECTRÓNICAS SAFEPLUS

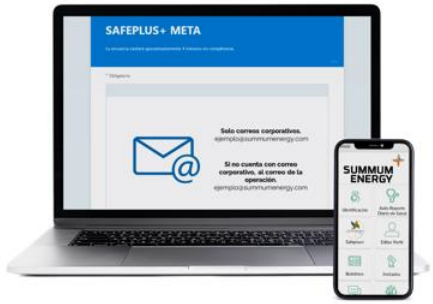
SUMMUM

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Con esta digitalización del programa se redicen la impresión de 17000 unidades lo que equivalen a ~150 kg CO2.



Pasado VS. Innovación



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Sandra Yamile Tireno
Cargo: Coordinador HSEQ
Teléfono: 3204265953
E-mail: stirano@summumenergy.com

CONSUMO DE COMBUSTIBLE EFICIENTE EN LAS OPERACIONES

SUMMUM



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El consumo de combustible y emisiones de CO2 en la flota vehicular se ve influenciado en la mayoría de las ocasiones por el comportamiento humano o mejor por como operamos y conducimos los vehículos, es por esto que Summum Energy ha implementado dentro de su programa de seguridad vial una plataforma de seguimiento donde se pueden identificar los factores que afectan la eficiencia del consumo de combustible, buscando que todas las personas que conducen un vehículo en la empresa mediante concientización, capacitación y seguimiento permanezcan en zona verde de consumo para reducción de emisiones de CO2, minimizar mantenimientos y extender la vida útil de los equipos.

OBJETIVO

- Monitorear la flota vehicular de Summum Energy para identificar patrones y oportunidades de mejora mediante el análisis de la información
- Identificar conductores con hábitos errados o que representan un mayor consumo de combustible para realizar concientización, capacitación y seguimiento a los mismos con el fin de minimizar emisiones de CO2 y extender la vida útil de los equipos
- Realizar análisis de tendencias y toma de decisiones anticipadas con base en la información obtenida de la plataforma

ALIADOS: Summum

CONSUMO DE COMBUSTIBLE EFICIENTE EN LAS OPERACIONES

SUMMUM

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Reducción de emisiones de CO2
- Minimizar consumo de combustible
- Extensión de vida útil de los equipos y disminución de mantenimiento



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Sandra Yamile Tireno
Cargo: Coordinador HSEQ
Teléfono: 3204265953
E-mail: stirano@summumenergy.com

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Foto de Annie Spratt en Unsplash

ACCIÓN POR EL CLIMA



Foto de Melissa Bradley en Unsplash

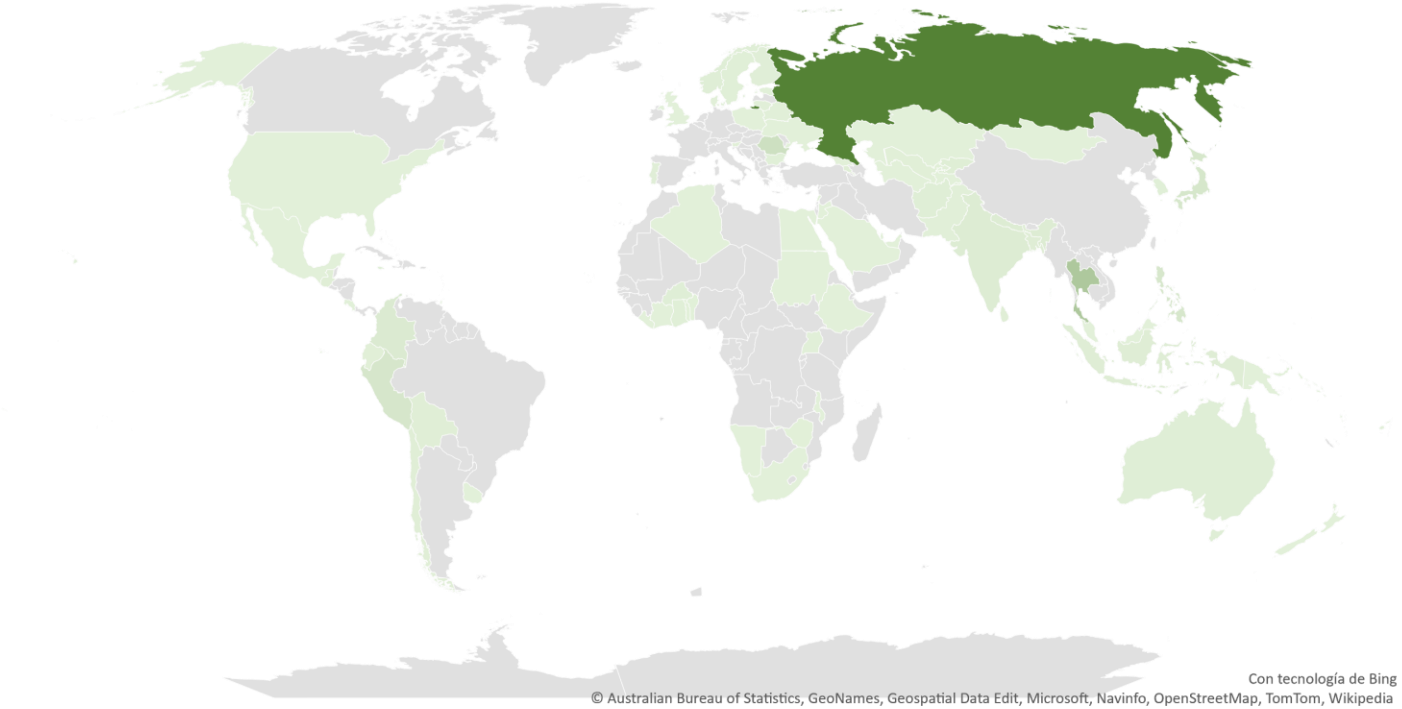
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

La crisis climática está profundizándose y nos acercamos a un punto de no retorno. El aumento de las olas de calor, las sequías y las inundaciones causadas por el cambio climático ya están afectando a miles de millones de personas en todo el mundo y provocando cambios potencialmente irreversibles en los ecosistemas mundiales. De acuerdo con la ONU, para alcanzar el límite de temperatura a 1,5° Celsius por encima de los niveles preindustriales, tal como lo establece el Acuerdo de París, las emisiones de gases de efecto invernadero en el mundo deberán alcanzar su pico antes de 2025. Después deberán reducirse en un 43% para el año 2030 y llegar a cero en 2050, según indica el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por su sigla en inglés).

En línea con lo anterior, se estima que pese a que los países están articulando planes de acción por el clima para reducir las emisiones y adaptarse a los efectos climáticos a través de contribuciones determinadas a nivel nacional, los compromisos nacionales actuales no son suficientes para alcanzar la meta de 1,5 °C.

Fuente: ONU , SDG Tracker

Proporción de gobiernos locales que adoptan e implementan estrategias locales de reducción del riesgo de desastres en consonancia con las estrategias nacionales de reducción del riesgo de desastres en 2020



Nota: En gris datos no disponibles.

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
13.1	Mortalidad nacional causada por eventos recurrentes	92 (2020)	85,8 (2020)	-	80
13.1	Tasa de personas afectadas a causa de eventos recurrentes	381 (2020)	958,4 (2020)	100%	890,92
13.1	Departamentos con planes integrales (adaptación y mitigación) frente al cambio climático	23 (2020)	18,7 (2020)	100%	32
13.2	Reducción de emisiones totales de GEI	0% 2015)	-	-	20%
13.2	Porcentaje de municipios y departamentos con Planes de Ordenamiento Territorial (POD y POT) que incorporan el componente de cambio climático	7% (2019)	16,5% (2019)	42,2%	100%
13.2	Porcentaje de departamentos y ciudades capitales que incorporan criterios de cambio climático en las líneas instrumentales de sus planes de desarrollo	94% (2020)	50% (2020)	100%	50%
13.2	Planes sectoriales integrales de cambio climático formulados	4 (2020)	3,8 (2020)	100%	8

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

CARBONO ZERO

BlackStone ENERGY



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Es un programa que integra espacios para compartir conocimiento acerca de tecnologías Probadas con éxito enfocadas a la captura de emisiones de carbono.

De igual manera une los esfuerzos de la empresa privada nacional y extranjera para poner en marcha tecnología de punta en Colombia con el único objetivo de minimizar la huella de carbono en operaciones gasíferas

Este proyecto está enfocado en la ODS 13 Acción por el clima. Estamos seguros de que los recursos gasíferos son de vital importancia para la transición energética, por tal razón apostamos a crear un programa que sensibilice la importancia de estar alienados a una producción extractiva más limpia y sostenible.

Implementación:

Desde el año 2021 estamos programando espacios especializados donde se analiza los resultados obtenidos en operaciones gasíferas en estados unidos de la mano de expertos en el área técnica, con el único objetivo de lograr en Colombia la puesta en marcha de la única tecnología portable que en tiempo real puede lograr capturar hasta en un 99% las emisiones de gas involuntarias en las tuberías.

OBJETIVO

- El objetivo principal de nuestro programa esta enfocado a aportar desde el avance de las tecnologías la reducción de emisiones de gas, producto de operaciones gasíferas.
- La mejor manera de compartir herramientas con resultados comprobados en otros países es a través de conversatorios con las áreas enfocadas a la sostenibilidad con el objetivo de medir las necesidades por región y en equipo crear pilotos para la captura de gases en los casos de reparación de tuberías.
- A la fecha llevamos mas 5 espacios donde el común denominador es el compromiso por construir entre todos la sostenibilidad de nuestra industria y garantizar operaciones con menos impacto ambiental.
- Por lo anterior nuestro programa Carbono Zero aborda los objetivos de desarrollo sostenibles 13, 7, 9 y 12

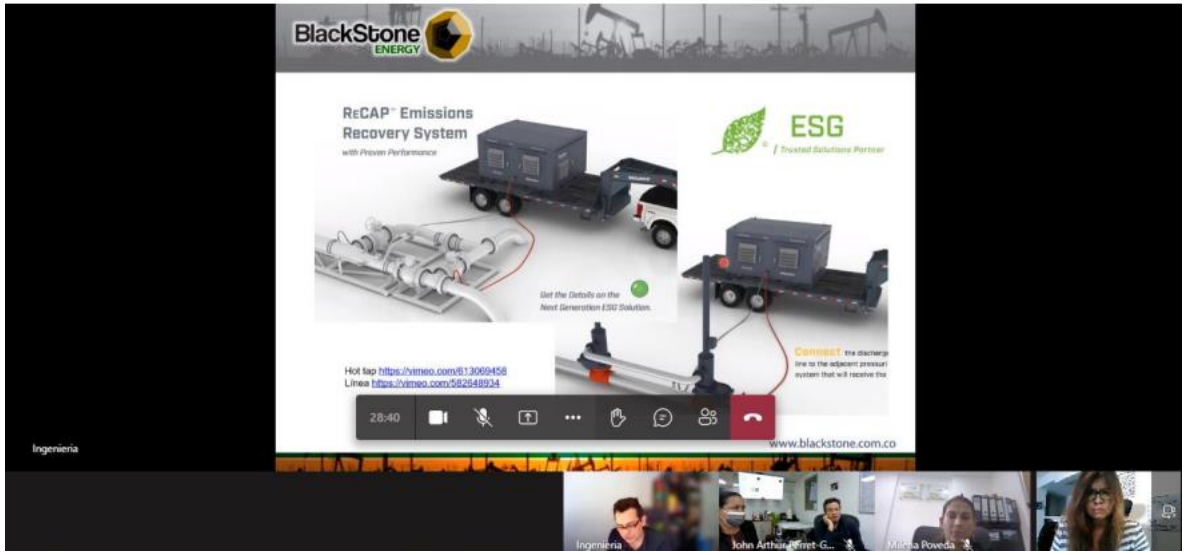
ALIADOS: WellFit Industries

CARBONO ZERO

BlackStone ENERGY

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El corazón de nuestro programa se basa en apoyar un desarrollo que controla de manera segura la tasa de transferencia de metano capturado de secciones de tuberías aisladas a sistemas presurizados adyacentes. Este hecho permite a los propietarios de gasoductos recuperar gas natural y transferirlo a la tubería viva a través de compresión cruzada a una tasa constante, sin importar el diferencial de presión, desde 1440 PSIG y menos, a medida que bajan los niveles de presión. Eso acelera el proceso de recuperación de gas sin comprometer las tasas de recuperación. El sistema está diseñado para reducir las emisiones hasta en un 99,99 % en algunos casos en comparación con la ventilación o la quema.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Milena Poveda
Cargo: Gerente
Teléfono: 3142146465
E-mail: mpoveda@blackstone.com.co

ESTABILIZACIÓN DE CORTES DE PERFORACIÓN BASE AGUA - IN SITU A TRAVÉS DE AGENTE DE SECADO_ DAK-1

Kodiak

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Secado de cortes de perforación base agua in-situ a través de un agente super absorbente el cual encapsula las trazas de agua, estabilizando y mejorando el manejo del material residual, evitando la movilización fuera de la locación donde se generan, disminuyendo la quema de combustible para el transporte del mismo y así contribuyendo a la reducción de emisiones de CO2.

OBJETIVO

Objetivo general: búsqueda de locaciones secas y manejo in situ de cortes de perforación base agua

Objetivos específicos:

- Comparar el alcance del tratamiento DAK-1 vs tratamientos tradicionales
- Analizar múltiples escenarios, PMAs, restricciones y beneficios a la comunidad
- Recomendar y ajustar al plan operacional determinado por cada operador
- Reducir volúmenes residuales en perforación
- Minimizar el riesgo de contaminación optimizando el volumen efectivo transportado
- Piloto en desarrollo para reciclar el material residual tratado en construcción de vías terciarias y plataformas
- Reducir las emisiones de CO2 por reducción de transporte para movilizar cortes
- Impactar costos operacionales en materia de manejo de residuos

ALIADOS: CANACOL

ESTABILIZACIÓN DE CORTES DE PERFORACIÓN BASE AGUA - IN SITU A TRAVÉS DE AGENTE DE SECADO_ DAK-1

Kodiak

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Experiencia tratando a la fecha mas de 150.000 bbls desde que se implemento la nueva tecnología
- Reducción de mas de 145 toneladas de CO2 que se dejaron de emitir a la atmosfera por quema de combustible
- Evita el riesgo de derrames en las vías que puedan afectar a la comunidad
- En desarrollo pilotos para re utilizar los cortes secados como material para construcción de vías terciarias y contribuir a la sostenibilidad ecológica de cada locación petrolera
- Al buscar locaciones secas se reduce el área para construcción de piscinas disminuyendo la huella medio ambiental en actividades de extracción de petróleo y gas y costos de obras civiles



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Ricardo Vega
Cargo: KFM Business Development
Teléfono: 3208207212
E-mail: Rvega@kodiakintl.com

PROGRAMA HUELLA DE CARBONO

masa A STORK COMPANY

STORK A Fluor Company



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

MASA y Stork ratifican su compromiso ante el mundo entero, desarrollar operaciones limpias, sostenibles, a través de iniciativas de descarbonización para compensar y reducir su huella de carbono, buscando ser aliados verdes estratégicos construyendo un mundo social productivo bajo referencia de las metas países acordadas en las COP21 en Paris y COP26 en Glasgow llevando a MASA, "Ser", una "Compañía Carbono Neutro 2050".

Este proyecto se divide en 3 etapas:

1. Realizar el inventario de emisiones de gases efecto invernadero – GEI: El inventario de emisiones corresponde a los consumibles energéticos que se utilizan en los diferentes procesos productivos de los proyectos Base de datos de consumibles energético año 2019 – medición año 2020 a través de la herramienta de huella de carbono MASA.

2. Medir y calcular la huella de carbono para operaciones Colombia: En este se toma datos de consumibles energéticos para convertirlos en TonCo2eq.

3. Identificar alternativas de descarbonización para compensar o reducir emisiones de CO2: En esta etapa se generan iniciativas para descarbonización implementadas en operaciones como las siguientes:

- Bonos de carbono
- Siembra de arboles
- Vehículos eléctricos
- Drones

OBJETIVO

Lograr operaciones limpias a través de un proceso de descarbonización que involucran acciones de compensación y/o reducción de Gases de Efecto Invernadero - GEI

ALIADOS: Clientes, ARL, Comunidades

PROGRAMA HUELLA DE CARBONO

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- En el año 2020 se adquirieron 55 bonos de carbono – 100% compensadas emisiones en oficinas administrativas Bogotá y Neiva. https://colcx.com/Retiros?ListSerial=&Current=&LastPage=17&ListIniciativa=14
- En el año 2021 se adquirieron 13.345 bonos de carbono para el proyecto ECP VRC compensando el 250% de las emisiones proyectadas para los años 2022, 2023 y 2024. https://www.ecoregistry.io/emit-certifications/ra/43 https://www.ecoregistry.io/emit-certifications/ra/24
- Se sembraron 100 arboles en el corregimiento de Puerto Olaya, y huellas de carbono 400 Ton de CO2 estimadas compensadas al año.
- Se sembraron 70 arboles de Gualanday, Ocobo, Payande, Dinde y vainillo, y huellas de carbono 280 Ton de CO2 estimadas compensadas en el año.
- Se tuvo una reducción de emisiones por vehículo del 88% = 9,8 TonCo2eq



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Rodrigo Borrero
Cargo: Líder Ambiental
Teléfono: 3045230086
E-mail: rodrigo.borrero@stork.com

DISMINUCIÓN HUELLA DE CARBONO LUPATECH

LUPATECH

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Actividad o iniciativa específica no organizada como un proyecto de GEI, implementada por una organización para reducir o prevenir las emisiones directas o indirectas de GEI, o aumentar las remociones.

OBJETIVO

EN LAS OFICINAS: Mejora de la Eficiencia Energética de las Instalaciones - Energías renovables (paneles solares)
Mejora de la Eficiencia Energética de las instalaciones de iluminación interior y Exterior.

EN LA MOVILIDAD: Optimización de rutas Renovación de la flota Mejorar eficiencia de los motores en los equipos (tecnología Euro IV, uso de úrea).

EN LA INDUSTRIA: Maquinaria más eficiente, Cambio de sistema de proceso, Cambio de combustible, Reducción de consumo de agua y Reducción generación de residuos.

ALIADOS: Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible

DISMINUCIÓN HUELLA DE CARBONO LUPATECH

LUPATECH

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- En el año 2020 se adquirieron 55 bonos de carbono – 100% compensadas emisiones en oficinas administrativas Bogotá y Neiva. https://colcx.com/Retiros?ListSerial=&Current=&LastPage=17&ListIniciativa=14
- En el año 2021 se adquirieron 13.345 bonos de carbono para el proyecto ECP VRC compensando el 250% de las emisiones proyectadas para los años 2022, 2023 y 2024. https://www.ecoregistry.io/emit-certifications/ra/43 https://www.ecoregistry.io/emit-certifications/ra/24
- Se sembraron 100 arboles en el corregimiento de Puerto Olaya, y huellas de carbono 400 Ton de CO2 estimadas compensadas al año.
- Se sembraron 70 arboles de Gualanday, Ocobo, Payande, Dinde y vainillo, y huellas de carbono 280 Ton de CO2 estimadas compensadas en el año.
- Se tuvo una reducción de emisiones por vehículo del 88% = 9,8 TonCo2eq



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Sandra Sarmiento
Teléfono: 3185570459
E-mail: sandra.sarmiento@lupatech.com.co

IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGIA HOT TAP AMIGABLE CON EL MEDIO AMBIENTE

RHEMA INTERNACIONAL



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Intervención de tuberías mediante la tecnología de Perforación y Obturación de Tuberías en Caliente (Hot Tapping & Line Stop) en Oleoductos, Poliductos y Gasoductos, con la cual se minimizan las posibilidades de derrame de hidrocarburos debido al confinamiento de tramos pequeños de tubería, optimizando los drenajes de fluidos para reemplazo de tuberías o reparaciones, el volumen a drenar en mínimo.

OBJETIVO

Mantener la integridad de los sistemas de transporte de fluidos por tuberías, toda intervención que se realice sobre una tubería en operación, es de alto riesgo tanto para las personas que están realizando la actividad, como para el dueño del activo, es decir la empresa cuyo riesgo está en perder producto, causar daños ambientales o suspender las operaciones.

ALIADOS: Proyecto autónomo

IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGIA HOT TAP AMIGABLE CON EL MEDIO AMBIENTE

RHEMA INTERNACIONAL

VALOR AGREGADO Y LOGROS

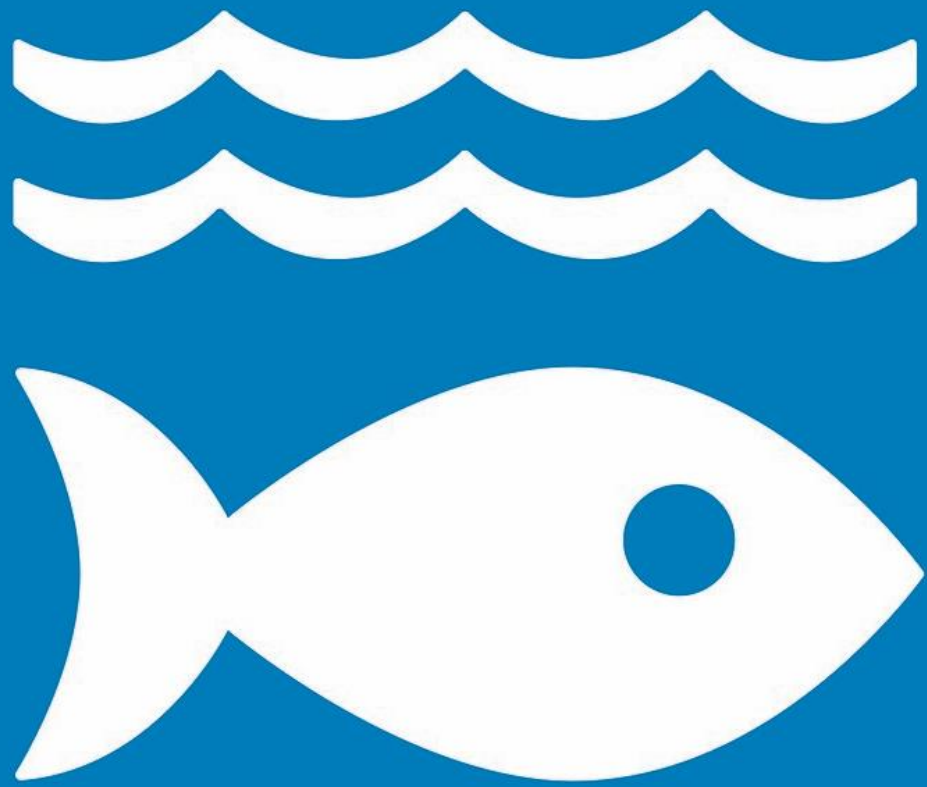
- Menor área para su intervención reduciendo la afectación a terceros
- Disminuye emisiones atmosféricas durante despresurización
- Minimización de probabilidad de impacto al agua superficial y subterránea
- Disminución significativa de generación de residuos peligrosos por minimización de derrames de producto al confinar tramos pequeños de tubería
- Disminución del uso de vehículos para el transporte de material drenado de la línea, por lo tanto disminución de emisiones atmosféricas por consumo de combustible de los mismos vehículos
- Riesgo bajo para las personal al tener el mínimo de contacto con el producto



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Ernesto Méndez
Cargo: Director de Desarrollo de Negocios
Teléfono: 3102618950
E-mail: ernesto.mendez@rhemaint.com

14 VIDA SUBMARINA



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía



Imagen de Claudia Beer en Pixabay

VIDA SUBMARINA


Foto de guille pozzi en Unsplash

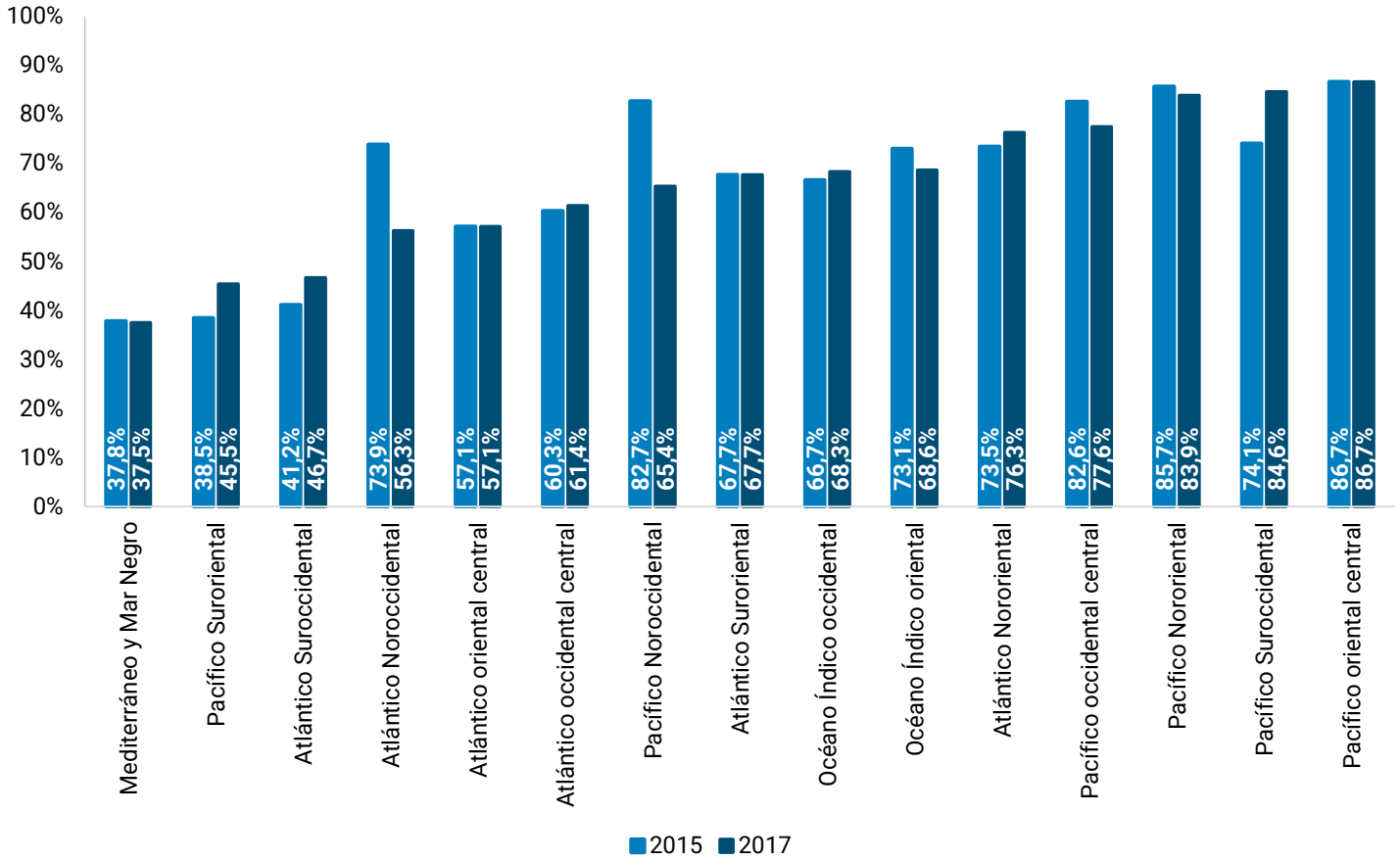
Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos

El mayor ecosistema del planeta —sus océanos y mares— que representan Medios de subsistencia de miles de millones de personas, están siendo amenazados por la actividad humana. La acidificación y el aumento de la temperatura de los océanos ponen en riesgo a las especies marinas y afectan negativamente los servicios derivados de los ecosistemas marinos.

Precisamente, según las Naciones Unidas, se espera que el aumento de la acidificación se acelere en las próximas décadas. Así, a medida que se agrave la acidificación, disminuirá la capacidad del océano de absorber el CO2, lo que limitará su papel en la moderación del cambio climático.

Por otro lado, el rápido crecimiento del consumo de pescado (un aumento del 122% entre 1990 y 2018), junto con normativas públicas inadecuadas para la gestión del sector, llevan al agotamiento de las poblaciones de peces.

Proporción de poblaciones de peces dentro de niveles biológicamente sostenibles por área de pesca (2015 y 2017)



Nota: Este indicador mide la sostenibilidad de la pesca de captura marina mundial por su abundancia. Una población de peces cuya abundancia es igual o superior al nivel que puede producir el rendimiento máximo sostenible se clasifica como biológicamente sostenible. Por el contrario, cuando la abundancia queda por debajo de este nivel, la población se considera biológicamente insostenible. El indicador medirá los progresos hacia la consecución de la meta 14.4 de los ODS.

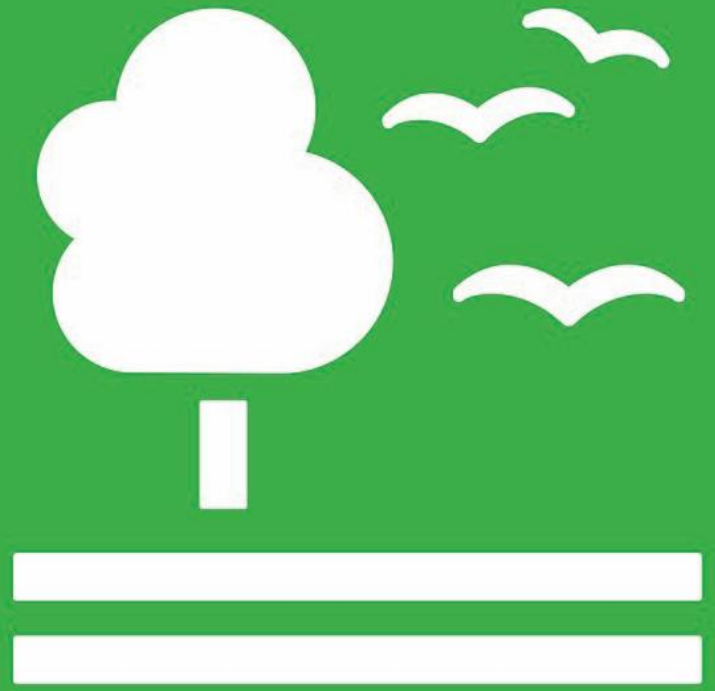
Fuente: FAO, ONU

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
14.1	Porcentaje de estaciones de monitoreo de aguas marinas con categoría entre aceptable a óptima del índice de calidad de aguas marinas (ICAM)	79% (2019)	25,4% (2019)	100%	30%
14.5	Miles de hectáreas de áreas marinas protegidas	12.817 (2019)	12.883 (2019)	99,5%	13.250

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES





CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Imagen de Flickr

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



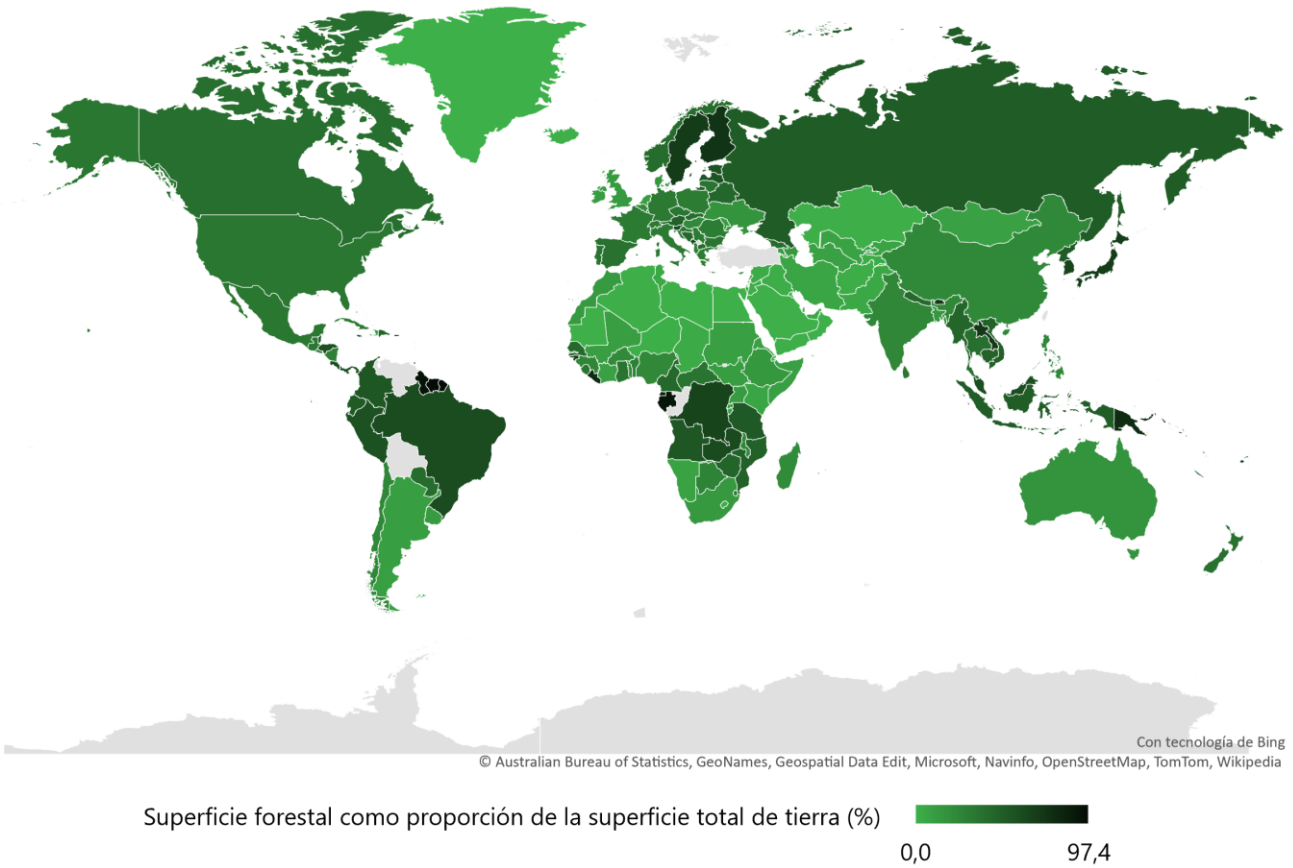
Foto de Zachary Spears en Unsplash

Es imperativo tomar medidas para reducir la pérdida de hábitats y biodiversidad

Principalmente, debe destacarse que la deforestación continúa siendo uno de los problemas ambientales más importantes, pese a que se evidencie un ritmo más lento que en las décadas anteriores. En detalle, las zonas forestales del mundo continúan reduciéndose, principalmente debido a la expansión agrícola. Ahora bien, los cambios en las superficies forestales varían mucho de una región a otra. Entre los años 2000 y 2020, Asia, Europa y América del Norte registraron un aumento general de la superficie forestal gracias a la forestación, la restauración del paisaje y la expansión natural de los bosques. En cambio, se observaron pérdidas significativas en América Latina y África subsahariana, en gran medida debido a la conversión de bosques en tierras agrícolas.

Por otra parte, el riesgo de extinción de especies aumenta a un ritmo sin precedentes en la historia de la humanidad. El Índice de la Lista Roja, que mide el riesgo general de extinción de las especies de determinados grupos taxonómicos, revela un deterioro del 9,2% entre los años 2000 y 2022.

Superficie forestal como proporción de la superficie total de tierra (%) en 2020



Nota: En gris datos no disponibles.

Fuente: FAO , ONU

VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
15.1	Miles de hectáreas de áreas protegidas	31.287 (2019)	26.306 (2019)	100%	30.620
15.1	Porcentaje de la superficie cubierta por bosque natural	52% (2019)	51,3% (2019)	100%	51,1%
15.1	Pérdida anualizada de bosque natural	276.669 (2015)	-	-	0
15.1	Áreas en proceso de restauración	665.594 (2019)	642.500 (2019)	100%	1.000.000
15.2	Participación de la economía forestal en el PIB	0,7% (2020)	0,9% (2020)	74,4%	150%
15.5	Proporción de especies críticamente amenazadas	0,1 (2017)	-	-	<0,1
15.5	Proporción de especies amenazadas	0,3 (2017)	-	-	0,3
15.5	Proporción de especies vulnerables	0,5 (2017)	-	-	>0,6

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

"SEA MÁS ABEJA" PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SOSTENIBLE EJE DE ACCIÓN 5 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES Y SUBMARINOS

CONFIPETROL



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

En las áreas de operación y mantenimiento se suelen encontrar colmenas de Abejas Africanizadas, las cuales, al representar un factor de riesgo bilógico, para los trabajadores, eran eliminadas mediante repelente, insecticida o temperatura, impactando directamente el equilibrio natural de la zona. Debido a esta inadecuada practica; el equipo ambiental del servicio, identificó la necesidad de implementar una práctica ambiental de conservación y reubicación de las Abejas Africanizadas hacia sitios seguros y propicios como los son los Apiarios, para lo cual se llevaron a cabo las siguientes actividades:

1. Avistamiento e Inventario de colmenas presentes en las facilidades de producción.
2. Capacitación y sensibilización del personal.
3. Adquisición de equipos y ubicación del Apiario.
4. Técnica de acceso y reubicación de las Abejas Africanizadas.
5. Verificación y mantenimiento periódico del apiario.

Lo anterior permitió generar el aseguramiento de reubicación y conservación del 100% de las colmenas presentes en las facilidades de producción propiciando una cultura de trabajo responsable con el entorno, en coherencia con el objetivo de Desarrollo Sostenible Vida de Ecosistemas Terrestres y Submarinos.

OBJETIVO

Asegurar la reubicación y conservación de la Abejas Africanizadas presentes en las facilidades de producción, mediante técnica de acceso y reubicación segura, con el fin de preservar la vida de las abejas y evitar la exposición de los trabajadores al factor de riesgo biológico de picaduras.

ALIADOS: Frontera

"SEA MÁS ABEJA" PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SOSTENIBLE EJE DE ACCIÓN 5 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES Y SUBMARINOS

CONFIPETROL

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Desde que se inició la práctica de reubicación de Abejas Africanizadas, se han reubicado todas las colmenas detectadas en las facilidades de producción, logrando así preservar la vida de 30 colmenas, fortaleciendo la gestión de la organización hacia el desarrollo sostenible, demostrando a las partes interesadas que es posible convivir en armonía con el entono que nos rodea, y la importancia de las abejas en la polinización, como base de relaciones tróficas.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Ronald Ronald Yamid Abril Álvarez
Teléfono: 3124606091
E-mail: suphseq.cyc@confipetrol.com

RECONÓCEME TAMBIÉN SOMOS PARTE DE TU MUNDO -PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SOSTENIBLE

CONFIPETROL



Ganador Premios Sostenibilidad Campetrol 2022
Categoría: Planeta

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Reconóceme, es un juego didáctico, que consolida, a través de cartas, los avistamientos (fotografías) tomados por los colaboradores, a la fauna que hace parte del área de influencia donde opera Confipetrol. Estas fotografías fueron consolidadas por el área de gestión ambiental, quien, con ayuda de un experto en biología, realizó una clasificación taxonómica de las mismas, para conocer el nombre científico, la especie, el peso, la talla, la expectativa de vida e identificar si se encontraba en vía de extinción, además de conocer su función ecológica principal. De la información anterior se generaron 5 especies: artrópodos, moluscos, mamíferos, aves y reptiles, plasmándolas en las cartas de juego junto con la información de su taxonomía. Se creó una dinámica lúdica para que las personas (partes interesadas) interactuaran entre sí "compitiendo" con las cartas por categorías (peso, talla, expectativa de vida), siendo el ganador o quien se lleva todas las cartas el que tenga el valor superior según categoría, de esta manera las personas a través del juego "reconocen" la fauna que los rodea; sus avistamientos realizados (fotografías); toman conciencia de la fauna que está en peligro de extinción y la organización obtiene la línea base de la fauna que le rodea con la participación de sus colaboradores; siendo el juego Reconóceme y presérvame, una estrategia coherente con el objetivo de desarrollo sostenible: Vida de ecosistemas terrestres y submarinos.

OBJETIVO

Objetivo General:
Obtener la línea base de la fauna que hace parte del área de influencia de Confipetrol, a través de los avistamientos de fauna que reporten los colaboradores y la identificación taxonómica de las especies, con el fin de generar un juego didáctico que permita además el reconocimiento de la fauna que nos rodea y la sensibilización de las partes interesadas mediante la lúdica.

Objetivo específico:
1. Invitar a los colaboradores a reportar los avistamientos (fotografías) de la fauna que hace pate del área de influencia donde trabajan.
2. Consolidar los avistamientos, clasificarlos por especie (artrópodos, moluscos, mamíferos, aves y reptiles) y levantar su información taxonómica (nombre, peso, talla, expectativa de vida), identificar si se encuentran en vía de extinción y su función ecológica principal.
3. Diseñar las cartas, las instrucciones del juego e imprimir.
4. Generar las mesas de juego con los colaboradores.
5. Premiar a los ganadores

ALIADOS: Proyecto autónomo

RECONÓCEME TAMBIÉN SOMOS PARTE DE TU MUNDO -PROGRAMA ESTILOS DE VIDA SOSTENIBLE

CONFIPETROL

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El juego Reconóceme y presérvame también somos parte de tu mundo, es una herramienta sutil pero innovadora que involucra a los colaboradores en su desarrollo, haciéndoles parte de la gestión ambiental lo cual potencia la sensibilización y acercamiento de ellos hacia los temas asociados con la conservación y protección de la biodiversidad; ya el juego elaborado, es además, un elemento idóneo, para generar espacios de interacción con las comunidades, en especial entidades educativas de primaria, donde se puedan generar espacios de juego con los niños y llevar a ellos el reconocimiento de la fauna que los rodea mediante una experiencia lúdica.

A través de la elaboración del juego, Confipetrol logró establecer la liena base de la fauna que hace parte del área de influencia donde opera y capturar la atención y participación de los colaboradores que voluntariamente compartieron sus avistamientos y el amor que sienten por la naturaleza.

Ya con el juego terminado, se logró generar espacios lúdicos de aprendizaje y reconocimiento de la fauna que hace parte del área de influencia de Confipetrol con colaboradores y comunidades.

Logrando motivar a las partes interesadas a reconocer preservar y apreciar la fauna que los rodea.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Biviana Cárdenas
Teléfono: 3222177782
E-mail: biviana1@gmail.com

PROGRAMA C - SIEMBRA

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS



ALIADOS: Para llevar a cabo el Programa (C-Siembra), se realizaron alianzas con el SENA, la Corporación Lexcom, el Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) quienes apoyaron a Cenit brindando capacitaciones masivas y, por último, las cooperativas de la región, entidades que cuentan con bases de datos de mujeres rurales, madres cabeza de familia y jóvenes interesados en vinculados a la iniciativa. Y finalmente en la consolidación del proceso de siembra, se adelantaron alianzas con entidades territoriales desarrollando acciones de reforestación, rehabilitación de áreas de importancia ecosistémica para los municipios de Cúcuta, Toledo, Gramalote, Santiago, Sardinata, Abrego, Ocaña, El carmen y Teorama.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Según lo previsto por el Gobierno Nacional, el Catatumbo requiere una intervención masiva e integral, que propicie el desarrollo local, fomentando la legalidad y promoviendo el mejoramiento de las condiciones de orden público de la región.

En el marco propuesto por el Gobierno Nacional, Cenit promueve un modelo de economía sustentable incentivando el cuidado del medio ambiente, desarrollando espacios de paz y priorizando intervenciones en madres cabeza de familia y jóvenes de Norte de Santander.

El Programa (C- Siembra), desarrolló capacidades productivas y administrativas en 10 cooperativas de 5 municipios priorizados, con el fin de producir material vegetal forestal y contribuir en la reforestación de la región. El Programa privilegia la conectividad de ecosistemas fragmentados, la protección y conservación del recurso hídrico, la creación de hábitats y corredores de movimiento de fauna silvestre, el cambio de pastos por árboles nativos, el incremento del valor de riqueza de especies de fauna y flora, la absorción y almacenamiento de CO_2 y acciones de mitigación y adaptación al cambio climático.

Con el aporte del material vegetal de los viveros, se adelantó el proceso de siembra de árboles nativos, en nueve (9) municipios (Cúcuta, toledo, Gramalote, Santiago, Sardinata, Abrego, Ocaña, El carmen y Teorama) que aportaron en el año 2021, 21 predios que suman 222 Hectáreas de áreas estratégicas.

El Programa se proyecta, dentro del Plan de Descarbonización de Cenit, como alternativa a la generación de coberturas forestales que a futuro generarán captura y almacenamiento de gases efecto invernadero.

OBJETIVO

Cenit tiene una Estrategia de SosTECnibilidad que cuenta con cuatro objetivos en materia de asuntos ambientales, sociales, de gobernanza y tecnológicos. Uno de esos objetivos es el ser un negocio innovador y ambientalmente responsable, donde nuestras decisiones tienen un enfoque ambiental, centrado en la conversación climática, circularidad económica, biodiversidad y regeneración ecosistémica.

Bajo este objetivo, se diseñó el programa C-Siembra, que busca potencializar los servicios ecosistémicos, mediante modelos de restauración, reforestación y uso sostenible. Este programa le ha permitido a Cenit sembrar en áreas de interés ambiental de los territorios de influencia de la operación, 1.171.640 árboles entre el año 2018 y 2021, siendo el año 2021 el que ha representado el mayor aporte con la siembra de 502.390 árboles.

Posicionar a Cenit como aliado estratégico del Crecimiento Verde, y es apalancador de la licencia social requerida para operar, dinamizando el desarrollo territorial mediante el fomento de proyectos asociados a la vocación económica y la competitividad. Éste vincula a empresas proveedoras y contratistas de Cenit, lo que redunda en opciones laborales directas e indirectas y oportunidades para la prestación de bienes y servicios.

PROGRAMA C - SIEMBRA

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

VALOR AGREGADO Y LOGROS

El conflicto armado y la presencia histórica de grupos al margen de la ley han hecho del Catatumbo una región en la que prevalece la cultura de la ilegalidad. En los últimos años, ha sido afectado por un notorio incremento del narcotráfico y por la presencia de cultivos ilícitos, llegando a la cifra de 40.083 hectáreas de coca para el año 2020 (Fuente: UNODC). La región se caracteriza por contar con altos índices de desigualdad social y económica, un índice de pobreza multidimensional por encima del 73%, aumento de deserción educativa en la población joven, altos índices de desempleo, entre otros. A raíz de lo anterior, se requiere impulsar el desarrollo rural, y motivar la generación de empleo e ingresos, en un marco de paz y legalidad, a la par que se protege el medio ambiente y se otorga valor a la biodiversidad.

El Programa empodera a las cooperativas locales como proveedoras de servicios ecosistémico para la región, promoviendo la legalidad y la formalidad laboral en temas cruciales para el desarrollo territorial sostenible. Se constituye como un aporte real a la reactivación económica del país, pues reconoce la riqueza forestal y genera alternativas rentables, que maximizan el capital natural de la región.

Este proyecto se centra en el cierre de brechas de las necesidades identificadas para la productividad de la zona, ofreciendo oportunidades de capacitación y herramientas para el fortalecimiento de habilidades, empoderamiento económico, recuperación de confianza y cohesión social. En su desarrollo se han ejecutado 45 jornadas de capacitación para más de 420 familias, con una participación femenina del 51%. A la fecha, se han sembrado 330.000 árboles, y se ha logrado la reforestación de 222 hectáreas en 9 municipios.



¿QUIERES CONOCER MÁS DE LA INICIATIVA?

Nombre: Richard Diaz
E-mail: richard.diaz@cenit-transporte.com

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Imagen de S. Hermann / F. Richter en Pixabay

PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



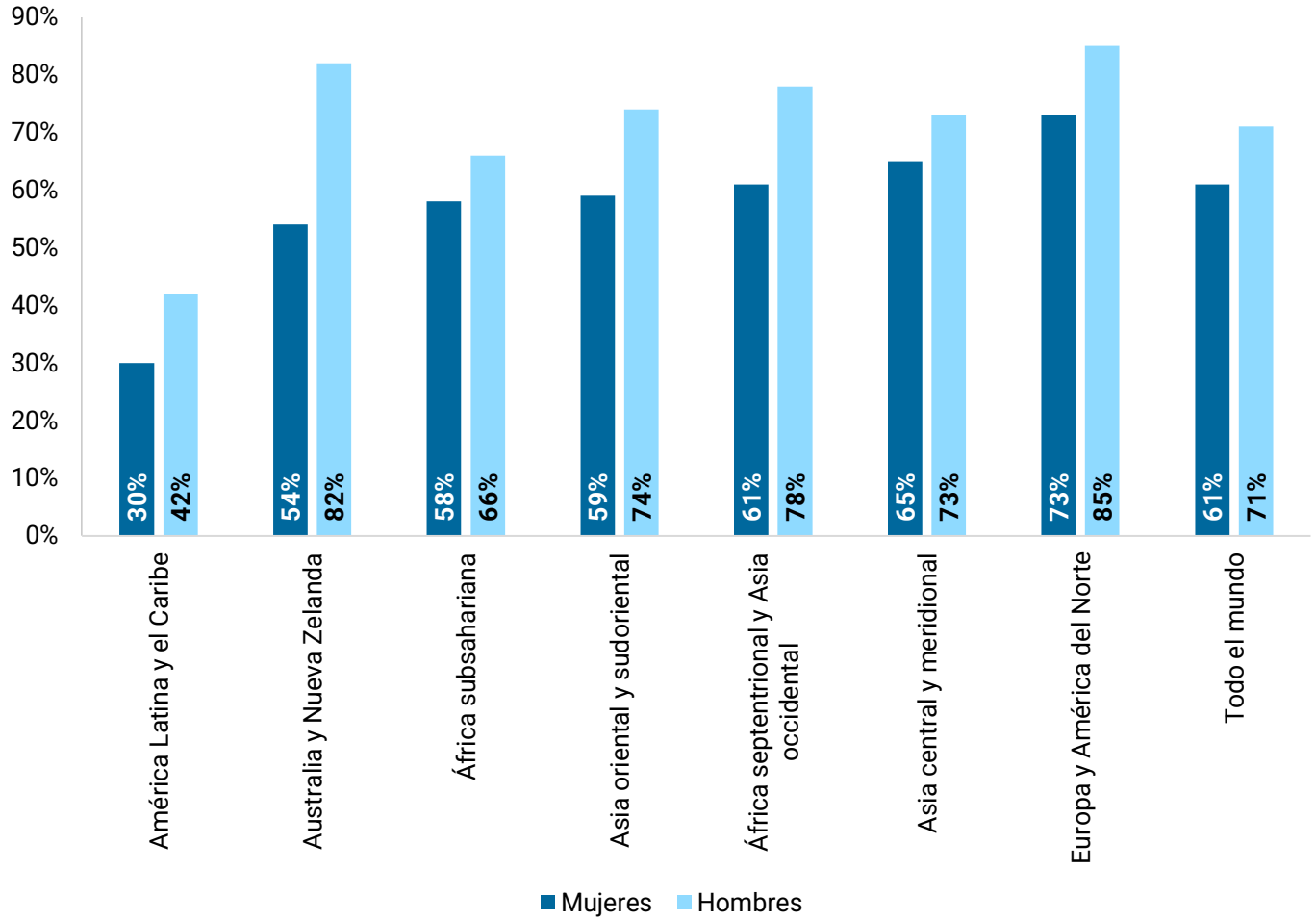
Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

Especialmente, respecto al ODS 16 se evidencia que la consecución de la paz mundial está lejos de ser alcanzada, sin importar los pequeños avances que se han observado. Por ejemplo, pese a que las Naciones Unidas registraron al menos 13.842 muertes vinculadas a 12 de los conflictos armados más letales del mundo en 2021, esta cifra registra un decrecimiento de 17% frente al 2020 y de 69% frente al 2015.

De otra parte, en mayo de 2022, el número de personas forzadas a huir de conflictos, violencia, violaciones de derechos humanos y persecución superó los 100 millones. Además, según datos del año 2021, se calcula que el 41% de las personas forzadas a desplazarse en todo el mundo eran niños.

Estas cifras continúan en crecimiento y se espera que mantengan esta tendencia en la medida que Rusia mantenga el conflicto en Ucrania y las diferencias políticas en el Medio Oriente continúen materializándose en actos violentos.

Proporción de la población que se siente segura caminando sola por la noche en la zona en la que vive, por sexo, promedio para 2019-2021



Fuente: SDG Tracker, ONU

METAS ASOCIADAS COLOMBIA

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
16.1	Tasa de homicidio	24,1 (2020)	21,9 (2020)	52,2%	16,4
16.1	Tasa de víctimas directas de homicidio y de desaparición forzada registradas en el Registro Único de Víctimas (RUV)	0,5 (2018)	0,30 (2018)	67,3%	0
16.1	Porcentaje de hurto a personas	11,3% (2018)	11,4% (2018)	100%	10,4%
16.1	Tasa de violencia interpersonal	233 (2018)	253 (2018)	100%	209,6
16.3	Indemnizaciones otorgadas a víctimas del conflicto armado interno	965.383 (2019)	1.038.419 (2019)	93%	1.984.635
16.3	Víctimas con atención o acompañamiento psicosocial en modalidad individual, familiar, comunitaria y/o grupal	84.913 (2015)	-	-	1.462.500
16.10	Porcentaje de sujetos obligados incluidos en el Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión (FURAG) que avanzan en la implementación de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	31,0 % (2020)	17,5% (2020)	100%	70%
16.a	Entidades territoriales asistidas técnicamente en procesos de diseño, implementación y seguimiento de planes, programas y proyectos en materia de DDHH	166 (2020)	340,7 (2020)	48,7%	1.134

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

LIBRO CAJA DE HERRAMIENTAS DE GOBIERNO CORPORATIVO EN EL SECTOR OIL&GAS EN COLOMBIA

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS



ALIADOS: Ecopetrol S.A. diseñó su Modelo de Gobierno Corporativo y como parte de éste, asignó a Cenit el rol de administrador líder del Segmento Midstream. Para ello, era necesario, no solo "trasladar" el MGC del Grupo a Cenit y sus filiales, sino "diseñar" con base en este, el modelo a la medida de la compañia y de acuerdo con las necesidades particulares del segmento Midstream. Actualmente cuenta con los modelos de relacionamiento entre las compañías que integran el Midstream y que permite la captura de sinergias con las compañias aliadas como son: OCENSA, Oleoducto de los Llanos - ODL, Bicentenario - BIC y Oleoducto de Colombia - ODC.

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El libro "CAJA DE HERRAMIENTAS DE GOBIERNO CORPORATIVO EN EL SECTOR OIL&GAS EN COLOMBIA" resalta y evidencia los beneficios que resultan de un modelo de gobierno corporativo dinámico y robusto. Muestra que este puede implementarse en todo tipo de compañías, entendiendo que hay elementos comunes al buen gobierno, pero también existen particularidades donde es válido y necesario adecuar el modelo. Sin importar si se trata de compañías pequeñas, sociedades que cotizan en bolsa, si tienen accionistas estatales, privados o minoritarios, o si son o no parte de grupos empresariales, el libro vuelve la mirada a esa construcción colectiva que permite compartir conocimientos y agregar valor conjunto.

A través del mismo, el Grupo Ecopetrol comparte la experiencia de la flial Cenit en la apropiación e implementación del Modelo de Gobierno Corporativo del Grupo, como una forma de democratizar las herramientas necesarias para la implementación de un Modelo de Gobierno Corporativo en cualquier empresa y que es aplicable a todos los sectores e industrias de la economía.

Este el resultado de un proyecto que inició desde Ecopetrol S.A., y a través del cual Cenit logró de manera exitosa apropiar e implementar el Modelo de Gobierno Corporativo del Grupo, con resultados en un corto periodo de tiempo. El proyecto en Cenit fue desarrollado por un equipo multidisciplinario, con el apoyo de Ecopetrol, por lo que se constituye como una herramienta que, a partir de las lecciones aprendidas en el proyecto, será de obligatoria consulta para todos los que quieran obtener excelentes resultados en la construcción e implementación de sus modelos de gobierno, así como para quienes en la academia y el Estado quieran apoyar sus funciones de socialización de las buenas prácticas de gobierno corporativo en Colombia.

OBJETIVO

- Entregar al sector académico, empresarial y estatal un texto detallado que permite identificar de manera fácil las herramientas necesarias para poder diseñar e implementar de manera exitosa un Modelo de Gobierno Corporativo en cualquier empresa.
- Lograr la adopción generalizada de las prácticas de Gobierno Corporativo en el país, que propendan no solo por la perdurabilidad de las empresas, sino por la consolidación de un mercado confiable basado en la transparencia en el relacionamiento con los diferentes Grupos de Interés.
- Mostrar a los lectores, qué es el Gobierno Corporativo, sus beneficios al interior de la organización, la forma en el diseño del Modelo de Gobierno Corporativo en Ecopetrol y su despliegue e implementación en el segmento de transporte.
- Presentar las herramientas (Diseñe el MGC, Ponga en Marcha el MGC, Mejora continua del MGC) y el paso a paso para la materialización de cada uno de los elementos que conforman el Modelo de Gobierno Corporativo para cualquier compañía.
- Exponer la forma en la que CENIT usó las herramientas de Gobierno Corporativo como factor determinante para conseguir resultados en la implementación del MGC, a partir de entregables y victorias generales y específicas para la compañía.

LIBRO CAJA DE HERRAMIENTAS DE GOBIERNO CORPORATIVO EN EL SECTOR OIL&GAS EN COLOMBIA

cenit
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA DE HIDROCARBUROS

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Se logró la recopilación de las experiencias en el marco de la implementación del Modelo de Gobierno Corporativo en Cenit, a través de la construcción y lanzamiento del Libro Caja de Herramientas de Gobierno Corporativo en el Sector Oil&Gas.



Nombre: Andrea Mogollón Nossa
Teléfono: 3007344124
E-mail: andrea.mogollon@cenit-transporte.com

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía



Imagen de Freepik

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Foto de Chris Liverani en Unsplash

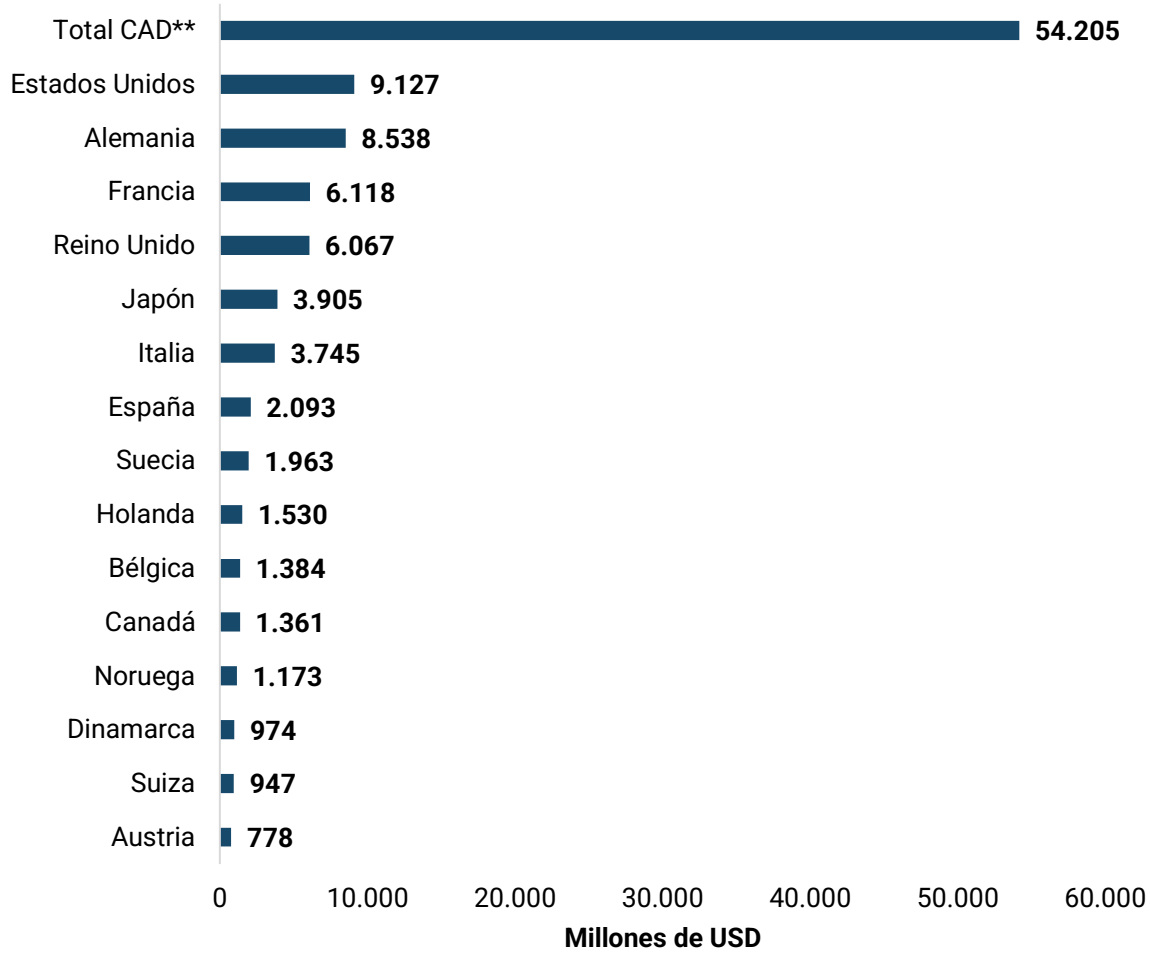
Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

De acuerdo con las Naciones Unidas, en el año 2021, las corrientes netas de la AOD por parte de los países miembros del Comité de Asistencia para el Desarrollo (CAD) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) ascendieron a 177.600 millones de dólares, equivalente a un aumento del 3,3% en términos reales respecto a 2020. Además, este nivel de asistencia representó el 0,33% del ingreso nacional bruto (INB) combinado de los donantes en 2020, lo que representa un nuevo pico máximo. Sin embargo, se mantiene por debajo del objetivo del 0,7%, lo que, a su vez, es insuficiente para que los países en desarrollo puedan volver a encaminarse para alcanzar las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Ahora bien, la ONU advierte la importancia de sistemas fuertes de recolección y monitoreo de datos y estadísticas para la toma de decisiones. Es necesario aumentar los recursos para fortalecer estos sistemas a nivel mundial.

Fuente: SDG Tracker, ONU

Top 15 de principales proveedores de Asistencia Oficial para el Desarrollo (AOD) en 2021*



* Datos preliminares de 2021
** Comité de Asistencia para el Desarrollo

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Meta ODS	Indicador	Último dato disponible	Meta linealizada	Porcentaje de avance	Meta 2030
17.8	Porcentaje de personas que usan internet	65% (2019)	62,8% (2019)	100%	93%
17.11	Exportaciones totales como porcentaje del PIB	13,7% (2020)	14,8% (2020)	92,3%	16,1%

Fuente: Informe Anual de Avance en la Implementación de los ODS en Colombia 2021

ALIANZA SOSTENIBLE





DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Varichem de Colombia tiene como objetivo evaluar y prevenir cualquier impacto negativo que se pueda presentar sobre el recurso humano y el medio ambiente.

Mediante la creación de alianzas para lograr los objetivos (ODS 17) se crea Solera Gestión de Residuos con el propósito de proponer una solución adecuada a la gestión, recolección, transporte, almacenamiento, tratamiento y disposición final de residuos contaminados que se generan en el sector petrolero, industrial y agrícola.

Y así mismo contribuir a las comunidades aledañas cercanas al área de influencia para el logro de metas que están orientadas a contribuir en: Acción por el clima (ODS 13), salud y bienestar (ODS 3), y la producción y consumo responsable (ODS 12).

OBJETIVO

Construir mediante la alianza estratégica entre Varichem de Colombia y Solera Gestión de Residuos S.A.S mejoras que representen cambios ambientales en beneficio del entorno, brindando impactos positivos que logren trascender.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Implementar una metodología innovadora que disminuya el impacto negativo que generan los residuos sólidos provenientes de las diferentes industrias.
- Compensar la huella de carbono producida por las operaciones de la compañía mediante siembra de árboles y programas de sostenibilidad y responsabilidad ambiental.
- Establecer protocolos, capacitaciones y programas de responsabilidad social y empresarial con el fin de aportar y promover hábitos y estilos de vida saludables, fomentar y gestionar el bienestar integral.

ALIADOS: Solera Gestión de Residuos S.A.S

ALIANZA SOSTENIBLE

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- El logro de esta gran alianza es aportar a través de la unión: objetivos individuales y colectivos encaminados hacia la reducción de la huella de carbono, la sostenibilidad y preservación del medio ambiente.
- Trabajo conjunto del 100% de las áreas de las compañías en pro del mismo objetivo.
- Desarrollar y difundir tecnologías de desarrollo sostenible, como la biorremediación y sus beneficios.
- Alineación de las diferentes iniciativas relacionadas directamente con la sostenibilidad y la preservación de los recursos ambientales y energéticos.
- En estos meses de alianza entre Varichem y Solera Gestión de Residuos, hemos tratado por el método de biorremediación 4.622 m3 de residuos contaminados.
- Hemos logrado reducir el impacto de los residuos sobre el medio ambiente, realizando un tratamiento efectivo que aporta a la sostenibilidad, la huella de carbono se reduce con la entrega de suelos biorremediados para reforestación, en lugares poblados que han sido impactados.



Nombre: Carlos Mario Escobar
Teléfono: 3143340214
E-mail: carlos.escobar@varichem.com

FORTALECIMIENTO DE TEJIDO SOCIAL

COREMAR



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este programa enmarca 2 grandes proyectos para promover un mejor nivel de vida entre los habitantes de la Comunidad;

Sede Sena: una apuesta a la educación técnica y tecnológica para esta población que cuenta con un bajo % de habitantes con este nivel educativo.

Palermo Pinta Chevere: en alianza con Fundación Pintuco se busca realizar un trabajo de liderazgo y apropiación del territorio a través del color.

OBJETIVO

- Proporcionar herramientas para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de Palermo.
- Establecer estrategias de interacción para lograr la sana construcción de territorio entre habitantes.
- Incrementar el nivel educativo de los habitantes de Palermo.

ALIADOS: Convenio: SENA Fundación Pintuco

FORTALECIMIENTO DE TEJIDO SOCIAL

COREMAR

VALOR AGREGADO Y LOGROS

- Estos programas están pensados desde y para la Comunidad de Palermo, a través de ellos se estima:
- Desarrollar una comunidad más productiva.
- Fortalecer a los lideres naturales para promover mayores y mejores oportunidades para los habitantes.
- Contribuir con el fortalecimiento económico de la Comunidad a través de una oferta integral que involucra: capacitación, empleo, emprendimiento, entre otros.



Nombre: Blanca Domínguez
Teléfono: 3176697884
E-mail: bdominguez@coremar.com

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El voluntariado corporativo es una herramienta de triple impacto que genera valor al entorno, a la empresa y a sus colaboradores/as.
A través de una experiencia trabajo en equipo, con impacto tangible y al muy corto plazo, que establece fuertes lazos entre los participantes, hacia la empresa.

Este programa está estructurado en 3 pilares:

- Mejoramiento de espacios comunitarios: Jornadas de limpieza, arreglo de escuelas, salones comunales, parques.
- Medio Ambiente: Jornadas de limpieza de zonas ambientales y jornadas de siembra de árboles y reforestación.
- Acciones solidarias: Apoyos situaciones de declaración de emergencia.

OBJETIVO

El voluntariado afianzará nuestro Propósito superior de Mantener un mundo mejor e imagen como Compañía globalmente vinculada al cumplimiento de la agenda de ODS, vinculando a los grupos de interés de la organización y la participación activa de nuestros trabajadores.

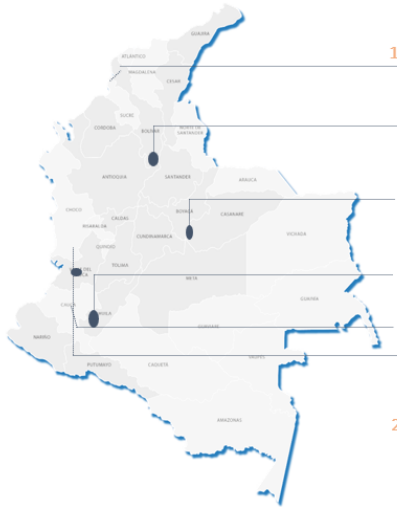
ALIADOS: Alcaldías, Clientes, Ocensa, Comunidades, ODL, Ecopetrol, Bicentenario, refinería Cartagena, refinería Barrancabermeja y otras empresas contratistas.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

masa A STORK COMPANY | STORK A Fluor Company

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Unimos a las comunidades, trabajadores y actores del territorio con el objetivo de mejorar las condiciones de vida y generar valor en los lugares donde hacemos presencia.









En el corregimiento de *Atuncela- municipio de Dagua (Valle del Cauca)*

BENEFICIAMOS 130 Personas

Nombre: Andrea Gómez
Cargo: Líder de Sostenibilidad
Teléfono: 3176672459
E-mail: Andrea.gomez@stork.com

CONSTRUYENDO JUNTOS - VOLUNTARIADO CORPORATIVO

ICG
EXPERTOS EN COMISIONAMIENTO Y PUESTA EN MARCHA



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Construir mediante la unión entre colaborador, empresa, comunidad y ONG mejoras que se traduzcan en beneficio para nuestro entorno dejando huellas positivas que trasciendan.

Este programa se basa en la frase conocida "en la unión está la fuerza" es por ello que la empresa mediante la creación de alianzas para lograr los objetivos (ODS 17) se une con sus clientes para ayudar a las comunidades aledañas en sus áreas de influencia. También busca alianzas con ONG, Fundaciones, Comunidad incluso con sus propios Trabajadores para el logro de metas que están orientadas a buscar el fin de la pobreza (ODS 1), reducción de las desigualdades (ODS 10) y la construcción de ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11).

OBJETIVO

OBJETIVO GENERAL

Construir mediante la unión entre colaborador, empresa, comunidad e instituciones mejoras que se traduzcan en beneficio para nuestro entorno dejando huellas positivas que trasciendan.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

INICIATIVAS DEL PLAN DE VOLUNTARIADO CONSTRUYENDO JUNTOS

- Desarrollo de voluntariados a beneficio de las comunidades de nuestro entorno más vulnerable atendiendo necesidades de instituciones escolares, hogares y fundaciones de niños, jóvenes y ancianos.

- Patrocinios y alianzas a los planes de Asociaciones, Instituciones, Fundaciones y programas de RSE del cliente.

- Alianza a programas específicos de ONG's que ayuden al fin de la pobreza, reducción de las desigualdades y a crear ciudades y comunidades sostenibles.

ALIADOS: Oficina Municipal de Atención a la Persona con Discapacidad - OMAPED, Petroperú - Gestión Social, Consorcio ODI

CONSTRUYENDO JUNTOS - VOLUNTARIADO CORPORATIVO

ICG
EXPERTOS EN COMISIONAMIENTO Y PUESTA EN MARCHA

VALOR AGREGADO Y LOGROS

Voluntariado Corporativo dentro del Consorcio ODI del cual Industrial Consulting hace parte, logro apadrinar con regalos y sonreír a 183 niños con discapacidad de la ciudad de Talara, Perú. En esta actividad participaron los ingenieros y técnicos del consorcio colaborando apadrinando a un niño en Navidad.
El logro de este programa es aportar a través de la unión y alianzas para el logro de objetivos que de manera individual no se hubiera conseguido. En este caso gracias a conseguir estas alianzas se logra cubrir necesidades que ayudan a reducir las desigualdades, ayudar a comunidades de escasos recursos, y construir comunidades sostenibles.



Nombre: María Corina Rivodó
Cargo: Directora De Marketing y Comunicaciones
Teléfono: 3183410216
E-mail: mcrivodo@industrialconsulting.com

REFLEXIONES FINALES



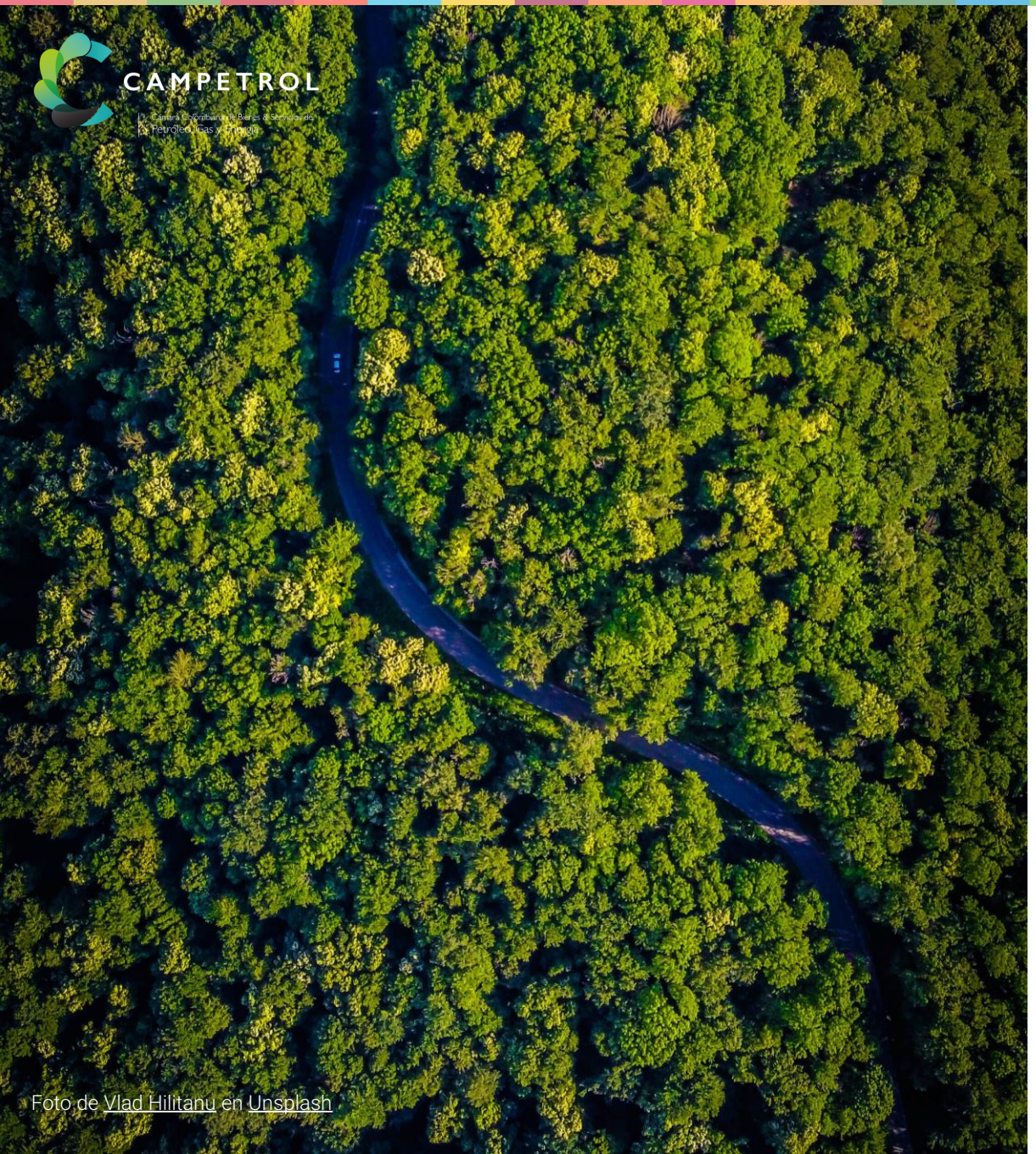


Foto de Vlad Hilitanu en Unsplash

REFLEXIONES FINALES

Desde Campetrol, reconocemos la labor de nuestras afiliadas y felicitamos a las compañías por sus esfuerzos en pro de generar impactos positivos en las regiones donde operan. Sin embargo, aún quedan muchas oportunidades por explorar, así, queremos invitar a todas las empresas a ser partícipes de este reto enfocado en alcanzar las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los organismos internacionales como la ONU han advertido que las metas propuestas en la Agenda 2030 no serán alcanzadas a menos que se busque un compromiso de toda la sociedad. De esta manera, y teniendo en cuenta que estamos en un proceso de reactivación, **es muy importante que fortalezcamos las alianzas entre el sector público y privado y las alianzas internas desde cada sector**.

En efecto, desde el gremio, **esperamos que este documento sea una herramienta para que en el corto y mediano plazo se realicen alianza entre nuestros afiliados y otras compañías del sector, para escalar y replicar aquellos proyectos con tal potencial y, por supuesto, construir nuevas iniciativas.**

Adicionalmente, invitamos a las compañías que han reportado sus iniciativas a **acompañar y apoyar los procesos** de aquellas empresa que están iniciando el proceso, promoviendo el cumplimiento de la meta número 6 del ODS 17 "Favorecer la cooperación regional e internacional en materia de ciencia, tecnología e innovación y el acceso a estas, y aumentar el intercambio de conocimiento".

Además, desde la cámara creemos firmemente en que **el trabajo mancomunado entre Gobierno, Industria y Territorio es la clave para lograr el cumplimiento de los objetivos**. Con este propósito en mente, seguiremos trabajando por impulsar la relación entre todos los participantes de esta industria, generando espacios de discusión de temas relevantes que permitan una mejor construcción de políticas y programas en pro del bienestar de las comunidades.

Finalmente, es importante **consolidar una cultura de medición del impacto y de reporte** de los resultados con el propósito de que se fortalezca la capacidad de monitoreo y se permita la creación de soluciones oportunas cuando sea necesario. Lo anterior, en línea con la meta 12.6: Alentar a las empresas en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

REFERENCIAS

CAMPETROL
Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de Petróleo, Gas y Energía

Imagen de Lubos Houska en Pixabay



REFERENCIAS

Índice ODS (2022). Sustainable Development Report 2022: https://dashboards.sdgindex.org/chapters

Departamento Nacional de Planeación (2021). Informe Annual de Avance en la implementación de los ODS en Colombia 2021: https://assets.ctfassets.net/27p7ivvbl4bs/7myPrzLxNgtrIV0ZZ9PLS6/4fcaa686e86371ab12de75c69f382571/2021-12-29_Informe_final_2021.pdf

Organización de Naciones Unidas (2022). Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022: https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2022_Spanish.pdf

IPIECA, I. (2017). Mapping the oil and gas industry to the Sustainable Development Goals: An Atlas.

SDG Tracker (s.f) Measuring progress towards the Sustainable Development Goals: https://unstats-undesa.opendata.arcgis.com/

CAMPETROL

Cámara Colombiana de Bienes & Servicios de
Petróleo, Gas y Energía

Síguenos en redes sociales y entérate al instante de las noticias más importantes del sector

@campetrolco

@campetrol

@campetrol

CAMPETROLColombia

www.CAMPETROL.org

Si desea hacer parte de la base de contactos de distribución de las comunicaciones de Campetrol, por favor contacte a Sandra Alvarado, Analista Comercial, al correo comercial@campetrol.org