



# GeoPark: Crear Valor y Retribuir

15 de febrero de 2024



# Agenda

Introducción

SPEED y Modelo de Negocio

Propuesta de Valor de Largo Plazo

Plan de trabajo 2024

Proveedores y Política

Abastecimiento

Compras y Contrataciones

Comentarios relevantes / Alta

Preguntas

Referencias





# Nuestro Sistema Integrado de Valores SPEED

Desde nuestros orígenes, en 2002, nos fijamos la meta de Crear Valor y Retribuir, convencidos de que la única forma de crecer es logrando que el entorno que nos rodea crezca con nosotros. Con la creación de nuestra Compañía también nació SPEED, nuestro Sistema Integrado de Valores, cuyos componentes han sido el fundamento sobre el cual hemos construido GeoPark, y seguimos aprendiendo a ser mejores cada día.



## Seguridad

Nuestro compromiso con la seguridad y la salud: todos debemos regresar ilesos a nuestros hogares y en buenas condiciones de salud.

## Prosperidad

Nuestro compromiso con la prosperidad: actuando con transparencia, creamos valor económico a largo plazo para retribuir a nuestros accionistas y asegurar nuestro crecimiento sostenible.

## Empleados

Nuestro compromiso con los empleados: crear un ámbito laboral motivador, justo y gratificante, sin discriminación y con las condiciones y oportunidades para promover el crecimiento de todos nuestros empleados, quienes tienen una posibilidad de participar en el éxito de la compañía, y la oportunidad de contribuir y crecer.

## Entorno Ambiental

Nuestro compromiso con el entorno ambiental: valorar nuestros recursos naturales y realizar todos nuestros esfuerzos para evitar o reducir el impacto de nuestros proyectos en el medioambiente, así como retribuir a la naturaleza mediante la aplicación de nuevas tecnologías o métodos operativos.

## Desarrollo Comunitario

Nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades: convertimos en el vecino y aliado preferido, a partir de una relación sustentable de aprendizaje, intercambio y beneficio mutuo con las comunidades locales donde operamos.

# Propuesta de valor de largo plazo



## SPEED = ESG+

Compromiso de Carbono Neutralidad (Alcance 1 & 2)  
 +3.000 oportunidades laborales en Colombia  
 \$320 MM comprados a proveedores locales desde 2014



## Track Record 21 Años

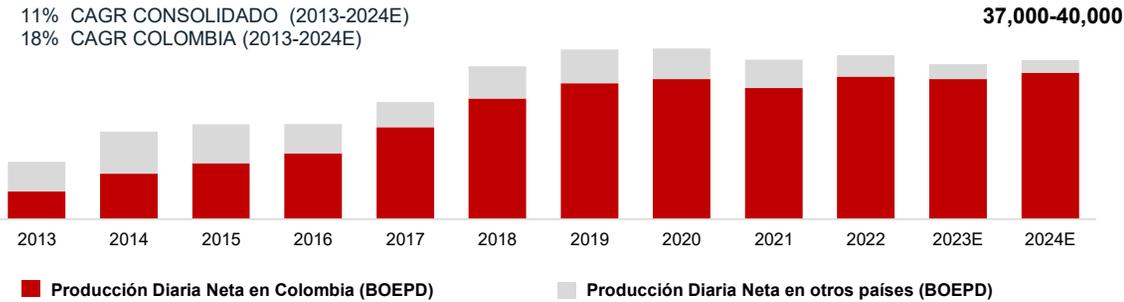
Listada en NYSE desde 2014  
 De cero a ~40,000 BOEPD  
 +430 MMBOE de Reservas 2P descubiertos  
 Valor creado\* \$1.800 MM 2P NPV10



## Líderes en E&P

Tasa de éxito de perforación\*\* 81%

11% CAGR CONSOLIDADO (2013-2024E)  
 18% CAGR COLOMBIA (2013-2024E)



\* Diciembre 31, 2022  
 \*\* Pozos operados por GeoPark 2006 – 2022.



# Plan de trabajo 2024

## PLANES 2024

- **Producción.** Entre 37 y 40 mil bbls.
- **Perforación.** Foco en Colombia y Ecuador ~ **30 pozos** entre firmes y contingentes.
- **CAPEX** entre **USD 150 - 160 millones.**
- Foco en **ESG.**
- Estrategias de abastecimiento a partir de una **propuesta sólida y sostenible.**
- Ahorros a partir de sinergias y oportunidades, innovación y tecnología.

## PROGRAMA DE TRABAJO 2024

LLANOS PRODUCCIÓN	18-20 pozos brutos de desarrollo y pozos de inyección y un pozo exploratorio.
LLANOS EXPLORACIÓN	3-9 pozos brutos de avanzada y un pozo exploratorio.
CPO-5	3-4 pozos de desarrollo y de avanzada y 1-2 pozos exploratorios.
PUTUMAYO	1-2 pozos exploratorios brutos.
ORIENTE	2-7 pozos de avanzada y un pozo exploratorio.
SUR	-

\*\* Incluye actividades iniciadas en 2023.

# Proveedores GeoPark



## NUESTRO COMPROMISO CON CONTRATISTAS LOCALES

---

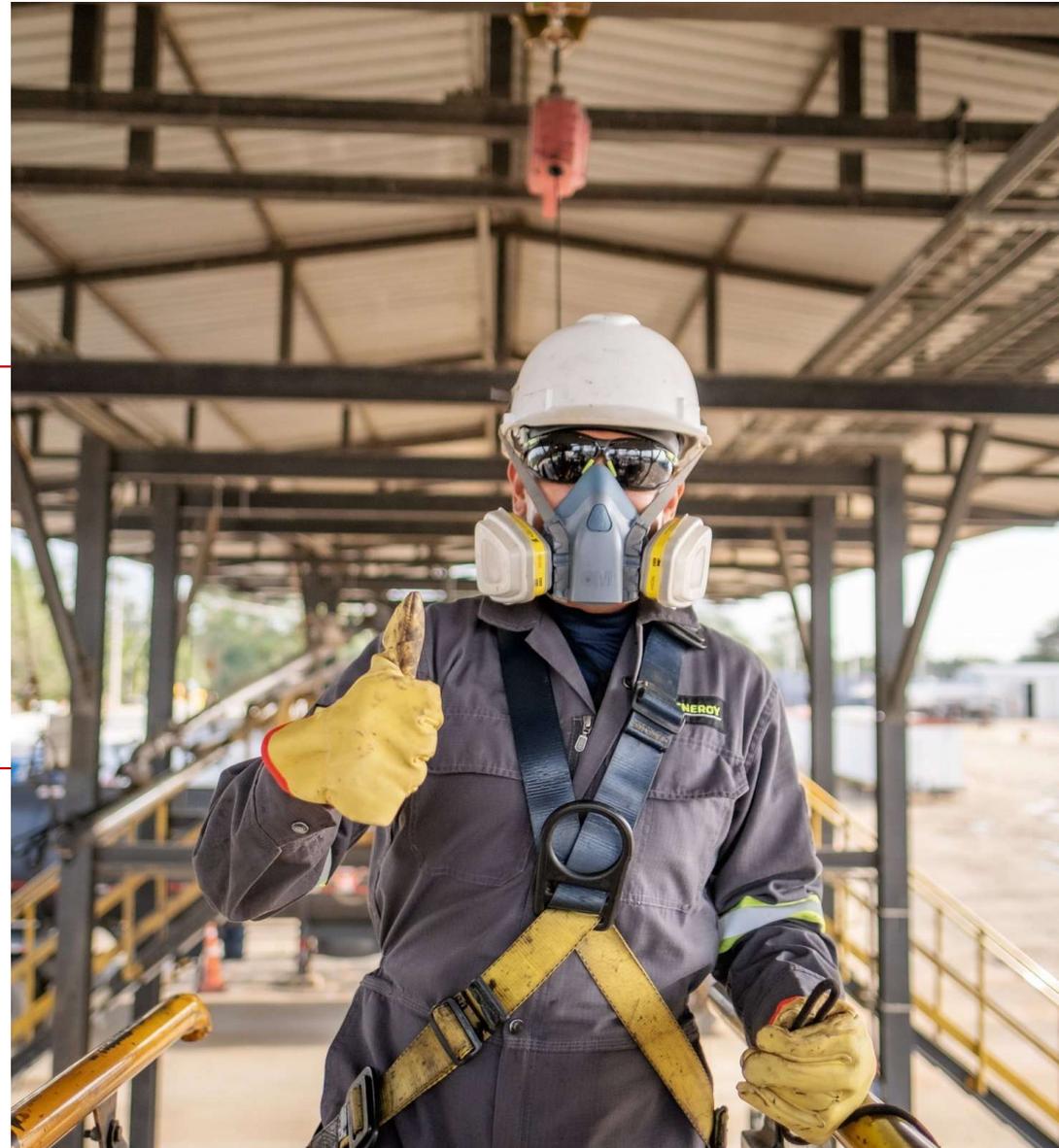
Mantenemos un firme compromiso con el desarrollo de las comunidades en las que operamos. Por ello, promovemos de manera proactiva relaciones con proveedores locales y cerca del ~15% de nuestro presupuesto total es asignado a ellos.



## PROCEDIMIENTOS Y POLÍTICA CORPORATIVA

---

- Política | Procedimientos | Manuales y Guías de Compras
- Comité de Compras y Contrataciones
- La importancia de los controles y revisiones
- Equipo Corporativo de Compliance
- Controles SOX / Auditorías
- Más ARIBA
- Nueva gestión de Compra de materiales
- Más planificación



# Nuestra política de abastecimiento

## COMPROMISO CORPORATIVO DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

Documento: 01 Compromiso	Nombre: Abastecimiento de Bienes y Servicios		
Sistema: 03 Finanzas	Sub-Sistema: 03 Abastecimiento	País: 01. Corporativo	Código: 03-03-101
Fecha Emisión: 07/08/2019	Preparado por: Abastecimiento	Aprobado por: GoCo	Versión No. 2

### I. OBJETIVO

Establecer principios, normas y controles en el abastecimiento de Bienes y Servicios, para obtener una eficiente y eficaz cadena, cuyo objetivo principal es el de maximizar valor para la compañía a través de la mejor compra y contratación para nuestra operación, nuestros usuarios, todos los involucrados y grupos de interés, creando valor y retribuyendo, cumpliendo con la legislación, políticas y los procedimientos vigentes mediante una buena planificación y logística.

### II. ALCANCE

Este compromiso es aplicable a todas las empresas del Grupo GeoPark, sus subsidiarias, afiliadas y/o compañías controladas, sus empleados y terceros contratados. En caso de acuerdos con socios, el procedimiento que aplica será el más riguroso.

### III. PROCEDIMIENTOS PARA LA CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

En toda solicitud de bienes y servicios se recomienda siempre hacer procesos competitivos buscando pluralidad de ofertas.

### IV. MÉTODO APLICABLE EN FUNCIÓN DEL MONTO Y NIVEL DE APROBACIÓN

Se definen diferentes procedimientos, en función del monto de la compra o contratación, todos con rigurosos controles.

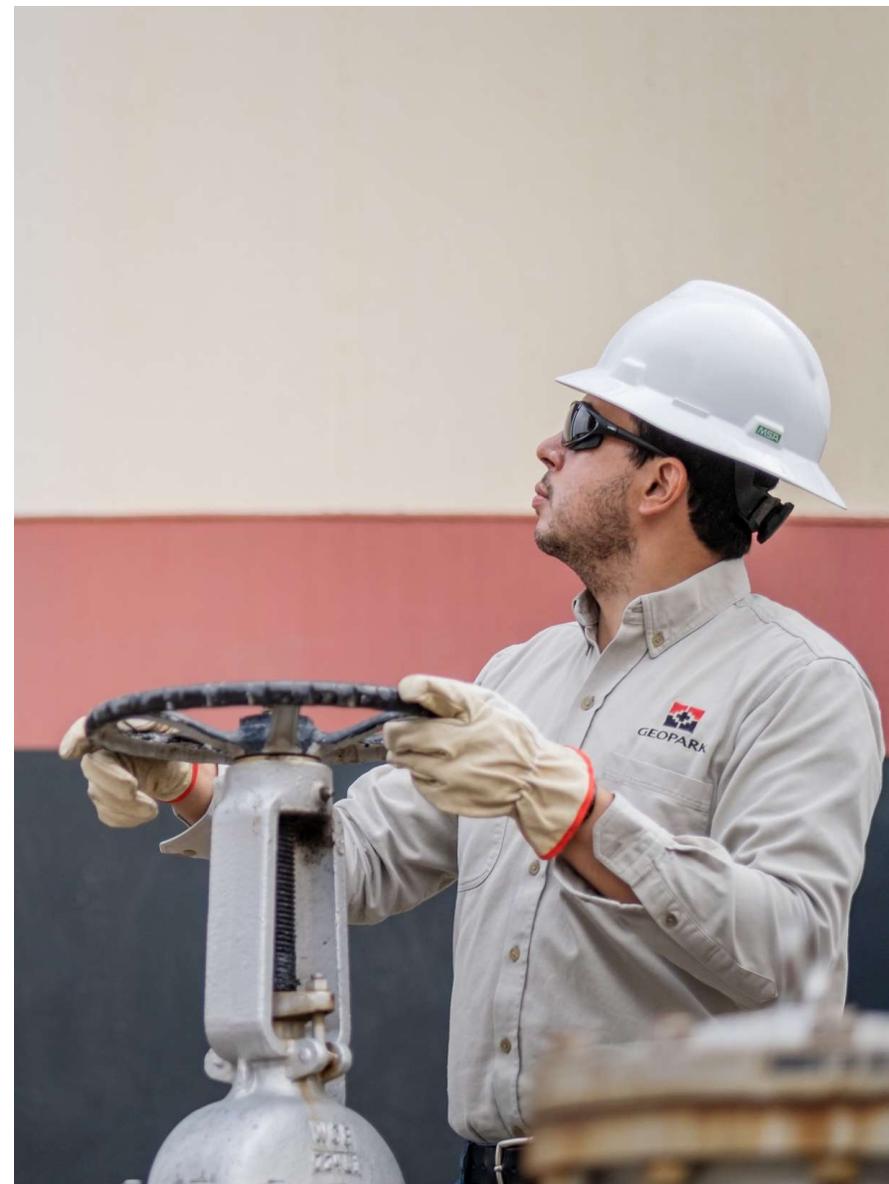
### V. APROBADORES

Son las posiciones autorizadas para aprobar los diferentes procesos indicados en este compromiso. Los aprobadores pueden asignar oportunamente un delegado, o alguien de nivel superior está en condiciones de aprobar también. Es decir, por ejemplo, un director podría reemplazar la aprobación de un gerente.

### VI. OTROS PUNTOS DEL COMPROMISO:

El compromiso también establece situaciones excepcionales, como urgencias o emergencias, casos en que la contratación de un servicio o la compra de un material no cumple con lo establecido dentro del esquema de métodos, o cualquier desvío, deberá tener un trato especial, ya que es una situación no deseada y de riesgo y estará enmarcada con revisiones y aprobaciones adicionales para asegurar trazabilidad y transparencia total.

También existe un protocolo de crisis, para casos donde la compañía considere pertinente aumentar el control y restringir las aprobaciones, y los montos del compromiso se reducen.





# Abastecimiento

## MISIÓN:



Servicio interno de calidad, comprando y contratando de manera eficiente. Mejorando nuestra cadena, aprovechando el talento de nuestro equipo de trabajo; al mismo tiempo que aseguramos una operación responsable y sostenible, creando valor y retribuyendo.

## VISIÓN:



Ser el mejor equipo de abastecimiento de la región en términos de productividad, costos para la compañía y tiempos. Contar con la mejor gente para un relacionamiento profesional y transparente con usuarios y proveedores.

## VALORES:



1. **Centrado en el servicio a la operación:** Acercamiento colaborativo.
2. **Conforme a HSE, la sustentabilidad y los DDHH,** priorizando la seguridad y todos los valores SPEED.
3. **Integridad:** Cumplimiento SOX, códigos, leyes y regulaciones en todo lo que hacemos.
4. **Agilidad, calidad y optimización de costos.**

## CORTO PLAZO 1 año

- **Tiempos.** Atender las necesidades de las áreas ANS > +80%.
- **Planificación.** Cumplimiento +70%.
- **Innovación.** Proyectos de IA / ML para mejorar nuestro rendimiento y valor agregado.
- **Reclamaciones.** Menos PQRs y atendidas en menor tiempo.

## MEDIANO PLAZO 2-5

- **Economía circular.** +30% de las compras + 50% de material reciclable
- **Sostenibilidad.** Tener +30% de los procesos mayores con peso en materia de Sostenibilidad, Social y Economía Circular, entre otros de alta relevancia.

## LARGO PLAZO +5

- **Economía circular.** +50% de las compras + 50% de material reciclable
- **Sostenibilidad.** Tener +50% de los procesos mayores con peso en materia de Sostenibilidad, Social y Economía Circular, entre otros de alta relevancia.
- **Proveedores ejemplo.** En todos los países en sus gestiones con el medio ambiente, DDHH, entre otros.
- **Automatización.** De los procesos habituales de P&S.

# Compras & Contrataciones

## **SOBRE COMPRAS Y CONTRATACIONES**

---

- Búsqueda de nuevos proveedores
- Contrataciones regionales
- Nuevas tecnologías, eficiencia e innovación

## **NUESTROS PLANES PARA EL 2024**

---

- Compras locales apoyados en procedimientos (mejores prácticas ANH)
- Nuevos procesos competitivos y oportunidades de compras y contrataciones
- ESG
- Capitalizar nuevas tecnologías e innovación
- Consolidar necesidades regionales
- Optimización y eficiencia en el gasto





# Comentarios Relevantes

## ¿CÓMO COMPRAMOS Y CONTRATAMOS?

---

- Cuestiones excluyentes
- Validación técnica y comercial
- Análisis de propuestas
- Aprobación

## ALTA DE PROVEEDORES

---

- ARIBA y SAP
- Página web

## CONTROLES REGULATORIOS

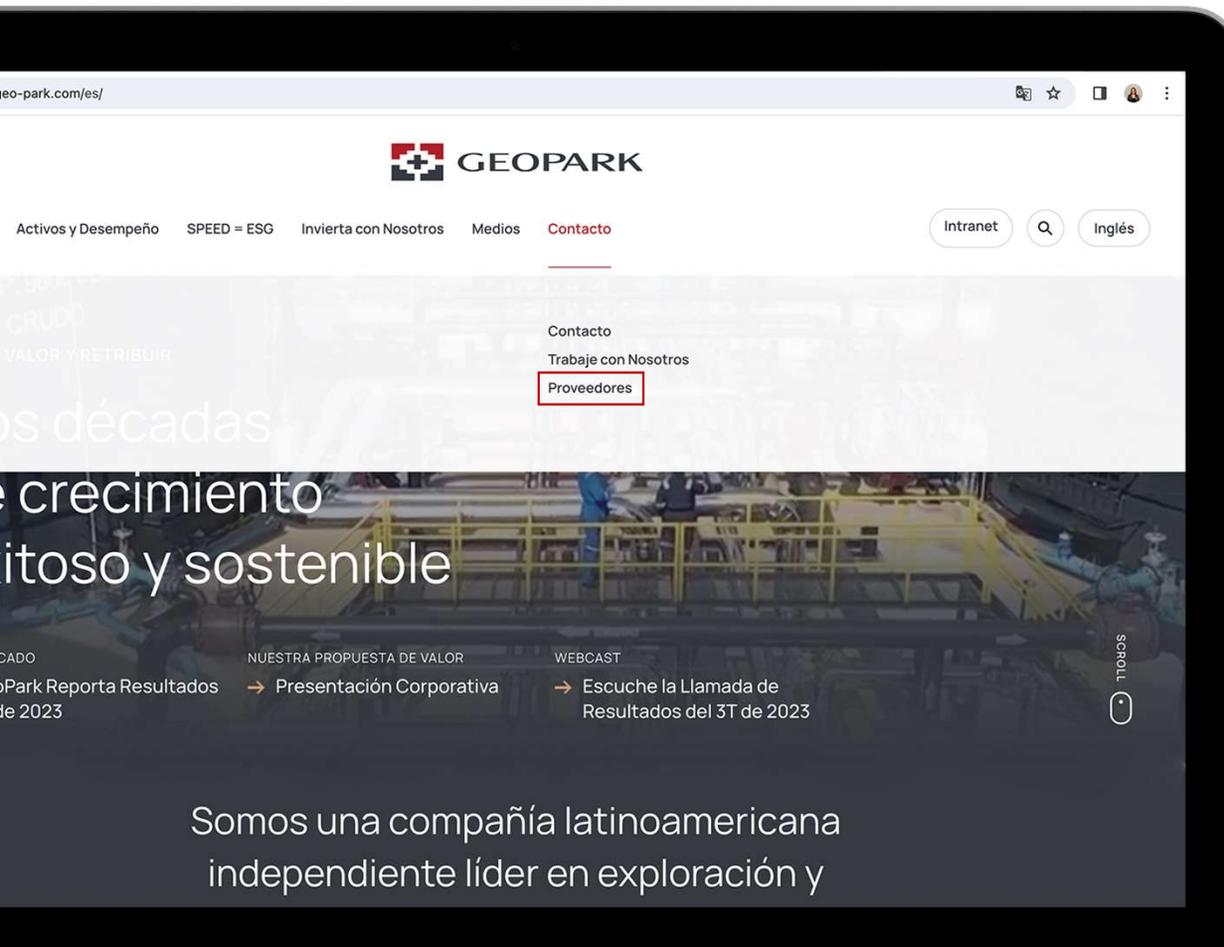
---

- Revisión (listas restrictivas)





# Alta de proveedores (y nueva página web)



## Quiero ser Proveedor

Queremos conocer nuevas propuestas e ideas de potenciales proveedores interesados en participar en nuestros procesos competitivos. Para registrarse, diligencie el formulario de Solicitud de Registro como Proveedor de ARIBA.





**GEO PARK**

CREATING VALUE AND GIVING BACK

SPEED DESDE EL PRIMER DÍA

# Ambiental & Social: Mejor Vecino y Empleador



## METAS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES GEI

Alcances 1 & 2 (operados por GeoPark) línea base: 2020

Corto plazo	Mediano plazo	Largo plazo
<b>35-40%</b>	<b>40-60%</b>	<b>Cero</b>
Reducción intensidad de emisiones <b>2025 o antes</b>	Reducción intensidad de emisiones <b>2025 - 2030</b>	Emisiones <b>2050</b>

**2022: -34% EMISIONES DE CARBONO (130,000+ TCO<sub>2</sub>) \***

## NUESTROS EMPLEADOS

100% Accionistas de la Compañía  
Tienen acceso a programas de bienestar  
Recibieron entrenamiento



## NUESTROS VECINOS

 **+ 3,000** oportunidades laborales en 2022

 **\$320 MM** en compras a proveedores locales desde 2014

 **+1.4 BN** pagados en regalías e impuestos desde 2012



\* De 18.4 kgCO<sub>2</sub>e/boe en 2021 a 12.1 kgCO<sub>2</sub>e/boe en 2022.